

ขอบเขตของงาน (Terms of Reference: TOR) การจ้างที่ปรึกษาใน การศึกษาแนวทางในการจัดทำหลักเกณฑ์การคิดค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย กสทช. มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาและกำกับดูแลการใช้คลื่นความถี่และเครื่องวิทยุคมนาคม ในการประกอบกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม หรือในกิจการวิทยุคมนาคม และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการอนุญาต เงื่อนไข หรือค่าธรรมเนียมการอนุญาตดังกล่าว โดยผู้ได้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่เพื่อประกอบกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ หรือกิจการโทรคมนาคมต้องเสียค่าธรรมเนียมการขออนุญาตและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตซึ่งต้องชำระเมื่อได้รับใบอนุญาต ตามที่ กสทช. ประกาศกำหนด โดยอาศัยความตามมาตรา ๒๗ (๔) และมาตรา ๔๔/๒ แห่งพระราชบัญญัติ องค์การจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (พ.ร.บ. องค์การจัดสรรคลื่นความถี่ฯ)

ประกอบกับพระราชบัญญัติวิทยุคมนาคม พ.ศ. ๒๔๙๘ มาตรา ๑๑ ทวิ เพิ่มเติมโดยมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติวิทยุคมนาคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๕ กำหนดให้รัฐมนตรีมีอำนาจประกาศกำหนดให้ ผู้ใช้คลื่นความถี่เพื่อกิจการใดหรือในลักษณะใดต้องเสียค่าตอบแทนในการใช้ความถี่คลื่นนั้นให้แก่รัฐบาลได้ ตามอัตราที่เห็นสมควร แต่อย่างไรก็ดี พระราชบัญญัติวิทยุคมนาคม พ.ศ. ๒๔๙๘ มาตรา ๕ ได้มีการยกเว้น กระทรวง ทบวง กรม และนิติบุคคลที่กำหนดในกฎกระทรวง ให้ไม่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ส่งผลให้หน่วยงานของรัฐที่ใช้งานคลื่นความถี่ไม่มีภาระในการเสียค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ ขณะที่ผู้ใช้งานคลื่นความถี่ที่เป็นเอกชนและรัฐวิสาหกิจ ต้องเป็นผู้แบกรับภาระค่าใช้จ่ายในการกำกับดูแล คลื่นความถี่แทนหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ สูตรการคำนวณค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ ได้มีการกำหนดไว้ใน ประกาศกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เรื่อง กำหนดให้ผู้ใช้ความถี่วิทยุต้องเสียค่าตอบแทน ในการใช้ความถี่วิทยุ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๔๗ อย่างไรก็ตาม มาตรา ๘๑ วรรคสอง แห่ง พ.ร.บ. องค์การ จัดสรรคลื่นความถี่ฯ ให้อำนาจของรัฐมนตรีตามกฎหมายว่าด้วยวิทยุคมนาคม เป็นอำนาจหน้าที่ของ กสทช. ซึ่งหมายรวมถึงอำนาจในการกำหนดสูตรการคำนวณค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่นี้ด้วย

ทั้งนี้ ในอดีตที่ผ่านมาผู้ใช้คลื่นความถี่ในกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม และกิจการวิทยุคมนาคม จะได้รับหนังสืออนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ ทั้งจากกรมไปรษณีย์โทรเลข สำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (สำนักงาน กทช.) และสำนักงานคณะกรรมการ กิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (สำนักงาน กสทช.) ซึ่งแสดงถึง การได้รับอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ที่ผู้ขอรับการจัดสรรได้ปฏิบัติตาม ประกาศ กทช. เรื่อง หลักเกณฑ์ การขอรับจัดสรรคลื่นความถี่ และมีหน้าที่ในการชำระค่าตอบแทนในการใช้ความถี่วิทยุ ตามสูตรการคำนวณ ค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ ของประกาศกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เรื่อง กำหนดให้ ผู้ใช้ความถี่วิทยุต้องเสียค่าตอบแทนในการใช้ความถี่วิทยุ และต่อมาเมื่อมีการจัดสรรคลื่นความถี่โดยวิธี การประมูลคลื่นความถี่ย่านต่างๆ ตามมาตรา ๔๑ ของพระราชบัญญัติองค์การจัดสรรคลื่นความถี่ฯ ซึ่งกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการจัดสรรคลื่นความถี่เพื่อประกอบกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ หรือ กิจการโทรคมนาคม จะได้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ และตามมาตรา ๔๔/๒ กำหนดว่า ผู้ได้รับใบอนุญาต ให้ใช้คลื่นความถี่เพื่อประกอบกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ หรือกิจการโทรคมนาคม ต้องเสีย ค่าธรรมเนียมการขออนุญาตและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตซึ่งต้องชำระเมื่อได้รับใบอนุญาตตามที่ กสทช. ประกาศกำหนด และให้ถือว่าเงินที่ได้จากการประมูลตามมาตรา ๔๑ เป็นค่าธรรมเนียมการอนุญาต

5/11/11

สม/น

สมท.

สมท ๖๖๖๖

ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมการอนุญาต ดังกล่าว จึงสะท้อนมูลค่าสินค้าความถี่ทั้งหมดที่ได้รับอนุญาต อย่างไรก็ตาม ผู้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ ที่ประกอบกิจการโทรคมนาคมมีหน้าที่ต้องชำระค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ด้วย ตามที่ประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรคลื่นความถี่ในแต่ละย่านกำหนดไว้ ซึ่งใช้สูตรการคำนวณตามประกาศกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เรื่อง กำหนดให้ผู้ให้ความถี่วิทยุต้องเสียค่าตอบแทนในการใช้ความถี่วิทยุเช่นเดียวกัน ขณะที่ผู้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ ที่ประกอบกิจการโทรคมนาคมได้มีหน้าที่ต้องชำระค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ดังกล่าว

อย่างไรก็ดี เนื่องจากสูตรการคำนวณอัตราค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่วิทยุที่นำมาใช้ในปัจจุบันเป็นสูตรที่กำหนดขึ้นมานับตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งในขณะนั้นความมุ่งหมายในการจัดเก็บค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ของสูตรการคำนวณดังกล่าว ได้สะท้อนทั้งมูลค่าคลื่นความถี่อันเป็นทรัพยากรของชาติและค่าใช้จ่ายในการกำกับดูแลคลื่นความถี่ด้วย ส่งผลให้เมื่อยุคสมัยเปลี่ยนไป ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีเข้ามาความต้องการใช้งานคลื่นความถี่และการนำมาใช้ประโยชน์มีการเปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน ประกอบกับความมุ่งหมายที่จะให้การใช้งานคลื่นความถี่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยอาศัยค่าธรรมเนียมมาเป็นกลไกขับเคลื่อนให้มีการจัดสรรและใช้งานคลื่นความถี่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เท่าเทียม เป็นธรรม และไม่เป็นภาระจนเกินสมควร เนื่องจากในปัจจุบันมีผู้ใช้คลื่นความถี่ซึ่งมีความแตกต่างกัน คือ กลุ่มที่ใช้งานคลื่นความถี่เพื่อประกอบกิจการซึ่งได้รับอนุญาตโดยวิธีการประมูลคลื่นความถี่ ที่ได้ชำระมูลค่าคลื่นความถี่เป็นค่าธรรมเนียมการอนุญาต ไปแล้ว ประกอบกับกลุ่มที่ใช้งานคลื่นความถี่ที่ได้รับอนุญาตโดยไม่ได้มีการประมูลคลื่นความถี่จึงไม่เสียค่าธรรมเนียมการอนุญาต แต่มีหน้าที่ในการชำระค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ และกลุ่มที่ใช้งานคลื่นความถี่ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เสียค่าธรรมเนียมการอนุญาตและไม่ต้องชำระค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่

