



## ขอบเขตของงาน (Terms of Reference)

การจ้างที่ปรึกษาวิเคราะห์การรวมธุรกิจระหว่างบริษัท ทรู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)  
และบริษัท โทเทิล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน)

### ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน กสทช. มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการโทรคมนาคม เพื่อการแข่งขันอย่างเสรีโดยเป็นธรรม และมุ่งเน้นประโยชน์ของผู้ใช้บริการเป็นหลัก มาตรการหนึ่งได้แก่การกำกับดูแลการรวมธุรกิจในกิจการโทรคมนาคม เพื่อป้องกันผลกระทบในแง่ลบที่อาจเกิดกับอุตสาหกรรมและผู้ให้บริการโทรคมนาคม สอดคล้องกับหลักการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการแข่งขันและพัฒนาอุตสาหกรรมโทรคมนาคมอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ โดยอาศัยอำนาจมาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๒ แห่ง พ.ร.บ. การประกอบกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ กสทช. จึงได้ออกประกาศ กสทช. เรื่อง มาตรการกำกับดูแลการรวมธุรกิจในกิจการโทรคมนาคม ขึ้นในปี ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลการรวมธุรกิจในกิจการโทรคมนาคม

นอกจากนี้ บริษัท ทรู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (TRUE Corp) และบริษัท โทเทิล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) (dtac) เป็นบริษัทโทรคมนาคมขนาดใหญ่ของประเทศ การรวมธุรกิจของทั้งสองบริษัทจึงเป็นเรื่องที่สำคัญกับประเทศไทยเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากมีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมโทรคมนาคมและเกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ผู้บริโภค ประชาชนทั่วไป และธุรกิจต่าง ๆ ในประเทศ ดังนั้น สำนักงาน กสทช. จึงเห็นควรมีการจ้างที่ปรึกษาเพื่อวิเคราะห์และทำการศึกษาด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรวมธุรกิจของทั้งสองบริษัทอย่างละเอียดรอบคอบ และครอบคลุมในประเด็นที่สำคัญทุก ๆ ประเด็นทุกด้าน เพื่อให้ กสทช. และสำนักงาน กสทช. ใช้เป็นพื้นฐานในการตัดสินใจ เพื่อให้การกำกับดูแลสอดคล้องกับหลักการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและเศรษฐกิจของประเทศไทย

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจ้างที่ปรึกษาวิเคราะห์การรวมธุรกิจระหว่างบริษัท ทรู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (TRUE Corp) และบริษัท โทเทิล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) (dtac)

๒.๒ เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย รวมไปถึงเงื่อนไขหรือมาตรการเฉพาะเพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับการแข่งขันในอุตสาหกรรม และผู้ให้บริการ

### ๓. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

๓.๑ ต้องเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ ซึ่งมีสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์และสาขาวิชากฎหมาย หรือสาขาที่เกี่ยวข้องที่จัดให้มีการเรียนการสอนภายในมหาวิทยาลัย และขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษากับศูนย์ที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง

๓.๒ ความสามารถตามกฎหมาย

๓.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๔ ไม่อยู่ในระหว่างการเลิกกิจการ

๓.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอ หรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว ตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๓.๖ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของ หน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วน ผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๓.๗ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๓.๘ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษาอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่สำนักงาน กสทช. ณ วันยื่น ข้อเสนอ หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม ในการยื่นข้อเสนอ ครั้งนี้

๓.๙ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของที่ปรึกษาได้มีคำสั่งให้สละสิทธิ์ความคุ้มกันเช่นนั้น

๓.๑๐ ไม่เป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการคลังกำหนด

๓.๑๑ ที่ปรึกษาต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e - GP) ของกรมบัญชีกลาง

### ๔. ขอบเขตการดำเนินงาน

ที่ปรึกษาจะต้องจัดทำรายงานและให้คำปรึกษากับสำนักงาน กสทช. ในการรวมธุรกิจระหว่างบริษัท โทร คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (TRUE Corp) และบริษัท โทเทิล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) (dtac) และเสนอแนะแนวทางหรือมาตรการเฉพาะเพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับการแข่งขันในอุตสาหกรรม และผู้ให้บริการ ตามประเด็นดังต่อไปนี้

๔.๑ วิเคราะห์โครงสร้างผู้ถือหุ้นและสิทธิออกเสียงเฉพาะกิจการโทรคมนาคมทั้งก่อนและหลังการรวมธุรกิจ

๔.๒ วิเคราะห์ตลาดที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ วิเคราะห์ผู้รับใบอนุญาตรายอื่นซึ่งเป็นคู่แข่งในตลาดที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ วิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการรวมธุรกิจแบบแนวนอน (แล้วแต่กรณี)

๔.๔.๑ วิเคราะห์ว่าผลของการรวมธุรกิจจะเพิ่มส่วนแบ่งตลาดหรืออำนาจในการกำหนดทิศทาง ในตลาดที่เกี่ยวข้องอันจะส่งผลให้เกิดการผูกขาดในตลาดที่เกี่ยวข้องหรือไม่

๔.๔.๒ วิเคราะห์ว่าผลของการรวมธุรกิจจะก่อให้เกิดผลกระทบทางลบต่อการแข่งขันของผู้รับใบอนุญาตรายอื่นซึ่งเป็นคู่แข่งในตลาดที่เกี่ยวข้องนั้นหรือไม่ เช่น อำนาจในการกำหนดราคา

