

ขอบเขตของงาน (Term of Reference)
จ้างจัดฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ประจำปี ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน กสทช. เป็นหน่วยงานของรัฐซึ่งมีภารกิจในการกำกับดูแลการประกอบกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม เพื่อให้เกิดการแข่งขันโดยเสรีอย่างเป็นธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของประชาชน

การที่จะบรรลุความมุ่งหมายขององค์กรตามข้างต้น บุคลากรของสำนักงาน กสทช. เป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่าและมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน กสทช. ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

ดังนั้น สำนักงาน กสทช. จึงเห็นควรกำหนดจัดการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานปฏิบัติการระดับสูงขึ้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ดำรงตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับกลาง (ก๒) ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับสูง (ก๑) เป็นผู้ที่สมรรถนะ ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ คุณลักษณะ รวมไปถึงมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานและพร้อมในการตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของสำนักงาน กสทช. อย่างมีอาชีพ ซึ่งดำเนินการโดยผู้ที่มีความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาบุคลากรผ่านกิจกรรมฝึกอบรมในรูปแบบผสมผสานระหว่างการเรียนรู้ในชั้นเรียนเรียนรู้ด้วยตนเองที่เชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจ้างจัดฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ประจำปี ๒๕๖๕

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพร้อมที่จะดำรงตำแหน่งพนักงานปฏิบัติงานระดับสูงที่สามารถพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และพัฒนาทีมงานให้มีประสิทธิภาพ ตามความคาดหวังของสำนักงาน กสทช. รวมทั้งสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๓. คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ

๓.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย

๓.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๓ ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

๓.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๓.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วน ผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๓.๖ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๓.๗ เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลผู้อาศัยรับจ้างงานที่ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์

ดังกล่าว

๓.๘ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่สำนักงาน กสทช. ณ วันประกาศประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรมในการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ครั้งนี้

๓.๙ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น

๓.๑๐ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ของกรมบัญชีกลาง

๓.๑๑ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีผลงานประเภทเดียวกันกับงานจ้างครั้งนี้ ในวงเงินไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐,๐๐๐.-บาท ภายใต้สัญญาฉบับเดียวที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว และเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่สำนักงาน กสทช. เชื่อถือ โดยให้แนบหนังสือรับรองผลงานและสำเนาสัญญาพร้อมกับการยื่นข้อเสนอด้วย

๔. ขอบเขตการดำเนินงาน

ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๔.๑ กลุ่มเป้าหมายของการดำเนินการฝึกอบรม

๔.๑.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๑ ราย

๔.๑.๒ ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๘ ราย ได้แก่

(ก) ประธานพิธี แขกผู้มีเกียรติ ผู้ติดตาม

(ข) พนักงานหรือลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่

(ค) วิทยากร

(ง) บุคคลที่สำนักงาน กสทช. เห็นสมควรให้เข้าร่วมการฝึกอบรม เป็นต้น

๔.๒ การจัดฝึกอบรม ณ ต่างจังหวัด

๔.๒.๑ ดำเนินการออกแบบกิจกรรมและรูปแบบการฝึกอบรมที่มีการกำหนดเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ชัดเจนอย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้แนวทางการจัดฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ วัน ซึ่งประกอบด้วยแนวทางการฝึกอบรม ๒ รูปแบบ ดังนี้ รายละเอียดปรากฏเอกสารแนบ

(ก) การรับฟังการบรรยายแบบกลุ่ม โดยผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงาน กสทช. หรือจากหน่วยงานภายนอก

(ข) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop)

๔.๒.๒ จัดหาวิทยากรซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับการจัดฝึกอบรมตามข้อ ๔.๒.๑ ตามที่สำนักงาน กสทช. เห็นชอบ โดยผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดังกล่าว ตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๐

๔.๒.๓ ดำเนินการออกแบบ นำเสนอและจัดเตรียมสถานที่เพื่อใช้ในการฝึกอบรมที่มีความพร้อมและเหมาะสมสำหรับการจัดกิจกรรมฝึกอบรมตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม ณ ต่างจังหวัด (จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ วัน ๕ คืน) พร้อมทั้งดำเนินการตามมาตรการที่ศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (ศบค.) กำหนดอย่างเคร่งครัด

๔.๒.๔ จัดเตรียมอุปกรณ์ประกอบการจัดฝึกอบรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ชุด ได้แก่ คอมพิวเตอร์/โน้ตบุ๊ก สัญญาณอินเทอร์เน็ต ไมโครโฟนทั้งแบบประจำที่ แบบเคลื่อนที่ และแบบติดตัว สายสัญญาณ Pointer เป็นต้น รวมถึงวัสดุสิ้นเปลือง เช่น แบตเตอรี่สำหรับอุปกรณ์เหล่านั้น ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม ณ ต่างจังหวัด

๔.๒.๕ จัดเตรียมเวที โฟเตียม จุดลงทะเบียน อุปกรณ์แสง สี เสียง รวมทั้งป้าย Backdrop และป้ายอื่นๆ ที่จำเป็นภายในสถานที่ฝึกอบรม ตลอดจนการประดับตกแต่งภายในสถานที่จัดฝึกอบรม และจุดอื่นๆ ที่เหมาะสมตามมาตรฐานตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม โดยดำเนินการตามมาตรการที่ศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (ศบค.) กำหนดอย่างเคร่งครัด

๔.๒.๖ จัดเตรียมห้องคู่สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมไม่น้อยกว่า ๕๑ ห้อง จำนวน ๕ คับ อย่างเหมาะสมและเพียงพอตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม ณ ต่างจังหวัด โดยผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดังกล่าวตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามเอกสารแนบ

๔.๒.๗ จัดเตรียมห้องพักเดี่ยวหรือคู่สำหรับผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม รวมไม่น้อยกว่า ๕ ห้อง จำนวน ๕ คับ อย่างเหมาะสมและเพียงพอตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม ณ ต่างจังหวัด โดยผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดังกล่าวตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามเอกสารแนบ

๔.๒.๘ จัดเตรียมอาหารว่าง เครื่องดื่ม และอาหารกลางวันอย่างเหมาะสมและเพียงพอตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม ณ ต่างจังหวัด โดยผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดังกล่าวตามอัตราที่กำหนดในระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๐ (อัตราดังกล่าวรวมภาษีมูลค่าเพิ่มและค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้ด้วยแล้ว) ดังนี้

