



หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช.

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช. ซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทตำแหน่งบริหาร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๙ ของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช. ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้สำนักงาน กสทช. ขอความเห็นชอบตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช. ที่จะเปิดให้มีการคัดเลือกจากประธาน กสทช. ก่อนดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๓ พนักงานผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช. ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

(๒.๒) ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญ

ทั้งนี้ สามารถนับระยะเวลาตาม (๒.๑) และ (๒.๒) รวมกันได้

(๓) มีประสบการณ์ทางด้านบริหารในระดับสำนัก มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๔) ในปีที่ผ่านมาต้องเป็นผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ยกเว้นเป็นผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้นสูงของตำแหน่ง

(๕) ไม่อยู่ในระหว่างการถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) ไม่อยู่ในระหว่างการถูกฟ้องเป็นจำเลยในคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

(๗) ไม่อยู่ในระหว่างการถูกศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดในคดีล้มละลาย

ข้อ ๔ ให้สำนักงาน กสทช. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช. ประกอบด้วยเลขาธิการ กสทช. เป็นประธานกรรมการ รองเลขาธิการ กสทช. หรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ และให้ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ

ข้อ ๕ การคัดเลือกให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้สำนักงาน กสทช. นำส่งรายชื่อพนักงานผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช. ต่อคณะกรรมการคัดเลือก

(๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกพนักงานผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตาม (๑) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช. โดยให้คำนึงถึงคุณสมบัติ คุณลักษณะบุคคล สมรรถนะ ภาวะผู้นำ ผลการประเมินการปฏิบัติงานและสมรรถนะของพนักงานที่ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดได้ประเมินไว้ แนวความคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๓) ให้คณะกรรมการคัดเลือกเสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตาม (๒) ต่อเลขาธิการ กสทช. เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งที่เปิดให้มีการคัดเลือกในแต่ละสายงาน เว้นแต่มีผู้ผ่านการคัดเลือกน้อยกว่าที่กำหนดให้เสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเท่าที่มีอยู่

(๔) ให้เลขาธิการ กสทช. พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช. จากรายชื่อที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอตาม (๓) เพื่อเสนอรายชื่อต่อประธาน กสทช. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๖ เมื่อประธาน กสทช. ได้ให้ความเห็นชอบผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช. แล้ว ให้เลขาธิการ กสทช. เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช. ตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ต่อไป

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช. ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบจากประธาน กสทช.

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไตรรัตน์ วิริยะศิริกุล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ รักษาการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