

ประกาศประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกพนักงานประเภทตำแหน่งปฏิบัติการ
และลูกจ้างของสำนักงาน กสทช. และเกณฑ์การตัดสิน

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกพนักงานประเภทตำแหน่งปฏิบัติการ และลูกจ้างของสำนักงาน กสทช. และเกณฑ์การตัดสิน เพื่อให้เป็นมาตรฐานและสอดคล้องกับภารกิจของสำนักงาน กสทช.

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕ แห่งระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกพนักงานประเภทตำแหน่งปฏิบัติการและลูกจ้างของสำนักงาน กสทช. และเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกพนักงานประเภทตำแหน่งปฏิบัติการและลูกจ้างของสำนักงาน กสทช. และเกณฑ์การตัดสิน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้สำหรับการคัดเลือกพนักงานประเภทตำแหน่งปฏิบัติการและลูกจ้างของสำนักงาน กสทช.

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ให้ยกเลิก

(๑) หลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างของสำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๕ บรรดาประกาศ หลักเกณฑ์ คำสั่งและมติของคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ หรือคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๖ ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

(๑.๑) มีสัญชาติไทย

(๑.๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี

(๑.๓) เป็นผู้เสียภาษีในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๑.๔) สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา

(๑.๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๑.๖) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑.๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๑.๘) ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้ ได้แก่ โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ตติยาเสพติดให้โทษ และโรคพิษสุราเรื้อรัง

(๑.๙) ไม่เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช ยกเว้นในขณะดำรงตำแหน่งเป็นผู้ได้รับอนุญาตจากเลขาธิการให้มีสถานะดังกล่าวเป็นการชั่วคราว ตามความเชื่อทางศาสนาหรือตามจารีตประเพณี

(๑.๑๐) ไม่เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑.๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย

(๑.๑๒) ไม่เป็นกรรมการ ผู้จัดการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา พนักงาน ผู้ถือหุ้น หรือหุ้นส่วนในบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนหรือนิติบุคคลใดบรรดาที่ประกอบธุรกิจด้านกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ หรือกิจการโทรคมนาคม

(๒) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีในด้านหนึ่งด้านใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(๒.๑) นิติศาสตร์

(๒.๒) วิศวกรรมโทรคมนาคม หรือวิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร

(๒.๓) เศรษฐศาสตร์

(๒.๔) นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์ หรือสื่อสารมวลชน

(๒.๕) บริหารธุรกิจ

(๒.๖) บัญชี หรือการเงิน

(๒.๗) รัฐศาสตร์ หรือรัฐประศาสนศาสตร์

(๒.๘) การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์การ

(๒.๙) อักษรศาสตร์ หรือศิลปศาสตร์ สาขาภาษาต่างประเทศ

(๒.๑๐) คอมพิวเตอร์ หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๒.๑๑) บริหารจัดการโทรคมนาคม

(๓) มีผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีอายุไม่เกิน ๒ ปีนับถึงวันสมัคร ดังต่อไปนี้

(๓.๑) TOEIC Listening & Reading Test ไม่น้อยกว่า ๖๐๐ คะแนน

(๓.๒) TOEFL iBT ไม่น้อยกว่า ๖๔ คะแนน

(๓.๓) IELTS ไม่น้อยกว่าระดับ ๕

(๔) เป็นผู้ที่มีทักษะการใช้งานคอมพิวเตอร์โดยมีหนังสือรับรองจากสถาบันที่ได้รับการรับรองจาก กระทรวงศึกษาธิการ อย่างน้อย ๓ โปรแกรม ได้แก่ ๑) Microsoft Word ๒) Microsoft Excel และ ๓) Microsoft Power Point หรือผ่านการทดสอบความสามารถในการใช้งานคอมพิวเตอร์ ของสำนักงาน กสทช.

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกพนักงานประเภทตำแหน่งปฏิบัติการ และเกณฑ์การตัดสิน

(๑) ให้สำนักงาน กสทช. เปิดรับสมัครและคัดเลือกตามกรอบอัตรากำลังพนักงานของสำนักงาน กสทช. ที่ได้รับอนุมัติจากประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อทำหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก

(๒) ให้มีการคัดเลือกโดยการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และการสัมภาษณ์ โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการออกแบบทดสอบเพื่อใช้ในการคัดเลือก หรือใช้แบบทดสอบมาตรฐานจากหน่วยงานภายนอก กรณีมีความจำเป็นต้องทดสอบความรู้และความสามารถนอกเหนือจากที่กำหนดตามประกาศนี้ ให้เสนอขออนุมัติต่อประธานกรรมการ กิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติเป็นกรณีไป

(๓) ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีผลคะแนนการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และการสัมภาษณ์ รวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานให้คณะกรรมการคัดเลือกเสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ตามลำดับที่ผ่านการคัดเลือกให้เลขาธิการ กสทช. พิจารณา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งตามระเบียบ คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกลูกจ้าง และเกณฑ์การตัดสินใจ

(๑) ให้สำนักงาน กสทช. ดำเนินการคัดเลือกตามกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของสำนักงาน กสทช. ที่ได้รับอนุมัติจากประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อทำหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก

(๒) ให้มีการคัดเลือกโดยการประเมินคุณสมบัติและสัมภาษณ์ ทั้งนี้ สำนักงาน กสทช. อาจกำหนด วิธีการคัดเลือกอื่นเพิ่มเติมตามความเหมาะสมได้

(๓) ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีผลคะแนนการประเมินคุณสมบัติและสัมภาษณ์ รวมทั้งสิ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๔) ให้เลขาธิการ กสทช. พิจารณาว่าจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างตามระเบียบคณะกรรมการ กิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๙ ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ อาจกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้าง ที่จำเป็นอื่นเพิ่มเติมได้ตาม ความเหมาะสม

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เลขาธิการ กสทช. เสนอประธาน กรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เพื่อพิจารณาและ วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๑๑ ให้เลขาธิการ กสทช. รักษาการตามประกาศนี้

ข้อ ๑๒ ประกาศฉบับนี้ไม่ใช้บังคับกับกรณีผู้ยื่นใบสมัครเป็นพนักงานประเภทตำแหน่งปฏิบัติการหรือลูกจ้างของสำนักงาน กสทช. ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับและอยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งหรือว่าจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

พลอากาศเอก ธีเรศ ปุณศรี

ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง

กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