๔.๕ วิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการรวมธุรกิจแบบแนวดิ่ง (แล้วแต่กรณี)

๔.๕.๑ วิเคราะห์ว่าผลของการรวมธุรกิจมีความเป็นไปได้ที่จะขัดขวางการแข่งขันของผู้รับใบอนุญาตรายอื่น ซึ่งเป็นคู่แข่งในตลาดที่เกี่ยวข้องนั้นหรือไม่

๔.๕.๒ วิเคราะห์ว่าผลของการรวมธุรกิจเป็นการลดหรือขัดขวางการเข้าถึงปัจจัยการผลิตสินค้าหรือบริการโทรคมนาคม ที่จำเป็นต้องใช้ในขั้นตอนก่อนการผลิต (Upstream) หรือขั้นตอนหลังการผลิตหรือไม่

๔.๖ วิเคราะห์อุปสรรคการเข้าสู่ตลาดที่เกี่ยวข้องหลังการรวมธุรกิจ

๔.๗ วิเคราะห์การครอบครองโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นหลักการรวมธุรกิจ

๔.๘ เสนอเงื่อนไขหรือมาตรการเฉพาะที่เหมาะสมให้สอดคล้องกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการรวมธุรกิจ

๔.๙ ศึกษากรณีศึกษาการรวมธุรกิจระหว่างบริษัทโทรคมนาคมในประเทศต่าง ๆ อย่างน้อย ๕ ประเทศ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตัวอย่างศึกษาขององค์กรกำกับดูแลในประเทศเหล่านั้นว่ามีการดำเนินการอย่างไร มีการกำหนดนโยบายหรือมาตรการเฉพาะอย่างไร วิเคราะห์รวบรวมผลกระทบ ข้อดี/ข้อเสียที่เกิดขึ้นจากแนวทางของประเทศต่าง ๆ เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาในการรวบรวมของประเทศไทย โดยเน้นประเทศที่มีผู้ประกอบการ ๒ รายใหญ่ และแบ่งเป็น ๒ กรณี คือ ๑) กรณีที่มีการแข่งขันคล้ายคลึงกับสถานการณ์ปัจจุบันก่อนมีการรวบรวม และ ๒) กรณีที่มีการใช้อำนาจเหนือตลาดของผู้ประกอบการ ๒ รายหลักที่เหลืออยู่หลังจากการรวบรวม ทั้งนี้ หากไม่มีกรณีศึกษาที่มีสถานการณ์ตาม ๒ กรณีข้างต้น ให้เลือกกรณีศึกษาที่ใกล้เคียงที่สุด

๔.๑๐ วิเคราะห์ผลกระทบของการรวมธุรกิจ โดยในแต่ละหัวข้อย่อยการวิเคราะห์ให้แบ่งเป็น ๒ กรณี ได้แก่ ๑) กรณีที่มีการแข่งขันคล้ายคลึงกับสถานการณ์ปัจจุบันก่อนมีการรวบรวม และ ๒) กรณีที่มีการใช้อำนาจเหนือตลาดของผู้ประกอบการ ๒ รายหลักที่เหลืออยู่หลังจากการรวบรวม ดังนี้

๔.๑๐.๑ วิเคราะห์ผลกระทบของการรวมธุรกิจที่มีต่อผลกระทบด้านราคาของผู้บริโภคในตลาดค้าปลีก โดยรวมถึงผลกระทบด้านต้นทุนของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ทั้งนี้ การคาดการณ์ผลกระทบต่อราคาจากการรวบรวม อาจใช้วิธี Upward Pricing Pressure (UPP) หรือ Merger Simulation เพื่อศึกษาในเรื่องของต้นทุนส่วนเพิ่ม (Marginal Cost) ที่เปลี่ยนแปลงของธุรกิจที่จะควบรวมกัน และในเรื่องราคาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม เป็นต้น

๔.๑๐.๒ วิเคราะห์ผลกระทบของการรวมธุรกิจที่มีต่ออุตสาหกรรมโทรคมนาคมและเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ ด้วยวิธีทางเศรษฐศาสตร์เชิงปริมาณ เช่น แบบจำลองดุลยภาพทั่วไป (Computable General Equilibrium: CGE) ตารางปัจจัยการผลิตและผลผลิต (Input-Output Table) หรือวิธีทางเศรษฐมิติ (Econometrics) เป็นต้น เพื่อนำมาแสดงและวิเคราะห์ถึงผลกระทบที่เกิดกับภาคส่วนอุตสาหกรรมและเศรษฐกิจต่าง ๆ และผลกระทบต่ออัตราประโยชน์ของสังคม และของผู้บริโภคที่ประเมินได้จากแบบจำลองทั้ง ๒ กรณี ข้างต้น

๔.๑๑ วิเคราะห์ความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) ที่เกิดขึ้นของการรวมธุรกิจว่าจะเกิดประสิทธิภาพในด้านใดบ้าง และหากไม่มีการควบรวมเกิดขึ้น ประสิทธิภาพดังกล่าวยังสามารถเกิดขึ้นได้หรือไม่

๔.๑๒ ศึกษาถึงขอบเขตอำนาจทางกฎหมาย เปรียบเทียบประกาศ กสทช. ที่เกี่ยวข้องทั้งในอดีตและปัจจุบัน รวมทั้งวิเคราะห์ถึงเหตุผล หลักการ การเปลี่ยนแปลงและปรับปรุงดังกล่าว