นอกจากนี้ ปัจจุบัน สำนักงาน กสทช. ได้กำหนดแผนปฏิบัติการสำนักงาน กสทช. ภายใต้แผนแม่บทการบริหารคลื่นความถี่ (พ.ศ. ๒๕๖๒) ซึ่งภายใต้แผนปฏิบัติการนี้ กำหนดให้สำนักงาน กสทช. ต้องมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การคิดค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ โดยมีระยะเวลาแล้วเสร็จภายในปี ๒๕๖๖ ซึ่งถือเป็นเหตุผลและความจำเป็นในการดำเนินการศึกษาแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การคิดค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ในครั้งนี้

เพื่อให้การจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน มีความเป็นธรรมต่อผู้ใช้งานคลื่นความถี่ในแต่ละกลุ่มกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม กิจการวิทยุคมนาคม และกิจการอื่นที่ใช้คลื่นความถี่ และสอดคล้องกับรายจ่ายในการกำกับดูแลการใช้คลื่นความถี่ สำนักงาน กสทช. จำเป็นต้องมีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการชำระค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ รวมถึงสภาพปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการจัดเก็บค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ในปัจจุบัน ตลอดจนข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์การใช้งานและผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการใช้งานคลื่นความถี่ในแต่ละย่าน พร้อมทั้งแนวโน้มความต้องการใช้งานคลื่นความถี่ในประเทศไทย ค่าเสียโอกาสในการใช้งานคลื่นความถี่ รายจ่ายในการกำกับดูแลการใช้คลื่นความถี่ที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งข้อมูลการศึกษาเปรียบเทียบประสบการณ์และแนวทางการกำหนดค่าธรรมเนียมใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ของต่างประเทศ ซึ่งเป็นองค์ความรู้ที่จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการช่วยให้สามารถตัดสินใจในการกำหนดหลักเกณฑ์ได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติสากล อย่างไรก็ตาม การดำเนินการศึกษาข้างต้นจำเป็นต้องมีการเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงลึก ทั้งในด้านรูปแบบการใช้งานคลื่นความถี่ เทคนิคกฎหมายกฎระเบียบ และต้นทุนในการกำกับดูแล ตลอดจนการวิเคราะห์โดยอาศัยองค์ความรู้และประสบการณ์จากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ซึ่งมีความซับซ้อนเป็นอย่างมาก ประกอบกับสำนักงาน กสทช. ไม่มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญจำนวนเพียงพอที่จะศึกษาเชิงลึกดังกล่าวได้ ดังนั้น จึงเห็นสมควรให้มีการจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินโครงการศึกษาแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การคิดค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่

สุกาน

สม/น รองฯ

สรนพ.

สุพุด เสงี่ยม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจ้างที่ปรึกษาในการศึกษาแนวทางการจัดทำหลักเกณฑ์การคิดค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ โดยจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการคิดค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ รวมถึงวิธีการจัดเก็บค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ให้มีความเหมาะสม เท่าเทียม เป็นธรรม ซึ่งต้องคำนึงถึงกลุ่มผู้ใช้งานคลื่นความถี่ที่มีความแตกต่างกัน และค่าใช้จ่ายในการกำกับดูแลคลื่นความถี่ เพื่อให้เกิดการใช้งานคลื่นความถี่อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันมากยิ่งขึ้น โดยครอบคลุมทั้งในกรณีที่ผู้มีหน้าที่ชำระค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน และกรณีที่มีการจัดเก็บจากหน่วยงานของรัฐที่ใช้งานคลื่นความถี่ที่ต้องชำระค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่เพิ่มเติมด้วย

๒.๒ เพื่อให้สำนักงาน กสทช. มีเครื่องมือ องค์ความรู้ และแบบจำลองในการจัดทำตัวแปรต่างๆ ที่ใช้ในการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ เช่น แบบจำลองในการประมาณการค่าใช้จ่ายในการกำกับดูแล แบบจำลองในการประเมินมูลค่าคลื่นความถี่ แบบจำลองการคำนวณค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ เป็นต้น

๒.๓ เพื่อให้สำนักงาน กสทช. มีข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดเก็บค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานคลื่นความถี่

๓. คุณสมบัติที่ปรึกษา

๓.๑ ต้องเป็นนิติบุคคลที่ประกอบอาชีพเป็นที่ปรึกษาในสาขาที่จ้าง และขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษากับศูนย์ที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) และสาขาการวิจัยและประเมินผล (RE) โดยมีความเชี่ยวชาญในสาขาย่อย ๑) การบริหารหน่วยงานโทรคมนาคม รหัส 1๒๐๖ ๒) สาขาย่อยโครงสร้างอัตราค่าธรรมเนียมบริการ รหัส 1๒๐๖C ๓) สาขาย่อยการเงิน รหัส U๗๐๐F ๔) สาขาย่อยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รหัส U๗๐๐J

๓.๒ มีความสามารถตามกฎหมาย

๓.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๔ ไม่อยู่ในระหว่างการเลิกกิจการ

๓.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอ หรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราวตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๓.๖ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๓.๗ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๓.๘ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษาอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่สำนักงาน กสทช. ณ วันเสนอราคา หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม ในการเสนอราคาค้างนี้

๓.๙ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของที่ปรึกษาได้มีคำสั่งให้สละสิทธิ์ความคุ้มกันเช่นนั้น

๓.๑๐ ไม่เป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด

สัญญา ๑๗/๖ ๑๗/๖ ๑๗/๖ ๑๗/๖ ๑๗/๖

๓.๑๑ ที่ปรึกษาต้องเป็นนิติบุคคลที่ได้ลงทะเบียนในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-Government Procurement: e-GP) ของกรมบัญชีกลาง

๓.๑๒ ที่ปรึกษาต้องมีผลงานประเภทเดียวกัน เป็นมูลค่าไม่น้อยกว่า ๒,๕๐๐,๐๐๐.- บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน) ภายใต้สัญญาเดียว ซึ่งดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว และเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาของหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานของเอกชน ที่สำนักงาน กสทช. เชื่อถือ

๔. ขอบเขตการดำเนินงาน

ที่ปรึกษาต้องดำเนินการตามขอบเขตงาน ดังต่อไปนี้

๔.๑ ศึกษาและวิเคราะห์สถานการณ์การใช้งานและการกำกับดูแลการใช้งานคลื่นความถี่ของประเทศ ไทยในปัจจุบันสำหรับกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม กิจการวิทยุคมนาคม และ กิจการอื่นๆ โดยคำนึงถึงกลุ่มผู้ใช้งานคลื่นความถี่ และครอบคลุมหัวข้ออย่างน้อย ดังนี้

๔.๑.๑ วัตถุประสงค์ในการใช้งานคลื่นความถี่

๔.๑.๒ ประเภทของผู้ใช้งานคลื่นความถี่

๔.๑.๓ ปริมาณการใช้งานคลื่นความถี่ที่ได้รับการจัดสรรหรือได้รับอนุญาต

๔.๑.๔ ขอบเขตพื้นที่และความหนาแน่นในการใช้งานคลื่นความถี่

๔.๑.๕ ปริมาณคลื่นความถี่ที่มีแผนหรือคาดว่าจะจัดสรรหรืออนุญาตได้ของประเทศไทยใน ปัจจุบัน และทางเลือกในการจัดสรรคลื่นความถี่ให้กับแต่ละกิจการ

๔.๑.๖ แนวโน้มความขาดแคลนคลื่นความถี่ในกิจการต่างๆ

๔.๑.๗ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ รวมถึงค่าธรรมเนียม อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานคลื่นความถี่

๔.๑.๘ การกิจและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลการใช้งานคลื่นความถี่ของสำนักงาน กสทช.

