

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการจ้างที่ปรึกษา

๑. ชื่อโครงการ การจ้างที่ปรึกษาศึกษาผลกระทบของบริการประเภท over-the-top (OTT) ที่มีต่ออัตราค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่
๒. หน่วยงานเจ้าของโครงการ สำนักค่าธรรมเนียมนิยมและอัตราค่าบริการในกิจการโทรคมนาคม สำนักงาน กสทช.
๓. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๗,๕๑๐,๐๐๐.- บาท (เจ็ดล้านห้าแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน)
๔. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ณ วันที่ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
เป็นเงิน ๗,๕๐๔,๙๔๔.- บาท (เจ็ดล้านห้าแสนสี่พันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)
๕. ค่าตอบแทนบุคลากร ๕,๑๔๐,๔๐๔.- บาท
 - ๕.๑ ประเภทที่ปรึกษา
 - ๕.๑.๑ ที่ปรึกษากลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ด้านเศรษฐศาสตร์ ด้านวิเคราะห์เชิงปริมาณ ด้านธุรกิจ ด้านวิเคราะห์เชิงคุณภาพ ด้านโทรคมนาคม หรือเศรษฐศาสตร์โทรคมนาคม
 - ๕.๑.๒ บุคลากรสนับสนุน
 - ๕.๒ คุณสมบัติที่ปรึกษา
 - ๕.๒.๑ ต้องเป็นนิติบุคคลที่ประกอบอาชีพเป็นที่ปรึกษาในสาขาที่จ้าง และขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษากับศูนย์ที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง ในสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) และสาขาการวิจัยและการประเมินผล (RE) และสาขาอุตสาหกรรม (IN) และมีความเชี่ยวชาญในสาขาย่อยการออกแบบระบบติดตามผล รหัส U๗๐๑
 - ๕.๒.๒ มีความสามารถตามกฎหมาย
 - ๕.๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - ๕.๒.๔ ไม่อยู่ในระหว่างการเลิกกิจการ
 - ๕.๒.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอ หรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราวตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง
 - ๕.๒.๖ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย
 - ๕.๒.๗ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา
 - ๕.๒.๘ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษาอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่สำนักงาน กสทช. ณ วันยื่นข้อเสนอ หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม ในการยื่นข้อเสนอ ครั้งนี้
 - ๕.๒.๙ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของที่ปรึกษาได้มีคำสั่งให้สละสิทธิ์ความคุ้มกันเช่นนั้น
 - ๕.๒.๑๐ ไม่เป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด
 - ๕.๒.๑๑ ที่ปรึกษาต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e - GP) ของกรมบัญชีกลาง

รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	อัตรา ค่าตอบแทน ต่อเดือน (บาท)	ตัวคูณอัตรา ค่าตอบแทน (Mark Up Factor)	เวลาที่ ใช้งาน (เดือน)	จำนวนเงินรวม (บาท)
๑. ที่ปรึกษากลุ่มวิชาชีพเฉพาะ						
๑.๑	หัวหน้าโครงการและผู้เชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย - ปริญญาเอก สาขาเศรษฐศาสตร์ หรือ เศรษฐศาสตร์เชิงปริมาณ หรือสาขาเศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ หรือสาขาการค้าระหว่างประเทศ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง - ประสบการณ์ด้านการวิจัย หรือ ด้านที่เกี่ยวข้อง ไม่ต่ำกว่า ๑๐ ปี โดยนับรวม ประสบการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่จบการศึกษาระดับสูงสุด	๑	๖๒,๐๐๐.๐๐	๒.๔๗๕	๙	๑,๓๘๑,๐๕๐.๐๐
๑.๒	ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์ - ขั้นต่ำปริญญาโท สาขา เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง - ประสบการณ์ในงานด้าน เศรษฐศาสตร์ หรือด้านการ วิเคราะห์ข้อมูลเชิงเศรษฐศาสตร์ หรือด้านที่เกี่ยวข้องตามขอบเขต ของงาน ไม่ต่ำกว่า ๘ ปี โดยนับ รวมประสบการณ์ทั้งก่อนและหลัง วันที่จบการศึกษาระดับสูงสุด	๑	๓๖,๙๕๐.๐๐	๒.๔๗๕	๘	๗๓๑,๔๑๒.๐๐
๑.๓	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์เชิงปริมาณ - ขั้นต่ำปริญญาโท สาขา เศรษฐศาสตร์ สาขาสถิติหรือสาขา บริหารธุรกิจ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง - ประสบการณ์ในงานด้าน โทecomนาคมในเรื่องอัตราค่าบริการ โทecomนาคม หรือสภาพตลาด โทecomนาคมไทยเป็นอย่างดี หรือ ด้านที่เกี่ยวข้องตามขอบเขตของ งาน ไม่ต่ำกว่า ๘ ปี โดยนับรวม ประสบการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่ จบการศึกษาระดับสูงสุด	๑	๓๖,๙๕๐.๐๐	๒.๔๗๕	๘	๗๓๑,๔๑๒.๐๐

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	อัตรา ค่าตอบแทน ต่อเดือน (บาท)	ตัวคูณอัตรา ค่าตอบแทน (Mark Up Factor)	เวลาที่ ใช้งาน (เดือน)	จำนวนเงินรวม (บาท)
๑.๔	ผู้เชี่ยวชาญด้านธุรกิจ - ชั้นต่ำปริญญาโท สาขา เศรษฐศาสตร์ หรือสาขา บริหารธุรกิจ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง - ประสบการณ์ด้านการธุรกิจใน กิจการโทรคมนาคม หรือด้านที่ เกี่ยวข้องตามขอบเขตของงาน ไม่ ต่ำกว่า ๘ ปี โดยนับรวม ประสบการณ์ทั้งก่อนและหลัง วันที่จบการศึกษาระดับสูงสุด	๑	๓๖,๙๔๐.๐๐	๒.๔๗๕	๖	๕๔๘,๕๕๙.๐๐
๑.๕	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์เชิงคุณภาพ - ชั้นต่ำปริญญาโท สาขาการตลาด สาขาสถิติหรือสาขาบริหารธุรกิจ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง - ประสบการณ์ด้านการตลาด หรือ ด้านที่เกี่ยวข้องตามขอบเขตของ งาน ไม่ต่ำกว่า ๘ ปี โดยนับรวม ประสบการณ์ทั้งก่อนและหลัง วันที่จบการศึกษาระดับสูงสุด	๑	๓๖,๙๔๐.๐๐	๒.๔๗๕	๘	๗๓๑,๔๑๒.๐๐
๑.๖	ผู้เชี่ยวชาญด้านโทรคมนาคม หรือ เศรษฐศาสตร์โทรคมนาคม - ชั้นต่ำปริญญาโท สาขาวิศวกรรม โทรคมนาคม สาขาการสื่อสาร หรือ เศรษฐศาสตร์โทรคมนาคม หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง - ประสบการณ์ด้านโทรคมนาคม หรือด้านที่เกี่ยวข้องตามขอบเขต ของงาน ไม่ต่ำกว่า ๘ ปี - โดยนับรวมประสบการณ์ทั้งก่อน และหลังวันที่จบการศึกษาระดับ สูงสุด	๑	๓๖,๙๔๐.๐๐	๒.๔๗๕	๖	๕๔๘,๕๕๙.๐๐

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	อัตรา ค่าตอบแทน ต่อเดือน (บาท)	ตัวคูณอัตรา ค่าตอบแทน (Mark Up Factor)	เวลาที่ ใช้งาน (เดือน)	จำนวนเงินรวม (บาท)
๒. บุคลากรสนับสนุน						
๒.๑	ผู้ช่วยนักวิจัย - ชั้นต่ำปริญญาตรี สาขา เศรษฐศาสตร์ สาขาบริหารธุรกิจ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง - ประสบการณ์ด้านที่เกี่ยวข้อง ไม่ ต่ำกว่า ๕ ปี โดยนับรวม ประสบการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่ จบการศึกษาระดับสูงสุด	๑	๒๔,๐๐๐.๐๐	-	๙	๒๑๖,๐๐๐.๐๐
๒.๒	เจ้าหน้าที่โครงการ - ชั้นต่ำปริญญาตรี สาขาการจัดการ หรือสาขาสังคมศาสตร์ หรือสาขา อื่นที่เกี่ยวข้อง - ประสบการณ์ทำงาน ไม่ต่ำกว่า ๑ ปี โดยนับรวมประสบการณ์ทั้ง ก่อนและหลังวันที่จบการศึกษา ระดับสูงสุด	๑	๒๑,๐๐๐.๐๐	-	๑๒	๒๕๒,๐๐๐.๐๐
จำนวนเงินรวม (บาท)						๕,๑๔๐,๔๐๔.๐๐

๕.๓ จำนวนที่ปรึกษา ๘ คน

๕.๓.๑ ที่ปรึกษากลุ่มวิชาชีพเฉพาะ จำนวน ๖ คน จากตารางรายละเอียดค่าใช้จ่ายที่ปรึกษา
บุคลากรลำดับที่ ๑.๑ - ๑.๖