๔.๑๓ ศึกษาขอบเขตอำนาจทางกฎหมายปัจจุบัน รวมถึงขั้นตอนและแนวทางการดำเนินงานตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของ กสทช. และสำนักงาน กสทช. ที่ผู้ควรวรรวมจะต้องปฏิบัติ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงกฎระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๑๔ วิเคราะห์ผลกระทบของการรวมธุรกิจที่มีต่อการเข้าถึงเทคโนโลยีการสื่อสารต่อการพัฒนาการนำเอาเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ เช่น เทคโนโลยี 5G เป็นต้น ทั้งนี้ การศึกษาถึงผลกระทบดังกล่าวอาจใช้วิธีดำเนินการสัมภาษณ์เชิงลึกหรือวิธีอื่นแล้วแต่กรณีและความเหมาะสมต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๑๕ เสนอทางเลือกเชิงนโยบายที่ชัดเจนอย่างน้อย ๓ ทางเลือกให้กับ กสทช. และสำนักงาน กสทช. โดยนำเสนอถึงผลดี/ผลเสียต่าง ๆ ในทางเลือกต่าง ๆ ซึ่งผลดี/ผลเสียเหล่านี้จะประมวลจากการศึกษาจาก ๔.๙ - ๔.๑๔ ทั้งนี้ ให้เสนอเงื่อนไขหรือมาตรการเฉพาะที่เหมาะสมให้สอดคล้องกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการรวมธุรกิจเพื่อรักษาระดับการแข่งขันไว้ให้น้อยอยู่ระดับเดียวกับก่อนการควรวรรวม และวิเคราะห์ความมีประสิทธิภาพของมาตรการเฉพาะแต่ละข้อด้วย

๔.๑๖ เสนอแนะแนวทางและวิธีการกำกับดูแลอัตราค่าบริการในตลาดหากต้องมีการกำกับดูแลภายหลังการรวมธุรกิจ

๔.๑๗ ที่ปรึกษาต้องจัดประชุมระหว่างที่ปรึกษากับพนักงาน สำนักงาน กสทช. ที่เกี่ยวข้องเพื่ออธิบายถึงแนวทางและผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละงวดงานที่ดำเนินการแล้วเสร็จและแนวทางการดำเนินงานต่อไปอย่างน้อยงวดงานละ ๑ ครั้ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ คนต่อครั้ง พร้อมทั้งสนับสนุนข้อมูลเพิ่มเติมตามที่สำนักงานร้องขอ

ทั้งนี้ ที่ปรึกษาเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมข้างต้น โดยค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมให้เป็นไปตามระเบียบ กสทช. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๑ ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม ข้อ ๑๑ (ภาคผนวก ๑)

## ๕. คุณสมบัติของบุคลากร

บุคลากรของที่ปรึกษาต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญเพื่อดำเนินการตามขอบเขตของงาน ที่มีคุณสมบัติประสบการณ์ และจำนวน ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์อย่างน้อย (ปี)	จำนวน คน	ระยะเวลา (เดือน/คน)
๑	หัวหน้าโครงการ มีประสบการณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือด้านวิจัยและการประเมินผล หรือด้านการเงิน	ปริญญาเอก	๑๕	๑	๓
๒	ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์	ปริญญาเอก	๑๕	๑	๔

ลำดับ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์ อย่างน้อย (ปี)	จำนวน คน	ระยะเวลา (เดือน/คน)
๓	ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์	ปริญญาเอก	๕	๔	๔
๔	ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย	ปริญญาเอก	๒๐	๑	๒
๕	ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย	ปริญญาเอก	๑๐	๓	๒
๖	ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารและธุรกิจ หรือด้านบัญชีและการเงิน	ปริญญาตรี	๑๐	๓	๓
๗	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิจัย หรือด้านการ วิเคราะห์ข้อมูล	ปริญญาเอก	๑๕	๑	๓
๘	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิจัย หรือด้านการ วิเคราะห์ข้อมูล	ปริญญาเอก	๕	๒	๓
๙	ผู้เชี่ยวชาญด้านกิจการ โทรคมนาคม หรือด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	ปริญญาเอก	๑๐	๒	๒
๑๐	ผู้เชี่ยวชาญด้านกิจการ โทรคมนาคม หรือด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	ปริญญาโท	๑๐	๑	๒
๑๑	ผู้ช่วยวิจัยด้านกฎหมาย	ปริญญาตรี	-	๕	๔
๑๒	ผู้ช่วยวิจัยด้านบริหารและธุรกิจ หรือด้านบัญชีและการเงิน หรือ ด้านเศรษฐศาสตร์	ปริญญาตรี	-	๕	๔
๑๓	ผู้ช่วยวิจัยด้านกิจการโทรคมนาคม	ปริญญาตรี	-	๗	๔
๑๔	ผู้ประสานงาน	ปริญญาตรี	-	๑	๔

หมายเหตุ ประสบการณ์นับรวมประสบการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่จบการศึกษาระดับสูงสุด

ทั้งนี้หัวหน้าโครงการต้องเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย และการดำเนินงานจะต้องดำเนินการโดยบุคลากรหลักของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในโครงการ

**๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

ภายใน ๑๒๐ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญาจ้าง

**๗. ระยะเวลาการส่งมอบงาน**

ส่งมอบงานจำนวน ๓ งวด โดยมีรายละเอียดดังนี้

งวดที่	วันที่ครบกำหนดส่งงาน	ผลงานที่ต้องส่งมอบ
๑	ภายใน ๑๕ วัน นับถัดจากวันลง นามในสัญญา	- รายงานการดำเนินงานเบื้องต้น (Inception Report) ประกอบด้วย เนื้อหาดังต่อไปนี้ หลักการและเหตุผล

