

ขอบเขตของงาน (Term of Reference: TOR)

จ้างที่ปรึกษาเพื่อสำรวจและประเมินระดับความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ กิจการกระจายเสียงในประเทศไทยของผู้ประกอบกิจการ

๑. หลักการและเหตุผล

โดยที่คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ซึ่งเป็นองค์กรของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาอนุญาตและกำกับดูแลการใช้คลื่นความถี่ และเครื่องวิทยุคมนาคมในการประกอบกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม และพิจารณาอนุญาตและกำกับดูแลการประกอบกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม ตลอดจนการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาอนุญาตและกำกับดูแลการประกอบกิจการดังกล่าว เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับบริการที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม และเพื่อป้องกันมิให้เกิดการรบกวนการใช้คลื่นความถี่ระหว่างกัน ตามที่บัญญัติในพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติการประกอบกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ พ.ศ. ๒๕๕๑ แต่เนื่องจากปัจจุบันพบว่า ผู้ประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียงยังมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน ไม่ถูกต้อง เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง เนื่องจากกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอนุญาตและกำกับการประกอบกิจการกระจายเสียงมีจำนวนมาก อีกทั้งยังมีการแก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ผู้ประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียงส่วนใหญ่ยังไม่ทราบหรือเข้าใจในกฎหมายและหลักเกณฑ์การกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอ แม้สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (สำนักงาน กสทช.) จะได้จัดให้มีการอบรมเพื่อให้ความรู้ทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องแล้วก็ตาม หากแต่ในการจัดอบรมดังกล่าวเป็นการจัดอบรมในหลักกฎหมายโดยทั่วไป มิได้มีการตรวจสอบหรือสำรวจความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายของผู้ประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียงเพื่อที่จะกำหนดรูปแบบการจัดอบรมหรือเพิ่มเติมความรู้ด้านกฎหมายได้อย่างถูกต้อง ตรงกับความรู้ความเข้าใจที่มีของผู้ประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง

สำนักกฎหมายกระจายเสียงและโทรทัศน์ (มส.) ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการพิจารณาให้ความเห็นและการดำเนินการทวงถามทางกฎหมายด้านกิจการกระจายเสียงและโทรทัศน์ จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการสำรวจและประเมินระดับความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับกิจการกระจายเสียงในประเทศไทย เพื่อให้สำนักงาน กสทช. สามารถส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้ประกอบกิจการกระจายเสียงในประเทศไทยให้ถูกต้องและครบถ้วนทุกมิติ อันจะส่งผลให้การกำกับดูแลการประกอบกิจการกระจายเสียงของ กสทช. และสำนักงาน กสทช. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องมีการจ้างที่ปรึกษาเพื่อทำการสำรวจและประเมิน

ระดับความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับกิจการกระจายเสียงในประเทศไทย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจัดจ้างที่ปรึกษาดำเนินการสำรวจและประเมินระดับความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับกิจการกระจายเสียงในประเทศไทยของผู้ประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง

๒.๒ เพื่อจัดทำแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านนโยบาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกิจการกระจายเสียงในประเทศไทยที่สอดคล้องกับแผนแม่บทด้านกิจการกระจายเสียง

๒.๒ เพื่อให้การกำกับดูแลการประกอบกิจการกระจายเสียงของ กสทช. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

๓.๑ ที่ปรึกษาต้องเป็นนิติบุคคลที่ประกอบอาชีพเป็นที่ปรึกษาไทยในสาขาที่จ้าง และขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษากับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง ระดับ ๑

๓.๑.๑ สาขาการวิจัยและประเมินผล (Research and Evaluation Sector : RE)

(๑) U700S : ประเภทความเชี่ยวชาญการวิจัยและประเมินผล (Research and Evaluation Sector) หรือ

(๒) U700 : ประเภทการติดตามผล/การประเมินผล/การวิจัย (Monitoring, Evaluation, Research) หรือ

(๓) U700O : ประเภทกฎหมาย (Law Sector)

๓.๒ มีความสามารถตามกฎหมาย

๓.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๔ ไม่อยู่ในระหว่างเลิกกิจการ

๓.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอ หรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๓.๖ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ ผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๓.๗ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๓.๘ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้บริการรายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่ สำนักงาน กสทช. ณ วันยื่นข้อเสนอ หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรมในการยื่นข้อเสนอครั้งนี้

