

ประกาศประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกพนักงานประเภทตำแหน่งปฏิบัติการ
และลูกจ้างของสำนักงาน กสทช. และเกณฑ์การตัดสิน (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกพนักงานประเภทตำแหน่งปฏิบัติการและลูกจ้างของสำนักงาน กสทช. และเกณฑ์การตัดสิน ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕ แห่งระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกพนักงานประเภทตำแหน่งปฏิบัติการและลูกจ้างของสำนักงาน กสทช. และเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกพนักงานประเภทตำแหน่งปฏิบัติการและลูกจ้างของสำนักงาน กสทช. และเกณฑ์การตัดสิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ (๓) ของประกาศประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกพนักงานประเภทตำแหน่งปฏิบัติการและลูกจ้างของสำนักงาน กสทช. และเกณฑ์การตัดสิน ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๖ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“(๓) มีผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีอายุไม่เกิน ๒ ปีนับถึงวันสมัครดังต่อไปนี้

(๓.๑) TOEIC Listening & Reading Test ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คะแนน

(๓.๒) TOEFL iBT ไม่น้อยกว่า ๕๒ คะแนน

- (๓.๓) IELTS ไม่น้อยกว่าระดับ ๔
(๓.๔) ผ่านการทดสอบความสามารถด้านภาษาอังกฤษของสำนักงาน กสทช.”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗
พลอากาศเอก ธีเรศ ปุณศรี
ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