งวดที่	วันที่ครบกำหนดส่งงาน	ผลงานที่ต้องส่งมอบ
		วัตถุประสงค์ พร้อมแผนงานการดำเนินงาน จำนวน ๑๐ ฉบับ และสำเนาอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ซึ่งบันทึกข้อมูลลงใน Thumb Drive จำนวน ๑ ชุด - ดำเนินการตามขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๑๗
๒	ภายใน ๔๕ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา	- บทวิเคราะห์เบื้องต้นที่เกี่ยวข้องตามขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๑ - ๔.๑๖ ประกอบด้วยความเห็นและข้อเสนอแนะให้กับ กสทช. และสำนักงาน กสทช. ในการรวมธุรกิจระหว่างบริษัท ทรู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (TRUE Corp) และบริษัท โทเทิล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) (dtac) รวมทั้งความเห็นและข้อเสนอแนะแนวทางหรือมาตรการเฉพาะเพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับการแข่งขันในอุตสาหกรรม และผู้ใช้บริการ จำนวน ๑๐ ฉบับ และสำเนาอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ซึ่งบันทึกข้อมูลลงใน Thumb Drive จำนวน ๑ ชุด - ดำเนินการตามขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๑๗
๓	ภายใน ๑๒๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา	- รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) จำนวน ๑๐ ฉบับ และสำเนาอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ซึ่งบันทึกข้อมูลลงใน Thumb Drive จำนวน ๑ ชุด ประกอบด้วยรายงานฉบับสมบูรณ์ตามขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๑ - ๔.๑๖ ข้อมูลบทวิเคราะห์ ข้อมูลชี้แจงความเห็นต่อ กสทช. หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ข้อมูลประกอบการตัดสินใจ การดำเนินงานให้คำปรึกษากับ กสทช. และสำนักงาน กสทช. ในการรวมธุรกิจระหว่างบริษัท ทรู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (TRUE Corp) และบริษัท โทเทิล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) (dtac) - ดำเนินการตามขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๑๗

๘. วงเงินที่ใช้ในการจัดหา

ภายในวงเงินงบประมาณไม่เกิน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐.- บาท (สิบล้านบาทถ้วน) ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม และค่าใช้จ่ายที่ส่งไปเรียบร้อยแล้ว โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายการเงินงบกลางประจำปี ๒๕๖๕

๙. เงื่อนไขในการชำระเงิน

สำนักงาน กสทช. จะจ่ายเงินค่าจ้างที่ปรึกษาตามผลงานที่ส่งมอบเป็นงวดงาน ดังนี้

งวดที่ ๑ กำหนดจ่ายร้อยละ ๑๕ ของเงินค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งหมด เมื่อที่ปรึกษาส่งผลงาน งวดที่ ๑ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาได้ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

งวดที่ ๒ กำหนดจ่ายร้อยละ ๕๐ ของเงินค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งหมด เมื่อที่ปรึกษาส่งผลงาน งวดที่ ๒ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาได้ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

งวดที่ ๓ กำหนดจ่ายร้อยละ ๓๕ ของเงินค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งหมด เมื่อที่ปรึกษาส่งผลงาน งวดที่ ๓ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาได้ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

การจ่ายเงินแต่ละงวด สำนักงาน กสทช. จะหักเงินประกันผลงานไว้ร้อยละ ๕ ของค่าจ้างแต่ละงวด และเงินประกันผลงานดังกล่าวสำนักงาน กสทช. จะคืนให้ที่ปรึกษา โดยไม่มีค่าดอกเบี้ย พร้อมกับการจ่ายเงินงวดสุดท้าย ทั้งนี้ เฉพาะกรณี que ที่ปรึกษาเป็นหน่วยงานของรัฐ

## ๑๐. การจัดทำข้อเสนอของที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาจะต้องจัดทำข้อเสนอโครงการเป็นภาษาไทย ประกอบด้วย เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอด้านเทคนิค และข้อเสนอด้านราคา โดยมีรายละเอียดดังนี้

### ๑๐.๑ เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอ ประกอบด้วย

๑๐.๑.๑ ในกรณีส่วนงานราชการ/สถาบันการศึกษา ให้ยื่นสำเนาหนังสือจัดตั้งหน่วยงาน รวมทั้งอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน หนังสือแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักฐานสำเนาบัตรประชาชน หรือสำเนาบัตรข้าราชการ สำเนาหนังสือการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษา ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจลงนามของหน่วยงาน

๑๐.๑.๒ กรณีการมอบอำนาจจะต้องมีหนังสือมอบอำนาจซึ่งปิดอากรแสตมป์ตามกฎหมาย ในกรณีผู้มีอำนาจมอบอำนาจให้บุคคลอื่นลงนามในเอกสารข้อเสนอแทน

### ๑๐.๒ ข้อเสนอด้านเทคนิค ประกอบด้วย

๑๐.๒.๑ ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา ประกอบด้วย ผลงานเชิงคุณภาพ และผลงานเชิงปริมาณ

๑๐.๒.๒ วิธีการบริหารและวิธีปฏิบัติงาน นำขอบเขตของงานที่กำหนด ใ้มาจัดทำเป็นแผนและวิธีการดำเนินงานการตรวจสอบ ที่สอดคล้องกับระยะเวลาดำเนินงานของสำนักงาน กสทช. ได้ชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากที่สุด