๓.๙ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น

๓.๑๐ ไม่เป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการคลังกำหนด

๓.๑๑ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e - GP) ของกรมบัญชีกลาง

๓.๑๒ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีผลงานประเภทงานที่ปรึกษาเกี่ยวกับงานด้านกิจการกระจายเสียง ในวงเงินไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านบาทถ้วน) ภายใต้สัญญาฉบับเดียว ซึ่งดำเนินการเสร็จสิ้น แล้ว และเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่สำนักงาน กสทช. เชื้อถือ โดยให้แนบหนังสือรับรองผลงานพร้อมกับการยื่นข้อเสนอ

๔. ขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาต้องดำเนินการสำรวจและประเมินระดับความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับกิจการกระจายเสียงในประเทศไทยของผู้ประกอบกิจการ วิทยุกระจายเสียง โดยมีรายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ จัดประชุมระหว่างที่ปรึกษากับคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา เพื่อทำความเข้าใจร่วมกันในขอบเขตของการดำเนินงานขั้นต้น และก่อนการดำเนินการจัดทำรายงานผล การศึกษาขั้นต้น (Inception) อย่างน้อย ๑ ครั้ง จำนวนไม่เกิน ๑๔ คน โดยกำหนดจัดประชุมในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร ระยะเวลาในการประชุมไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง มีอาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อ และอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ ทั้งนี้ ที่ปรึกษาเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด โดยเป็นไปตามระเบียบ กสทช. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๒ ศึกษา ค้นคว้า รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกักฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับกิจการกระจายเสียง รวมทั้งกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนผ่าน อุตสาหกรรมวิทยุไปสู่ระบบใบอนุญาตแบบถาวร พร้อมทั้งระบุขอบเขตของกฎหมาย กฎระเบียบ ที่จะสำรวจ และประเมินระดับความรู้ความเข้าใจ

๔.๓ ออกแบบและจัดทำกรอบความรู้ความเข้าใจสำหรับผู้ประกอบกิจการ โดยให้คำจำกัด ความและใส่เนื้อหา รายละเอียดในแต่ละมิติและปัจจัยที่สอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ กิจการกระจายเสียงในประเทศไทย

๔.๔ วางแผนการสำรวจและประเมินความรู้และความเข้าใจด้านนโยบายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกิจการกระจายเสียงในประเทศไทยตามหลักวิชาการ และระเบียบวิธีวิจัยที่เหมาะสมอันประกอบไปด้วย

๔.๔.๑ กำหนดกลุ่มตัวอย่าง และระบุประเด็นสำคัญของการสำรวจความรู้และความเข้าใจด้านนโยบายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกิจการกระจายเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔.๔.๒ ระบุเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

๔.๔.๓ จัดทำร่างเอกสาร/แบบสำรวจความรู้และความเข้าใจด้านนโยบายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกิจการกระจายเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔.๕ ดำเนินการสำรวจความรู้และความเข้าใจก่อนนโยบายที่สำคัญด้านกิจการกระจายเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดวิธีการสำรวจเพื่อให้ได้รับข้อเท็จจริงจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละภาคส่วน โดยแบ่งเป็น

๔.๕.๑ ผู้รับใบอนุญาตประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง ระบบ เอ.เอ็ม. หรือระบบ เอฟ.เอ็ม. และระบบ เอฟ.เอ็ม. กำลังส่งต่ำ (ถ้ามี) จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๓ ราย

๔.๕.๒ ผู้ทดลองออกอากาศวิทยุกระจายเสียง จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๑๗ ราย

โดยการสำรวจจะต้องครอบคลุมกลุ่มตัวอย่างทุกภูมิภาค

๔.๖ จัดทำผลการสำรวจระดับความรู้และความเข้าใจด้านนโยบายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกิจการกระจายเสียงในประเทศไทย ประกอบด้วย ผลการสำรวจระดับความรู้และความเข้าใจจำแนกตามกลุ่มผู้ประกอบการแต่ละประเภทและภูมิภาค รวมทั้งผลการวิเคราะห์รายการคำถามในแบบสำรวจ (Fact Finding)

๔.๗ จัดทำการรายงานผลในรูปแบบ Dashboard เช่น นำเสนอผลคะแนนที่สามารถให้แสดงผลคะแนนแบบเปรียบเทียบได้ (Interactive) นำเสนอผลคะแนนในภาพรวมและผลคะแนนรายตัวชี้วัดในภาพรวมระดับประเทศ ระดับประเภทใบอนุญาต ระดับภูมิภาค หรืออื่น ๆ ทั้งนี้จะต้องสามารถ Export ผลคะแนนในระบบ Dashboard ออกเป็นไฟล์ PDF ได้