๔.๑.๙ ค่าใช้จ่ายในการกำกับดูแลการใช้คลื่นความถี่ของสำนักงาน กสทช.

๔.๒ ศึกษาข้อมูลและข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการชำระค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ รวมถึง สภาพปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการจัดเก็บค่าตอบแทนในการใช้คลื่นความถี่ในปัจจุบัน ซึ่งต้องครอบคลุม ประเด็นต่างๆ อาทิ

๔.๒.๑ หลักเกณฑ์การคิดค่าตอบแทนในการใช้คลื่นความถี่ และวิธีการคำนวณค่าตอบแทนใน การใช้คลื่นความถี่ พร้อมทั้งวิเคราะห์ความเหมาะสมของวิธีการคำนวณดังกล่าว

๔.๒.๒ วิธีการจัดเก็บค่าตอบแทนในการใช้คลื่นความถี่ และสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน เช่น รอบระยะเวลาการชำระเงินค่าตอบแทนในการใช้คลื่นความถี่ ความถูกต้องครบถ้วนในการจัดเก็บ เป็นต้น

๔.๒.๓ ข้อมูลการจัดเก็บค่าตอบแทนในการใช้คลื่นความถี่ย้อนหลังเป็นระยะเวลาอย่างน้อย ๓ ปี ของผู้มีหน้าที่ต้องชำระค่าตอบแทนในการใช้คลื่นความถี่ทุกราย พร้อมทั้งวิเคราะห์ถึงความเหมาะสม ของผู้มีหน้าที่ต้องชำระค่าตอบแทนในการใช้คลื่นความถี่ ว่าเป็นผู้ที่อยู่ในขั้นตอนใดในห่วงโซ่ การประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องทั้งในกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม และ กิจการวิทยุคมนาคม และมีความซับซ้อนในการจัดเก็บหรือไม่ อย่างไร

๔.๓ ศึกษาเปรียบเทียบรูปแบบวิธีกำหนดค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ ของหน่วยงานกำกับ ดูแลในต่างประเทศอย่างน้อย ๔ ประเทศ ประกอบด้วย (๑) ประเทศหรือกลุ่มประเทศที่เป็นตัวอย่างที่ดี (Best Practice) ของการกำกับดูแลการใช้คลื่นความถี่ จำนวนอย่างน้อย ๒ ตัวอย่าง และ (๒) ประเทศ หรือกลุ่มประเทศที่มีสภาพแวดล้อมและข้อจำกัดที่ใกล้เคียงกับประเทศไทย จำนวนอย่างน้อย ๒ ตัวอย่าง

รณนา

ชวรินทร์

ธีระพงษ์

วิรัตน์

สุพจน์

เสาวฤทธิ์

พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อดีข้อเสีย และผลกระทบของรูปแบบวิธีการกำหนดค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ ทั้งนี้ รูปแบบวิธีการกำหนดค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ที่เปรียบเทียบต้องให้แสดงถึงที่มา หลักการ เหตุผล วัตถุประสงค์ ของวิธีการกำหนดสูตรการคำนวณค่าตอบแทนในการใช้คลื่นความถี่

๔.๔ มีการจัดทำแบบจำลองในการประมาณการต้นทุนการกำกับดูแลการใช้คลื่นความถี่ของสำนักงาน กสทช. และแบบจำลองในการประเมินมูลค่าคลื่นความถี่ในแต่ละย่าน จำแนกตามประเภทการใช้งานคลื่นความถี่ ทั้งนี้ สามารถนำผลการศึกษาของโครงการศึกษาต่างๆ ในอดีตของสำนักงาน กสทช. มาใช้ประกอบการจัดทำแบบจำลองดังกล่าวได้

๔.๕ การสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูลรูปแบบการใช้งานคลื่นความถี่ ค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ ปัญหาและอุปสรรค รวมถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงปริมาณการใช้งานคลื่นความถี่ในอนาคตของผู้ใช้งานคลื่นความถี่รายหลักในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม กิจการวิทยุคมนาคม และกิจการอื่น รวมถึงหน่วยงานของรัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ หน่วยงาน โดยการสัมภาษณ์ในแต่ละหน่วยงานมีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑๐ คน

๔.๖ จัดทำผลการศึกษาแนวทางในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ที่เหมาะสมกับประเทศไทย ซึ่งครอบคลุมการสะท้อนมูลค่าการใช้ทรัพยากร ต้นทุนการกำกับดูแล การใช้คลื่นความถี่ในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม กิจการวิทยุคมนาคม และกิจการอื่น โดยคำนึงถึงกลุ่มผู้ใช้งานคลื่นความถี่ และครอบคลุมทั้งในกรณีที่ผู้มีหน้าที่ชำระค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน และกรณีที่มีการจัดเก็บจากหน่วยงานของรัฐที่ใช้งานคลื่นความถี่ต้องชำระค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่เพิ่มเติมด้วย พร้อมทั้งข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดเก็บค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานคลื่นความถี่

๔.๗ จัดการประชุมหารือกลุ่มย่อย (Focus Group) จากผู้มีส่วนได้เสียต่อข้อเสนอแนะหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ อย่างน้อย ๒ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุมแต่ละครั้งจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน และนำเอาความคิดเห็นจากการประชุมมาวิเคราะห์เพิ่มเติมในการศึกษา

๔.๘ จัดทำแบบจำลองการคำนวณค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ ตามข้อเสนอแนะหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดค่าธรรมเนียมใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ โดยให้แสดงผลการคำนวณค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ของผู้มีหน้าที่ต้องชำระทุกราย พร้อมทั้งประเมินผลกระทบจากหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ต่อผู้มีหน้าที่ต้องชำระค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ทุกราย

๔.๙ จัดการประชุมหารือกลุ่มย่อย (Focus Group) จากผู้มีส่วนได้เสียต่อแบบจำลองการคำนวณค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ อย่างน้อย ๒ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุมแต่ละครั้งจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน และนำเอาผลการจัดประชุมมาประกอบการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ และหลักเกณฑ์และวิธีการจัดเก็บค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานคลื่นความถี่ดังกล่าว

๔.๑๐ จัดทำคู่มือการคำนวณค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่โดยละเอียด พร้อมคำอธิบายรายละเอียดประกอบกับยกตัวอย่างประกอบคำอธิบายโดยชัดแจ้ง รวมถึงแสดงตัวอย่างการคำนวณ ทั้งนี้ ต้องจัดทำคู่มือดังกล่าว จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐๐ เล่ม

๔.๑๑ จัดทำร่างประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การคิดค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ โดยคำนึงถึงกลุ่มผู้ใช้งานคลื่นความถี่

วิภา
ชว./น- งาม
สมท.
สมท. (๔๔)

๔.๑๒ จัดการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้พร้อมนำเสนอผลการศึกษาโครงการนี้ให้กับบุคลากรของสำนักงาน กสทช. จำนวนอย่างน้อย ๑ ครั้ง โดยรองรับผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมรวมจำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

ในการดำเนินการตามข้อ ๔.๗ ข้อ ๔.๘ และข้อ ๔.๑๒ ที่ปรึกษาจะต้องจัดประชุมภายในหอประชุมสำนักงาน กสทช. ทั้งนี้ หากที่ปรึกษาประสงค์จะจัดประชุมภายนอกสำนักงาน กสทช. ให้ที่ปรึกษาเสนอสถานที่และผ่านความเห็นชอบจากสำนักงาน กสทช. โดยที่ปรึกษาจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการประชุมฯ และการฝึกอบรมฯ ที่เกิดขึ้นทั้งหมด เช่น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหาร ค่าจัดทำเอกสารประกอบการประชุม ทั้งนี้ ให้ใช้อัตราตามระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายของสำนักงาน กสทช. ที่เกี่ยวข้อง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายขอบเขตของงานฯ)

๕. บุคลากรของที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาจะต้องจัดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเพื่อดำเนินงานตามขอบเขตงาน โดยมีคุณสมบัติ ประสบการณ์ และจำนวนอย่างน้อย ดังนี้

(๑) หัวหน้าโครงการ โดยมีวุฒิการศึกษาขั้นต้นระดับปริญญาโท สาขาวิศวกรรมโทรคมนาคม สาขาวิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สาขาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาบริหารธุรกิจ มีประสบการณ์ด้านการบริหารโครงการ หรือด้านที่เกี่ยวข้องกับกิจการโทรคมนาคม หรือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือด้านที่เกี่ยวข้องกับขอบเขตของงานโครงการไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี จำนวน ๑ คน โดยมีระยะเวลาการดำเนินงาน ๗ เดือน

(๒) ผู้เชี่ยวชาญด้านกิจการโทรคมนาคมหรือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมีวุฒิการศึกษาขั้นต้นระดับปริญญาโท สาขาวิศวกรรมโทรคมนาคม สาขาวิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง มีประสบการณ์ด้านที่เกี่ยวข้องกับกิจการโทรคมนาคมหรือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน โดยมีระยะเวลาการดำเนินงาน ๘ เดือน

(๓) ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์ หรือด้านการเงิน โดยมีวุฒิการศึกษาขั้นต้นระดับปริญญาโท และมีประสบการณ์ด้านเศรษฐศาสตร์ หรือการเงิน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน โดยให้แต่ละคนต้องมีระยะเวลาการดำเนินงาน ๕ เดือน

(๔) ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย โดยมีวุฒิการศึกษาขั้นต้นระดับปริญญาโท และมีประสบการณ์ด้านกฎหมาย ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน โดยมีระยะเวลาการดำเนินงาน ๕ เดือน

(๕) ผู้ช่วยนักวิจัย โดยมีวุฒิการศึกษาขั้นต้นระดับปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ สาขาวิศวกรรมโทรคมนาคม สาขาวิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สาขาการเงิน หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ที่มีประสบการณ์ด้านการประสานงาน หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน โดยมีระยะเวลาการดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๔ เดือนต่อคน

(๖) ผู้ประสานงาน โดยมีวุฒิการศึกษาขั้นต้นระดับปริญญาตรี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน โดยมีระยะเวลาการดำเนินงาน ๑๒ เดือน

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ระยะเวลาการดำเนินงาน รวม ๓๖๕ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง

ร.ก.ท.

สม.ท.ท.

สม.ท.ท.

สม.ท.ท.

สม.ท.ท. ๖๐๒๖

๗. ระยะเวลาส่งมอบงาน

งวด ที่	วันที่ครบกำหนด ส่งงาน	ผลงานที่ต้องส่งมอบ
๑	ภายใน ๔๕ วันนับถัด จากวันลงนามใน สัญญา	รายงานการศึกษาขั้นต้น (Inception Report) จำนวน ๑๒ ฉบับ (พิมพ์สี) พร้อมจัดเก็บข้อมูลในซีดีรอม จำนวน ๑๒ แผ่น (ไฟล์ word และ PDF) ประกอบไปด้วยเนื้อหา/ผลงาน ดังต่อไปนี้ - หลักการและเหตุผล (Principles) วัตถุประสงค์ (Objectives) ขอบเขตของงาน (Scope of work) ระเบียบวิธีการศึกษา (Methodology) รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงาน (Work Activity list) ระยะเวลาของโครงการ (Timeframe) โครงสร้างของคณะทำงาน (Project team) ผลงานที่จะส่งมอบ (Deliverables) พร้อมทั้งรายงานผลการศึกษาข้อมูลเบื้องต้นของสถานการณ์การใช้งาน การกำกับดูแลการใช้งานคลื่นความถี่ และการชำระค่าตอบแทนการใช้งานคลื่นความถี่ของไทยในปัจจุบัน ตามขอบเขตการดำเนินงาน ข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒
๒	ภายใน ๑๕๐ วันนับ ถัดจากวันลงนามใน สัญญา	รายงานผลการศึกษาขั้นกลาง (Interim report) จำนวน ๑๒ ฉบับ (พิมพ์สี) พร้อมจัดเก็บข้อมูลในซีดีรอม จำนวน ๑๒ แผ่น (ไฟล์ word และ PDF) ประกอบไปด้วยเนื้อหา/ผลงาน ดังต่อไปนี้ - เนื้อหาทั้งหมดของรายงานขั้นต้น - ผลการศึกษาและวิเคราะห์สถานการณ์การใช้งานและการกำกับดูแลการใช้งานคลื่นความถี่ของประเทศไทยในปัจจุบัน (รายละเอียดขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๑) - ผลการศึกษาข้อมูลและข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการชำระค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ รวมถึงสภาพปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการจัดเก็บค่าตอบแทนในการใช้คลื่นความถี่ในปัจจุบัน (รายละเอียดการดำเนินงานข้อ ๔.๒) - ผลการศึกษาเปรียบเทียบรูปแบบวิธีการกำหนดค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ ของหน่วยงานกำกับดูแลในต่างประเทศอย่างน้อย ๔ ประเทศ จำนวน ๔ ประเทศ (รายละเอียดขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๓) - ผลการจัดทำแบบจำลองในการประมาณการต้นทุนการกำกับดูแลการใช้คลื่นความถี่ของสำนักงาน กสทช. และแบบจำลองในการประเมินมูลค่าคลื่นความถี่ในแต่ละย่าน จำแนกตามประเภทการใช้งานคลื่นความถี่ (รายละเอียดขอบเขตการดำเนินงาน ข้อ ๔.๔) - ผลการศึกษา บทวิเคราะห์ และการดำเนินงาน ตามขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๕
๓	ภายใน ๒๗๐ วันนับ ถัดจากวันลงนามใน สัญญา	ร่างรายงานผลการศึกษาฉบับสมบูรณ์ (Draft Final Report) จำนวน ๑๒ ฉบับ (พิมพ์สี) พร้อมจัดเก็บข้อมูลในซีดีรอม จำนวน ๑๒ แผ่น (ไฟล์ word, PDF และโปรแกรมที่ใช้กับแบบจำลอง) ประกอบด้วยเนื้อหา/ผลงาน ดังต่อไปนี้

ร.ก.ก.

สม.ก.

สม.ก.

สม.ก.

สม.ก. (๒๕๕๕)

งวด ที่	วันที่ครบกำหนด ส่งงาน	ผลงานที่ต้องส่งมอบ
		- เนื้อหาทั้งหมดของรายงานชั้นกลาง - ผลการศึกษาแนวทางในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ที่เหมาะสมกับประเทศไทย (รายละเอียดขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๖) - สรุปสาระสำคัญจากการจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นเฉพาะกลุ่ม (Focus Group) และนำเอาผลการประชุมมาวิเคราะห์เพิ่มเติมในการศึกษา (รายละเอียดขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๗) - แบบจำลองการคำนวณค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ ตามข้อเสนอแนะหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดค่าธรรมเนียมใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ พร้อมทั้งรายงานประเมินผลกระทบจากหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดค่าธรรมเนียมข้างต้น (รายละเอียดขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๘)
๔	ภายใน ๓๖๕ วันนับ ถัดจากวันลงนามใน สัญญา	รายงานผลการศึกษาฉบับสมบูรณ์ (Final Report) จำนวน ๑๒ ฉบับ (พิมพ์สี) พร้อมจัดเก็บข้อมูลในซีดีรอม จำนวน ๑๒ แผ่น (ไฟล์ , PDF และโปรแกรมที่ใช้กับแบบจำลอง) ประกอบด้วยเนื้อหา/ผลงาน ดังต่อไปนี้ - เนื้อหาทั้งหมดของร่างรายงานผลการศึกษาฉบับสมบูรณ์ - สรุปสาระสำคัญจากการจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นเฉพาะกลุ่ม (Focus Group) และนำเอาผลการประชุมมาวิเคราะห์เพิ่มเติมในการศึกษา (รายละเอียดขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๙) - คู่มือการคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ พร้อมทั้งแสดงตัวอย่างการคำนวณ (รายละเอียดขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๑๐) - ร่างประกาศ กสทช. เรื่อง หลักเกณฑ์การคิดค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ (รายละเอียดขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๑๑) - ไฟล์เสียง ไฟล์วีดีโอ ภาพถ่าย และหลักฐานการเข้าร่วมการอบรม (ใบลงทะเบียน) การประชุมเผยแพร่ผลการศึกษาให้กับบุคลากรของสำนักงาน กสทช. อย่างน้อย ๑ ครั้ง โดยรองรับผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมรวมจำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐ คน (รายละเอียดขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๑๒)