๑๐.๒.๓ จำนวนของบุคลากรที่เข้าร่วมงาน โดยต้องประกอบด้วยรายละเอียดประวัติ คุณวุฒิ และประสบการณ์การทำงานของที่ปรึกษาที่ผ่านมา ของบุคลากรที่ได้เสนอมาในโครงการ ซึ่งสอดคล้องตาม ข้อ ๕ บุคลากรของที่ปรึกษา

### ๑๐.๓ ข้อเสนอด้านราคา ประกอบด้วย

๑๐.๓.๑ ราคาที่จะเสนอจะต้องรวมถึงค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีเงินได้ ค่าอากรแสตมป์ ฯลฯ โดยจะต้องแสดงรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการตามขอบเขตของงานแต่ละรายการตามแผนปฏิบัติการ และเสนอสรุปเป็นราคาค่าบริการทั้งหมด

๑๐.๓.๒ รายละเอียดค่าจ้างบุคลากร โดยแสดงรายละเอียดจำนวนคน เดือน และอัตราค่าจ้างเป็นรายบุคคล และแนบหลักฐานด้านการเงิน ซึ่งจะต้องเป็นหลักฐานการยื่นชำระภาษีเงินได้ต่อกรมสรรพากร แบบ ภ.ง.ด. ๙๐ หรือ ภ.ง.ด. ๙๑ หรือสลิปเงินเดือน

๑๐.๓.๓ รายละเอียดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมต่าง ๆ เช่น ค่าใช้จ่ายในการจัดการประชุมระหว่างที่ปรึกษากับพนักงาน สำนักงาน กสทช. ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาเชิงลึก ค่าใช้จ่ายในการซื้อข้อมูลต่างประเทศ ค่าจัดทำรายงาน ค่าใช้จ่ายสำนักงาน ค่าโทรศัพท์ภายในประเทศ เป็นต้น

**๑๐.๔ วิธีการยื่นข้อเสนอ** ผู้ยื่นข้อเสนอต้องแยกซองในการยื่นข้อเสนอเป็น ๓ ซอง และให้ยื่นพร้อมกันโดยถือปฏิบัติ ดังนี้

ซองที่ ๑ ให้บรรจุเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอ จำนวน ๕ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด)

ซองที่ ๒ ให้บรรจุข้อเสนอด้านเทคนิค จำนวน ๕ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด)

ซองที่ ๓ ให้บรรจุข้อเสนอด้านราคา จำนวน ๑ ชุด

โดยเอกสารทั้ง ๓ ซอง จะต้องปิดผนึกให้เรียบร้อย และรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคล/ผู้มีอำนาจลงนามของหน่วยงาน/ผู้ได้รับมอบอำนาจถูกต้องตามกฎหมาย พร้อมทั้งประทับตรา จ่าหน้าซองถึงประธานกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เลขที่ ๘๗ ซอยพหลโยธิน ๘ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ภายในกำหนดตามหนังสือเชิญชวน

#### ๑๑. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

งานจ้างที่ปรึกษาครั้งนี้ เป็นงานที่สำนักงาน กสทช. จะดำเนินการจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๐ (๓) (ข) และกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓๑ และซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาตามวิธีที่กำหนด จะเชิญที่ปรึกษาที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่กำหนด รายใดรายหนึ่งให้เข้ายื่นข้อเสนอ และจะพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอด้วยเกณฑ์คุณภาพ และพิจารณาข้อเสนอตามลำดับ ดังนี้

๑๑.๑ สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษา เว้นแต่ที่ปรึกษาที่ยื่นเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนตามข้อ ๑๐.๑ ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ หรือครบถ้วนแต่ไม่ถูกต้อง จะไม่รับพิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษารายนั้น และในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอจะคำนึงถึงความคุ้มค่าและวัตถุประสงค์ของงานจ้างที่ปรึกษาเป็นสำคัญ โดยพิจารณาเกณฑ์ด้านคุณภาพ ดังนี้

- |                                    |                        |
|------------------------------------|------------------------|
| (๑) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา | ๑๐๐ คะแนน (น้ำหนัก ๒๐) |
| (๒) วิธีการบริหารและวิธีปฏิบัติงาน | ๑๐๐ คะแนน (น้ำหนัก ๕๐) |
| (๓) จำนวนของบุคลากรที่เข้าร่วมงาน  | ๑๐๐ คะแนน (น้ำหนัก ๓๐) |

ทั้งนี้ การประเมินคะแนนตามเกณฑ์ด้านคุณภาพแต่ละหัวข้อ มีรายละเอียดคะแนนหัวข้อย่อย และการให้คะแนนตามเอกสารแนบท้ายขอบเขตของงาน (ภาคผนวก ๒) ข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ผ่านการพิจารณาด้านคุณภาพจะต้องได้คะแนนประเมินเมื่อถ่วงน้ำหนักแล้วรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐



๑๑.๒ สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ผ่านเกณฑ์พิจารณาด้านคุณภาพตามข้อ ๑๑.๑ และได้คะแนนประเมินเกณฑ์ด้านคุณภาพสูงสุด ทั้งนี้ สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาความเหมาะสมของข้อเสนอด้านราคาของที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือก รวมทั้งเจรจาต่อรองอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาและอื่น ๆ ตามความเหมาะสมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การคำนวณอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

## ๑๒. เงื่อนไขอื่น ๆ

๑๒.๑ ที่ปรึกษาต้องเก็บรักษาข้อมูลของสำนักงาน กสทช. ข้อมูลของผู้ประกอบการ และข้อมูลที่ได้รับจากการศึกษาโครงการนี้ ไว้เป็นความลับ จะเปิดเผยให้ผู้ใดทราบมิได้ และไม่นำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากการดำเนินการในโครงการนี้

๑๒.๒ ลิขสิทธิ์ในผลงานและเอกสาร รวมถึงไฟล์ดิจิทัลที่ได้รับจากผลการศึกษา ให้ตกเป็นของสำนักงาน กสทช. แต่เพียงผู้เดียว การเผยแพร่เอกสารหรือจัดทำสำเนาเพิ่มเติมจากที่จ้างเป็นสิทธิชอบธรรมของสำนักงาน กสทช.

