



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนพนักงานชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนพนักงานชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๓ ของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ เลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนพนักงานชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

หมวด ๑

การเลื่อนพนักงานในตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับกลาง
และพนักงานปฏิบัติการระดับสูง

ข้อ ๓ การเลื่อนพนักงานชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับกลาง และพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ต้องมีคุณสมบัติและผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้

ข้อ ๔ พนักงานที่เข้ารับการคัดเลือกชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับกลาง ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

(๒) ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานในส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐโดยมีเวลาปฏิบัติราชการหรือเวลาปฏิบัติงานในตำแหน่งระดับเดียวกันหรือเทียบเท่า รวมกับเวลาดำรงตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับต้น ไม่น้อยกว่าสามปี และไม่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับกลาง

(๔) ในปีที่ผ่านมาต้องเป็นผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ยกเว้นเป็นผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้นสูงของตำแหน่ง

ข้อ ๕ พนักงานที่เข้ารับการคัดเลือกชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

(๒) ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับกลาง มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานในส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐโดยมีเวลาปฏิบัติราชการหรือเวลาปฏิบัติงานในตำแหน่งระดับเดียวกันหรือเทียบเท่า รวมกับเวลาดำรงตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับกลาง ไม่น้อยกว่าสามปี และไม่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับสูง

(๔) ในปีที่ผ่านมาต้องเป็นผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ยกเว้นเป็นผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้นสูงของตำแหน่ง

(๕) ผ่านการพัฒนาในหลักสูตรที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

ข้อ ๖ การคัดเลือกให้สำนักทรัพยากรบุคคลดำเนินการ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบรายชื่อพนักงานผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดระยะเวลาในการประเมินคุณลักษณะบุคคล และประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะ

(๒) แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการสำนักงานถึงรองเลขาธิการ กสทช. ตามลำดับชั้น ประเมินคุณลักษณะบุคคล และประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะของพนักงาน ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ แล้วจัดส่งให้สำนักทรัพยากรบุคคลเพื่อดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ต้องได้รับคะแนนประเมินคุณลักษณะบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบ ประเมินผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ และมีผลการประเมินสมรรถนะไม่น้อยกว่าค่าเป้าหมายของตำแหน่งที่กำหนดจึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

(๓) นำรายชื่อพนักงานผู้ผ่านการประเมินตาม (๒) เสนอเลขาธิการ กสทช. พิจารณาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

หมวด ๒

การเลื่อนพนักงานในตำแหน่งผู้ชำนาญการ

ส่วนที่ ๑

พนักงานทั่วไป

ข้อ ๗ การเลื่อนพนักงานชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งผู้ชำนาญการ ต้องมีคุณสมบัติและผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้

ข้อ ๘ พนักงานที่เข้ารับการคัดเลือกชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

(๒) ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับสูง มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานในส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐโดยมีเวลาปฏิบัติราชการหรือเวลาปฏิบัติงานในตำแหน่งระดับเดียวกันหรือเทียบเท่า รวมกับเวลาดำรงตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ไม่น้อยกว่าสามปี และไม่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งผู้ชำนาญการ หรือได้รับเงินเดือนใกล้เคียงขั้นต่ำของตำแหน่งผู้ชำนาญการ ไม่เกินร้อยละหก

(๔) ในปีที่ผ่านมาต้องเป็นผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ยกเว้นเป็นผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้นสูงของตำแหน่ง

(๕) ผ่านการพัฒนาในหลักสูตรที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

ข้อ ๙ การคัดเลือกให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้สำนักงาน กสทช. ประกาศจำนวนตำแหน่งผู้ชำนาญการ ที่จะดำเนินการคัดเลือก

(๒) ก่อนการดำเนินการคัดเลือกให้สำนักงาน กสทช. ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๒.๑) กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกในตำแหน่งที่จะทำการคัดเลือกประกอบด้วยผลการประเมินคุณลักษณะบุคคล ผลการประเมินการปฏิบัติงานและสมรรถนะ ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ และผลการประเมินแนวความคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

(๒.๒) กำหนดเกณฑ์การประเมินผลงานทางวิชาการ ให้คำนึงถึงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยาก ความซับซ้อน ประโยชน์ที่จะได้รับ ความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ที่เป็นที่ยอมรับของผลงาน ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๒.๒.๑) ผลงานทางวิชาการ หมายถึงผลงานด้านวิชาการหรือผลงานด้านความชำนาญงานที่เป็นผลสำเร็จของงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานผู้นั้นและเป็นประโยชน์ต่อสำนักงาน กสทช. โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกินสามปี นับถึงวันประกาศคัดเลือกตาม (๑)

