



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ  
เรื่อง การจ้างลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงาน กสทช.

โดยที่เป็นการสมควรมีหลักเกณฑ์และวิธีการจ้าง การทำสัญญาจ้าง การจ่ายค่าจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลิกจ้างลูกจ้างชั่วคราว เพื่อให้มีความชัดเจนและเหมาะสมอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน กสทช.

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘๓ ของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ เลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ สำนักงาน กสทช. จะจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงานตามลักษณะงาน ๓ ประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นงานธุรการหรืองานอื่นที่มีใช้ลักษณะงานเช่นเดียวกับพนักงาน และลูกจ้างประจำของสำนักงาน กสทช. ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยผู้ปฏิบัติงานต้องสำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือที่เทียบเท่าขึ้นไป ในด้านที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

(๒) ปฏิบัติงานชั่วคราวที่มีลักษณะเป็นงานที่ต้องอาศัยความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ ในงานชั่วคราว และมีความรู้เกี่ยวกับเครื่องยนต์และการบำรุงดูแลรักษาเครื่องยนต์ โดยผู้ปฏิบัติงานต้องมีใบอนุญาตชั่วคราวส่วนบุคคล

(๓) ปฏิบัติงานเฉพาะด้านที่มีลักษณะเป็นงานที่ต้องอาศัยความรู้ความสามารถ วิชาชีพ ทักษะ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญหรือความเชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะด้านตามความจำเป็นของสำนักงาน กสทช. หรืองานด้านเทคนิคหรือด้านวิชาชีพที่มีความเชี่ยวชาญหรือความเชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะด้านซึ่งขาดแคลน บุคลากรและสำนักงาน กสทช. มีความจำเป็นต้องจ้าง ซึ่งเป็นงานที่มีความรับผิดชอบในงานที่สูงมาก และหาผู้ปฏิบัติงานดังกล่าวได้ยาก โดยผู้ปฏิบัติงานต้องสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือที่เทียบเท่าขึ้นไป ในประเภทวิชาหรือสาขาวิชาที่สำนักงาน กสทช. กำหนด และต้องมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ตามที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

ข้อ ๓ ลูกจ้างชั่วคราวต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๔ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวตามข้อ ๒ (๑) และ (๒) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้สำนักงาน กสทช. ดำเนินการโดยวิธีคัดเลือกตามกรอบอัตรากำลังที่ประธาน กสทช. กำหนด ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่คัดเลือกก็ได้

(๒) การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ให้ใช้การประเมินคุณสมบัติและสัมภาษณ์ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีผลคะแนนรวมการประเมินคุณสมบัติและสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) ให้เลขาธิการ กสทช. พิจารณานุมัติจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกตาม (๒) ให้เป็นลูกจ้างชั่วคราว ในกรณีที่มีความจำเป็น สำนักงาน กสทช. อาจกำหนดให้การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวดำเนินการ โดยวิธีการอื่นนอกจากวิธีการตาม (๒) ได้ ตามความเหมาะสม

ข้อ ๕ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวตามข้อ ๒ (๓) ให้สำนักทรัพยากรบุคคลเสนอชื่อบุคคลที่ สำนักงาน กสทช. มีความประสงค์จะจ้าง พร้อมทั้งประวัติการทำงานและเหตุผลความจำเป็นในการจ้างต่อ เลขาธิการ กสทช. เพื่อพิจารณานุมัติจ้าง

ข้อ ๖ ให้เลขาธิการ กสทช. หรือพนักงานที่ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ กสทช. เป็นผู้ทำ สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตามแบบสัญญาจ้างที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

ข้อ ๗ วัน เวลา และการลงเวลาปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ให้นำประกาศสำนักงาน คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดวัน เวลา และการลงเวลาปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างสำนักงาน กสทช. มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ในสัญญา จ้างลูกจ้างชั่วคราวจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๘ การจ่ายค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำเดือน ให้จ่ายภายในวันที่ ๒๕ ของเดือนนั้น ๆ แต่ทั้งนี้ สำนักงาน กสทช. จะกำหนดวันจ่ายค่าจ้างเป็นอย่างอื่นก็ได้

การจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างชั่วคราว ให้กระทำได้ ๓ วิธี คือ นำเงินเข้าบัญชีธนาคาร จ่ายเป็นเช็ค หรือจ่ายเป็นเงินสด

ข้อ ๙ ในกรณีที่จำเป็น สำนักงาน กสทช. อาจให้ลูกจ้างชั่วคราวอยู่ปฏิบัติงานนอกเวลา ทำงานปกติได้

ข้อ ๑๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งตาม ความเหมาะสม

ในกรณีที่มีการต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวตามข้อ ๒ (๑) และ (๒) ให้สำนักงาน กสทช. นำผลการประเมินตามวรรคหนึ่งมาพิจารณาประกอบการต่อสัญญาจ้าง โดยอาจพิจารณาปรับเพิ่มค่าจ้าง ไม่เกินร้อยละห้าจากสัญญาจ้างเดิม แต่ต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของลูกจ้างชั่วคราวตามประกาศ คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เรื่อง บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ ขั้นสูงของลูกจ้างชั่วคราว ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากความประพฤติ ความรู้ ความสามารถ และผลการประเมิน การปฏิบัติงานประจำปีในปีที่ผ่านมา และจะต้องมีเวลาปฏิบัติงานตามเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน

(๒) มาปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

(๓) มีวันลาป่วยหรือลากิจรวมกันแล้วไม่เกิน ๑๕ วัน

การปรับเพิ่มค่าจ้างตามวรรคสอง ให้อยู่ภายใต้กรอบงบประมาณไม่เกินร้อยละสี่ของค่าจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวตามข้อ ๒ (๑) หรือ (๒) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๑ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวให้มีกำหนดระยะเวลาคราวละไม่เกิน ๑ ปี และเมื่อสิ้นสุด สัญญา ในกรณีที่มีความจำเป็นในการปฏิบัติงาน สำนักงาน กสทช. อาจพิจารณาต่อสัญญาจ้างได้

การจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพื่อให้ปฏิบัติงานตามโครงการหรือปฏิบัติงานที่มีการกำหนดกรอบระยะเวลา ให้การจ้างนั้นมีกำหนดระยะเวลาไม่เกินระยะเวลาในการดำเนินโครงการหรือกรอบระยะเวลาการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้

การพิจารณาต่อสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้สำนักงาน กสทช. คำนึงถึงภาระด้านงบประมาณ ปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติ อัตราค่าจ้างที่ขาดแคลน และผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของลูกจ้างชั่วคราว

ข้อ ๑๒ ลูกจ้างชั่วคราวต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ และไม่กระทำการอันเป็นข้อห้ามในเรื่องของวินัยและการรักษาวินัยตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

การดำเนินการทางวินัยและการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของลูกจ้างชั่วคราว ให้นำระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวสิ้นสุดเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๓) ครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง และไม่มีการต่อสัญญาจ้าง
- (๔) สัญญาจ้างสิ้นสุดลงตามข้อ ๑๕
- (๕) ลูกจ้างชั่วคราวถูกเลิกจ้างตามข้อ ๑๖

ข้อ ๑๔ ลูกจ้างชั่วคราวผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงานก่อนระยะเวลาตามสัญญาจ้างสิ้นสุดลง ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยยื่นล่วงหน้าก่อนวันที่ประสงค์จะลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน เพื่อให้เลขาธิการ กสทช. เป็นผู้พิจารณาอนุญาตให้ลาออก และเมื่อเลขาธิการ กสทช. อนุญาตแล้ว จึงให้ออกจากงานได้

ข้อ ๑๕ ลูกจ้างชั่วคราวตามข้อ ๒ (๒) ซึ่งปฏิบัติงานชั่วคราวประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งใดตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยรณของสำนักงาน กสทช. หากผู้ดำรงตำแหน่งนั้นพ้นจากตำแหน่งในระหว่างที่สัญญาจ้างของลูกจ้างชั่วคราวยังไม่ครบกำหนดระยะเวลา ให้สัญญาจ้างนั้นเป็นอันสิ้นสุดลงด้วย

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ลูกจ้างชั่วคราวกระทำการหรือละเว้นการกระทำดังต่อไปนี้ ให้สำนักงาน กสทช. มีอำนาจเลิกจ้างได้ทันที โดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย และค่าสินไหมทดแทนใด ๆ

(๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใดหรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต

(๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่การปฏิบัติงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่สำนักงาน กสทช. อย่างร้ายแรง

(๓) ละทิ้งหน้าที่การปฏิบัติงานติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ และระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ คำสั่ง หรือข้อกำหนดใด ๆ ที่ กสทช. ประธาน กสทช. หรือสำนักงาน กสทช. กำหนดให้ใช้บังคับตลอดจนแบบธรรมเนียมของสำนักงาน กสทช.

- (๔) กระทบการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
- (๕) ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการอย่างร้ายแรง
- (๖) กระทบความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ละเว้นการกระทำหรือการใด ๆ อันเป็นความผิดวินัยและเป็นเหตุให้เสียหายแก่สำนักงาน กสทช. อย่างร้ายแรง
- (๘) มาสายเกินกว่า ๒๐ ครั้ง หรือมีวันลาป่วยหรือลากิจมากกว่า ๒๐ วัน ในปีนั้น เว้นแต่เป็นความเจ็บป่วยต่อเนื่อง
- (๙) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๓ หรือขาดคุณสมบัติเฉพาะตามที่กำหนดในสัญญาจ้าง
- ข้อ ๑๗ ลูกจ้างชั่วคราวซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในวันก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามประกาศนี้
- ข้อ ๑๘ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เลขาธิการ กสทช. มีอำนาจพิจารณาและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมบัติ สิตาพตะ)

นิติกรเชี่ยวชาญพิเศษ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง

กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