(ก) อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒ มื้อ โดยมีอัตรา ๑๕๐ บาท ต่อมื้อ/คน

(ข) อาหารกลางวัน จำนวน ๖ มื้อ โดยมีอัตรา ๖๕๐ บาท ต่อมื้อ/คน

(ค) อาหารเย็น จำนวน ๕ มื้อ โดยมีอัตรา ๖๕๐ บาท ต่อมื้อ/คน

๔.๒.๙ จัดเตรียมรถตู้ปรับอากาศ ขนาดไม่น้อยกว่า ๔๐ ที่นั่ง จำนวน ๓ คัน สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมอย่างเหมาะสม คุณภาพดีและมีความปลอดภัยสูง เพื่อให้บริการรับ - ส่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมไปยังสถานที่ฝึกอบรมในเขตพื้นที่ต่างจังหวัด พร้อมทั้งดำเนินการตามมาตรการป้องกันการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ตามมาตรการสาธารณสุข Social Distancing เพื่อให้บริการผู้เข้ารับการฝึกอบรมไปยังสถานที่ฝึกอบรมในเขตพื้นที่ต่างจังหวัด พร้อมทั้งดำเนินการตามมาตรการที่ศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (ศบค.) กำหนดอย่างเคร่งครัด

๔.๒.๑๐ จัดเตรียมรถตู้ปรับอากาศ ขนาดไม่น้อยกว่า ๗ ที่นั่ง จำนวน ๒ คัน สำหรับผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมและเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลหลักสูตรอย่างเหมาะสม คุณภาพดีและมีความปลอดภัยสูง พร้อมทั้งดำเนินการตามมาตรการป้องกันการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ตามมาตรการสาธารณสุข Social Distancing เพื่อให้บริการผู้เข้ารับการฝึกอบรมไปยังสถานที่ฝึกอบรมในเขตพื้นที่ต่างจังหวัด จำนวน ๖ วัน พร้อมทั้งดำเนินการตามมาตรการที่ศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (ศบค.) กำหนดอย่างเคร่งครัด

๔.๒.๑๑ จัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรมในรูปแบบสื่อการเรียนการสอน (ไฟล์วีดิทัศน์และไฟล์เอกสาร) หรือเอกสารขนาด A๔ รวมทั้งจัดเตรียมวัสดุหรืออุปกรณ์ที่จำเป็นในการฝึกอบรม ณ ต่างจังหวัด เช่น กระดาษ/สมุดโน้ต สื่อประกอบการเรียน เป็นต้น หรืออุปกรณ์อื่นใด ซึ่งสำนักงาน กสทช. เห็นเหมาะสม

๔.๒.๑๒ จัดให้มีการบันทึกภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวให้ครอบคลุมกิจกรรมที่ดำเนินการตามความเหมาะสมของรูปแบบกิจกรรม

๔.๓ การจัดฝึกอบรม ณ สำนักงาน กสทช.

๔.๓.๑ ดำเนินการออกแบบกิจกรรมและรูปแบบการฝึกอบรมที่มีการกำหนดเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ชัดเจนอย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้แนวทางการจัดฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ วัน ซึ่งประกอบด้วยแนวทางการฝึกอบรม ๒ รูปแบบ ดังนี้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

(ก) การรับฟังการบรรยายแบบกลุ่ม โดยผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงาน กสทช. หรือจากหน่วยงานภายนอก

(ข) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแบบกลุ่มย่อย (Workshop) สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๔.๓.๒ จัดหาวิทยากรซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับการฝึกอบรมตามข้อ ๔.๓.๑ ตามที่สำนักงาน กสทช. เห็นชอบ โดยผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดังกล่าวตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๐

๔.๓.๔ จัดเตรียมอุปกรณ์ประกอบการจัดฝึกอบรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ชุด ได้แก่ คอมพิวเตอร์/โน้ตบุ๊ก สัญญาณอินเทอร์เน็ต ไมโครโฟนทั้งแบบประจำที่ แบบเคลื่อนที่ และแบบติดตัวสายสัญญาณ Pointer เป็นต้น รวมถึงวัสดุสิ้นเปลือง เช่น แบตเตอรี่สำหรับอุปกรณ์เหล่านั้น ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม ณ สำนักงาน กสทช.

๔.๓.๕ จัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรมในรูปแบบสื่อการเรียนการสอน (ไฟล์วีดิทัศน์และไฟล์เอกสาร) หรือเอกสารขนาด A๔ (กรณีที่เป็น) รวมทั้งจัดเตรียมวัสดุหรืออุปกรณ์ที่จำเป็นในการฝึกอบรม ณ สำนักงาน กสทช. เช่น กระดาษ/สมุดโน้ต สื่อประกอบการเรียน ข้อสอบประเมินผลในทุกหัวข้อรายวิชาตามที่สำนักงาน กสทช. เห็นเหมาะสม

(ก) อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔ มื้อ โดยมีอัตรา ๗๐ บาท ต่อมื้อ/คน

(ข) อาหารกลางวัน จำนวน ๒ มื้อ โดยมีอัตรา ๓๐๐ บาท ต่อมื้อ/คน

๔.๓.๗ จัดให้มีการบันทึกภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวให้ครอบคลุมกิจกรรมที่ดำเนินการ ตามความเหมาะสมของรูปแบบกิจกรรม

๔.๔ จัดให้มีบุคลากรเพื่อทำหน้าที่ต่างๆ ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม ดังนี้

๔.๔.๑ พิธีกรผู้ดำเนินรายการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ราย ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และบุคลิกภาพที่เหมาะสมในการทำหน้าที่ ซึ่งสำนักงาน กสทช. เห็นชอบ โดยอาจเป็นบุคลากรของสำนักงาน กสทช. หรือบุคคลภายนอก

๔.๔.๒ เจ้าหน้าที่ประสานงานและอำนวยความสะดวก เพื่อประสานงานกับผู้แทนของสำนักงาน กสทช. และเพื่อบริหารจัดการโครงการโดยรวมทั้งหมดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามขอบเขตของงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ราย

๔.๔.๓ เจ้าหน้าที่บันทึกภาพนิ่ง เจ้าหน้าที่บันทึกภาพเคลื่อนไหว รวมทั้งดำเนินการตัดต่อ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ราย เพื่อจัดส่งให้สำนักงาน กสทช. ตามที่กำหนดไว้ในการส่งมอบงาน