๘. วงเงินงบประมาณ

ภายในวงเงินงบประมาณไม่เกิน ๕,๒๗๔,๐๐๐.- บาท (ห้าล้านสองแสนเจ็ดหมื่นสี่พันบาทถ้วน) ซึ่งเป็นราคาที่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและค่าใช้จ่ายทั้งปวงแล้ว โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายอื่นหมวดค่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษา วิจัย ประเมินผล หรือพัฒนาระบบต่างๆ ประจำปี ๒๕๖๔ ของ นท. เป็นเงิน ๕๒๗,๔๐๐.- บาท (ห้าแสนสองหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน) และผูกพันงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๔,๗๔๖,๖๐๐.- บาท (สี่ล้านเจ็ดแสนสี่หมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน)

ส.ก.ม.

ด.ว. 11/๒

ธีรพงศ์

สรณภ.

สัญญา แสงสว่าง

๙. เงื่อนไขการชำระเงิน

งวดที่ ๑ กำหนดจ่ายร้อยละ ๑๐ ของวงเงินค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งหมด เมื่อสำนักงาน กสทช. เห็นชอบต่องานงวดที่ ๑ และได้รับการส่งมอบงานอย่างครบถ้วน

งวดที่ ๒ กำหนดจ่ายร้อยละ ๓๐ ของวงเงินค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งหมด เมื่อสำนักงาน กสทช. เห็นชอบต่องานงวดที่ ๒ และได้รับการส่งมอบงานอย่างครบถ้วน

งวดที่ ๓ กำหนดจ่ายร้อยละ ๓๐ ของวงเงินค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งหมด เมื่อสำนักงาน กสทช. เห็นชอบต่องานงวดที่ ๓ และได้รับการส่งมอบงานอย่างครบถ้วน

งวดที่ ๔ กำหนดจ่ายร้อยละ ๓๐ ของวงเงินค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งหมด เมื่อสำนักงาน กสทช. เห็นชอบต่องานงวดที่ ๔ และได้รับการส่งมอบงานอย่างครบถ้วน

การจ่ายเงินแต่ละงวด สำนักงาน กสทช. จะหักเงินประกันผลงานไว้ร้อยละ ๕ ของค่าจ้างแต่ละงวด และเงินประกันผลงานดังกล่าวสำนักงาน กสทช. จะคืนให้ที่ปรึกษา โดยไม่มีค่าดอกเบี้ย ทั้งนี้ เฉพาะกรณีที่ปรึกษาเป็นหน่วยงานของรัฐ

๑๐. การจัดทำข้อเสนอของที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาจะต้องจัดทำข้อเสนอโครงการเป็นภาษาไทย ประกอบด้วย เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอด้านเทคนิค และข้อเสนอด้านราคา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑๐.๑ เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอ ประกอบด้วย

๑๐.๑.๑ หลักฐานการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งตามกฎหมายไทย ต้องมีสำเนาหรือภาพถ่ายหนังสือการรับรองการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลของสำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทกลาง หรือสำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทจังหวัด กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ที่แสดงว่าได้จดทะเบียนเป็นผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคลทุนจดทะเบียน และวัตถุประสงค์ของนิติบุคคลฉบับที่จดทะเบียนล่าสุด สำเนาหนังสือบริคณห์สนธิ สำเนาบัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ สำเนาบัญชีถือหุ้นรายใหญ่ สำเนาหนังสือผู้มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) สำเนาเอกสารแสดงเอกสิทธิ์คุ้มครองการขึ้นศาลไทย (ถ้ามี) สำเนาใบทะเบียนพาณิชย์ สำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม สำเนาหนังสือการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษา ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคลพร้อมทั้งประทับตรา

๑๐.๑.๒ หลักฐานของกรรมการผู้จัดการ หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ต้องมีสำเนาบัตรประชาชนหรือสำเนาหนังสือเดินทาง และสำเนาทะเบียนบ้าน (ถ้ามี) ซึ่งระบุสัญชาติของกรรมการผู้จัดการหรือหุ้นส่วนผู้จัดการซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคลพร้อมทั้งประทับตรา

๑๐.๑.๓ ในกรณีส่วนงานราชการ/สถาบันการศึกษา ให้ยื่นสำเนาหนังสือจัดตั้งหน่วยงาน รวมทั้งอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน หนังสือแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักฐานสำเนาบัตรประชาชน หรือสำเนาบัตรข้าราชการ สำเนาหนังสือการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษา ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจลงนามของหน่วยงาน

๑๐.๑.๔ กรณีการมอบอำนาจจะต้องมีหนังสือมอบอำนาจซึ่งปิดอากรแสตมป์ตามกฎหมาย ในกรณีผู้มีอำนาจมอบอำนาจให้บุคคลอื่นลงนามในเอกสารข้อเสนอแทน

กนก

ดร. 11

วิชัย

สมชัย

สุกต ๑๕๖๖

๑๐.๒ ข้อเสนอด้านเทคนิค ประกอบด้วย

๑๐.๒.๑ ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา (Firm Experience) ประกอบด้วย ประวัติงานศึกษาวิจัยที่หน่วยงานเคยดำเนินงานมาก่อน โดยเฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับกิจการโทรคมนาคม โดยต้องแนบหนังสือรับรองผลงานที่ออกให้โดยหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่สำนักงาน กสทช. เชื่อถือ

๑๐.๒.๒ วิธีการบริหารและวิธีการดำเนินงาน ตามที่กำหนดในขอบเขตงานข้อ ๔ โดยผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องนำเสนอแผนงาน แนวทางการบริหารและวิธีการดำเนินงานอย่างละเอียด ระยะเวลาการดำเนินงาน บุคลากรที่ดำเนินงาน นอกจากนี้ ยังต้องนำเสนอเพื่อแสดงให้เห็นถึงความเข้าใจในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ แนวคิดและรูปแบบในการจัดทำแบบจำลองต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับขอบเขตของโครงการนี้

๑๐.๒.๓ คุณสมบัติ ประสบการณ์ และจำนวนของบุคลากรเข้าร่วมงาน โดยต้องประกอบด้วย รายละเอียดประวัติ คุณวุฒิ และประสบการณ์การทำงานของที่ปรึกษาของบุคลากรที่ได้เสนอมาในโครงการ ซึ่งสอดคล้องตามข้อ ๕ บุคลากรของที่ปรึกษา

๑๐.๓ ข้อเสนอด้านราคา ประกอบด้วย

๑๐.๓.๑ ราคาที่จะเสนอจะต้องรวมถึงค่าใช้จ่ายต่างๆ ซึ่งรวมถึงภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีเงินได้ ค่าอากรแสตมป์ ฯลฯ โดยจะต้องแสดงรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการตามขอบเขตของงานแต่ละรายการตามแผนปฏิบัติการ และเสนอสรุปเป็นราคาค่าบริการทั้งหมด

๑๐.๓.๒ รายละเอียดค่าจ้างบุคลากร โดยแสดงรายละเอียดจำนวนคน-เดือน และอัตราค่าจ้างเป็นรายบุคคล และแนบหลักฐานด้านการเงิน ซึ่งจะต้องเป็นหลักฐานการยื่นชำระภาษีเงินได้ต่อกรมสรรพากร แบบ ภ.ง.ด. ๙๐ หรือ ภ.ง.ด. ๙๑ หรือ สลิปเงินเดือน

๑๐.๓.๓ รายละเอียดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมต่างๆ เช่น ค่าใช้จ่ายในการสัมภาษณ์และเก็บข้อมูล ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมหารือกลุ่มย่อย ค่าใช้จ่ายในการจัดการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้ ค่าจัดพิมพ์เอกสารและผลิตรายงาน และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องเนื่อง เป็นต้น

๑๐.๔ วิธีการยื่นข้อเสนอ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องแยกซองในการยื่นข้อเสนอเป็น ๓ ซอง และให้ยื่นพร้อมกัน โดยถือปฏิบัติ ดังนี้

ซองที่ ๑ ให้บรรจุเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอ จำนวน ๘ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๗ ชุด)

ซองที่ ๒ ให้บรรจุข้อเสนอด้านเทคนิค จำนวน ๘ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๗ ชุด)

ซองที่ ๓ ให้บรรจุข้อเสนอด้านราคา จำนวน ๑ ชุด

โดยเอกสารทั้ง ๓ ซอง จะต้องปิดผนึกให้เรียบร้อย และรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคล/ผู้มีอำนาจลงนามของหน่วยงาน/ผู้ได้รับมอบอำนาจถูกต้องตามกฎหมาย พร้อมทั้งประทับตรา

เจ้าหน้าที่ของถึงประธานกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ สำนักค่าธรรมเนียมและอัตราค่าบริการใน

ร.ก.ก.

สม.ท.

สม.ท.

สม.ท.

สม.ท. ๒๕๖๕

กิจการโทรคมนาคม (นท.) เลขที่ ๘๗ ขอยพหลโยธิน ๘ แขวงสามเสนใน เขตพญาไทย กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐
ภายในกำหนดตามหนังสือเชิญชวน

๑๑. หลักเกณฑ์ในการพิจารณา

๑๑.๑ สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษาทุกราย เว้นแต่ที่ปรึกษาที่ยื่นเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนตามข้อ ๑๐.๑ ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ หรือครบถ้วนแต่ไม่ถูกต้อง จะไม่รับพิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษารายนั้น และในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอจะคำนึงถึง ความคุ้มค่าและวัตถุประสงค์ของงานจ้างที่ปรึกษาเป็นสำคัญ โดยพิจารณาเกณฑ์ด้านคุณภาพ เป็นลำดับแรกก่อน ดังนี้

๑๑.๑.๑ ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา ๑๐๐ คะแนน กำหนดน้ำหนัก ๒๐

ในหัวข้อนี้ จะพิจารณาการให้คะแนนในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ ดังนี้

(๑) ผลงานเชิงคุณภาพ : โดยพิจารณาจากลักษณะของผลงานที่มีขอบเขตและวิธีการนำเสนอที่สอดคล้องหรือใกล้เคียงกับลักษณะงานตามขอบเขตของงานและวัตถุประสงค์มากที่สุด จำนวน ๗๐ คะแนน

(๒) ผลงานเชิงปริมาณ : โดยพิจารณาจากผลงาน จำนวนผลงาน และมูลค่าของผลงานที่มีลักษณะสอดคล้องหรือใกล้เคียงกับงานตามขอบเขตของงานโดยเทียบสัดส่วนกับจำนวนผลงานของผู้ยื่นข้อเสนอด้วยกัน จำนวน ๓๐ คะแนน

ระดับคะแนน	รายละเอียดการให้คะแนน
๑. ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา (๑๐๐ คะแนน)	
๑.๑ ผลงานเชิงคุณภาพ : ประวัติและผลงานที่ผ่านมาตามข้อ ๑๐.๒.๑ (๗๐ คะแนน)	
๑ - ๔๐ คะแนน	มีการนำเสนอประวัติและผลงานที่ผ่านมาที่รวมถึงผลงานของทีมงาน
๔๐ - ๖๐ คะแนน	มีการนำเสนอประวัติและผลงานที่ผ่านมาที่รวมถึงผลงานของทีมงาน โดยมีความสอดคล้องหรือใกล้เคียงกับลักษณะงานตามขอบเขตของงาน
๖๐ - ๗๐ คะแนน	มีการนำเสนอประวัติและผลงานที่ผ่านมาที่รวมถึงผลงานของทีมงาน โดยผลงานและมูลค่าของผลงานสอดคล้องหรือใกล้เคียงกับลักษณะงานตามขอบเขตของงาน
๑.๒ ผลงานเชิงปริมาณ : จำนวนผลงานที่ผ่านมาตามข้อ ๑๐.๒.๑ (๓๐ คะแนน)	
๑.๒.๑ จำนวนผลงานที่ผ่านมา (๑๕ คะแนน)	
๑ - ๑๕ คะแนน	มีผลงานที่ผ่านมาจำนวนอย่างน้อย ๑ โครงการ/ชิ้นงาน โดยให้คะแนนตามจำนวนผลงานมากน้อยโดยเทียบสัดส่วนกับจำนวนผลงานของผู้ยื่นข้อเสนอด้วยกัน
๑.๒.๒ จำนวนผลงานที่ผ่านมาซึ่งคำนึงถึงมูลค่าของผลงานสอดคล้องหรือใกล้เคียงกับงานตามขอบเขตงาน (๑๕ คะแนน)	
๑ - ๑๕ คะแนน	มีผลงานที่ผ่านมาจำนวนอย่างน้อย ๑ โครงการ/ชิ้นงาน ที่มีมูลค่าผลงานเกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลในกิจการโทรคมนาคม หรือต้นทุนในกิจการโทรคมนาคม หรือการประเมินมูลค่าสินค้าความถี่ หรือการกำหนดค่าธรรมเนียมต่างๆ ในกิจการโทรคมนาคม หรือการกำหนดค่าตอบแทนสินค้าความถี่ โดยให้คะแนนตามจำนวนผลงานมากน้อยโดยเทียบสัดส่วนกับจำนวนผลงานของผู้ยื่นข้อเสนอด้วยกัน

กนก ๑๖/๖- ๕๖๖/๖ สรณ. สัจฉา แซ่จิว

๑๑.๑.๒ วิธีการบริหารและวิธีปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน กำหนดน้ำหนัก ๖๐

ในหัวข้อนี้ จะพิจารณาการให้คะแนนจากข้อเสนอที่สามารถนำขอบเขตของงานที่กำหนดไว้ มาจัดทำเป็นแผนและวิธีการดำเนินงาน การตรวจสอบ ที่สอดคล้องกับระยะเวลาดำเนินงานของสำนักงาน กสทช. ได้ชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากที่สุด