๑๒.๓ ที่ปรึกษามีหน้าที่จะต้องตรวจสอบบุคลากรที่เสนอเข้ามาในโครงการว่ามีบุคลากรที่ยังคงดำเนินการเป็นที่ปรึกษาให้กับสำนักงาน กสทช. อยู่ในโครงการใดหรือไม่ กรณียังคงเป็นที่ปรึกษาอยู่ในโครงการอื่นใดจะต้องตรวจสอบระยะเวลาดำเนิน เพื่อมิให้เป็นการใช้ทรัพยากรซ้ำซ้อน ซึ่งจะส่งผลต่อความคุ้มค่าของการใช้เงินงบประมาณ ทั้งนี้บุคลากรหลักของที่ปรึกษา ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานตามสัญญาไม่ซ้ำซ้อนกับงานในโครงการอื่น ๆ ของที่ปรึกษาที่ดำเนินการในช่วงเวลาเดียวกัน หากผู้ว่าจ้างพบว่าบุคลากรหลักไม่ว่าคนหนึ่งคนใดหรือหลายคนปฏิบัติงานซ้ำซ้อนกับงานในโครงการอื่น ๆ ไม่ว่าจะพบในระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญาหรือในภายหลัง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญา และ/หรือเรียกค่าเสียหายจากที่ปรึกษาหรือปรับลดค่าจ้างได้

๑๒.๔ ในกรณีที่ปรึกษามีเหตุจำเป็นต้องเปลี่ยนตัวบุคลากรดำเนินงานในโครงการนี้ ที่ปรึกษาจะต้องเสนอขอความเห็นชอบจากสำนักงาน กสทช. ก่อน โดยบุคลากรใหม่ต้องมีคุณสมบัติเทียบเท่าหรือดีกว่าบุคลากรเดิม ทั้งนี้ สำนักงาน กสทช. สงวนสิทธิ์ในการพิจารณาปรับลดอัตราค่าจ้างบุคลากรที่ปรึกษาได้ตามความเหมาะสม

๑๒.๕ หากที่ปรึกษาไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา และผู้ว่าจ้างยังมีได้บอกเลิกสัญญา ที่ปรึกษาจะต้องชำระค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างในอัตราร้อยละ ๐.๑ ของวงเงินค่าจ้างฯ นับถัดจากวันที่กำหนดแล้วเสร็จตามสัญญา หรือวันที่ผู้ว่าจ้างได้ขยายระยะเวลาตามสัญญาจนถึงวันที่ทำงานแล้วเสร็จจริง นอกจากนี้ ที่ปรึกษายอมให้ผู้ว่าจ้างเรียกค่าเสียหายอันเกิดจากการที่ที่ปรึกษาทำงานล่าช้า เฉพาะส่วนที่เกินกว่าจำนวนค่าปรับ และค่าใช้จ่ายดังกล่าวได้อีกด้วย

๑๒.๖ ที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องทำสัญญากับสำนักงาน กสทช. ตามแบบสัญญาจ้างที่ปรึกษาที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดตามที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ทั้งนี้ ภายใน ๗ วันนับแต่วันได้รับแจ้งเป็นหนังสือ และวางหลักประกันสัญญาเป็นอย่างใดอย่างหนึ่งที่กำหนด มูลค่าร้อยละ ๕ ของค่าจ้างที่ปรึกษา เว้นแต่กรณี ที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานของรัฐ ไม่ต้องวางหลักประกันสัญญา

ภาคผนวก ๑

ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับขอบเขตของงาน (Term of Reference)

ระเบียบ กสทช. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

หมวด ๑ ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม ข้อ ๑๑

ประเภทค่าใช้จ่าย	อัตราการเบิกจ่าย
ค่าอาหาร	- จัดในสำนักงาน กสทช. ไม่เกิน ๓๐๐ บาทต่อมื้อ - จัดนอกสำนักงาน กสทช. ไม่เกิน ๖๕๐ บาทต่อมื้อ
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	- จัดในสำนักงาน กสทช. ไม่เกิน ๗๐ บาทต่อครั้งวัน - จัดนอกสำนักงาน กสทช. ไม่เกิน ๑๕๐ บาทต่อครั้งวัน

ภาคผนวก ๒

เอกสารแนบท้ายขอบเขตของงาน

เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกการจ้างที่ปรึกษาวิเคราะห์การรวมธุรกิจระหว่างบริษัท ทูร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัท โทเทิล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน)

(๑) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา ๑๐๐ คะแนน จะพิจารณาดังนี้

**ผลงานเชิงคุณภาพ:** พิจารณาจากลักษณะของผลงานที่มีขอบเขตและวิธีการนำเสนอที่สอดคล้องหรือใกล้เคียงกับลักษณะงานตามขอบเขตของงานและวัตถุประสงค์มากที่สุด จำนวน ๙๐ คะแนน