๕.๓.๒ บุคลากรสนับสนุน จำนวน ๒ คน จากตารางรายละเอียดค่าใช้จ่ายที่ปรึกษาบุคลากรลำดับที่
๒.๑ - ๒.๒

๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ - บาท

๗. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางในต่างประเทศ (ถ้ามี) - บาท

๘. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ๒,๓๖๔,๕๔๐.- บาท

๘.๑ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสำรวจกลุ่มตัวอย่างประชากร = ๒,๒๘๐,๐๐๐.- บาท

๘.๒ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสำรวจความเห็นผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ = ๑,๖๐๐.-บาท

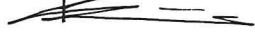
๘.๓ ค่าจัดทำรูปเล่มรายงานแบบเหมาจ่าย = ๑๔,๐๐๐.- บาท

๘.๔ ค่าจัดทำและนำส่งไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ของรายงาน แบบจำลองที่พัฒนาขึ้นและเอกสารแนบต่างๆ
แบบเหมาจ่าย = ๒,๙๔๐.- บาท

๘.๕ ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร = ๖,๐๐๐.- บาท

๘.๖ ค่าเดินทางในการติดต่อประสานงาน เดือนละ = ๖๐,๐๐๐.- บาท

๙. รายชื่อผู้รับผิดชอบกำหนดราคากลาง

๙.๑ นายชุตินพงศ์ กี่สุขพันธ์	ประธานกรรมการ	
๙.๒ นางสาวอารยา พิษิตกุล	กรรมการ	อารยา
๙.๓ นางสาวทุติยาภรณ์ บุญเปลื้อง	กรรมการ	ทุติยาภรณ์
๙.๔ นายเชต เขมะคงคานนท์	กรรมการ	เชต
๙.๕ นางสาวกนกวรรณ ตัณฑสิทธิ์	กรรมการและเลขานุการ	กนกวรรณ

๑๐. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)

- ๑๐.๑ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๙๐๓/ว.๙๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เรื่อง แนวทางการใช้อัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาไทยอัตราใหม่
- ๑๐.๒ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๒๘ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา
- ๑๐.๓ การจ้างที่ปรึกษาโครงการสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลผู้ให้บริการดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) ในประเทศไทย สัญญาเลขที่ ๘๖๔๐๒๑๘ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔
- ๑๐.๔ การจ้างที่ปรึกษาเพื่อสำรวจและศึกษารูปแบบการประกอบธุรกิจและระดับรายได้ในกิจการวิทยุกระจายเสียง สัญญาเลขที่ ๘๖๔๐๑๗๘ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔
- ๑๐.๕ การจ้างที่ปรึกษาในการศึกษาแนวทางในการจัดทำหลักเกณฑ์การคิดค่าตอบแทนการใช้คลื่นความถี่ สัญญาเลขที่ ๘๖๔๐๒๔๗ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔
- ๑๐.๖ ค่าสื่อบันทึกข้อมูล (Thumb Drive) สืบราคาจากท้องตลาด ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๔ รายดังนี้
 - (๑) www.jib.co.th
 - (๒) www.bnn.in.th
 - (๓) www.advice.co.th
 - (๔) www.officemate.co.th

ขอบเขตของงาน (Terms of Reference)

การจ้างที่ปรึกษาศึกษาผลกระทบของบริการประเภท over-the-top (OTT) ที่มีต่ออัตราค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่

๑. หลักการและเหตุผล

การกำกับดูแลอัตราค่าบริการโทรคมนาคมเคลื่อนที่ในระดับค้าปลีกในปัจจุบันตามที่กำหนดในประกาศ กสทช. เรื่อง การกำหนดและกำกับดูแลโครงสร้างอัตราค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ภายในประเทศ ปี ๒๕๖๒ เป็นการกำกับดูแลบริการโทรคมนาคม ๔ บริการ ได้แก่ บริการเสียง (Voice) ข้อความสั้น (SMS) ข้อความมัลติมีเดีย (MMS) และอินเทอร์เน็ตเคลื่อนที่ (Mobile Internet) โดยกำหนดให้อัตราค่าบริการที่ผู้ให้บริการเสนอขายโดยเฉลี่ยจะต้องไม่เกินอัตราในประกาศฯ ซึ่งเป็นแนวทางการกำกับดูแลอัตราค่าบริการโทรคมนาคมที่ถือปฏิบัติมาโดยตลอดตั้งแต่ประกาศฯ มีผลใช้บังคับ

อย่างไรก็ดี เนื่องจากการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสื่อสารไร้สายของประเทศไทยก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว กำลังจะเข้าสู่ยุค ๕G อย่างเต็มรูปแบบด้วยการขับเคลื่อนของสำนักงาน กสทช. ทำให้การสื่อสารผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่เปลี่ยนรูปแบบไปอย่างรวดเร็วและไม่เหมือนเดิม มีการสื่อสารทั้งเสียง ข้อความ และมัลติมีเดียผ่านแอปพลิเคชันที่ให้บริการผ่านอินเทอร์เน็ตหรือที่เรียกว่าบริการประเภท over-the-top (OTT) กล่าวคือ ผู้บริโภคทุกวันนี้กำลังนิยมใช้งานบริการ Social Media อย่างมาก ในปี ๒๕๖๔ มีจำนวนบัญชีจากในประเทศไทยรวมกันกว่า ๕๕ ล้านบัญชี และแอปพลิเคชันที่ได้รับความนิยมติด ๑ ใน ๕ อันดับคือ Facebook และ Line จากข้อมูลของ Digital ๒๐๒๑: Thailand จัดทำโดย WeAreSocial และ Hootsuite ซึ่งทั้ง ๒ แอปพลิเคชัน เป็นเพียงตัวอย่างของบริการ OTT ที่ผู้บริโภคใช้ในการโทรและส่งข้อความหากันโดยไม่มีค่าใช้จ่ายแทนที่บริการ Voice SMS และ MMS อย่างมีนัยสำคัญในระดับที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง และไม่จำกัดเฉพาะบริการในประเทศเท่านั้น ยังสามารถแทนที่บริการทั้ง ๓ บริการดังกล่าวที่ใช้งานในต่างประเทศในลักษณะโรมมิ่งระหว่างประเทศ หรือโรมมิ่งระหว่างประเทศ (International Mobile Roaming: IMR) ได้ด้วย^๑ เมื่อบริการ OTT ที่ให้บริการฟรี มีระดับของการทดแทนบริการโทรคมนาคมที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลข้างต้นสูงขึ้นแล้ว สิ่งที่จะตามมาคือผลกระทบต่ออัตราค่าบริการที่เสนอขายและแนวทางการกำกับดูแลอัตราค่าบริการในอนาคต

เพราะฉะนั้น จึงจำเป็นต้องศึกษาผลกระทบของบริการประเภท over-the-top (OTT) ที่มีต่ออัตราค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเชิงลึกและเป็นการเตรียมความพร้อมในการกำกับดูแลอัตราค่าบริการให้มีประสิทธิภาพต่อไปในอนาคต ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์กับผู้บริโภคในด้านการสร้างทางเลือกและเป็นประโยชน์กับอุตสาหกรรมโทรคมนาคมไทยในด้านการส่งเสริมการแข่งขัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ จ้างที่ปรึกษาศึกษาผลกระทบของบริการประเภท over-the-top (OTT) ที่มีต่ออัตราค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ทั้งในประเทศและโรมมิ่งระหว่างประเทศ โดยศึกษาาระดับของการทดแทนกันของบริการ

^๑ คำนิยาม (Definition) จากเอกสาร Recommendation ITU-T D.๒๖๒ ปี ค.ศ. ๒๐๑๙ (<https://www.itu.int/rec/T-REC-D.262-201905-I>)

อรช

๙๕๗

กนกวรรณ

กัญติภรณ์

OTT และบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ ผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมของบริการ OTT ที่มีต่ออัตราค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่

๒.๒ จ้างที่ปรึกษาจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและแนวปฏิบัติสำหรับการกำกับดูแลบริการ OTT ที่มีผลกระทบกับอัตราค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่

๓. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

๓.๑ ต้องเป็นนิติบุคคลที่ประกอบอาชีพเป็นที่ปรึกษาในสาขาที่จ้าง และขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษากับศูนย์ที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง ในสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) และสาขาการวิจัยและการประเมินผล (RE) และสาขาอุตสาหกรรม (IN) และมีความเชี่ยวชาญในสาขาย่อยการออกแบบระบบติดตามผล รหัส U๗๐๑

๓.๒ มีความสามารถตามกฎหมาย

๓.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๔ ไม่อยู่ในระหว่างการเลิกกิจการ

๓.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอ หรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราวตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๓.๖ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๓.๗ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๓.๘ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษาอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่สำนักงาน กสทช. ณ วันยื่นข้อเสนอ หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม ในการยื่นข้อเสนอ ครั้งนี้