ระดับคะแนน	รายละเอียดการให้คะแนน
๒. วิธีการบริหารและวิธีปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)	
๒.๑ กรอบแนวคิดและแผนการดำเนินงานตามข้อ ๔ (๓๐ คะแนน)	
๑ - ๒๐ คะแนน	มีกรอบแนวคิดและแผนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และขอบเขตของงาน โดยมีรายละเอียดอย่างชัดเจน
๒๑ - ๓๐ คะแนน	มีกรอบแนวคิดและแผนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และขอบเขตของงาน โดยมีรายละเอียด กรอบระยะเวลาอย่างชัดเจน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
๒.๒ ความเข้าใจในสถานการณ์การใช้งาน การกำกับดูแลการใช้งานคลื่นความถี่ การจัดเก็บค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ของไทย ตามข้อ ๔.๑-๔.๒ (๓๐ คะแนน)	
๑ - ๑๕	มีความเข้าใจเฉพาะในสถานการณ์การใช้งาน หรือการกำกับดูแลการใช้คลื่นความถี่ หรือการจัดเก็บค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ของไทย อย่างใดอย่างหนึ่ง
๑๕ - ๒๕	มีความเข้าใจเฉพาะในสถานการณ์การใช้งาน หรือการกำกับดูแลการใช้คลื่นความถี่ หรือการจัดเก็บค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ของไทย อย่างน้อยสองอย่าง
๒๕ - ๓๐	มีความเข้าใจทั้งในสถานการณ์การใช้งาน การกำกับดูแลการใช้คลื่นความถี่ และการจัดเก็บค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ของไทย
๒.๓ ความเข้าใจในการกำหนดค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ ของหน่วยงานกำกับดูแลในต่างประเทศ ตามข้อ ๔.๓ (๓๐ คะแนน)	
๒.๓.๑ การนำเสนอรายชื่อหน่วยงานกำกับดูแลในต่างประเทศ (๑๐ คะแนน)	
๐ คะแนน	ไม่มีการนำเสนอรายชื่อหน่วยงานกำกับดูแลในต่างประเทศเลย
๒ คะแนน	มีการนำเสนอรายชื่อหน่วยงานกำกับดูแลในต่างประเทศ จำนวน ๑ หน่วยงาน
๔ คะแนน	มีการนำเสนอรายชื่อหน่วยงานกำกับดูแลในต่างประเทศ จำนวน ๒ หน่วยงาน
๖ คะแนน	มีการนำเสนอรายชื่อหน่วยงานกำกับดูแลในต่างประเทศ จำนวน ๓ หน่วยงาน
๘ คะแนน	มีการนำเสนอรายชื่อหน่วยงานกำกับดูแลในต่างประเทศ จำนวน ๔ หน่วยงาน
๑๐ คะแนน	มีการนำเสนอรายชื่อหน่วยงานกำกับดูแลในต่างประเทศ จำนวนมากกว่า ๔ หน่วยงาน
๒.๓.๒ เหตุผลและความน่าสนใจของหน่วยงานกำกับดูแลในต่างประเทศ (๒๐ คะแนน)	
๐ คะแนน	ไม่มีการให้เหตุผลและความน่าสนใจของหน่วยงานกำกับดูแลในต่างประเทศที่เลือกมา
๑ - ๑๐ คะแนน	มีการอธิบายเหตุผลและความน่าสนใจของหน่วยงานกำกับดูแลในต่างประเทศที่เลือกมา โดยให้คะแนนตามเหตุผลและความน่าสนใจ
๑๑ - ๒๐ คะแนน	มีการอธิบายเหตุผลและความน่าสนใจของหน่วยงานกำกับดูแลในต่างประเทศที่เลือกมาในเชิงเปรียบเทียบให้เห็นระหว่างหน่วยงานกำกับดูแล

กนก

สมิ

สมิ

สมิ

สมิ ๒๕๖๒

ระดับคะแนน	รายละเอียดการให้คะแนน
๒.๔ กรอบแนวคิดและวิธีการการจัดทำแบบจำลอง ตามข้อ ๔.๔ (๘ คะแนน)	
๐ คะแนน	ไม่มีกรอบแนวคิดและวิธีการจัดทำแบบจำลอง
๑ - ๘ คะแนน	มีกรอบแนวคิดและวิธีการจัดทำแบบจำลองเบื้องต้น เพื่อแสดงถึงความเข้าใจในขอบเขตงาน ๔.๔ เบื้องต้น
๒.๕ ข้อเสนออื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน และสอดคล้องกับขอบเขตของงาน (๒ คะแนน)	
๐ คะแนน	ไม่มีข้อเสนออื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน และสอดคล้องกับขอบเขตของงาน
๑ - ๒ คะแนน	มีข้อเสนออื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน และสอดคล้องกับขอบเขตของงาน

๑๑.๑.๓ คุณสมบัติและจำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน ๑๐๐ คะแนน กำหนดน้ำหนัก ๒๐

ในหัวข้อนี้ จะพิจารณาการให้คะแนน ดังนี้

(๑) ภาพรวมของความครบถ้วนถูกต้องของบุคลากรของที่ปรึกษาที่เสนอ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ประสบการณ์ และจำนวนบุคลากรที่เสนอทั้งหมด จำนวน ๕๐ คะแนน

(๒) คุณสมบัติ และประสบการณ์ของบุคลากรแต่ละคนแต่ละระดับ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ซึ่งไม่ต่ำกว่าที่กำหนด และมีประสบการณ์ตรงหรือใกล้เคียงกับขอบเขตของงานมากที่สุด รวมทั้งระยะเวลาของประสบการณ์หรือจำนวนชิ้นงานที่เป็นประสบการณ์ในเรื่องนั้นๆ จำนวน ๕๐ คะแนน โดยคุณสมบัติและประสบการณ์ที่ตรงกับที่กำหนดมากที่สุดจะได้คะแนนเต็ม สำหรับคุณสมบัติและประสบการณ์ที่มีความใกล้เคียงจะได้คะแนนลดหลั่นลงไป

ระดับคะแนน	รายละเอียดการให้คะแนน
๓. คุณสมบัติและจำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน (๑๐๐ คะแนน)	
๓.๑ ภาพรวมของความครบถ้วนถูกต้องของบุคลากรของที่ปรึกษาที่เสนอตามที่กำหนดในข้อ ๕ (๕๐คะแนน)	
๐ คะแนน	ภาพรวมของความครบถ้วนถูกต้องของบุคลากรไม่ตรงตามที่กำหนด
๕๐ คะแนน	ภาพรวมของความครบถ้วนถูกต้องของบุคลากรตรงตามที่กำหนด
๓.๒ คุณสมบัติและประสบการณ์ของบุคลากรแต่ละคนตามที่กำหนดในข้อ ๕ (๕๐ คะแนน)	
๓.๒.๑ หัวหน้าโครงการ ตามที่กำหนดในข้อ ๕ (๑) (๑๐ คะแนน)	
๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณสมบัติ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามข้อ ๕ (๑)
๘ คะแนน	บุคลากรมีคุณสมบัติ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการเป็นไปตามข้อ ๕ (๑)
๙ คะแนน	บุคลากรมีคุณสมบัติ หรือประสบการณ์ อย่างใดอย่างหนึ่ง สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕ (๑)
๑๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณสมบัติ และประสบการณ์ สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕ (๑)