(๒.๒.๒) ให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น แสดงถึงความรู้ความสามารถ และความชำนาญงานของบุคคล ซึ่งไม่ใช่การรวบรวมผลงานย้อนหลัง

(๒.๒.๓) ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการมีบุคคลอื่นร่วมจัดทำผลงานด้วย ต้องมีสัดส่วนของงานที่พนักงานผู้เสนอผลงานเป็นผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ ทั้งนี้ ในการจัดส่งผลงานทางวิชาการให้ผู้จัดทำและผู้ร่วมจัดทำ (ถ้ามี) ลงนามรับรองให้ครบถ้วนว่า เป็นผลงานที่ได้จัดทำขึ้นด้วยตนเอง หรือเป็นผลงานที่ร่วมจัดทำกับผู้อื่น และให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้พิจารณารับรอง

(๓) ให้สำนักทรัพยากรบุคคลตรวจสอบรายชื่อพนักงานผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือกเสนอต่อเลขาธิการ กสทช. เพื่อประกาศรายชื่อพนักงานผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือก โดยในประกาศให้กำหนดระยะเวลาในการจัดส่งเอกสารตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ ดังต่อไปนี้

(๓.๑) แบบประเมินคุณลักษณะบุคคล

(๓.๒) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะ

(๓.๓) ผลงานทางวิชาการตามจำนวนที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

(๓.๔) แบบแสดงแนวความคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานตามจำนวนที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

(๔) ให้พนักงานผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือกจัดส่งแบบประเมินคุณลักษณะบุคคล และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะของพนักงาน ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการจัดตั้งระดับผู้อำนวยการสำนักถึงรองเลขาธิการ กสทช. ประเมินตามลำดับชั้น แล้วจัดส่งให้สำนักทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลการประเมินคุณลักษณะบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบ และผลการประเมินการปฏิบัติงานต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ สำหรับการประเมินสมรรถนะจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าค่าเป้าหมายของตำแหน่งที่กำหนด

(๕) ให้พนักงานผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการตรวจสุขภาพจิตจากสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของรัฐ และให้พนักงานจัดส่งผลการตรวจให้สำนักทรัพยากรบุคคล โดยพนักงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายอันเกิดจากการเข้ารับการตรวจสุขภาพจิตดังกล่าว

(๖) ให้เลขาธิการ กสทช. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากรองเลขาธิการ กสทช. หรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หรือผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช. และกรรมการไม่น้อยกว่าสองคนที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป หรืออาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมาร่วมเป็นกรรมการด้วยก็ได้ และให้ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรบุคคลทำหน้าที่เลขานุการ

(๗) ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกตามเกณฑ์ที่สำนักงาน กสทช. กำหนด แล้วเสนอรายชื่อพนักงานที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนนเป็นจำนวนสองเท่าของจำนวนตำแหน่งที่เปิดให้มีการคัดเลือกต่อเลขาธิการ กสทช. เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น คณะกรรมการคัดเลือกจะเสนอรายชื่อในจำนวนที่น้อยกว่าที่กำหนดก็ได้

ในการดำเนินการของคณะกรรมการคัดเลือก หากกรณีมีผู้ทักท้วงเรื่องผลงานซ้ำซ้อนหรือการลอกเลียนผลงาน ให้คณะกรรมการคัดเลือกตรวจสอบข้อมูลโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงนั้นมีมูลหรือมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเกิดจากการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้รายงานเลขาธิการ กสทช. เพื่อดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป และหากกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพของผลงาน ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด ทั้งนี้ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการคัดเลือกให้ถือเป็นที่สุด

(๘) ให้เลขาธิการ กสทช. พิจารณาคัดเลือกพนักงานผู้สมควรเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ จากรายชื่อพนักงานที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอตามจำนวนตำแหน่งที่เปิดให้มีการคัดเลือกหรือตามจำนวนที่เห็นสมควร ทั้งนี้ ต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งที่เปิดให้มีการคัดเลือก

(๙) เมื่อเลขาธิการ กสทช. พิจารณาคัดเลือกพนักงานผู้สมควรเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ แล้ว ให้สำนักทรัพยากรบุคคลประกาศรายชื่อพนักงานผู้ได้รับการคัดเลือกและเสนอเลขาธิการ กสทช. พิจารณาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ส่วนที่ ๒ พนักงานอาวุโส

ข้อ ๑๐ การคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานอาวุโสระดับผู้ชำนาญการ ต้องมีคุณสมบัติและผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามประกาศนี้

ข้อ ๑๑ พนักงานผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานอาวุโสระดับผู้ชำนาญการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ครบเกษียณอายุหรือครบหกสิบปีในปีที่มีการคัดเลือก

(๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงาน ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(๓) ในปีที่ผ่านมาต้องเป็นผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ยกเว้นเป็นผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้นสูงของตำแหน่ง หรือได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจให้ลาได้ตามระเบียบ

(๔) มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับสูง มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และมีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งระดับผู้ชำนาญการ

ข้อ ๑๒ การคัดเลือกให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ในปีที่มีการคัดเลือกให้สำนักทรัพยากรบุคคลจัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเรียงตามลำดับอาวุโส เสนอต่อเลขาธิการ กสทช. ดังนี้

(๑.๑) กรณีดำรงตำแหน่งในระดับเท่ากัน ให้ผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับนั้น นานกว่า เป็นผู้ที่มีลำดับอาวุโสสูงกว่า

(๑.๒) กรณีมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตาม (๑.๑) นานเท่ากัน ให้ผู้ที่มีเงินเดือนสูงกว่า เป็นผู้ที่มีลำดับอาวุโสสูงกว่า

(๑.๓) กรณีมีเงินเดือนตาม (๑.๒) เท่ากัน ให้ผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพนักงาน ปฏิบัติการระดับกลางนานกว่า เป็นผู้ที่มีลำดับอาวุโสสูงกว่า

(๑.๔) กรณีมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตาม (๑.๓) นานเท่ากัน ให้ผู้ที่มีระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับต้นนานกว่า เป็นผู้ที่มีลำดับอาวุโสสูงกว่า

(๑.๕) กรณีมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตาม (๑.๔) นานเท่ากัน ให้ผู้ที่มีอายุมากกว่า เป็นผู้ที่มีลำดับอาวุโสสูงกว่า

การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อนี้ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยต่อเนื่องตั้งแต่สำนักงาน กทช.

(๒) ให้สำนักงาน กทช. ประกาศจำนวนตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกพร้อมทั้งบัญชีรายชื่อ พนักงานตาม (๑)

การโต้แย้งประกาศตามข้อนี้ ให้ผู้มีสิทธิยื่นเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรต่อเลขาธิการ กทช. ภายในเจ็ดวันนับแต่วันประกาศ หากพ้นกำหนดให้ถือว่าผู้มีสิทธิไม่ประสงค์ที่จะโต้แย้ง

(๓) ให้เลขาธิการ กทช. พิจารณาคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานอาวุโสระดับผู้ชำนาญการ จากรายชื่อผู้มีสิทธิในบัญชี ตามลำดับอาวุโสตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศ ให้มีการคัดเลือก เพื่อดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ข้อ ๑๓ การแต่งตั้งให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล โดยผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน อาวุโส ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานให้สำนักงาน กทช. คงเหลือไม่เกินหกเดือน ก่อนออกจากงาน และพ้นจากความเป็นพนักงาน เนื่องจากครบเกษียณอายุหรือมีอายุครบหกสิบปี

หมวด ๓

การเลื่อนพนักงานในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน ต้องมีคุณสมบัติและผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้

ข้อ ๑๕ พนักงานที่เข้ารับการคัดเลือกขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน ต้องมี คุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

(๒) ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับสูง มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือ เคยเป็น ข้าราชการหรือพนักงานในส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐโดยมีเวลาปฏิบัติราชการหรือเวลาปฏิบัติงาน ในตำแหน่งระดับเดียวกันหรือเทียบเท่า รวมกับเวลาดำรงตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ไม่น้อยกว่า สามปี และไม่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน หรือ ได้รับ เงินเดือนใกล้เคียงขั้นต่ำของตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน ไม่เกินร้อยละหก

(๔) ในปีที่ผ่านมาต้องเป็นผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ยกเว้นเป็นผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้นสูงของตำแหน่ง

(๕) ผ่านการพัฒนาในหลักสูตรที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

ข้อ ๑๖ การคัดเลือกให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้สำนักงาน กสทช. ประกาศจำนวนตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน ที่จะดำเนินการคัดเลือก