๔.๔.๔ เจ้าหน้าที่ทางเทคนิค จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ราย เพื่อดูแลแสง สี เสียง โปรแกรม และระบบ IT รวมทั้งเครื่องคอมพิวเตอร์พกพา เครื่องฉายภาพ LCD โปรเจกเตอร์ ตลอดจนอุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรม

๔.๕ การดำเนินการอื่นๆ

๔.๕.๑ จัดทำแผนงานที่ครอบคลุมรูปแบบการฝึกอบรมตามข้อ ๔.๒ และข้อ ๔.๓ โดยแผนงานดังกล่าวต้องแสดงรายละเอียดการบริหารจัดการโครงการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยจะต้องจำแนกรายละเอียดแต่ละกิจกรรม ระยะเวลาการดำเนินการ ขั้นตอนและวิธีดำเนินงาน การจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ การเตรียมด้านบุคลากร (รายชื่อวิทยากรและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง) และการเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวกและอื่นๆ เป็นต้น

๔.๕.๒ จัดทำรายงานแผนการดำเนินการจัดกิจกรรมฉบับสมบูรณ์ ประกอบด้วยกรอบแนวคิดและโครงสร้างการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ รายละเอียดและรูปแบบของกิจกรรม แผนการเตรียมการในแต่ละกิจกรรม โดยครอบคลุมรายละเอียดในข้อ ๔.๑ - ๔.๔ เพื่อจัดส่งให้สำนักงาน กสทช. ตามที่กำหนดไว้ในการส่งมอบงาน จำนวน ๓ ชุด

๔.๕.๓ จัดทำรายงานผลการดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ประจำปี ๒๕๖๕ ที่ครอบคลุมการดำเนินงานตามข้อ ๔.๒ และ ๔.๓ แล้วเสร็จ พร้อมทั้งการประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อจัดส่งให้สำนักงาน กสทช. ตามที่กำหนดไว้ในการส่งมอบงาน โดยจัดทำเป็นรูปแบบรายงาน ในขนาด A๔ สีสวยงามเหมาะสมในรูปแบบไฟล์เอกสารที่สามารถปรับแก้ไขต้นฉบับได้ รวมทั้งไฟล์ภาพและไฟล์ภาพเคลื่อนไหวที่ได้ดำเนินการลงใน Thumb Drive หรือ External Hard Drive จำนวน ๓ ชุด พร้อมทั้งจัดทำเป็นรูปเล่มให้สวยงาม จำนวน ๓ ชุด

๔.๕.๔ การจัดทำประกาศนียบัตรสำเร็จรูป โดยใช้กระดาษสีพื้น หนาไม่ต่ำกว่า ๒๒๐ แกรม พร้อมแฟ้มใส่ที่สวยงาม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๑ ชุด

ทั้งนี้ การดำเนินการตามข้อ ๔.๑ - ๔.๕ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน กสทช. ก่อน โดยสำนักงาน กสทช. สงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลง แก้ไข เพิ่มเติมรายละเอียดได้ตามความเหมาะสม

๔.๖ ผู้รับจ้างต้องใช้พัสดุ ประเภทวัสดุหรือครุภัณฑ์ที่ผลิตภายในประเทศที่ต้องดำเนินการตามขอบเขตของงานนี้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของค่าพัสดุที่ใช้ในงานจ้างนั้น โดยต้องจัดทำแผนการใช้พัสดุดังกล่าวตามแบบที่กำหนดแนบท้ายขอบเขตของงานนี้ ภาคผนวก ๑ ส่งให้ผู้ว่าจ้างภายใน ๖๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญาแล้ว จำนวน ๑๒๐ วัน โดยแบ่งการส่งมอบงานออกเป็น ๒ งวดงาน ประกอบด้วย

๕.๑ งวดงานที่ ๑ เมื่อผู้รับจ้างจัดทำแผนงานในข้อ ๔.๕.๑ แล้วเสร็จ และส่งรายงานแผนงานในรูปแบบไฟล์เอกสาร จำนวน ๓ ชุด ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๕.๒ งวดงานที่ ๒ เมื่อผู้รับจ้างดำเนินการตามแผนงานในข้อ ๔.๕.๒ - ๔.๕.๔ แล้วเสร็จ และส่งรายงานผลการดำเนินงานในรูปแบบไฟล์เอกสาร จำนวน ๓ ชุด ภายใน ๑๒๐ โดยแสดงรายละเอียดอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- (ก) ข้อมูลการฝึกอบรม อาทิ การดำเนินงาน ภาพประกอบ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม คำอธิบายรายวิชา แนวคิดที่ได้รับ สรุปสาระสำคัญ เป็นต้น
 - (ข) เอกสารประกอบการฝึกอบรม
 - (ค) ประวัติวิทยากร
 - (ง) การประเมินผลการฝึกอบรม
 - (จ) รายงานผลลัพธ์การฝึกอบรมรายบุคคล ซึ่งประกอบด้วย ผลการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์ผ่านการฝึกอบรมที่กำหนด ความเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อมูลอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์
 - (ฉ) บทสรุปสำหรับผู้บริหาร
 - (ช) การประเมินผลโครงการฝึกอบรม
 - (ซ) ความเห็น ข้อเสนอแนะ แนวทางพัฒนาการดำเนินงาน
- รวมทั้งส่งข้อมูลการดำเนินงานทั้งหมด ตลอดจนภาพนิ่ง รวมทั้งภาพเคลื่อนไหว แยกเป็นรายกิจกรรม ในรูปแบบ Data Files จำนวน ๒ ชุด

๖. วงเงินที่ใช้ในการจัดหา

ภายในวงเงินไม่เกิน ๒,๘๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านแปดแสนบาทถ้วน) ซึ่งรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม และค่าใช้จ่ายทั้งปวงเรียบร้อยแล้ว โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณสำนักงาน กสทช. ประจำปี ๒๕๖๕ รายจ่ายในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน กสทช. งบประมาณหลักสูตรกลางโดยสถาบันวิทยาการ

๗. เงื่อนไขของการจ่ายเงิน

๗.๑ งวดที่ ๑ กำหนดจ่ายเงินร้อยละ ๑๐ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากผู้รับจ้างได้จัดส่งงานงวดที่ ๑ ให้กับสำนักงาน กสทช. และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