กนก

ดิว / นว

จิง

สรน

สุจิตา พรสุริ

ระดับคะแนน	รายละเอียดการให้คะแนน
๓. คุณสมบัติและจำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน (๑๐๐ คะแนน)	
๓.๒.๒ ผู้เชี่ยวชาญด้านกิจการโทรคมนาคมหรือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ตามข้อ ๕ (๒) (๑๐ คะแนน)	
๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามข้อ ๕ (๒)
๘ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการเป็นไปตามข้อ ๕ (๒)
๙ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ หรือประสบการณ์ อย่างใดอย่างหนึ่ง สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕ (๒)
๑๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ และประสบการณ์ สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕ (๒)
๓.๒.๓ ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์ หรือด้านการเงิน ตามข้อ ๕ (๓) คนที่หนึ่ง (๑๐ คะแนน)	
๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามข้อ ๕ (๓)
๘ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการเป็นไปตามข้อ ๕ (๓)
๙ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ หรือประสบการณ์ อย่างใดอย่างหนึ่ง สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕ (๓)
๑๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ และประสบการณ์ สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕ (๓)
๓.๒.๔ ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์ หรือด้านการเงิน ตามข้อ ๕ (๓) คนที่สอง (๑๐ คะแนน)	
๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามข้อ ๕ (๓)
๘ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการเป็นไปตามข้อ ๕ (๓)
๙ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ หรือประสบการณ์ อย่างใดอย่างหนึ่ง สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕ (๓)
๑๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ และประสบการณ์ สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕ (๓)
๓.๒.๕ ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย ตามข้อ ๕ (๔) (๑๐ คะแนน)	
๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามข้อ ๕ (๔)
๘ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการเป็นไปตามข้อ ๕ (๔)
๙ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ หรือประสบการณ์ อย่างใดอย่างหนึ่ง สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕ (๔)
๑๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ และประสบการณ์ สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕ (๔)

ทั้งนี้ ในการพิจารณาให้คะแนนตามหัวข้อต่างๆ ข้างต้น สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาเปรียบเทียบระหว่างข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ยื่นข้อเสนอด้วยกัน ข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ผ่านเกณฑ์

กษ

ดว

อช

อช

อช

การพิจารณาด้านคุณภาพจะต้องได้คะแนนประเมินรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และจัดลำดับเรียงตามคะแนน

๑๑.๒ การจ้างที่ปรึกษาครั้งนี้ ต้องการที่ปรึกษาเฉพาะด้านในสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) และสาขาการวิจัยและประเมินผล (RE) เนื่องจากลักษณะงานมีความซับซ้อนมากและหลากหลายทางด้านวิชาการและด้านเทคนิค โดยต้องอาศัยความรู้ด้านเทคนิคเพื่อให้เข้าใจรูปแบบการใช้งานคลื่นความถี่ เทคนิคด้านคลื่นความถี่ ความรู้ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ และเศรษฐมิติ เพื่อให้จัดทำแบบจำลองในการประมาณการต้นทุนการกำกับดูแลการใช้คลื่นความถี่ แบบจำลองในการประเมินมูลค่าคลื่นความถี่แต่ละย่าน และการกำหนดค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ โดยอาศัยข้อมูลเชิงลึก ตัวแปรต่างๆ มาจัดทำ นอกจากนี้ยังต้องอาศัยผู้มีความรู้ด้านกฎหมาย เพื่อใช้การการตีความ การศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ รวมถึงค่าธรรมเนียมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานคลื่นความถี่ของสำนักงาน กสทช. และจัดทำร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการศึกษานี้ต่อไป ดังนั้น จึงต้องการที่ปรึกษาที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญและเทคนิคเฉพาะด้านทางกิจการโทรคมนาคมหรือเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เศรษฐศาสตร์หรือการเงิน และกฎหมาย โดยสำนักงาน กสทช. จะพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกด้วยเกณฑ์คุณภาพตามข้อ ๑๑.๑ และได้คะแนนประเมินเกณฑ์ด้านคุณภาพมากที่สุด ทั้งนี้ สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาความเหมาะสมของข้อเสนอด้านราคาของที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือก รวมทั้งพิจารณาต่อรองอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาและอื่น ๆ ตามความเหมาะสมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การคำนวณอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑๒. เงื่อนไขอื่นๆ

๑๒.๑ ที่ปรึกษาต้องเก็บรักษาข้อมูลของสำนักงาน กสทช. ข้อมูลของผู้ประกอบการ และข้อมูลที่ได้รับจากการศึกษาโครงการไว้เป็นความลับ จะเปิดเผยให้ผู้ใดทราบมิได้ และไม่นำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากการดำเนินการในโครงการนี้

๑๒.๒ ลิขสิทธิ์ในผลงานและเอกสาร รวมถึงไฟล์ดิจิทัลที่ได้รับจากผลการศึกษา ให้ตกเป็นของสำนักงาน กสทช. แต่เพียงผู้เดียว การเผยแพร่เอกสารหรือจัดทำสำเนาเพิ่มเติมจากที่จ้างเป็นสิทธิชอบธรรมของสำนักงาน กสทช.

๑๒.๓ ที่ปรึกษามีหน้าที่จะต้องตรวจสอบบุคลากรที่เสนอเข้ามาในโครงการว่ามีบุคลากรที่ยังคงดำเนินการเป็นที่ปรึกษาให้กับสำนักงาน กสทช. อยู่ในโครงการใดหรือไม่ กรณีอยู่ในโครงการจะต้องตรวจสอบรับรองระยะเวลาดำเนินงาน เพื่อมิให้เป็นการใช้ทรัพยากรบุคคลซ้ำซ้อน ซึ่งจะส่งผลต่อความคุ้มค่าของการใช้เงินงบประมาณ ทั้งนี้ บุคลากรหลักของที่ปรึกษา ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานตามสัญญาไม่ซ้ำซ้อนกับงานในโครงการอื่นๆ ของที่ปรึกษาที่ดำเนินการในช่วงเวลาเดียวกัน หากผู้ว่าจ้างพบว่า บุคลากรหลักไม่ว่าคนหนึ่งคนใดหรือหลายคนปฏิบัติงานซ้ำซ้อนกับงานในโครงการอื่นๆ ไม่ว่าจะพบในระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญาหรือในภายหลัง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญา และ/หรือเรียกค่าเสียหายจากที่ปรึกษาหรือปรับลดค่าจ้างได้

๑๒.๔ ในกรณีที่ที่ปรึกษามีเหตุจำเป็นต้องเปลี่ยนตัวบุคลากรดำเนินงานในโครงการนี้ ที่ปรึกษาฯ ต้องเสนอขอความเห็นชอบจากสำนักงาน กสทช. ก่อน โดยบุคลากรใหม่ต้องมีคุณสมบัติเทียบเท่าหรือดีกว่าบุคลากรเดิม ทั้งนี้ สำนักงาน กสทช. สงวนสิทธิ์ในการพิจารณาปรับลดอัตราค่าจ้างบุคลากรที่ปรึกษาได้ตามความเหมาะสม

๑๒.๕ หากที่ปรึกษาไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้ในสัญญา และผู้ว่าจ้างยังมิได้บอกเลิกสัญญา ที่ปรึกษาจะต้องชำระค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้าง ในอัตราร้อยละ ๐.๑ ของวงเงินค่าจ้างฯ นับถัดจาก

กนก

ดร. 11

สมชาย

สมชาย

สมชาย หรือ 11

วันที่กำหนดแล้วเสร็จตามสัญญา หรือวันที่ผู้ว่าจ้างได้ขยายระยะเวลาตามสัญญาจนถึงวันที่ทำงานแล้วเสร็จจริง นอกจากนี้ ที่ปรึกษายอมให้ผู้ว่าจ้างเรียกค่าเสียหายอันเกิดจากการที่ที่ปรึกษาทำงานล่าช้า เฉพาะส่วนที่เกินกว่าจำนวนค่าปรับ และค่าใช้จ่ายดังกล่าวได้อีกด้วย

๑๒.๖ ที่ปรึกษาที่ได้รับคัดเลือกจะต้องทำสัญญากับสำนักงาน กสทช. ตามแบบสัญญาจ้างที่ปรึกษาที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดตามที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และวางหลักประกันสัญญาเป็นอย่างใดอย่างหนึ่งที่กำหนด มูลค่าร้อยละ ๕ ของค่าจ้างที่ปรึกษา เว้นแต่กรณี que ที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานของรัฐไม่ต้องวางหลักประกันสัญญา

สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

กนก

๒๖/๑๒

ธีรชัย

วรณพ.

สุพจน์ ห่อไข่