เกณฑ์การพิจารณา	เกณฑ์คะแนน		
	พอใช้	ดี	ดีมาก
(ก) มีประสบการณ์ในการให้คำปรึกษาที่คล้ายคลึงกับลักษณะของงานหรือภารกิจตามขอบเขตของงานนี้ (ข) มีผลงานที่มีขอบเขตเกี่ยวข้องหรือคล้ายคลึงกับลักษณะของงานหรือภารกิจตามขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา และผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชน ที่สำนักงาน กสทช. เชื้อถือ	๗๐ คะแนน	๘๐ คะแนน	๙๐ คะแนน

**ผลงานเชิงปริมาณ:** พิจารณาจากผลงานจำนวนผลงานและมูลค่าของผลงานที่มีลักษณะงานสอดคล้องหรือใกล้เคียงกับงานตามขอบเขตของงาน จำนวน ๑๐ คะแนน

เกณฑ์การพิจารณา	เกณฑ์คะแนน			
(ก) พิจารณาจากจำนวนผลงานที่ผ่านมาที่มีความสอดคล้องหรือใกล้เคียงกับขอบเขตของงานที่ยื่นขอเสนอนี้	จำนวน	๐	๑-๒	≥๓
	โครงการ	๐	๑-๔	๕
(ข) พิจารณาจากมูลค่าผลงานที่ผ่านมาที่มีความสอดคล้องหรือใกล้เคียงกับขอบเขตของงานที่ยื่นขอเสนอนี้ และมีมูลค่าระหว่าง ๕-๑๐ ล้านบาท	จำนวน	๐	๑-๒	≥๓
	โครงการ	๐	๑-๔	๕
	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน

(๒) วิธีการบริหารและวิธีปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน จะพิจารณาดังนี้

พิจารณาการให้คะแนนจากข้อเสนอที่สามารถนำขอบเขตของงานที่กำหนดไว้มาจัดทำเป็นแผนและวิธีการดำเนินงานการตรวจสอบ ที่สอดคล้องกับระยะเวลาดำเนินงานของสำนักงาน กสทช. ได้ชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากที่สุด

เกณฑ์การพิจารณา	เกณฑ์คะแนน			
	ไม่มี	พอใช้	ดี	ดีมาก
(ก) ความรู้ความเข้าใจในภาพรวมการรวมธุรกิจ	๐	๑-๑๕	๑๖-๑๗	๑๘-๒๐
(ข) กรอบแนวคิด (Conception Framework)	๐	๑-๑๕	๑๖-๑๗	๑๘-๒๐
(ค) วิธีการดำเนินการ (Methodology)	๐	๑-๑๙	๒๐-๒๒	๒๓-๒๕
(ง) แผนงานและการบริหารโครงการ (ครอบคลุมวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับระยะเวลาดำเนินการ)	๐	๑-๑๙	๒๐-๒๒	๒๓-๒๕
(จ) ข้อเสนอเพิ่มเติม (ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน)	๐	๑-๗	๘	๙-๑๐

(๓) จำนวนของบุคลากรที่ร่วมงาน ๑๐๐ คะแนน จะพิจารณาดังนี้

คุณวุฒิและประสบการณ์ของที่ปรึกษาแต่ละระดับแต่ละคน พิจารณาจากคุณวุฒิซึ่งไม่ต่ำกว่าที่กำหนด และมีประสบการณ์ตรงใกล้เคียงกับขอบเขตของงานมากที่สุด รวมทั้งระยะเวลาของประสบการณ์ หรือจำนวนชิ้นงานที่เป็นประสบการณ์ในเรื่องนั้น ๆ จำนวน ๑๐๐ คะแนน

คุณสมบัติบุคลากรหลักของ ที่ปรึกษาตามข้อกำหนด	เกณฑ์คะแนน					
	พิจารณาจากคุณวุฒิ			พิจารณาจากประสบการณ์		
	ไม่ตรงตาม ข้อกำหนด	ใกล้เคียงกับ ข้อกำหนด	ตรงตาม ข้อกำหนด	ต่ำกว่า ข้อกำหนด	ใกล้เคียงกับ ข้อกำหนด	ตรงตาม ข้อกำหนด และ/หรือ มากกว่า ข้อกำหนด
๑. หัวหน้าโครงการ มีประสบการณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารหรือด้านวิจัยและการประเมินผล หรือด้านการเงิน วุฒิการศึกษาปริญญาเอก มีประสบการณ์อย่างน้อย ๑๕ ปี	๐ คะแนน	๑-๕ คะแนน	๖ คะแนน	๐ คะแนน	๑-๕ คะแนน	๖ คะแนน
๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์ วุฒิการศึกษาปริญญาเอก มีประสบการณ์อย่างน้อย ๑๕ ปี	๐ คะแนน	๑-๓ คะแนน	๔ คะแนน	๐ คะแนน	๑-๓ คะแนน	๔ คะแนน
๓. ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์ วุฒิการศึกษาปริญญาเอก มีประสบการณ์อย่างน้อย ๕ ปี (คนที่ ๑)	๐ คะแนน	๑-๒ คะแนน	๓ คะแนน	๐ คะแนน	๑-๒ คะแนน	๓ คะแนน