๗.๒ งวดที่ ๒ กำหนดจ่ายเงินร้อยละ ๙๐ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากผู้รับจ้างได้จัดส่งงานงวดที่ ๒ ให้กับสำนักงาน กสทช. และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

๘. การยื่นข้อเสนอ

ผู้ยื่นข้อเสนอต้องยื่นข้อเสนอและข้อเสนอราคาทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ตามที่กำหนดไว้ในเอกสารประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น และจะต้องกรอกข้อความให้ถูกต้องครบถ้วน ลงลายมือชื่อ อิเล็กทรอนิกส์หรือหลักฐานแสดงตัวตนของผู้เสนอราคาในรูปแบบ PDF File (Portable Document Format) โดยจำแนกเอกสารที่ยื่นข้อเสนอ ดังนี้

๘.๑ เอกสารแสดงคุณสมบัติทั่วไปของผู้เสนอราคา ตามคุณสมบัติของผู้เสนอราคาข้อ ๓.

๘.๑.๑ หลักฐานนิติบุคคล

(ก) กรณีเป็นห้างหุ้นส่วนสามัญหรือห้างหุ้นส่วนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนซึ่งนายทะเบียนออกให้ไม่เกิน ๖ เดือน ก่อนวันเสนอราคา พร้อมบัญชีรายชื่อหุ้นส่วนผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุมพร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง

(ข) กรณีเป็นบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลซึ่งนายทะเบียนออกให้ไม่เกิน ๖ เดือน ก่อนวันเสนอราคา พร้อมหนังสือปริศนาศนธิ บัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุมและบัญชีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ พร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง

๘.๑.๒ สำเนาทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม (ภพ.๒๐) หรือ ภพ.๐๑ หรือ ภพ.๐๙ ของกรมสรรพากร โดยได้รับการรับรองความถูกต้องของเอกสารจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลของผู้ประสงค์จะเสนอราคา

๘.๑.๓ สำเนาหนังสือรับรองผลงานตามคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอในข้อ ๓.๑๑

๘.๑.๔ เอกสารหลักฐานอื่นๆ แสดงถึงควมมีคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอตามที่กำหนดในข้อ ๓ และเอกสารอื่นๆ ที่กำหนดในเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

๘.๑.๕ หนังสือมอบอำนาจให้กระทำการแทนในการเสนอราคาหรือยื่นเอกสารเสนอราคาในกรณีที่ผู้มีอำนาจไม่สามารถทำการยื่นเอกสารด้วยตนเอง พร้อมสำเนาบัตรประชาชน หรือบัตรอื่นใดที่มีรูป ซึ่งออกให้โดยทางราชการและยังไม่หมดอายุของทั้งผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ

๘.๑.๖ กรณีเป็นการยื่นข้อเสนอในนามกิจการร่วมค้า (Joint Venture) หรือกิจการร่วม (Consortium) นอกจากยื่นหลักฐานตามข้อ ๘.๑.๒ – ๘.๑.๕ แล้ว ให้ยื่นสำเนาหนังสือข้อตกลงหรือสัญญาร่วมค้าหรือร่วมนั้น พร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอตามด้วย ทั้งนี้ กรณีเป็นการร่วม (Consortium) ให้ปฏิบัติเช่นเดียวกัน

๘.๒ ข้อเสนอด้านเทคนิค ตามขอบเขตการดำเนินการในข้อ ๔. ประกอบด้วย

๘.๒.๑ กรอบแนวคิด รูปแบบและการออกแบบกิจกรรมฝึกอบรมตามรายละเอียดของงาน

๘.๒.๒ แผนการดำเนินโครงการให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามวัตถุประสงค์

๘.๒.๓ รายละเอียดการดำเนินการจัดกิจกรรมแผนงานตามขอบเขตงาน

๘.๒.๔ การจัดหาวิทยากรและบุคลากรสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าประสงค์ของการจัดฝึกอบรมตามขอบเขตของงาน

๘.๒.๕ ความเชี่ยวชาญและความน่าเชื่อถือของผู้ยื่นข้อเสนอที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดกิจกรรมการฝึกอบรม ให้บรรลุเป้าประสงค์ตามขอบเขตของงาน ตลอดจนเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

๘.๒.๖ ข้อเสนออื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานตามขอบเขตของงาน

๘.๓ ข้อเสนอด้านราคา

ผู้เสนอราคาจะต้องเสนอราคาในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ของกรมบัญชีกลาง ตามแบบและเงื่อนไขที่กำหนดในเอกสารการจ้างประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์

๙. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

การจ้างจัดครั้งนี้เป็นงานที่มีความซับซ้อนด้านเทคนิคซึ่งผู้ยื่นข้อเสนอต้องเสนอแนวคิดสร้างสรรค์ รวมทั้งรูปแบบและวิธีดำเนินงานตามรายละเอียดของงานที่จ้าง ซึ่งผู้เสนอราคามีคุณสมบัติแตกต่างกันทั้งด้านประสบการณ์ ความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านการพัฒนาบุคลากร ซึ่งมีข้อเสนอเกี่ยวกับแนวคิด วิธีการดำเนินงานตามขอบเขตงานที่ไม่อยู่ในฐานเดียวกันส่งผลให้เกิดปัญหาในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ จึงกำหนดให้มีการยื่นข้อเสนอด้านเทคนิคเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอด้านเทคนิคผ่าน

เกณฑ์ขั้นต่ำก่อน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ๒๕๖๐ ข้อ ๘๓ (๓) และผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านการพิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิคแล้ว สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาด้วยเกณฑ์ราคาและเกณฑ์อื่นๆ (ข้อเสนอด้านเทคนิค) มีสัดส่วนน้ำหนักระหว่างเกณฑ์ด้านราคาเท่ากับร้อยละ ๒๐ และเกณฑ์อื่น (ข้อเสนอด้านเทคนิค) ร้อยละ ๘๐ โดยคณะกรรมการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์จะดำเนินการเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการเสนอราคาในระบบอิเล็กทรอนิกส์แล้วตามลำดับ ดังนี้

๙.๑ จัดพิมพ์เอกสารข้อเสนอทั้งหมดของผู้ยื่นข้อเสนอทุกรายการจากระบบการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (ยกเว้นเอกสารข้อเสนอด้านราคา) จำนวน ๑ ชุด และลงลายมือชื่อกำกับไว้ทุกแผ่น