๓.๙ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของที่ปรึกษาได้มีคำสั่งให้สละสิทธิ์ความคุ้มกันเช่นนั้น

๓.๑๐ ไม่เป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด

๓.๑๑ ที่ปรึกษาต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e - GP) ของกรมบัญชีกลาง

๔. ขอบเขตการดำเนินงาน

ที่ปรึกษาจะต้องศึกษาผลกระทบของบริการประเภท over-the-top (OTT) ที่มีต่ออัตราค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ โดยมีขอบเขตของงาน ดังนี้

๔.๑ จัดประชุมร่วมเพื่อเตรียมการศึกษาและความเข้าใจในความต้องการของผลงาน (Kick-off Meeting) กับคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างหรือบุคลากรของสำนักงาน กสทช. ที่เกี่ยวข้อง จำนวนอย่างน้อย ๑ ครั้ง โดยที่ปรึกษาเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย พร้อมทั้งนำเสนอแผนการดำเนินงานที่ประกอบด้วยวิธีดำเนินงาน รายละเอียดกิจกรรม ผลที่คาดว่าจะได้รับ และแนวทางการวิเคราะห์สภาพตลาด หรือ

อรุณา

โรจน์

กนกวรรณ

สุทิยาภรณ์

สถานการณ์ของบริการประเภท OTT พร้อมนำเสนอกลุ่มของบริการ OTT ที่จะใช้ในการศึกษาโดยต้องประกอบด้วย Application ที่ให้บริการคล้ายคลึงหรือทดแทนบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่สำหรับบริการเสียง ข้อความสั้น และข้อความมัลติมีเดียในประเทศไทย^๒ และตามที่มีให้บริการในลักษณะบริการโรมมิ่งระหว่างประเทศ (International Mobile Roaming: IMR) โดยผู้ให้บริการโทรคมนาคมของไทย

๔.๒ วิเคราะห์ และเปรียบเทียบสภาพตลาด หรือสถานการณ์และการกำกับดูแลบริการประเภท OTT ที่ให้บริการคล้ายคลึงหรือทดแทนบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่สำหรับบริการเสียง ข้อความสั้น และข้อความมัลติมีเดีย ในต่างประเทศ ในทวีปเอเชีย ยุโรป อเมริกาเหนือ อเมริกาใต้ แอฟริกา และโอเชียเนีย อย่างน้อยทวีปละ ๑ ประเทศ หรือจำนวนรวมไม่น้อยกว่า ๖ ประเทศตามข้อจำกัดของข้อมูล

๔.๓ วิเคราะห์การเลือกใช้บริการ OTT และนำเสนอปัจจัยที่มีผลต่อความต้องการใช้งานบริการ OTT ที่ให้บริการคล้ายคลึงหรือทดแทนบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่สำหรับบริการเสียง ข้อความสั้น และข้อความมัลติมีเดียในประเทศไทย และตามที่มีให้บริการในลักษณะบริการ IMR โดยผู้ให้บริการโทรคมนาคมของไทย พร้อมทั้งวิเคราะห์และนำเสนอสัดส่วนของการใช้งานรายการส่งเสริมการขายหลักและรายการส่งเสริมการขายเสริมที่ได้จากกลุ่มตัวอย่างประชากรและผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่โดยใช้เครื่องมือการวิเคราะห์ที่เหมาะสมตามหลักการทางสถิติหรือเศรษฐมิติ โดยข้อมูลที่จะใช้วิเคราะห์ต้องประกอบด้วย

๔.๓.๑ การสำรวจกลุ่มตัวอย่างประชากรตามหลักสถิติไม่น้อยกว่า ๖,๐๐๐ ตัวอย่าง โดยครอบคลุมพื้นที่ ๕ พื้นที่ของประเทศได้แก่ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคเหนือ ภาคใต้ และกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ซึ่งแต่ละพื้นที่ต้องครอบคลุมกลุ่มเพศ อายุ ระดับการศึกษา และระดับรายได้ต่างๆ อย่างทั่วถึง มีการกำหนดสัดส่วนของกลุ่มตัวอย่างให้มีความน่าเชื่อถือตามหลักสถิติ โดยแบบสอบถามต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

๔.๓.๒ การสำรวจความเห็นผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่เป็นผู้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่สาม โดยใช้แบบสอบถามและการสัมภาษณ์ ซึ่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

ทั้งนี้ ที่ปรึกษาต้องนำส่งข้อมูลดิบของการสำรวจกลุ่มตัวอย่างตาม ๔.๓.๑ และการสำรวจความเห็นตาม ๔.๓.๒ ให้สำนักงาน กสทช. ภายในกำหนดระยะเวลาของการส่งมอบงานงวดสุดท้ายด้วย

๔.๔ วิเคราะห์และนำเสนอระดับของการทดแทนกันระหว่างบริการ OTT ที่ให้บริการคล้ายคลึงหรือทดแทนบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่สำหรับบริการเสียง ข้อความสั้น และข้อความมัลติมีเดีย กับบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ ๓ บริการได้แก่ Voice SMS และ MMS และตามที่มีให้บริการในลักษณะบริการ IMR โดยผู้ให้บริการโทรคมนาคมของไทย

๔.๕ วิเคราะห์และจัดทำแบบจำลองทางสถิติหรือเศรษฐมิติที่แสดงถึงผลกระทบของบริการ OTT ที่มีต่ออัตราค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ โดยแบ่งตามระดับของการทดแทนกันสำหรับบริการตามข้อ ๔.๔ ในด้าน

^๒ตามที่กำหนดในประกาศ กสทช. เรื่อง การกำหนดและกำกับดูแลโครงสร้างอัตราค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ภายในประเทศ ปี ๒๕๖๒ และตามที่มีให้บริการในลักษณะบริการ IMR โดยผู้ให้บริการโทรคมนาคมของไทย



อารษา

IXM

กน การรณ

บุติยาภรณ์^๒

ต่างๆ อาทิ อัตราค่าบริการ วิธีคิดค่าบริการ เงื่อนไขการให้บริการ และรูปแบบของรายการส่งเสริมการขาย เป็นต้น

๔.๖ จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายสำหรับการกำกับดูแลอัตราค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ทั้งในประเทศและโรมมิ่งระหว่างประเทศ ที่รองรับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากบริการ OTT ตามปัจจัยที่มีผลต่อความต้องการใช้งานบริการ OTT ตามข้อ ๔.๓ และผลกระทบตามข้อ ๔.๕ โดยแบ่งเป็นการดำเนินการระยะสั้น กลาง และระยะยาว

๔.๗ จัดทำเครื่องมือในรูปแบบของแบบฟอร์มพร้อมนำเสนอวิธีการและแนวทางการเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับบริการ OTT จากผู้ให้บริการหรือผู้เกี่ยวข้องหรือแหล่งข้อมูลอื่นใด เพื่อใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงประกอบการติดตามแนวโน้มบริการ OTT และการดำเนินการตามข้อเสนอแนะเชิงนโยบายตามข้อ ๔.๖

๔.๘ จัดทำแนวปฏิบัติและนำเสนอแนวทางในการกำกับดูแลบริการ OTT ในกรณีของประเทศไทย ที่สอดคล้องกับแนวทางที่ได้รับการยอมรับเป็นสากล และสอดคล้องกับข้อเสนอแนะเชิงนโยบายตามข้อ ๔.๖ โดยแบ่งตามระดับของการทดแทนกันตามบริการข้อ ๔.๔ เพื่อให้สำนักงาน กสทช. นำไปใช้ประกอบการกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องในอนาคต

๔.๙ จัดประชุมและนำเสนอผลการศึกษาระดับสมบูรณฺ์ให้บุคลากรของสำนักงาน กสทช. และผู้เกี่ยวข้องตามที่สำนักงาน กสทช. กำหนด อย่างน้อย ๑ ครั้ง โดยนำเสนอรายชื่อหน่วยงานและจำนวนผู้แทนที่จะเชิญซึ่งรวมกันทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๘๐ คน

๕. คุณสมบัติของบุคลากร

บุคลากรต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญเพื่อดำเนินการตามขอบเขตของงาน ที่มีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และจำนวน ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง/ประเภทที่ปรึกษา	วุฒิการศึกษา/ประสบการณ์	จำนวน	ระยะเวลาการทำงาน (Man-Month)
บุคลากรหลัก				
๑	หัวหน้าโครงการและผู้เชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย	- ปริญญาเอก สาขาเศรษฐศาสตร์ หรือเศรษฐศาสตร์เชิงปริมาณ หรือสาขาเศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ หรือสาขาการค้าระหว่างประเทศ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง - ประสบการณ์ด้านการวิจัย หรือด้านที่เกี่ยวข้อง ไม่ต่ำกว่า ๑๐ ปี โดยนับรวมประสบการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่จบการศึกษาระดับสูงสุด	๑ คน	๙ เดือน

อารษา

1764

กนกวรรณ

กฤษณารักษ์

ลำดับ	ตำแหน่ง/ประเภทที่ ปรึกษา	วุฒิการศึกษา/ประสบการณ์	จำนวน	ระยะเวลา การทำงาน (Man- Month)
๒	ผู้เชี่ยวชาญด้าน เศรษฐศาสตร์	- ชั้นต่ำปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขา ที่เกี่ยวข้อง - ประสบการณ์ในงานด้านเศรษฐศาสตร์ หรือด้าน การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงเศรษฐศาสตร์ หรือด้านที่ เกี่ยวข้องตามขอบเขตของงาน ไม่ต่ำกว่า ๘ ปี โดย นับรวมประสบการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่จบ การศึกษาระดับสูงสุด	๑ คน	๘ เดือน
๓	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์ เชิงปริมาณ	- ชั้นต่ำปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ สาขาสถิติ หรือสาขาบริหารธุรกิจ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง - ประสบการณ์ในงานด้านโทรคมนาคมในเรื่อง อัตราค่าบริการโทรคมนาคม หรือสภาพตลาด โทรคมนาคมไทยเป็นอย่างดี หรือด้านที่เกี่ยวข้อง ตามขอบเขตของงาน ไม่ต่ำกว่า ๘ ปี โดยนับรวม ประสบการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่จบการศึกษา ระดับสูงสุด	๑ คน	๘ เดือน
๔	ผู้เชี่ยวชาญด้านธุรกิจ	- ชั้นต่ำปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขา บริหารธุรกิจ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง - ประสบการณ์ด้านการธุรกิจในกิจการ โทรคมนาคม หรือด้านที่เกี่ยวข้องตาม ขอบเขตของงาน ไม่ต่ำกว่า ๘ ปี โดยนับรวม ประสบการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่จบการศึกษา ระดับสูงสุด	๑ คน	๖ เดือน
๕	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์ เชิงคุณภาพ	- ชั้นต่ำปริญญาโท สาขาการตลาด สาขาสถิติหรือ สาขาบริหารธุรกิจ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง - ประสบการณ์ด้านการตลาด หรือด้านที่เกี่ยวข้อง ตามขอบเขตของงาน ไม่ต่ำกว่า ๘ ปี โดยนับรวม ประสบการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่จบการศึกษา ระดับสูงสุด	๑ คน	๘ เดือน



อรวง

๒๕๖

กษกรรณ

สุทธิภรณ์

ลำดับ	ตำแหน่ง/ประเภทที่ ปรึกษา	วุฒิการศึกษา/ประสบการณ์	จำนวน	ระยะเวลา การทำงาน (Man- Month)
๖	ผู้เชี่ยวชาญด้าน โทรคมนาคม หรือ เศรษฐศาสตร์ โทรคมนาคม	- ชั้นต่ำปริญญาโท สาขาวิศวกรรมโทรคมนาคม สาขาการสื่อสาร หรือ เศรษฐศาสตร์โทรคมนาคม หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง - ประสบการณ์ด้านโทรคมนาคม หรือด้านที่ เกี่ยวข้องตามขอบเขตของงาน ไม่ต่ำกว่า ๘ ปี โดยนับรวมประสบการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่จบ การศึกษาระดับสูงสุด	๑ คน	๖ เดือน
บุคลากรสนับสนุน				
๗	ผู้ช่วยนักวิจัย	- ชั้นต่ำปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ สาขา บริหารธุรกิจ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง - ประสบการณ์ด้านที่เกี่ยวข้อง ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยนับรวมประสบการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่จบ การศึกษาระดับสูงสุด	๑ คน	๙ เดือน
๘	เจ้าหน้าที่โครงการ	- ชั้นต่ำปริญญาตรี สาขาการจัดการ หรือสาขา สังคมศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง - ประสบการณ์ทำงาน ไม่ต่ำกว่า ๑ ปี โดยนับรวม ประสบการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่จบการศึกษา ระดับสูงสุด	๑ คน	๑๒ เดือน

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ภายใน ๓๖๕ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญาจ้าง

๗. ระยะเวลาการส่งมอบงาน

ส่งมอบงานจำนวน ๔ งวด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๗.๑ งวดที่ ๑ ส่งมอบรายงานขั้นต้น (Inception Report) ภายใน ๔๕ วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญา ประกอบด้วย รายงานผลการประชุม Kick-off Meeting แผนการดำเนินงาน และกลุ่มของบริการ OTT ที่จะใช้ในการศึกษา ตามขอบเขตของงานข้อ ๔.๑ รวมทั้งรายละเอียดบุคลากรผู้รับผิดชอบตามข้อ ๕ จำนวน ๗ ฉบับ (พิมพ์สี) พร้อมแฟลชไดรฟ์ จำนวน ๗ ชุด (บรรจุไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ของงานที่ส่งมอบ ในรูปแบบ MS Word, Excel และ/หรือ PDF)

๗.๒ งวดที่ ๒ ส่งมอบรายงานความคืบหน้า (Progress Report) ภายใน ๑๕๐ วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญา ประกอบด้วย สถานะการดำเนินงาน และผลการศึกษาเบื้องต้นที่ได้จากการดำเนินงาน ตาม

อารชา

โพธิ์

กนกวรรณ

บุศิษภรณ์

ขอบเขตของงานข้อ ๔.๒ ข้อ ๔.๓ และ แผนการดำเนินงาน จำนวน ๗ ฉบับ (พิมพ์สี) พร้อมแฟลชไดรฟ์ จำนวน ๗ ชุด (บรรจุไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ของงานที่ส่งมอบ ในรูปแบบ MS Word, Excel และ/หรือ PDF)

๗.๓ งวดที่ ๓ ส่งมอบร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (Draft Final Report) ภายใน ๓๐๐ วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญา ประกอบด้วย ผลการสำรวจและสัมภาษณ์ ร่างแนวปฏิบัติสำหรับการกำกับดูแลบริการ OTT ในกรณีของประเทศไทยที่สอดคล้องกับแนวทางที่ได้รับการยอมรับเป็นสากล และผลการดำเนินงานตามขอบเขตของงานในข้อ ๔.๑ - ๔.๘ จำนวน ๗ ฉบับ (พิมพ์สี) พร้อมแฟลชไดรฟ์ จำนวน ๗ ชุด (บรรจุไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ของงานที่ส่งมอบ ในรูปแบบ MS Word, Excel และ/หรือ PDF)

๗.๔ งวดที่ ๔ ส่งมอบรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ภายใน ๓๖๕ วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญา ประกอบด้วย ผลดำเนินงานตามขอบเขตงานทั้งหมดซึ่งรวมถึงการจัดงานสัมมนาตามขอบเขตของงานในข้อ ๔.๙ และบทสรุปผู้บริหาร จำนวน ๗ ฉบับ (พิมพ์สี) พร้อมแฟลชไดรฟ์ จำนวน ๗ ชุด (บรรจุไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ของงานที่ส่งมอบ ในรูปแบบ MS Word, Excel และ/หรือ PDF) โดยให้นำส่งข้อมูลดิบ ข้อมูลสถิติ รายงาน เอกสาร และอื่นๆ รวมถึงโปรแกรมคอมพิวเตอร์พร้อมลิขสิทธิ์การใช้งานและไฟล์ที่ใช้ในการสร้างผลลัพธ์ของงานที่ส่งมอบที่เกิดจากหรือต้องใช้ในการดำเนินงาน ในรูปแบบของไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ด้วย

การส่งมอบงานในแต่ละงวดให้นำส่งเอกสารสรุปผลการดำเนินงานโดยระบุว่าได้ดำเนินการตามขอบเขตของงานในข้อใด และผลของการดำเนินการตามขอบเขตของงานในข้อนั้นปรากฏอยู่ในส่วนใดของงานที่ส่งมอบ

๘. วงเงินที่ใช้ในการจัดหา

ภายในวงเงินงบประมาณ ๗,๕๑๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดล้านห้าแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้ด้วยแล้ว โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณ หมวดรายจ่ายอื่น ค่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษา วิจัย ประเมินผล หรือพัฒนาระบบต่างๆ ของสำนักค่าธรรมเนียมและอัตราค่าบริการในกิจการโทรคมนาคม (นท.) ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓,๐๐๔,๐๐๐ บาท (สามล้านสี่พันบาทถ้วน) และผูกพันงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๔,๕๐๖,๐๐๐ บาท (สี่ล้านห้าแสนหกพันบาทถ้วน)

๙. เงื่อนไขในการชำระเงิน

สำนักงาน กสทช. จะจ่ายเงินค่าจ้างที่ปรึกษาตามผลงานที่ส่งมอบเป็นงวดงาน ดังนี้

๙.๑ งวดที่ ๑ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของค่าจ้างทั้งหมด เบิกจ่ายเมื่อที่ปรึกษานำส่งรายงานขั้นต้น ตามข้อ ๗.๑ และผ่านการตรวจรับและเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุของสำนักงาน กสทช. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๙.๒ งวดที่ ๒ จำนวนร้อยละ ๓๐ ของค่าจ้างทั้งหมด เบิกจ่ายเมื่อที่ปรึกษานำส่งรายงานความคืบหน้าตามข้อ ๗.๒ และผ่านการตรวจรับและเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุของสำนักงาน กสทช. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว



อารษา.