คุณสมบัติบุคลากรหลักของ ที่ปรึกษาตามข้อกำหนด	เกณฑ์คะแนน					
	พิจารณาจากคุณวุฒิ			พิจารณาจากประสบการณ์		
	ไม่ตรงตาม ข้อกำหนด	ใกล้เคียงกับ ข้อกำหนด	ตรงตาม ข้อกำหนด	ต่ำกว่า ข้อกำหนด	ใกล้เคียงกับ ข้อกำหนด	ตรงตาม ข้อกำหนด และ/หรือ มากกว่า ข้อกำหนด
๔. ผู้เชี่ยวชาญด้าน เศรษฐศาสตร์ วุฒิการศึกษา ปริญญาเอก มีประสบการณ์ อย่างน้อย ๕ ปี (คนที่ ๒)	๐ คะแนน	๑-๒ คะแนน	๓ คะแนน	๐ คะแนน	๑-๒ คะแนน	๓ คะแนน
๕. ผู้เชี่ยวชาญด้าน เศรษฐศาสตร์ วุฒิการศึกษา ปริญญาเอก มีประสบการณ์ อย่างน้อย ๕ ปี (คนที่ ๓)	๐ คะแนน	๑-๒ คะแนน	๓ คะแนน	๐ คะแนน	๑-๒ คะแนน	๓ คะแนน
๖. ผู้เชี่ยวชาญด้าน เศรษฐศาสตร์ วุฒิการศึกษา ปริญญาเอก มีประสบการณ์ อย่างน้อย ๕ ปี (คนที่ ๔)	๐ คะแนน	๑-๒ คะแนน	๓ คะแนน	๐ คะแนน	๑-๒ คะแนน	๓ คะแนน
๗. ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย วุฒิกการศึกษาปริญญาเอก มี ประสบการณ์อย่างน้อย ๒๐ ปี	๐ คะแนน	๑-๓ คะแนน	๔ คะแนน	๐ คะแนน	๑-๓ คะแนน	๔ คะแนน
๘. ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย วุฒิกการศึกษาปริญญาเอก มี ประสบการณ์อย่างน้อย ๑๐ ปี (คนที่ ๑)	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน
๙. ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย วุฒิกการศึกษาปริญญาเอก มี ประสบการณ์อย่างน้อย ๑๐ ปี (คนที่ ๒)	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน
๑๐. ผู้เชี่ยวชาญด้าน กฎหมาย วุฒิกการศึกษา ปริญญาเอก มีประสบการณ์ อย่างน้อย ๑๐ ปี (คนที่ ๓)	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน
๑๑. ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหาร และธุรกิจ หรือด้านบัญชี และการเงิน วุฒิกการศึกษา ปริญญาตรี มีประสบการณ์	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน

คุณสมบัติบุคลากรหลักของ ที่ปรึกษาตามข้อกำหนด	เกณฑ์คะแนน					
	พิจารณาจากคุณวุฒิ			พิจารณาจากประสบการณ์		
	ไม่ตรงตาม ข้อกำหนด	ใกล้เคียงกับ ข้อกำหนด	ตรงตาม ข้อกำหนด	ต่ำกว่า ข้อกำหนด	ใกล้เคียงกับ ข้อกำหนด	ตรงตาม ข้อกำหนด และ/หรือ มากกว่า ข้อกำหนด
อย่างน้อย ๑๐ ปี (คนที่ ๑)						
๑๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหาร และธุรกิจ หรือด้านบัญชี และการเงิน วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี มีประสบการณ์ อย่างน้อย ๑๐ ปี (คนที่ ๒)	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน
๑๓. ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหาร และธุรกิจ หรือด้านบัญชี และการเงิน วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี มีประสบการณ์ อย่างน้อย ๑๐ ปี (คนที่ ๓)	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน
๑๔. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิจัย หรือด้านการวิเคราะห์ข้อมูล วุฒิกการศึกษาปริญญาเอก มี ประสบการณ์อย่างน้อย ๑๕ ปี	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน
๑๕. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิจัย หรือด้านการวิเคราะห์ข้อมูล วุฒิกการศึกษาปริญญาเอก มี ประสบการณ์อย่างน้อย ๕ ปี (คนที่ ๑)	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน
๑๖. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิจัย หรือด้านการวิเคราะห์ข้อมูล วุฒิกการศึกษาปริญญาเอก มี ประสบการณ์อย่างน้อย ๕ ปี (คนที่ ๒)	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน
๑๗. ผู้เชี่ยวชาญด้านกิจการ โทรคมนาคม หรือด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร วุฒิกการศึกษา ปริญญาเอก มีประสบการณ์ อย่างน้อย ๑๐ ปี (คนที่ ๑)	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน

คุณสมบัติบุคลากรหลักของ ที่ปรึกษาตามข้อกำหนด	เกณฑ์คะแนน					
	พิจารณาจากคุณวุฒิ			พิจารณาจากประสบการณ์		
	ไม่ตรงตาม ข้อกำหนด	ใกล้เคียงกับ ข้อกำหนด	ตรงตาม ข้อกำหนด	ต่ำกว่า ข้อกำหนด	ใกล้เคียงกับ ข้อกำหนด	ตรงตาม ข้อกำหนด และ/หรือ มากกว่า ข้อกำหนด
๑๘. ผู้เชี่ยวชาญด้านกิจการ โทรคมนาคม หรือด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร วุฒิการศึกษา ปริญญาเอก มีประสบการณ์ อย่างน้อย ๑๐ ปี (คนที่ ๒)	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน
๑๙. ผู้เชี่ยวชาญด้านกิจการ โทรคมนาคม หรือด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร วุฒิการศึกษา ปริญญาโท มีประสบการณ์ อย่างน้อย ๑๐ ปี	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน