



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในกรณีที่ได้รับ
คุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น ในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ
ทุ่มเทในการทำงาน และมีความเหมาะสมสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน กสทช.

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๓ ของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ เลขานุการ
คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงออกประกาศไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ บรรดาประกาศ หลักเกณฑ์ คำสั่ง ของสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ อันใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้ง
กับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เลขาธิการคณะกรรมการกิจการ
กระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติมีอำนาจพิจารณาและวินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๔ การเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งพนักงาน
ปฏิบัติการระดับกลาง (ระดับ ก๒) ในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น จะต้องมีความสัมพันธ์และอยู่ใน
หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่
วันเข้าปฏิบัติงานถึงวันที่ยื่นคำขอ

(๒) ตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ต้องเป็นตำแหน่ง
เดียวกันกับตำแหน่งเดิมที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในปัจจุบัน

(๓) ต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

(๔) เป็นคุณวุฒิที่ตรงตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งของประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง และระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

(๕) ในปีที่ผ่านมาต้องเป็นผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ยกเว้นเป็นผู้ที่มีเงินเดือน
เต็มขั้นสูง

(๖) ได้รับคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นภายหลังจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ปฏิบัติงานปฏิบัติการระดับต้น (ระดับ ก๓)

ข้อ ๕ พนักงานที่จะขอให้เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในกรณีที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้ยื่นเอกสารหลักฐานพร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้องดังนี้

(๑) แบบคำขอให้เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในกรณีที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ซึ่งประกอบด้วย แบบคำขอ แบบประเมินคุณลักษณะบุคคล แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และสมรรถนะ

(๒) สำเนาปริญญาบัตร

(๓) สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ระบุวันสำเร็จการศึกษา

(๔) หลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี)

ข้อ ๖ กรณีพนักงานขอให้เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในกรณีที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานที่จะขอให้เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในกรณีที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้จัดทำคำขอตามแบบที่สำนักงาน กสทช. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดในข้อ ๕ ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ยื่นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึงรองเลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ นับตั้งแต่วันที่มิคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศนี้กำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของพนักงานผู้ที่ขอให้เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในกรณีที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้ความเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะ ความประพฤติ และความเหมาะสมที่จะได้รับสิทธิตามประกาศนี้ในแบบคำขอแนบท้ายประกาศนี้ แล้วจัดส่งให้สำนักทรัพยากรบุคคลเพื่อดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ต้องได้รับคะแนนประเมินคุณลักษณะบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบ ประเมินผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ และมีผลการประเมินสมรรถนะไม่น้อยกว่าค่าเป้าหมายของตำแหน่งที่กำหนดจึงจะถือว่าผ่านการประเมิน เพื่อประกอบการพิจารณาของเลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

(๓) ให้สำนักทรัพยากรบุคคลนำรายชื่อพนักงานที่มีเอกสารครบถ้วนตาม (๑) และผ่านการประเมินตาม (๒) เสนอเลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติพิจารณาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามคุณสมบัติที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นต้องไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่ก่อนวันที่ยื่นคำขอ

ข้อ ๗ พนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับกลาง (ระดับ ก๒) ในกรณีที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และได้รับอัตราเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับกลาง (ระดับ ก๒) ให้ได้รับการปรับเงินเดือนเป็นอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับกลาง (ระดับ ก๒) ในกรณีที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น หากได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับกลาง (ระดับ ก๒) ให้ได้รับเงินเดือนเท่าที่ได้รับอยู่

ข้อ ๘ เลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติอาจพิจารณาเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในกรณีที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นได้ตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศนี้กำหนด โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ของสำนักงาน กสทช. เป็นสำคัญ และให้พิจารณาจากความเหมาะสมเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่ง หรือเงื่อนไขอื่นที่เลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เห็นสมควรจะกำหนดเพิ่มเติมก็ได้

ข้อ ๙ การสั่งให้พนักงานได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณสมบัติที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นในวันที่ ๑ มกราคม ให้สั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามคุณสมบัติที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนการเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่พบว่าผู้ที่ได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในกรณีที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศนี้กำหนด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเพิกถอนคำสั่งนั้น และให้ผู้นั้นส่งเงินที่ได้รับคืนตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง หากคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่กำหนดในประกาศสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เรื่องมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน ให้แก้ไขข้อมูลเกี่ยวกับคุณวิภูฒินั้นนออกจากทะเบียนประวัติพนักงาน โดยจะเรียกร่องสืทธิใด ๆ มิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายไตรรัตน์ วิริยะศิริกุล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ รักษาการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

แบบคำขอให้เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับกลาง (ระดับ ก๒)
กรณีที่ได้รับความรู้เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง ขอให้เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นในกรณีที่ได้รับความรู้เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

เรียน รสทช. (.....) ผ่าน ผสทช. (.....)/ผชพ.ที่ได้รับมอบหมาย ผ่าน ผอ.สำนัก

ด้วยข้าพเจ้า.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....สังกัด.....สายงาน

.....

คุณวุฒิการศึกษาเดิม..... วิชาเอก.....

จาก (ระบุสถาบันการศึกษาและระบุชื่อประเทศถ้าเป็นสถาบันการศึกษาต่างประเทศ).....

.....เริ่มปฏิบัติงานตามคำสั่งสำนักงาน

กสทช. ที่..... ลงวันที่..... เมื่อวันที่.....

เดือน.....พ.ศ.ในตำแหน่ง.....รวมอายุงานใน

ตำแหน่งปัจจุบัน..... ปีเดือน (นับตั้งแต่วันเข้าปฏิบัติงานถึงวันที่ยื่นคำขอ)

ได้รับความรู้เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น คือ คุณวุฒิ.....

วิชาเอก.....จาก (ระบุสถาบันการศึกษาและระบุชื่อประเทศถ้าเป็น

สถาบันการศึกษาต่างประเทศ)เมื่อวันที่.....

เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติและอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๔ ของประกาศ
สำนักงาน กสทช. เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในกรณีที่
ได้รับความรู้เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นฯ ดังนี้

- ข้าพเจ้ามีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
นับตั้งแต่วันเข้าปฏิบัติงานถึงวันที่ยื่นคำขอ
- ตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นตำแหน่งเดียวกันกับ
ตำแหน่งเดิมที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในปัจจุบัน
- คุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง
- คุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เป็นคุณวุฒิที่ตรงตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง และ
ระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

- ในปีที่ผ่านมาข้าพเจ้าเป็นผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี (ยกเว้นกรณีเป็นผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้นสูง)
- ข้าพเจ้าได้รับคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นภายหลังจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานพนักงานปฏิบัติการระดับต้น (ระดับ ก๓)

เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๕ ของประกาศสำนักงาน กสทช. เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นฯ ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารหลักฐานดังนี้

- สำเนาปริญญาบัตร จำนวน.....ฉบับ
- สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ระบุวันสำเร็จการศึกษา จำนวน.....ฉบับ
- หลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (โปรดระบุ)..... จำนวน.....ฉบับ

อนึ่ง ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุในเอกสารฉบับนี้เป็นความจริงทุกประการ หากข้อมูลที่ระบุในเอกสารฉบับนี้เป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้สำนักงาน กสทช. พิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

โดยที่ข้อ ๖ (๑) และ (๒) ของประกาศสำนักงาน กสทช. เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นฯ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะ ความประพฤติ และความเหมาะสม ของพนักงานที่จะได้รับสิทธิดังกล่าว โดยให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาประเมินคุณลักษณะบุคคล และประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะของพนักงานที่มีคุณสมบัติตามสายบังคับบัญชาจนถึงผู้บังคับบัญชาระดับสายงาน เพื่อให้การดำเนินการถูกต้องและเป็นไปตามประกาศดังกล่าว ข้าพเจ้าจึงขอเสนอแบบประเมินคุณลักษณะบุคคล และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะ ของข้าพเจ้ามาเพื่อขอให้ท่านในฐานะผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นในแบบประเมินดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ เมื่อ รสทช. ได้ทำการประเมินเรียบร้อยแล้วให้นำส่งแบบคำขอพร้อมเอกสารแนบทั้งหมดมายังสำนักทรัพยากรบุคคลเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

แบบประเมินคุณลักษณะบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ประเภทปฏิบัติการระดับกลาง (ระดับ ก๒)
ในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น
(ตามประกาศ ข้อ ๖ (๒))

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน

ตำแหน่ง

สังกัด

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน		
องค์ประกอบของการประเมินคุณลักษณะบุคคล	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก 	๒๐
<p>๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก 	๒๐
<p>๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา 	๑๕

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน (ต่อ)		
องค์ประกอบของการประเมินคุณลักษณะบุคคล	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงาน 	๑๕
<p>๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม - ให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่ผู้ปฏิบัติงานระดับรองลงมา 	๑๕
<p>๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	๑๕
รวม	๑๐๐	

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้อำนวยการสำนักหรือที่เทียบเท่า / ส่วนงาน

() ผ่าน

() ไม่ผ่าน ระบุเหตุผล

.....
.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ความเห็นของผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช. / ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

() ผ่าน

() ไม่ผ่าน ระบุเหตุผล

.....
.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ความเห็นของรองเลขาธิการ กสทช.

() ผ่าน

() ไม่ผ่าน ระบุเหตุผล

.....
.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะ

เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทปฏิบัติการ ระดับกลาง (ระดับ ก๒)

ในกรณีที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

(ตามประกาศ ข้อ ๖ (๒))

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน

ตำแหน่ง

สังกัด

ส่วนที่ ๑ ผลการปฏิบัติงาน

คะแนนเต็ม คะแนนที่ได้

๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒) คุณภาพของงาน

๓) ความรับผิดชอบต่องาน

๔) ปริมาณผลงาน

รวมคะแนน

ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินสมรรถนะ

สมรรถนะหลัก (Core Competency)	ระดับ ๕	ระดับ ๔	ระดับ ๓	ระดับ ๒	ระดับ ๑
๑)					
๒)					
๓)					
๔)					
๕)					

ส่วนที่ ๓ ผลประเมินการปฏิบัติงาน

๓.๑ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

() ผ่าน

() ไม่ผ่าน ระบุเหตุผล

.....

.....

ลงชื่อ _____ ผู้ประเมิน

(_____)

ตำแหน่ง

วันที่

หมายเหตุ รายละเอียดส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ให้เป็นไปตามสำนักงาน กสทช. กำหนด

๓.๒ ความเห็นของผู้อำนวยความสะดวกสำนักหรือที่เทียบเท่า

() ผ่าน

() ไม่ผ่าน ระบุเหตุผล

.....

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

๓.๓ ความเห็นของผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช. / ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

() ผ่าน

() ไม่ผ่าน ระบุเหตุผล

.....

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

๓.๔ ความเห็นของรองเลขาธิการ กสทช.

() ผ่าน

() ไม่ผ่าน ระบุเหตุผล

.....

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่