๙๗

บุทธิภรณ์

๙.๓ งวดที่ ๓ จำนวนร้อยละ ๔๐ ของค่าจ้างทั้งหมด เบิกจ่ายเมื่อที่ปรึกษานำส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ ตามข้อ ๗.๓ และผ่านการตรวจรับและเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุของสำนักงาน กสทช. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๙.๔ งวดที่ ๔ จำนวนร้อยละ ๒๐ ของค่าจ้างทั้งหมด เบิกจ่ายเมื่อที่ปรึกษานำส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ ตามข้อ ๗.๔ และผ่านการตรวจรับและเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุของสำนักงาน กสทช. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

การจ่ายเงินแต่ละงวด สำนักงาน กสทช. จะหักเงินประกันผลงานไว้ร้อยละ ๕ ของค่าจ้างแต่ละงวด และเงินประกันผลงานดังกล่าวสำนักงาน กสทช. จะคืนให้ที่ปรึกษา โดยไม่มีค่าดอกเบี้ย ทั้งนี้ เฉพาะกรณีที่ปรึกษาเป็นหน่วยงานของรัฐ

๑๐. การจัดทำข้อเสนอของที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาจะต้องจัดทำข้อเสนอโครงการเป็นภาษาไทย ประกอบด้วย เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอด้านเทคนิค และข้อเสนอด้านราคา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑๐.๑ เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอ ประกอบด้วย

๑๐.๑.๑ หลักฐานการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งตามกฎหมายไทย ต้องมีสำเนาหรือภาพถ่ายหนังสือการรับรองการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลของสำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทกลาง หรือสำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทจังหวัด กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ที่แสดงว่าได้จดทะเบียนเป็นผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคล หุนจดทะเบียน และวัตถุประสงค์ของนิติบุคคลฉบับที่จดทะเบียนล่าสุด สำเนาหนังสือบริคณห์สนธิ สำเนาบัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ สำเนาบัญชีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ สำเนาหนังสือผู้มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) สำเนาเอกสารแสดงเอกสิทธิ์คุ้มครองการขึ้นศาลไทย (ถ้ามี) สำเนาใบทะเบียนพาณิชย์ สำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม สำเนาหนังสือการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษา ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคลพร้อมทั้งประทับตรา

๑๐.๑.๒ หลักฐานของกรรมการผู้จัดการ หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ต้องมีสำเนาบัตรประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทาง และสำเนาทะเบียนบ้าน (ถ้ามี) ซึ่งระบุสัญชาติของกรรมการผู้จัดการหรือหุ้นส่วนผู้จัดการซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคลพร้อมทั้งประทับตรา

๑๐.๑.๓ ในกรณีส่วนงานราชการ/สถาบันการศึกษา ให้ยื่นสำเนาหนังสือจัดตั้งหน่วยงาน รวมทั้งอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน หนังสือแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักฐานสำเนาบัตรประชาชน หรือสำเนาบัตรข้าราชการ สำเนาหนังสือการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษา ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจลงนามของหน่วยงาน



อรภา

1561

กนกวรรณ

บุศยภรณ์

๑๐.๑.๔ กรณีการมอบอำนาจจะต้องมีหนังสือมอบอำนาจซึ่งปิดอากรแสตมป์ตามกฎหมาย
ในกรณีผู้มีอำนาจมอบอำนาจให้บุคคลอื่นลงนามในเอกสารข้อเสนอแทน

๑๐.๒ ข้อเสนอด้านเทคนิค ประกอบด้วย

๑๐.๒.๑ ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา (Firm Experience) ประกอบด้วย ประวัติ
งานศึกษาวิจัยที่หน่วยงานเคยดำเนินงานมาก่อน โดยเฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับ
กิจการโทรคมนาคม โดยต้องแนบหนังสือรับรองผลงานที่ออกให้โดยหน่วยงานของ
รัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่สำนักงาน กสทช. เชื่อถือ

๑๐.๒.๒ วิธีการบริหารและวิธีการดำเนินงาน รวมทั้งรายละเอียดแนวความคิด เช่น ความ
เข้าใจในการดำเนินโครงการ แนวทางการบริหารจัดการและการดำเนินงานโครงการ
โดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์ของการว่าจ้างอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ รวมทั้งให้มี
รายละเอียดและวิธีการจัดเก็บข้อมูล การสัมภาษณ์ และการสำรวจ เช่น วิธีการ
ดำเนินงาน (Approach and Methodology) แผนงาน ระยะเวลา การจัดวาง
กำลังคน (Man-month Plan) และการบริหารโครงการ รวมทั้งเสนอผลงานเพิ่มเติม
ที่เป็นประโยชน์ต่อโครงการ

๑๐.๒.๓ คุณสมบัติ ประสบการณ์ และจำนวนของบุคลากรเข้าร่วมงาน โดยต้องแนบหลักฐาน
แสดงคุณสมบัติ คุณวุฒิ และระดับการศึกษา ทั้งนี้ ให้แนบสำเนาเอกสารสัญญาหรือ
หนังสือรับรองผลงาน (ถ้ามี) ประกอบด้วย หนึ่ง สำนักงาน กสทช. สงวนสิทธิ์ในการ
พิจารณาตัดสินว่าบุคลากรดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดหรือไม่ และสงวน
สิทธิ์ที่จะตรวจสอบวินิจฉัยข้อเท็จจริงโดยตรงจากหน่วยงานคู่สัญญาตามเอกสารที่
เสนอ

๑๐.๓ ข้อเสนอด้านราคา ประกอบด้วย

๑๐.๓.๑ ราคาที่จะเสนอจะต้องรวมถึงค่าใช้จ่ายต่างๆ ซึ่งรวมถึงภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีเงินได้
ค่าอากรแสตมป์ ฯลฯ โดยจะต้องแสดงรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่จะต้องใช้ในการ
ดำเนินการตามขอบเขตของงานแต่ละรายการตามแผนปฏิบัติการ และเสนอสรุปเป็น
ราคาค่าบริการทั้งหมด

๑๐.๓.๒ รายละเอียดค่าจ้างบุคลากร โดยแสดงรายละเอียดจำนวนคน-เดือน และอัตราค่าจ้าง
เป็นรายบุคคล และแนบหลักฐานด้านการเงิน ซึ่งจะต้องเป็นหลักฐาน
การยื่นชำระภาษีเงินได้ต่อกรมสรรพากร แบบ ภ.ง.ด. ๙๐ หรือ ภ.ง.ด. ๙๑ หรือ
สลิปเงินเดือน

๑๐.๓.๓ รายละเอียดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมต่างๆ เช่น ค่าใช้จ่ายในการจัดการประชุม ออกแบบ
ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ที่ใช้สำหรับการสำรวจและบันทึกข้อมูล ค่าพาหนะเดินทาง
ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าจัดทำรายงาน ค่าถ่ายเอกสาร ค่าบริหารจัดการโครงการ
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องเนื่อง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ เป็นต้น



อารชา

17/51

กษกรรณ

กฤษณภรณ์

๑๐.๔ วิธีการยื่นข้อเสนอ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องแยกซองในการยื่นข้อเสนอเป็น ๓ ซอง และให้ยื่นพร้อมกัน โดยถือปฏิบัติ ดังนี้

ซองที่ ๑ ให้บรรจุเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอ จำนวน ๖ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด)

ซองที่ ๒ ให้บรรจุข้อเสนอด้านเทคนิค จำนวน ๖ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด)

ซองที่ ๓ ให้บรรจุข้อเสนอด้านราคา จำนวน ๑ ชุด

โดยเอกสารทั้ง ๓ ซอง จะต้องปิดผนึกให้เรียบร้อย และรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคล/ผู้มีอำนาจลงนามของหน่วยงาน/ผู้ได้รับมอบอำนาจถูกต้องตามกฎหมาย พร้อมทั้งประทับตรา

เจ้าหน้าที่ของถึงประธานกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ สำนักค่าธรรมเนียมและอัตราค่าบริการในกิจการโทรคมนาคม (นท.) เลขที่ ๘๗ ซอยพหลโยธิน ๘ แขวงสามเสนใน เขตพญาไทย กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐ ภายในกำหนดตามหนังสือเชิญชวน