๙.๒ ตรวจสอบการมีผลประโยชน์ร่วมกัน และความครบถ้วนถูกต้องของเอกสารหลักฐานต่างๆ แล้วพิจารณาคัดเลือกรายที่ไม่มีผลประโยชน์ร่วมกัน มีคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานต่างๆ ครบถ้วนถูกต้องและพิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิคตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนดต่อไป สำหรับรายที่มีผลประโยชน์ร่วมกัน หรือมีคุณสมบัติหรือยื่นเอกสารหลักฐานต่างๆ ไม่ครบถ้วนถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วนหรือยื่นข้อเสนอไม่ถูกต้อง คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ จะไม่พิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิคของผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้น เว้นแต่เป็น ข้อผิดพลาด หรือผิดพลาดเพียงเล็กน้อย หรือผิดแปลกไปจากเงื่อนไขของเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ในส่วนที่มีใช้สาระสำคัญเฉพาะในกรณีที่พิจารณาเห็นว่าจะเป็นการเป็นประโยชน์ต่อสำนักงาน กสทช. เท่านั้น

๙.๓ พิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิคของผู้ยื่นข้อเสนอทุกรายที่ผ่านการพิจารณาตามข้อ ๙.๒ และทำการประเมินข้อเสนอด้านเทคนิคโดยมีสัดส่วนน้ำหนักในการให้คะแนนรวมร้อยละ ๑๐๐ โดยมีคะแนนและสัดส่วนน้ำหนักในการให้คะแนนแต่ละหัวข้อ ดังนี้

หัวข้อ	คะแนนรวม	สัดส่วนน้ำหนักในการให้คะแนน
(๑) กรอบแนวคิด รูปแบบและการออกแบบกิจกรรมฝึกอบรมตามรายละเอียดของงาน	๑๐๐ คะแนน	น้ำหนักร้อยละ ๒๐
(๒) แผนการดำเนินโครงการให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามวัตถุประสงค์	๑๐๐ คะแนน	น้ำหนักร้อยละ ๒๐
(๓) รายละเอียดการดำเนินการจัดกิจกรรมแผนงานตามขอบเขตงาน	๑๐๐ คะแนน	น้ำหนักร้อยละ ๒๐
(๔) การจัดหาวิทยากรและบุคลากรสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าประสงค์ของการจัดฝึกอบรมตามขอบเขตของงาน	๑๐๐ คะแนน	น้ำหนักร้อยละ ๒๐
(๕) ความเชี่ยวชาญและความน่าเชื่อถือของผู้ยื่นข้อเสนอที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดกิจกรรมการฝึกอบรม ให้บรรลุเป้าประสงค์ตามขอบเขตของงาน ตลอดจนเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	๑๐๐ คะแนน	น้ำหนักร้อยละ ๑๐
(๖) ข้อเสนออื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานตามขอบเขตของงาน	๑๐๐ คะแนน	น้ำหนักร้อยละ ๑๐

ทั้งนี้ ในการพิจารณาให้คะแนนตามหัวข้อต่างๆ ข้างต้น คณะกรรมการฯ จะพิจารณาความครบถ้วนในเนื้อหา วิธีการดำเนินงานตามขอบเขตของงาน และพิจารณาเปรียบเทียบระหว่างข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอด้วยกัน รวมทั้งคณะกรรมการฯ จะเชิญผู้ยื่นข้อเสนอให้นำเสนอแนวคิด ความคิดสร้างสรรค์ และอื่นๆ ตามข้อเสนอด้านเทคนิค เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย ข้อเสนอที่ดีที่สุดจะได้คะแนนในหัวข้อนั้นๆ มากที่สุด ข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นจะได้คะแนนลดหลั่นลงไปตามความเหมาะสมหรือสัดส่วนรายละเอียดหัวข้อและหัวข้อย่อยในการให้คะแนนข้อเสนอด้านเทคนิค ตามผนวก ๒ ทั้งนี้ ข้อเสนอด้าน

เทคนิคที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาจะต้องได้รับคะแนนสัดส่วนน้ำหนักรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๙.๔ ข้อเสนอด้านเทคนิคที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาตามข้อ ๙.๓ จะได้รับการประเมินค่าประสิทธิภาพต่อราคา (Price Performance) อีกครั้งหนึ่งตามสัดส่วนเกณฑ์ราคาและเกณฑ์ข้อเสนอด้านเทคนิคที่กำหนด โดยข้อเสนอด้านราคาจะให้คะแนนตามช่วงความต่างของราคาที่เสนอแต่ละราย ทั้งนี้ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (Electronic Government Procurement : e-GP) จะพิจารณาให้คะแนนเกณฑ์ราคาและเกณฑ์อื่น (ข้อเสนอด้านเทคนิค) ในระบบ หลังจากนั้นระบบจะจัดเรียงตามคะแนนไว้ ๓ ลำดับ ผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับคะแนนประเมินรวมสูงสุดจะได้รับการคัดเลือก และ สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาเจรจาต่อรองราคาตามที่เห็นสมควรเพื่อประโยชน์ของ สำนักงาน กสทช. ต่อไป

๙.๕ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ไปทำสัญญาภายในวันเวลาที่กำหนด สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาเรียกรายลำดับถัดไปเพื่อเจรจาต่อรองและ/หรือทำสัญญาต่อไป หรืออาจพิจารณายกเลิกการประกาศเชิญชวน เพื่อดำเนินการใหม่ตามวิธีหรือขั้นตอนตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑๐. เงื่อนไขอื่นๆ และข้อสงวนสิทธิ์

๑๐.๑ ผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องจัดทำรายละเอียดแจกแจงค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามรายการหรือหัวข้อต่างๆ ที่กำหนดในรายละเอียดของงานที่จ้างและราคาต่อหน่วย (ถ้ามี) เสนอให้คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ ภายใน ๕ วันทำการ นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการ เพื่อประกอบการพิจารณาความเหมาะสมของค่าจ้างที่เสนอด้วย

๑๐.๒ สำนักงาน กสทช. สงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดการดำเนินงานได้ตามความเหมาะสมและเท่าที่จำเป็นเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ โดยจะแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้าอย่างน้อย ๑๕ วันก่อนวันกำหนด และหากการเปลี่ยนแปลงนั้นมีผลกระทบต่อค่าจ้างให้ถือเอาอัตราค่าจ้างตามรายละเอียดที่ตกลงไว้ในการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลง

๑๐.๓ เมื่อผู้รับจ้างดำเนินงานเสร็จสิ้นตามกำหนดแล้ว หากสำนักงาน กสทช. พบว่า ผู้รับจ้างมิได้ดำเนินงานให้ครบถ้วนตามรายการหรือจำนวนหน่วยที่กำหนด สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาหักลดค่าจ้างลงตามส่วนตามอัตราที่ตกลงกันไว้ เว้นแต่รายการที่ผู้รับจ้างได้ดำเนินการไว้ครบถ้วนตามจำนวนที่กำหนดซึ่งสำนักงาน กสทช. มิได้แจ้งเปลี่ยนแปลงภายในเวลาที่กำหนดและไม่อาจเรียกคืนจากผู้เกี่ยวข้องได้แล้ว

๑๐.๔ สำหรับรายการที่กำหนดให้จัดทำเพื่อใช้ในการดำเนินงานตามขอบเขตของงาน หากเป็นรายการที่ผู้รับจ้างเสนอราคาไว้ในอัตราที่เป็นการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ใหม่เพื่อนำมาใช้งานนี้และโดยสภาพคงทนถาวรสามารถนำไปใช้ในการจัดกิจกรรมอื่นของสำนักงาน กสทช. ได้ ผู้รับจ้างต้องส่งมอบรายการนั้นๆ พร้อมกับการส่งมอบงานตามสัญญาด้วย ทั้งนี้ ให้รวมถึงรายการซึ่งระบุจำนวนจัดทำขึ้นเพื่อใช้ในการดำเนินงานและมีจำนวนคงเหลือ เช่น ของที่ระลึก หนังสือหรือเอกสารประกอบ ฯลฯ (ถ้ามี)

๑๐.๕ บรรดาชิ้นงานที่ออกแบบและผลิตในรูปแบบของภาพนิ่ง ภาพวิดีโอ สิ่งพิมพ์ เผยแพร่ และอื่นๆ ที่กำหนดให้จัดทำตามขอบเขตการดำเนินงาน และต้องส่งมอบให้สำนักงาน กสทช. เมื่อดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้ตกเป็นลิขสิทธิ์ของสำนักงาน กสทช. และหากปรากฏข้อเท็จจริง หรือมีข้อเรียกร้องเกี่ยวกับการนำชิ้นงานของผู้อื่นหรือเจ้าของลิขสิทธิ์ ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบค่าเสียหายจากสิทธิเรียกร้องที่ปวงแทนสำนักงาน กสทช.

๑๐.๖ หากผู้รับจ้างไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดในสัญญาและผู้ว่าจ้างมิได้บอกเลิกสัญญา ผู้รับจ้างจะต้องชำระค่าปรับให้ผู้ว่าจ้างในอัตราร้อยละ ๐.๑ ของวงเงินค่าจ้างฯ นับถัดจากวันที่กำหนดแล้วเสร็จตามสัญญา หรือวันที่ผู้ว่าจ้างได้ขยายระยะเวลาตามสัญญาจนถึงวันที่ทำงานแล้วเสร็จจริง นอกจากนี้ผู้รับจ้างยอมให้ผู้ว่าจ้างเรียกค่าเสียหายอันเกิดจากผู้รับจ้างทำงานล่าช้า เฉพาะส่วนที่เกินกว่าจำนวนค่าปรับ และค่าใช้จ่ายดังกล่าวไว้อีกด้วย

๑๐.๗ สำนักงาน กสทช. ขอสงวนสิทธิ์ในการยกเลิกหรือเลื่อนการจ้างจัดฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ประจำปี ๒๕๖๕ ออกไป กรณีที่สถานการณ์แพร่ระบาดของของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือเป็นไปตามคำสั่งให้เลื่อนหรือระงับการจ้างจัดฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ประจำปี ๒๕๖๕ ของเจ้าพนักงานที่ออกโดยชอบด้วยกฎหมาย

๑๐.๘ ผู้ได้รับการคัดเลือกหรือผู้ยื่นข้อเสนอไม่มีสิทธิในการเรียกร้องค่าเสียหายหรือค่าใช้จ่ายใดๆ ตามข้อ ๑๐.๗ ทั้งสิ้น

๑๐.๙ ผู้รับจ้างต้องส่งรายงานผลการใช้พัสดุที่ผลิตภายในประเทศพร้อมกับการส่งมอบงาน เพื่อให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุตรวจสอบด้วย

ภาคผนวก

ภาคผนวก ๑

ตารางการจัดทำแผนการใช้วัสดุที่ผลิตภายในประเทศ

จ้างจัดฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ประจำปี ๒๕๖๕

รายการวัสดุหรือครุภัณฑ์ที่ใช้ในหลักสูตร

แผนการใช้วัสดุที่ผลิตภายในประเทศ

ลำดับ	รายการ	หน่วย	ปริมาณ	ราคาต่อหน่วย (บาท)	เป็นเงิน (รวม)	วัสดุใน ประเทศ	วัสดุ ต่างประเทศ
รวม							
อัตรา (ร้อยละ)					๑๐๐	๖๐	๔๐

ลงชื่อ (คู่สัญญาฝ่ายผู้รับจ้าง)

()

เกณฑ์การให้คะแนนข้อเสนอด้านเทคนิค

ระดับคะแนน	รายละเอียดการให้คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
๑. กรอบแนวคิด รูปแบบ และการออกแบบกิจกรรมฝึกอบรมสอดคล้องตามวัตถุประสงค์ (พิจารณาจากความสอดคล้องกับขอบเขตของงาน) (๑๐๐ คะแนน) (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)	
๐ คะแนน	ไม่มีรายละเอียดกรอบแนวคิดในการดำเนินงานรายละเอียดกรอบแนวคิดในการดำเนินงาน ซึ่งถือว่าข้อเสนอไม่ครบถ้วนตามข้อกำหนด
๗ - ๑๐ คะแนน	- มีการอธิบายหลักการเหตุผล - มีรายละเอียดกรอบแนวคิดในการดำเนินงาน แต่อธิบายไม่ชัดเจนหรือไม่ครอบคลุมวัตถุประสงค์ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสามารถดำเนินงานจริงหรือไม่
๑๕ - ๒๐ คะแนน	- มีการอธิบายหลักการเหตุผล - มีรายละเอียดกรอบแนวคิดในการดำเนินงาน - มีความชัดเจนครบถ้วน เป็นประโยชน์ เหมาะสม และสามารถปฏิบัติได้จริง
๒. แผนการดำเนินโครงการให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามวัตถุประสงค์ (พิจารณาจากความสอดคล้องกับขอบเขตของงาน) (๑๐๐ คะแนน) (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)	
๐ คะแนน	ไม่มีการนำเสนอแผนตามที่กำหนด
๗ - ๑๐ คะแนน	- มีการนำเสนอแผนตามที่กำหนด - แผนงานมีรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละขั้นตอนพอเข้าใจ แต่ระยะเวลาดำเนินงานแต่ละขั้นตอนไม่มีความชัดเจน หรือขัดแย้งกันในแต่ละขั้นตอน
๑๕ - ๒๐ คะแนน	- มีการนำเสนอแผนการดำเนินงานและระบุรูปแบบกิจกรรมครบถ้วน - แผนงานมีรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละขั้นตอนพอเข้าใจ - ระยะเวลาดำเนินงานสอดคล้องแต่ละขั้นตอนโดยละเอียดชัดเจน เป็นรูปธรรม และมีความเป็นไปได้ที่จะสำเร็จตามแผนงาน
๓. รายละเอียดการดำเนินการจัดกิจกรรมแผนงานตามขอบเขตงาน (พิจารณาจากความสอดคล้องกับขอบเขตของงาน) (๑๐๐ คะแนน) (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)	
๐ คะแนน	ไม่มีรายละเอียดกิจกรรมและรูปแบบการฝึกอบรม รวมถึงไม่มีการอธิบายวิธีการดำเนินงานขั้นแต่ละขั้นตอน หรือมีการอธิบายแต่ไม่ชัดเจนหรือไม่ครบถ้วน หรือมีแต่ไม่สอดคล้องกับขอบเขตของงาน
๗ - ๑๐ คะแนน	- มีรายละเอียดสถานที่พัก สถานที่จัดกิจกรรม - มีการจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรม แต่ขาดรายละเอียดในด้านอื่นๆ และความคิดสร้างสรรค์ หรือแสดงให้เห็นได้ว่าสามารถดำเนินงานได้จริงตามข้อเสนอหรือไม่
๑๕ - ๒๐ คะแนน	- มีรายละเอียดกิจกรรม สถานที่พัก และสถานที่จัดกิจกรรม - มีการจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ อาหาร อาหารว่างและเครื่องตลอดระยะเวลาการดำเนินการจัดกิจกรรม - มีการอธิบายวิธีการดำเนินงานแต่ละขั้นตอน พร้อมรายละเอียดเทคนิคและวิธีการดำเนินงานที่ชัดเจนครบทุกมิติ มีความคิดสร้างสรรค์ ซึ่งแสดงให้เห็นได้ว่าสามารถดำเนินงานได้จริงตามข้อเสนอ - การวิเคราะห์ปัญหาและการแก้ไขปัญหาระหว่างการดำเนินงานที่สมเหตุสมผล สร้างความเชื่อมั่นในความสำเร็จของกิจกรรม

เกณฑ์การให้คะแนนข้อเสนอด้านเทคนิค

ระดับคะแนน	รายละเอียดการให้คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
๔. การจัดหาวิทยากรและบุคลากรสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าประสงค์ของการจัดฝึกอบรมตามขอบเขตของงาน (พิจารณาจากความสอดคล้องกับขอบเขตของงาน) (๑๐๐ คะแนน) (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)	
๐ คะแนน	ไม่นำเสนอรายชื่อ ประวัติของวิทยากรและบุคลากรสนับสนุนการดำเนินงาน
๗ - ๑๐ คะแนน	- นำเสนอข้อมูลรายชื่อ และประวัติของวิทยากรไม่สอดคล้องตามคุณสมบัติและไม่ครบถ้วนในทุกๆรายการกิจกรรมตามจำนวนที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน - มีบุคลากรสนับสนุนการดำเนินงานที่สอดคล้องตามคุณสมบัติและครบถ้วนตามจำนวนที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน และแสดงให้เห็นได้ว่าสามารถดำเนินงานได้จริงตามข้อเสนอหรือไม่
๑๕ - ๒๐ คะแนน	- นำเสนอข้อมูลรายชื่อ และประวัติของวิทยากรตามคุณสมบัติและครบถ้วนในทุกๆรายการกิจกรรมตามจำนวนที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน - มีบุคลากรสนับสนุนการดำเนินงานที่สอดคล้องตามคุณสมบัติและครบถ้วนตามจำนวนที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน และแสดงให้เห็นได้ว่าสามารถดำเนินงานได้จริงตามข้อเสนอ
๕. ความเชี่ยวชาญและความเชี่ยวชาญและความน่าเชื่อถือของผู้ยื่นข้อเสนอที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดกิจกรรมการการจัดฝึกอบรม ให้บรรลุเป้าประสงค์ตามขอบเขตของงาน ตลอดจนเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด (พิจารณาจากความสอดคล้องกับขอบเขตของงาน) (๑๐๐ คะแนน) (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)	
๕ คะแนน	นำเสนอผลงานที่สะท้อนความเชี่ยวชาญและความน่าเชื่อถือในการจัดฝึกอบรมที่มีเนื้อหาเกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรที่เคยดำเนินงานที่ผ่านมา ภายในวงเงินงบประมาณไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งล้านสี่แสนบาทถ้วน) ที่ไม่น้อยกว่า ๒ ผลงาน (Company Profile) โดยเปรียบเทียบกับผู้ยื่นข้อเสนอด้วยกัน
๗ คะแนน	นำเสนอผลงานที่สะท้อนความเชี่ยวชาญและความน่าเชื่อถือในการจัดฝึกอบรมที่มีเนื้อหาเกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรที่เคยดำเนินงานที่ผ่านมา ภายในวงเงินงบประมาณไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งล้านสี่แสนบาทถ้วน) จำนวน ๓ ผลงาน (Company Profile) โดยเปรียบเทียบกับผู้ยื่นข้อเสนอด้วยกัน
๑๐ คะแนน	นำเสนอผลงานที่สะท้อนความเชี่ยวชาญและความน่าเชื่อถือในการจัดฝึกอบรมที่มีเนื้อหาเกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรที่เคยดำเนินงานที่ผ่านมา ภายในวงเงินงบประมาณไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งล้านสี่แสนบาทถ้วน) มากกว่า ๓ ผลงาน (Company Profile) โดยเปรียบเทียบกับผู้ยื่นข้อเสนอด้วยกัน
๖. ข้อเสนออื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานตามขอบเขตของงาน (๑๐๐ คะแนน) (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)	
๐ คะแนน	ไม่มีการนำเสนอข้อเสนออื่นๆ นอกเหนือจากที่ขอบเขตของงานกำหนด
๕ คะแนน	มีการนำเสนอข้อเสนออื่นๆ นอกเหนือจากที่ขอบเขตของงานกำหนด เช่น - การออกแบบและนำเสนอแผนการดำเนินการที่นอกเหนือจากขอบเขตของงานกำหนด และแสดงให้เห็นได้ว่าสามารถดำเนินงานได้จริงตามข้อเสนอหรือไม่
๖ - ๑๐ คะแนน	มีการนำเสนอข้อเสนออื่นๆ นอกเหนือจากที่ขอบเขตของงานกำหนด เช่น - การออกแบบและนำเสนอแผนการดำเนินการที่นอกเหนือจากขอบเขตของงานกำหนด และแสดงให้เห็นได้ว่าสามารถดำเนินงานได้จริงตามข้อเสนอ