(๒) ก่อนการดำเนินการคัดเลือกให้สำนักงาน กสทช. ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๒.๑) กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกในตำแหน่งที่จะทำการคัดเลือกประกอบด้วยผลการประเมินคุณลักษณะบุคคล ผลการประเมินการปฏิบัติงานและสมรรถนะ ผลการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และผลการประเมินแนวความคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

(๒.๒) จัดกลุ่มพนักงานที่จะเข้ารับการคัดเลือก ให้แบ่งออกเป็นสามกลุ่มตามสัดส่วน ดังนี้

(๒.๒.๑) กลุ่มพนักงานทั่วไป ในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

(๒.๒.๒) กลุ่มพนักงานที่มีประสบการณ์ทำงานสูง โดยต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับสูง มาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปี ในสัดส่วนไม่เกินร้อยละสิบ

(๒.๒.๓) กลุ่มพนักงานที่มีผลงานโดดเด่นและได้รับการประเมินผลการเลื่อนเงินเดือนระดับดีเด่นต่อเนื่องติดต่อกันอย่างน้อยสองปี ในสัดส่วนไม่เกินร้อยละสิบ

(๓) ให้สำนักทรัพยากรบุคคลตรวจสอบรายชื่อพนักงานผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือกเสนอต่อเลขาธิการ กสทช. เพื่อประกาศรายชื่อพนักงานผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือก โดยในประกาศให้กำหนดระยะเวลาในการจัดส่งเอกสารตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ ดังต่อไปนี้

(๓.๑) แบบประเมินคุณลักษณะบุคคล

(๓.๒) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะ

(๓.๓) แบบแสดงแนวความคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานตามจำนวนที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

(๔) ให้พนักงานผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือกจัดส่งแบบประเมินคุณลักษณะบุคคล และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะของพนักงาน ให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการสำนักถึงรองเลขาธิการ กสทช. ประเมินตามลำดับชั้น แล้วจัดส่งให้สำนักทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลการประเมินคุณลักษณะบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบ และผลการประเมินการปฏิบัติงานต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ สำหรับการประเมินสมรรถนะจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าค่าเป้าหมายของตำแหน่งที่กำหนด

(๕) ให้พนักงานผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการตรวจสุขภาพจิตจากสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของรัฐ และให้พนักงานจัดส่งผลการตรวจให้สำนักทรัพยากรบุคคล โดยพนักงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายอันเกิดจากการเข้ารับการตรวจสุขภาพจิตดังกล่าว

(๖) ให้เลขาธิการ กสทช. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากรองเลขาธิการ กสทช. หรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หรือผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช. และกรรมการไม่น้อยกว่าสองคนที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป และให้ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรบุคคลทำหน้าที่เลขานุการ

(๗) ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกตามเกณฑ์ที่สำนักงาน กสทช. กำหนด แล้วเสนอรายชื่อพนักงานที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนนเป็นจำนวนสองเท่าของจำนวนตำแหน่งที่เปิดให้มีการคัดเลือกในแต่ละกลุ่มพนักงานต่อเลขาธิการ กสทช. เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น คณะกรรมการคัดเลือกจะเสนอรายชื่อในจำนวนที่น้อยกว่าที่กำหนดก็ได้

(๘) ให้เลขาธิการ กสทช. พิจารณาคัดเลือกพนักงานผู้สมควรเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน จากรายชื่อพนักงานที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอในแต่ละกลุ่มพนักงานตามสัดส่วนและจำนวนตำแหน่งที่เปิดให้มีการคัดเลือก หรือตามจำนวนที่เห็นสมควร ทั้งนี้ ต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งที่เปิดให้มีการคัดเลือก

(๙) เมื่อเลขาธิการ กสทช. พิจารณาคัดเลือกพนักงานผู้สมควรเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนแล้ว ให้สำนักทรัพยากรบุคคลประจำสภารายชื่อพนักงานผู้ได้รับการคัดเลือกและเสนอเลขาธิการ กสทช. พิจารณาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายไตรรัตน์ วิริยะศิริกุล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ รักษาการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

แบบประเมินคุณลักษณะบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

แบบประเมินคุณลักษณะบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทปฏิบัติการระดับสูง ประเภทปฏิบัติการระดับกลาง
(ตามประกาศ ข้อ ๖ (๒))

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน

ตำแหน่ง

สังกัด

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน		
องค์ประกอบของการประเมินคุณลักษณะบุคคล	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก 	๒๐
<p>๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก 	๒๐
<p>๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา 	๑๕

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน (ต่อ)		
องค์ประกอบของการประเมินคุณลักษณะบุคคล	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของประมวลจริยธรรมพนักงาน 	๑๕
<p>๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม - ให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่ผู้ปฏิบัติงานระดับรองลงมา 	๑๕
<p>๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	๑๕
รวม	๑๐๐	

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้อำนวยการสำนักหรือที่เทียบเท่า

() ผ่าน

() ไม่ผ่าน ระบุเหตุผล

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ความเห็นของผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช. / ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

() ผ่าน

() ไม่ผ่าน ระบุเหตุผล

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ความเห็นของรองเลขาธิการ กสทช.