๑๑. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

โดยที่งานจ้างที่ปรึกษารั้งนี้ เป็นงานที่ซับซ้อน ซับซ้อนมาก หรือมีเทคนิคเฉพาะไม่เหมาะสมที่จะดำเนินการโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ลักษณะงานมีความซับซ้อนมากและหลากหลายทางด้านวิชาการและด้านเทคนิค เป็นการศึกษาระดับของการทดแทนกันของบริการ OTT และบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่โดยใช้เครื่องมือทางสถิติและเศรษฐมิติ จัดทำแบบจำลองผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมของบริการ OTT ที่มีต่ออัตราค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ รวมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและแนวปฏิบัติสำหรับการกำกับดูแลอัตราค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ทั้งในประเทศและบริการข้ามแดนอัตโนมัติที่รองรับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากบริการ OTT ซึ่งลักษณะงานเป็นการศึกษาเชิงลึกและมีความซับซ้อนมาก ที่ต้องอาศัยหลักการทางวิชาการที่มีความน่าเชื่อถือและเป็นกลาง ในด้านที่เกี่ยวข้องในสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) และสาขาการวิจัยและการประเมินผล (RE) และสาขาอุตสาหกรรม (IN) และมีความเชี่ยวชาญในสาขาย่อยการออกแบบระบบติดตามผล รหัส U๗๐๑ โดยจำเป็นจะต้องมีการเก็บรวบรวมข้อมูล ทั้งในด้านเทคนิค รูปแบบการให้บริการในกิจการโทรคมนาคม จึงต้องอาศัยการประยุกต์ใช้ความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ในด้านเศรษฐศาสตร์ วิเคราะห์เชิงปริมาณ ธุรกิจ และวิเคราะห์เชิงคุณภาพ ซึ่งต้องการที่ปรึกษาที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและเทคนิคเฉพาะด้าน สำนักงาน กสทช. จะดำเนินการจัดจ้างโดยวิธีคัดเลือก และจะพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอด้วยเกณฑ์คุณภาพ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๕ และมาตรา ๗๖ (๓) ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒๖ (๓) โดยคณะกรรมการจ้างที่ปรึกษาตามวิธีที่กำหนด จะพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอตามลำดับ ดังนี้

๑๑.๑ พิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษาทุกราย เว้นแต่ที่ปรึกษาที่ยื่นเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนตามข้อ ๑๐.๑ ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ หรือครบถ้วนแต่ไม่ถูกต้อง จะไม่รับพิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษารายนั้น และ

อารชา

เรศ

ปกรณ์

สุทธิภาพ

ในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอจะคำนึงถึงความคุ้มค่าและวัตถุประสงค์ของงานจ้างที่ปรึกษาเป็นสำคัญ โดยพิจารณาเกณฑ์ด้านคุณภาพ เป็นลำดับแรกก่อน ดังนี้

(๑) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา ๑๐๐ คะแนน (น้ำหนัก ๒๐)

(๒) วิธีการบริหารและวิธีปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน (น้ำหนัก ๕๕)

(๓) คุณสมบัติและจำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน ๑๐๐ คะแนน (น้ำหนัก ๒๕)

ทั้งนี้ การประเมินคะแนนตามเกณฑ์ด้านคุณภาพแต่ละหัวข้อ มีรายละเอียดคะแนนหัวข้อย่อยและการให้คะแนนตามเอกสารแนบท้ายของขอบเขตของงาน ข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ผ่านการพิจารณาด้านคุณภาพ จะต้องได้คะแนนประเมินเมื่อถ่วงน้ำหนักแล้วรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และจัดลำดับเรียงตามคะแนน

๑๑.๒ พิจารณาคัดเลือกข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกด้วยเกณฑ์ด้านคุณภาพ ตามข้อ ๑๑.๑ และได้คะแนนประเมินเกณฑ์ด้านคุณภาพมากที่สุด ทั้งนี้ สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาความเหมาะสมของข้อเสนอด้านราคาของที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือก รวมทั้งเจรจาต่อรองอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาและอื่น ๆ ตามความเหมาะสมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การคำนวณอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑๒. เงื่อนไขอื่นๆ

๑๒.๑ ที่ปรึกษาต้องเก็บรักษาข้อมูลของสำนักงาน กสทช. ข้อมูลของผู้ประกอบการ และข้อมูลที่ได้รับจากการศึกษาโครงการนี้ ไว้เป็นความลับ จะเปิดเผยให้ผู้ใดทราบมิได้ และไม่นำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่น นอกเหนือจากการดำเนินการในโครงการนี้

๑๒.๒ ลิขสิทธิ์ในผลงานและเอกสาร รวมถึงไฟล์ดิจิทัลที่ได้รับจากผลการศึกษา ให้ตกเป็นของสำนักงาน กสทช. แต่เพียงผู้เดียว การเผยแพร่เอกสารหรือจัดทำสำเนาเพิ่มเติมจากที่จ้างเป็นสิทธิชอบธรรมของสำนักงาน กสทช.

๑๒.๓ ที่ปรึกษามีหน้าที่จะต้องตรวจสอบบุคลากรที่เสนอเข้ามาในโครงการว่ามีบุคลากรที่ยังคงดำเนินการเป็นที่ปรึกษาให้กับสำนักงาน กสทช. อยู่ในโครงการใดหรือไม่ กรณียังคงเป็นที่ปรึกษาอยู่ในโครงการอื่นใดจะต้องตรวจสอบระยะเวลาดำเนิน เพื่อมิให้เป็นการใช้ทรัพยากรซ้ำซ้อน ซึ่งจะส่งผลต่อความคุ้มค่าของการใช้เงินงบประมาณ ทั้งนี้บุคลากรหลักของที่ปรึกษา ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานตามสัญญาไม่น้อยกว่า ๖ เดือนกับงานในโครงการอื่นๆ ของที่ปรึกษาที่ดำเนินการในช่วงเวลาเดียวกัน หากผู้ว่าจ้างพบว่าบุคลากรหลักไม่ว่าคนหนึ่งคนใดหรือหลายคนปฏิบัติงานซ้ำซ้อนกับงานในโครงการอื่นๆ ไม่ว่าจะพบในระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญาหรือในภายหลัง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญา และ/หรือเรียกค่าเสียหายจากที่ปรึกษาหรือปรับลดค่าจ้างได้

๑๒.๔ ในกรณีที่ปรึกษามีเหตุจำเป็นต้องเปลี่ยนตัวบุคลากรดำเนินงานในโครงการนี้ ที่ปรึกษาจะต้องเสนอขอความเห็นชอบจากสำนักงาน กสทช. ก่อน โดยบุคลากรใหม่ต้องมีคุณสมบัติเทียบเท่าหรือดีกว่าบุคลากรเดิม ทั้งนี้ สำนักงาน กสทช. สงวนสิทธิ์ในการพิจารณาปรับลดอัตราค่าจ้างบุคลากรที่ปรึกษาได้ตามความเหมาะสม

๑๒.๕ หากที่ปรึกษาไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา และผู้ว่าจ้างยังมิได้บอกเลิกสัญญา ที่ปรึกษาจะต้องชำระค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างในอัตราร้อยละ ๐.๑ ของวงเงินค่าจ้างฯ นับถัดจากวันที่กำหนดแล้วเสร็จตามสัญญา หรือวันที่ผู้ว่าจ้างได้ขยายระยะเวลาตามสัญญาจนถึงวันที่ทำงานแล้วเสร็จจริง

ธรรมา

วิเศษ

กนกวรรณ

บุษยามณี

นอกจากนี้ ที่ปรึกษายอมให้ผู้ว่าจ้างเรียกค่าเสียหายอันเกิดจากการที่ที่ปรึกษาทำงานล่าช้า เฉพาะส่วนที่เกินกว่าจำนวนค่าปรับ และค่าใช้จ่ายดังกล่าวได้อีกด้วย

๑๒.๖ ที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องทำสัญญากับสำนักงาน กสทช. ตามแบบสัญญาจ้างที่ปรึกษาที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดตามที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ที่แนบท้ายขอบเขตของงานนี้ ทั้งนี้ ภายใน ๗ วันนับแต่วันได้รับแจ้งเป็นหนังสือ และวางหลักประกันสัญญาเป็นอย่างใดอย่างหนึ่งที่กำหนด มูลค่าร้อยละ ๕ ของค่าจ้างที่ปรึกษา เว้นแต่กรณี ที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานของรัฐ ไม่ต้องวางหลักประกันสัญญา



อารยา

วิษุ

กนกวรรณ

สุทิยาธรรม

รายละเอียดคะแนนหัวข้อย่อยและการให้คะแนน

ระดับคะแนน	รายละเอียดการให้คะแนน
๑. ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา ๑๐๐ คะแนน (น้ำหนัก ๒๐)	
ประวัติ ผลงานที่ผ่านมา และจำนวนผลงานที่ผ่านมาตามข้อ ๑๐.๒.๑ (๑๐๐ คะแนน)	
๕๐ คะแนน	มีการนำเสนอประวัติและผลงานที่ผ่านมาที่รวมถึงผลงานของที่ปรึกษา แต่ผลงานดังกล่าวไม่สอดคล้องหรือใกล้เคียงกับลักษณะงานตามขอบเขตของงาน
๘๕ คะแนน	มีการนำเสนอประวัติและผลงานที่ผ่านมาที่รวมถึงผลงานของที่ปรึกษา โดยผลงานและมูลค่าของผลงานสอดคล้องหรือใกล้เคียงกับลักษณะงานตามขอบเขตของงาน จำนวน ๑ โครงการ/ชิ้นงาน
๑๐๐ คะแนน	มีการนำเสนอประวัติและผลงานที่ผ่านมาที่รวมถึงผลงานของที่ปรึกษา โดยผลงานและมูลค่าของผลงานสอดคล้องหรือใกล้เคียงกับลักษณะงานตามขอบเขตของงาน จำนวนมากกว่า ๑ โครงการ/ชิ้นงาน
๒. วิธีการบริหารและวิธีปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน (น้ำหนัก ๕๕)	
๒.๑ กรอบแนวคิดและแผนการดำเนินงานตามข้อ ๔ (๑๘ คะแนน)	
๙ คะแนน	มีกรอบแนวคิดและแผนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และขอบเขตของงาน แต่ไม่มีรายละเอียดชัดเจน
๑๐ - ๑๒ คะแนน	มีกรอบแนวคิดและแผนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และขอบเขตของงาน โดยมีรายละเอียดอย่างชัดเจน แต่ไม่มีกรอบระยะเวลาการดำเนินการและไม่แจกแจงบุคลากรที่รับผิดชอบตามแผนการดำเนินงาน
๑๓ - ๑๕ คะแนน	มีกรอบแนวคิดและแผนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และขอบเขตของงาน โดยมีรายละเอียดอย่างชัดเจน มีกรอบระยะเวลาการดำเนินการแต่ไม่แจกแจงบุคลากรที่รับผิดชอบตามแผนการดำเนินงาน
๑๖ - ๑๘ คะแนน	มีกรอบแนวคิดและแผนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และขอบเขตของงาน โดยมีรายละเอียดอย่างชัดเจน มีกรอบระยะเวลาการดำเนินการและแจกแจงบุคลากรที่รับผิดชอบตามแผนการดำเนินงาน
๒.๒ วิธีการวิเคราะห์ และเปรียบเทียบสภาพตลาด หรือสถานการณ์และการกำกับดูแลบริการประเภท OTT ที่ให้บริการคล้ายคลึงหรือทดแทนบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ในต่างประเทศตามข้อ ๔.๒ (๑๘ คะแนน)	
๘ คะแนน	มีวิธีการวิเคราะห์ มีคำอธิบายชัดเจน และมีกรอบแนวคิดในการเปรียบเทียบ แต่ไม่มีตัวอย่างของกรอบแนวคิดที่อาจนำมาประยุกต์ใช้กับประเทศไทยได้
๙ - ๑๓ คะแนน	มีวิธีการวิเคราะห์ มีคำอธิบายชัดเจน มีกรอบแนวคิดในการเปรียบเทียบ และมีตัวอย่างของกรอบแนวคิดที่อาจนำมาประยุกต์ใช้กับประเทศไทยได้ จำนวน ๑ ตัวอย่าง

อารษา

๗๘๗

กนกวรรณ

กฤษณกร

ระดับคะแนน	รายละเอียดการให้คะแนน
๑๔ - ๑๘ คะแนน	มีวิธีการวิเคราะห์ มีคำอธิบายชัดเจน มีกรอบแนวคิดในการเปรียบเทียบ และมีตัวอย่างของกรอบแนวคิดที่อาจนำมาประยุกต์ใช้กับประเทศไทยได้มากกว่า ๑ ตัวอย่าง
๒.๓ วิธีการวิเคราะห์การเลือกใช้และปัจจัยที่มีผลต่อความต้องการใช้งานบริการ OTT ที่ให้บริการคล้ายคลึงหรือทดแทนบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ตามข้อ ๔.๓ (๑๘ คะแนน)	
๘ คะแนน	มีวิธีการวิเคราะห์ มีคำอธิบายชัดเจน และมีกรอบแนวคิดในการเลือกปัจจัยที่มีผลต่อความต้องการใช้งานบริการ OTT ที่ให้บริการคล้ายคลึงหรือทดแทนบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ แต่ไม่มีการนำเสนอปัจจัยตามกรอบแนวคิดที่เสนอ <u>และ</u> ไม่มีแนวทางการสำรวจและการสัมภาษณ์ที่มีความน่าเชื่อถือตามหลักการทางสถิติ
๙ - ๑๓ คะแนน	มีวิธีการวิเคราะห์ มีคำอธิบายชัดเจน มีกรอบแนวคิดในการเลือกปัจจัยที่มีผลต่อความต้องการใช้งานบริการ OTT ที่ให้บริการคล้ายคลึงหรือทดแทนบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ และมีการนำเสนอปัจจัยตามกรอบแนวคิดที่เสนอ <u>หรือ</u> แนวทางการสำรวจและการสัมภาษณ์ที่มีความน่าเชื่อถือตามหลักการทางสถิติ เพียงอย่างใดอย่างหนึ่ง
๑๔ - ๑๘ คะแนน	มีวิธีการวิเคราะห์ มีคำอธิบายชัดเจน มีกรอบแนวคิดในการเลือกปัจจัยที่มีผลต่อความต้องการใช้งานบริการ OTT ที่ให้บริการคล้ายคลึงหรือทดแทนบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ และมีการนำเสนอปัจจัยตามกรอบแนวคิดที่เสนอ <u>และ</u> แนวทางการสำรวจและการสัมภาษณ์ที่มีความน่าเชื่อถือตามหลักการทางสถิติ
๒.๔ วิธีการวิเคราะห์และนำเสนอระดับของการทดแทนกันระหว่างบริการ OTT ที่ให้บริการคล้ายคลึงหรือทดแทนบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ตามข้อ ๔.๔ (๑๘ คะแนน)	
๘ คะแนน	มีวิธีการวิเคราะห์ มีคำอธิบายชัดเจน และมีกรอบแนวคิดในการศึกษาระดับของการทดแทนกันระหว่างบริการ OTT ที่ให้บริการคล้ายคลึงหรือทดแทนบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ แต่ไม่มีตัวอย่างของระดับของการทดแทนกันตามกรอบแนวคิดที่เสนอ
๙ - ๑๓ คะแนน	มีวิธีการวิเคราะห์ มีคำอธิบายชัดเจน มีกรอบแนวคิดในการศึกษาระดับของการทดแทนกันระหว่างบริการ OTT ที่ให้บริการคล้ายคลึงหรือทดแทนบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ และมีตัวอย่างของระดับของการทดแทนกันตามกรอบแนวคิดที่เสนอ จำนวน ๑ ตัวอย่าง
๑๔ - ๑๘ คะแนน	มีวิธีการวิเคราะห์ มีคำอธิบายชัดเจน มีกรอบแนวคิดในการศึกษาระดับของการทดแทนกันระหว่างบริการ OTT ที่ให้บริการคล้ายคลึงหรือทดแทนบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ และมีตัวอย่างของระดับของการทดแทนกันตามกรอบแนวคิดที่เสนอ จำนวนมากกว่า ๑ ตัวอย่าง

อารษา

กช

กชกรรณ

กชกรรณ
๒

ระดับคะแนน	รายละเอียดการให้คะแนน
๒.๕ วิธีการวิเคราะห์และจัดทำแบบจำลองทางสถิติหรือเศรษฐมิติที่แสดงถึงผลกระทบของบริการ OTT ที่มีต่ออัตราค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ตามข้อ ๔.๕ (๑๘ คะแนน)	
๘ คะแนน	มีวิธีการวิเคราะห์ มีคำอธิบายชัดเจน และมีกรอบแนวคิดในการจัดทำแบบจำลองผลกระทบของบริการประเภท over-the-top (OTT) ที่มีต่ออัตราค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ แต่ไม่มีตัวอย่างของแบบจำลองตามกรอบแนวคิดที่เสนอ
๙ - ๑๓ คะแนน	มีวิธีการวิเคราะห์ มีคำอธิบายชัดเจน มีกรอบแนวคิดในการจัดทำแบบจำลองผลกระทบของบริการประเภท over-the-top (OTT) ที่มีต่ออัตราค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ และมีตัวอย่างของแบบจำลองตามกรอบแนวคิดที่เสนอ จำนวน ๑ ตัวอย่าง
๑๔ - ๑๘ คะแนน	มีวิธีการวิเคราะห์ มีคำอธิบายชัดเจน มีกรอบแนวคิดในการจัดทำแบบจำลองผลกระทบของบริการประเภท over-the-top (OTT) ที่มีต่ออัตราค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ และมีตัวอย่างของแบบจำลองตามกรอบแนวคิดที่เสนอ จำนวนมากกว่า ๑ ตัวอย่าง
๒.๖ ข้อเสนออื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน และสอดคล้องกับขอบเขตของงาน (๑๐ คะแนน)	
๕ คะแนน	ไม่มีข้อเสนออื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน และสอดคล้องกับขอบเขตของงาน
๖ - ๑๐ คะแนน	มีข้อเสนออื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน และสอดคล้องกับขอบเขตของงาน
๓. คุณสมบัติและจำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน (๑๐๐ คะแนน) (น้ำหนัก ๒๕)	
๓.๑ คุณวุฒิของบุคลากรแต่ละคนตามที่กำหนดในข้อ ๕ (๖๐ คะแนน)	
๓.๑.๑ หัวหน้าโครงการและผู้เชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย (๑๒ คะแนน)	
ไม่ผ่าน	ต่ำกว่าปริญญาเอก หรือไม่ใช่สาขาที่กำหนด
๑๒ คะแนน	ปริญญาเอกในสาขาที่กำหนด
๓.๑.๒ ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์ (๘ คะแนน)	
ไม่ผ่าน	ต่ำกว่าปริญญาโท หรือไม่ใช่สาขาที่กำหนด
๗ คะแนน	ปริญญาโทในสาขาที่กำหนด
๘ คะแนน	สูงกว่าปริญญาโทในสาขาที่กำหนด
๓.๑.๓ ผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์เชิงปริมาณ (๘ คะแนน)	
ไม่ผ่าน	ต่ำกว่าปริญญาโท หรือไม่ใช่สาขาที่กำหนด
๗ คะแนน	ปริญญาโทในสาขาที่กำหนด
๘ คะแนน	สูงกว่าปริญญาโทในสาขาที่กำหนด
๓.๑.๔ ผู้เชี่ยวชาญด้านธุรกิจ (๘ คะแนน)	
ไม่ผ่าน	ต่ำกว่าปริญญาโท หรือไม่ใช่สาขาที่กำหนด
๗ คะแนน	ปริญญาโทในสาขาที่กำหนด

อารชา

17/7

กนกวรรณ

สุทธิพงษ์

ระดับคะแนน	รายละเอียดการให้คะแนน
๘ คะแนน	สูงกว่าปริญญาโทในสาขาที่กำหนด
๓.๑.๕ ผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์เชิงคุณภาพ (๘ คะแนน)	
ไม่ผ่าน	ต่ำกว่าปริญญาโท หรือไม่ใช้สาขาที่กำหนด
๗ คะแนน	ปริญญาโทในสาขาที่กำหนด
๘ คะแนน	สูงกว่าปริญญาโทในสาขาที่กำหนด
๓.๑.๖ ผู้เชี่ยวชาญด้านโทรคมนาคม หรือ เศรษฐศาสตร์โทรคมนาคม (๘ คะแนน)	
ไม่ผ่าน	ต่ำกว่าปริญญาโท หรือไม่ใช้สาขาที่กำหนด
๗ คะแนน	ปริญญาโทในสาขาที่กำหนด
๘ คะแนน	สูงกว่าปริญญาโทในสาขาที่กำหนด
๓.๑.๗ ผู้ช่วยนักวิจัย (๔ คะแนน)	
ไม่ผ่าน	ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือไม่ใช้สาขาที่กำหนด
๓ คะแนน	ปริญญาตรีในสาขาที่กำหนด
๔ คะแนน	สูงกว่าปริญญาตรีในสาขาที่กำหนด
๓.๑.๘ เจ้าหน้าที่โครงการ (๔ คะแนน)	
ไม่ผ่าน	ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือไม่ใช้สาขาที่กำหนด
๓ คะแนน	ปริญญาตรีในสาขาที่กำหนด
๔ คะแนน	สูงกว่าปริญญาตรีในสาขาที่กำหนด
๓.๒ ประสพการณ์ของบุคลากรแต่ละคนตามที่กำหนดในข้อ ๕ (๔๐ คะแนน)	
๓.๒.๑ หัวหน้าโครงการและผู้เชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย (๙ คะแนน)	
ไม่ผ่าน	ประสพการณ์ไม่เป็นตามที่กำหนด
๘ คะแนน	ประสพการณ์ตามที่กำหนด ๑๐ ปี โดยนับรวมประสพการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่จบการศึกษาระดับสูงสุด
๙ คะแนน	ประสพการณ์ตามที่กำหนดมากกว่า ๑๐ ปี โดยนับรวมประสพการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่จบการศึกษาระดับสูงสุด
๓.๒.๒ ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์ (๕ คะแนน)	
ไม่ผ่าน	ประสพการณ์ไม่เป็นไปตามที่กำหนด
๔ คะแนน	ประสพการณ์ตามที่กำหนด ๘ ปี โดยนับรวมประสพการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่จบการศึกษาระดับสูงสุด
๕ คะแนน	ประสพการณ์ตามที่กำหนดมากกว่า ๘ ปี โดยนับรวมประสพการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่จบการศึกษาระดับสูงสุด
๓.๒.๓ ผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์เชิงปริมาณ (๕ คะแนน)	
ไม่ผ่าน	ประสพการณ์ไม่เป็นไปตามที่กำหนด
๔ คะแนน	ประสพการณ์ตามที่กำหนด ๘ ปี โดยนับรวมประสพการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่จบการศึกษาระดับสูงสุด

อาจหา

๑๖๓

ภททวรรณ

กฤษติภรณ์

ระดับคะแนน	รายละเอียดการให้คะแนน
๕ คะแนน	ประสบการณ์ตามที่กำหนดมากกว่า ๘ ปี โดยนับรวมประสบการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่จบการศึกษาระดับสูงสุด
๓.๒.๔ ผู้เชี่ยวชาญด้านธุรกิจ (๕ คะแนน)	
ไม่ผ่าน	ประสบการณ์ไม่เป็นไปตามที่กำหนด
๔ คะแนน	ประสบการณ์ตามที่กำหนด ๘ ปี โดยนับรวมประสบการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่จบการศึกษาระดับสูงสุด
๕ คะแนน	ประสบการณ์ตามที่กำหนดมากกว่า ๘ ปี โดยนับรวมประสบการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่จบการศึกษาระดับสูงสุด
๓.๒.๕ ผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์เชิงคุณภาพ (๕ คะแนน)	
ไม่ผ่าน	ประสบการณ์ไม่เป็นไปตามที่กำหนด
๔ คะแนน	ประสบการณ์ตามที่กำหนด ๘ ปี โดยนับรวมประสบการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่จบการศึกษาระดับสูงสุด
๕ คะแนน	ประสบการณ์ตามที่กำหนดมากกว่า ๘ ปี โดยนับรวมประสบการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่จบการศึกษาระดับสูงสุด
๓.๒.๖ ผู้เชี่ยวชาญด้านโทรคมนาคม หรือ เศรษฐศาสตร์โทรคมนาคม (๕ คะแนน)	
ไม่ผ่าน	ประสบการณ์ไม่เป็นไปตามที่กำหนด
๔ คะแนน	ประสบการณ์ตามที่กำหนด ๘ ปี โดยนับรวมประสบการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่จบการศึกษาระดับสูงสุด
๕ คะแนน	ประสบการณ์ตามที่กำหนดมากกว่า ๘ ปี โดยนับรวมประสบการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่จบการศึกษาระดับสูงสุด
๓.๒.๗ ผู้ช่วยนักวิจัย (๓ คะแนน)	
ไม่ผ่าน	ประสบการณ์ไม่เป็นไปตามที่กำหนด
๒ คะแนน	ประสบการณ์ตามที่กำหนด ๕ ปี โดยนับรวมประสบการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่จบการศึกษาระดับสูงสุด
๓ คะแนน	ประสบการณ์ตามที่กำหนดมากกว่า ๕ ปี โดยนับรวมประสบการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่จบการศึกษาระดับสูงสุด
๓.๒.๘ เจ้าหน้าที่โครงการ (๓ คะแนน)	
ไม่ผ่าน	ประสบการณ์ไม่เป็นไปตามที่กำหนด
๒ คะแนน	ประสบการณ์ตามที่กำหนด ๑ ปี โดยนับรวมประสบการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่จบการศึกษาระดับสูงสุด
๓ คะแนน	ประสบการณ์ตามที่กำหนดมากกว่า ๑ ปี โดยนับรวมประสบการณ์ทั้งก่อนและหลังวันที่จบการศึกษาระดับสูงสุด

ทั้งนี้ การพิจารณาจะเปรียบเทียบข้อเสนอระหว่างผู้ยื่นข้อเสนอด้วยกัน โดยข้อเสนอที่ดีที่สุดจะได้รับคะแนนเต็มหรือตามความเหมาะสม ส่วนข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นๆ จะได้คะแนนลดหลั่นลงไปตามสัดส่วนหรือตามความเหมาะสม

อารชา

วิภา

กษภวรรณ

ทุติย ภรณ์