หมายเหตุ : คะแนนรวมข้อเสนอด้านเทคนิคที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องมีคะแนนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ประจำปี ๒๕๖๕

หัวข้อ	รายละเอียด	หมายเหตุ
๑. แนวคิดหลัก	Digital-lead training	
๒. ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์	๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) - ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ๒.๓ แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) - ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ๒.๔ ยุทธศาสตร์สำนักงาน กสทช. ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล และสมรรถนะสูงอย่างยั่งยืน - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ ๒.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน กสทช. (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๘) - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บุคลากรมีสุขภาวะที่ดีตามช่วงวัย มีทักษะทางภาษา ทักษะที่จำเป็นสำหรับศตวรรษที่ ๒๑ และมีความสามารถในการขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงในยุคดิจิทัล - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บุคลากรทุกระดับมีความสามารถในการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์	
๓. ความมุ่งหมาย	๓.๑ เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพร้อมที่จะดำรงตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับสูงที่สามารถพัฒนาตนเอง พัฒนางานและพัฒนาทีมงานให้มีประสิทธิภาพตามความคาดหวังของสำนักงาน กสทช. ๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม	
๔. เนื้อหาการฝึกอบรม	๔.๑ การพัฒนาตนเองและการเสริมสร้างเจตคติและพฤติกรรมที่ดีในการปฏิบัติงาน - ๔.๑.๑ การพัฒนาภาวะผู้นำและภาวะผู้ตามที่มีประสิทธิผล - ๔.๑.๒ การพัฒนาภาวะผู้นำและภาวะผู้ตามที่มีประสิทธิผลขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความคาดหวังของสำนักงาน กสทช. ที่มีต่อพนักงานปฏิบัติการระดับสูง - ๔.๑.๓ การพัฒนาบุคลิกภาพ - ๔.๑.๔ เทคนิคการพูดในที่สาธารณะ และการนำเสนองาน - ๔.๑.๕ หลักการเจรจาต่อรอง - ๔.๑.๖ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ในปฏิบัติตน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในระหว่างการทำงาน - ๔.๑.๗ วินัยราชการและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของพนักงานสำนักงาน กสทช. - ๔.๑.๘ ธรรมาภิบาลและมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน กสทช. ๔.๒ การพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพ - ๔.๒.๑ กระบวนการทางการงบประมาณของสำนักงาน กสทช. - ๔.๒.๒ กระบวนการทางการเงินและการคลังของสำนักงาน กสทช. - ๔.๒.๓ กระบวนการทางการพัสดุของสำนักงาน กสทช. - ๔.๒.๔ หลักการบริหารงานและโครงการ - ๔.๒.๕ การบริหารเวลา - ๔.๒.๖ การวิเคราะห์และปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง - ๔.๒.๗ การแก้ปัญหาและการตัดสินใจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ๔.๓ การพัฒนาทีมงาน - ๔.๓.๑ การบริหารความขัดแย้งในองค์กร - ๔.๓.๒ การสื่อสารในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ - ๔.๓.๓ การสอนงานและการสร้างทีมงาน	
๕. รูปแบบการฝึกอบรม	Online learning + Classroom training ซึ่งแบ่งออกเป็น ๓ รูปแบบ ดังนี้ ๕.๑ การฟังบรรยายแบบกลุ่ม โดย ผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงาน กสทช. หรือจากหน่วยงานภายนอก ๕.๒ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ๕.๓ การอบรมผ่านระบบ Online หรือ Classroom ตามความเหมาะสม	
๖. หลักเกณฑ์ผ่านการฝึกอบรม	กำหนดเกณฑ์การผ่านหลักสูตร แบ่งออกเป็น ๓ หลักเกณฑ์ ดังนี้ ๖.๑ การเข้าร่วมกิจกรรม โดยต้องเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด ๖.๒ การส่งงาน โดยต้องส่งงานครบถ้วนตามที่ได้รับมอบหมาย ๖.๓ การสอบประมวลความรู้ โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	
๗. ระยะเวลาการฝึกอบรม	ระหว่างเดือนกรกฎาคม - เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๗.๑ พิธีเปิดและการแนะนำหลักสูตร เดือนกรกฎาคม ๗.๒ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ในระหว่างเดือนกรกฎาคม - เดือนตุลาคม ๗.๓ การประเมินผลและพิธีปิด เดือนพฤศจิกายน	

แนวทางการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ประจำปี ๒๕๖๕

หัวข้อ	รายละเอียด	หมายเหตุ
๘. สถานที่ใช้ในการฝึกอบรม	๘.๑ สำนักงาน กสทช. สำหรับกิจกรรมพิธีเปิด การแนะนำหลักสูตร และพิธีปิด ๘.๒ โรงแรมในเขตพื้นที่ต่างจังหวัด สำหรับกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	
๙. การประเมินผลโครงการ	๙.๑ แบบประเมินโครงการ ๙.๒ แบบประเมินรายวิชา/หลักสูตร ๙.๓ แบบประเมินความพึงพอใจ	