() ผ่าน

() ไม่ผ่าน ระบุเหตุผล

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

แบบประเมินคุณลักษณะบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทผู้อำนวยการ ประเภทผู้อำนวยการส่วน

(ตามประกาศ ข้อ ๙ (๓) และข้อ ๑๖ (๓))

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....

ตำแหน่ง

สังกัด

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
องค์ประกอบของการประเมินคุณลักษณะบุคคล		
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงาน ที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้ว ก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาซ้ำๆ อีก	๑๕
๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	๑๕
๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์สาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหา โดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา	๑๕
๔. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา หาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทางการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๕

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน (ต่อ)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
องค์ประกอบของการประเมินคุณลักษณะบุคคล		
๕. ความรู้และประสบการณ์ - วิสัยทัศน์การปฏิบัติงาน/การคาดการณ์หรือพยากรณ์สถานการณ์ข้างหน้าอย่างมีเหตุผล - ความรอบรู้/ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และธรรมเนียมปฏิบัติของทางราชการ - ประสบการณ์ที่สำคัญขณะดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน	๑๕
๖. ความสามารถในการบริหารงาน - ปริมาณ/คุณภาพของงาน - ชีตความสามารถในการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน - การทำงานเป็นทีม/การได้รับการยอมรับและไม่เลือกปฏิบัติ - การจัดระบบกระบวนการบริหารที่โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ - การบังคับบัญชา การกำกับดูแล	๑๕
๗. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ความซื่อสัตย์สุจริต - การประพฤติตนตามตำแหน่งหน้าที่/การให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ความประพฤติส่วนตัว/การรักษาวินัย - ความน่าเชื่อถือและมุ่งมั่นยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง - ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของประมวลจริยธรรมพนักงาน	๑๐
รวม	๑๐๐	

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้อำนวยการสำนักหรือที่เทียบเท่า

() ผ่าน

() ไม่ผ่าน ระบุเหตุผล

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

ความเห็นของผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช. / ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

() ผ่าน

() ไม่ผ่าน ระบุเหตุผล

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

ความเห็นของรองเลขาธิการ กสทช.

() ผ่าน

() ไม่ผ่าน ระบุเหตุผล

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะ
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะ

เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

- ประเภทปฏิบัติการ ระดับสูง ระดับกลาง
- ประเภทผู้ชำนาญการ
- ประเภทผู้อำนวยการส่วน

(ตามประกาศ ข้อ ๖ (๒) ข้อ ๙ (๓) และข้อ ๑๖ (๓))

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน

ตำแหน่ง

สังกัด

ส่วนที่ ๑ ผลการปฏิบัติงาน

๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒) คุณภาพของงาน

๓) ความรับผิดชอบต่องาน

๔) ปริมาณผลงาน

คะแนนเต็ม คะแนนที่ได้

รวมคะแนน

ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินสมรรถนะ

๒.๑ สมรรถนะหลัก (Core Competency)	ระดับ ๕	ระดับ ๔	ระดับ ๓	ระดับ ๒	ระดับ ๑
๑)					
๒)					
๓)					
๔)					
๕)					
๒.๒ สมรรถนะประจำผู้บริหาร (Managerial Competency)	ระดับ ๕	ระดับ ๔	ระดับ ๓	ระดับ ๒	ระดับ ๑
๑)					
๒)					
๓)					
๔)					
๕)					

ส่วนที่ ๓ ผลประเมินการปฏิบัติงาน

๓.๑ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

() ผ่าน

() ไม่ผ่าน ระบุเหตุผล

.....

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

๓.๒ ความเห็นของผู้อำนวยความสะดวกสำนักหรือที่เทียบเท่า

() ผ่าน

() ไม่ผ่าน ระบุเหตุผล

.....

.....

ลงชื่อ _____ ผู้ประเมิน

(_____)

ตำแหน่ง _____

วันที่ _____

๓.๓ ความเห็นของผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช. / ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

() ผ่าน

() ไม่ผ่าน ระบุเหตุผล

.....

.....

ลงชื่อ _____ ผู้ประเมิน

(_____)

ตำแหน่ง _____

วันที่ _____

๓.๔ ความเห็นของรองเลขาธิการ กสทช.

() ผ่าน

() ไม่ผ่าน ระบุเหตุผล

.....

.....

ลงชื่อ _____ ผู้ประเมิน

(_____)

ตำแหน่ง _____

วันที่ _____

แบบแสดงรายละเอียดผลงานทางวิชาการ
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้ชำนาญการ

แบบแสดงรายละเอียดผลงานทางวิชาการ
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้ชำนาญการ
(ตามประกาศ ข้อ ๙ (๓))

๑. ชื่อผู้ขอรับการประเมิน

๒. ชื่อผลงาน

๓. ระยะเวลาที่ดำเนินการ

๔. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

(๑)

(๒)

(๓)

๕. หลักการและเหตุผล

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๙. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

(๑) สัดส่วนของผลงานร้อยละ

(๒) สัดส่วนของผลงานร้อยละ

(๓) สัดส่วนของผลงานร้อยละ

๑๐. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....
.....
.....

๑๑. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

.....
.....
.....

๑๒. การนำไปใช้ประโยชน์

.....
.....
.....

๑๓. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

.....
.....
.....

๑๔. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความ
เป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
...../...../.....

(ลงชื่อ)
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
...../...../.....

(ลงชื่อ)
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
...../...../.....

(ลงชื่อ)
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(.....)
ผู้อำนวยการสำนักหรือที่เทียบเท่า.....
...../...../.....

แบบแสดงแนวความคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้ชำนาญการ

แบบแสดงแนวความคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้ชำนาญการ
(ตามประกาศ ข้อ ๙ (๓))

๑. ชื่อผู้ขอรับการประเมิน

๒. ชื่อผลงาน

๓. หลักการและเหตุผล

.....

.....

.....

.....

๔. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....

.....

.....

.....

.....

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้เสนอแนวความคิด

...../...../.....

ลำดับที่		ผลการปฏิบัติงาน/ผลสำเร็จ ของงาน (ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ)		สรุปผลการปฏิบัติงาน		กรณีที่เป็นผลงานร่วมกับหลายคน			การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์/อ้างอิง
		ขั้นตอนในการ ดำเนินการ	ลักษณะที่แสดงถึง ความยุ่งยากของงาน	จำนวนผู้ร่วม ดำเนินการ	สัดส่วนหรือ ลักษณะงานของ ผลงานที่ตนปฏิบัติ	ระบุรายละเอียด ของผลงานเฉพาะ ส่วนที่ตนปฏิบัติ			
หมายเหตุ		๑. ผลงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เสนอเพื่อประเมินมีจำนวนตามที่กำหนดในตำแหน่งนั้นๆ							
		๒. ให้จัดส่งแบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน จำนวน ๑ ชุด							
		๓. กรณีที่มีผลงานที่ส่งประเมินในรูปแบบรายงาน เอกสารอ้างอิง หรือหลักฐานในการปฏิบัติงานนั้น หรือในลักษณะอื่นให้แนบมาด้วย							
		๔. การเผยแพร่ผลงาน หมายถึง การนำผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานต่างๆ ซึ่งได้รวบรวมจัดพิมพ์เป็นเอกสารวิชาการ หรือบทความหรือจัดพิมพ์เป็นรูปเล่ม โดยได้นำไปเผยแพร่ให้ผู้อื่นทราบ							

ตอนที่ ๓ การรับรองผลงาน

๑. คำรับรองของผู้รับการประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

๒. คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินงานของ

ที่เสนอไว้ข้างต้น ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ตอนที่ ๓ การรับรองผลงาน (ต่อ)

๓. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

ได้ตรวจสอบผลงานของ

ที่เสนอให้ประเมินแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ
ความเห็นอื่นๆ (ถ้ามี)

.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

๔. คำรับรองของผู้อำนวยการสำนักหรือที่เทียบเท่า

.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

๕. คำรับรองของผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช. / ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

๖. คำรับรองของรองเลขาธิการ กสทช.

.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

แบบแสดงแนวความคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการส่วน

แบบแสดงแนวความคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการส่วน
(ตามประกาศ ข้อ ๑๖ (๓))

๑. ชื่อผู้ขอรับการประเมิน

๒. ชื่อผลงาน

๓. หลักการและเหตุผล

.....

.....

.....

.....

.....

๔. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้เสนอแนวความคิด

...../...../.....