๔.๘ จัดทำแผนการสร้างการความรู้และความเข้าใจด้านนโยบายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกิจการกระจายเสียงในประเทศไทยที่สอดคล้องกับแผนแม่บทด้านกิจการกระจายเสียง โดยจะต้องวิเคราะห์ช่องว่าง (Gap Analysis) ของการดำเนินการของ กสทช. ด้านกิจการกระจายเสียงที่ผ่านมา รวมไปถึงการกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ในการประชาสัมพันธ์กฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับกิจการกระจายเสียง

๔.๙ จัดประชุมเพื่อเผยแพร่ผลการศึกษา จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมซึ่งเป็นผู้ประกอบการวิทยุกระจายเสียง และเจ้าหน้าที่สำนักงาน กสทช. ที่เกี่ยวข้อง จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน พร้อมทั้งจัดทำเอกสารประกอบการเผยแพร่ผลการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ชุด โดยกำหนดจัดงานในพื้นที่กรุงเทพมหานครและผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (online) จำนวนไม่เกิน ๕๐๐ คน ระยะเวลาในการประชุมไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง มีอาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ และอาหารกลางวัน จำนวน

๑ มื้อ ทั้งนี้ ที่ปรึกษา เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด โดยเป็นไปตามระเบียบ กสทช. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

๕. บุคลากรของที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาต้องจัดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญ เพื่อดำเนินงานตามขอบเขตของงาน โดยต้องเป็นบุคลากรที่มีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และจำนวน เพื่อรับผิดชอบดำเนินโครงการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสม และมีความต่อเนื่อง สอดคล้องกับแผนงานในการดำเนินโครงการ ดังนี้

๕.๑ หัวหน้าโครงการ มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกในสาขาที่เกี่ยวข้อง และมีประสบการณ์หรือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและประเมินผล (Research and Evaluation Sector : RE) ไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี จำนวน ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาดำเนินการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๕.๒ ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางด้านนิติศาสตร์ โดยต้องมีประสบการณ์หรือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย การวิจัย การให้คำปรึกษา ไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี จำนวน ๓ คน โดยแต่ละคนต้องมีระยะเวลาดำเนินการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๕.๓ ผู้เชี่ยวชาญด้านนิเทศศาสตร์ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางด้านนิเทศศาสตร์วารสารศาสตร์ หรือสื่อสารมวลชน โดยต้องมีประสบการณ์หรือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี จำนวน ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาดำเนินการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๕.๔ ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรม มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางด้านวิศวกรรมโทรคมนาคม หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยต้องมีประสบการณ์หรือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี จำนวน ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาดำเนินการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๕.๕ ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางด้านเศรษฐศาสตร์ โดยต้องมีประสบการณ์หรือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี จำนวน ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาดำเนินการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๕.๖ เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ โดยมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ประสบการณ์อย่างน้อย ๒ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน โดยแต่ละคนต้องมีระยะเวลาดำเนินการไม่น้อยกว่า ๗ เดือน

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ที่ปรึกษาต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๒๑๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๗. การส่งมอบงาน

ที่ปรึกษาจะต้องส่งมอบงานตามกำหนด ดังนี้

๗.๑ งวดที่ ๑ รายงานขั้นต้น (Inception Report) โดยจัดทำเอกสาร จำนวน ๕ ชุด พร้อมไฟล์ดิจิทัลโดยบันทึกลงใน UBS flash drive จำนวน ๒ ชุด อย่างน้อยประกอบด้วย หลักการและเหตุผล แผนการดำเนินงาน วิธีการศึกษา กรอบแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา และรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ตามข้อ ๔ ของขอบเขตงาน ภายใน ๓๐ วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๗.๒ งวดที่ ๒ รายงานขั้นกลาง (Interim Report)) โดยจัดทำเอกสาร จำนวน ๕ ชุด พร้อมไฟล์ดิจิทัลโดยบันทึกลงใน UBS flash drive จำนวน ๒ ชุด นำเสนอผลการศึกษาขอบเขตของงานตามข้อ ๔.๑ - ๔.๔ ภายใน ๙๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๗.๓ งวดที่ ๓ ร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Draft Report)) โดยจัดทำเอกสาร จำนวน ๕ ชุด พร้อมไฟล์ดิจิทัลโดยบันทึกลงใน UBS flash drive จำนวน ๒ ชุด และนำเสนอผลการดำเนินการตามขอบเขตของงานตามข้อ ๔.๕ - ๔.๗ ภายใน ๑๕๐ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา

๗.๔ งวดที่ ๔ รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report)) โดยจัดทำเอกสาร จำนวน ๑๐ ชุด พร้อมไฟล์ดิจิทัลโดยบันทึกลงใน UBS flash drive จำนวน ๕ ชุด และนำเสนอผลการดำเนินการตามข้อ ๔.๘ และ ๔.๙ ภายใน ๒๑๐ วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๘. วงเงินที่ใช้ในการจัดหา

ภายในวงเงินไม่เกิน ๔,๒๖๖,๘๐๐.- บาท (สี่ล้านสองแสนหกหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน) ซึ่งรวมภาษีมูลค่าเพิ่มและค่าใช้จ่ายทั้งปวงเรียบร้อยแล้ว โดยจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย กลางปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักกฎหมายกระจายเสียงและโทรทัศน์

๙. เงื่อนไขการชำระเงิน

สำนักงาน กสทช. จะจ่ายเงินให้กับที่ปรึกษา โดยแบ่งเป็นงวด จำนวน ๔ งวด ดังนี้

๙.๑ งวดที่ ๑ ร้อยละ ๑๕ ของวงเงินตามสัญญาจ้าง เมื่อที่ปรึกษาส่งมอบงานตามข้อ ๗.๑ และสำนักงาน กสทช. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

๙.๒ งวดที่ ๒ ร้อยละ ๓๐ ของวงเงินตามสัญญาจ้าง เมื่อที่ปรึกษาส่งมอบงานตามข้อ ๗.๒ และสำนักงาน กสทช. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

๙.๓ งวดที่ ๓ ร้อยละ ๓๐ ของวงเงินตามสัญญาจ้าง เมื่อที่ปรึกษาส่งมอบงานตามข้อ ๗.๓ และสำนักงาน กสทช. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

๙.๔ งวดที่ ๔ ร้อยละ ๒๕ ของวงเงินตามสัญญาจ้าง เมื่อที่ปรึกษาส่งมอบงานตามข้อ ๗.๔ และสำนักงาน กสทช. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

การจ่ายเงินค่าจ้างที่ปรึกษาในแต่ละงวด สำนักงาน กสทช. จะหักเงินประกันผลงานไว้ ร้อยละ ๕ ของค่าจ้างแต่ละงวด และเงินประกันผลงานดังกล่าว สำนักงาน กสทช. จะคืนให้ที่ปรึกษาโดยไม่มี ค่าดอกเบี้ย ทั้งนี้ เฉพาะกรณีที่ปรึกษาเป็นหน่วยงานภาครัฐ

๑๐. การจัดทำข้อเสนอ

ที่ปรึกษาจะต้องจัดทำข้อเสนอโครงการเป็นภาษาไทย ประกอบด้วย เอกสารและหลักฐาน เกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอ ข้อเสนอทางเทคนิค และข้อเสนอทางด้านราคา ดังนี้

๑๐.๑ เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอ ประกอบด้วย

๑๐.๑.๑. หลักฐานการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งตามกฎหมายไทย ต้องมีสำเนา หรือภาพถ่ายหนังสือรับรองการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลของสำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทกลาง หรือ สำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทจังหวัด กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ที่แสดงว่าได้จดทะเบียน เป็นผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคล ทุนจดทะเบียน และวัตถุประสงค์ของนิติบุคคลฉบับที่จดทะเบียน หลังสุด สำเนาหนังสือบริษัทสนธิ สำเนาบัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ สำเนาบัญชีรายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ สำเนาหนังสือผู้มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) สำเนาใบทะเบียนพาณิชย์ สำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม สำเนา หนังสือการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษา ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคล พร้อมทั้ง ประทับตรา ทั้งนี้ หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลดังกล่าวต้องออกใหม่ไม่เกิน ๓ เดือน นับจากวันที่ ยื่นเสนอ

๑๐.๑.๒ หลักฐานของกรรมการผู้จัดการหรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ต้องมีสำเนาบัตร ประชาชนหรือสำเนาหนังสือเดินทาง และสำเนาทะเบียนบ้าน (ถ้ามี) ซึ่งระบุสัญชาติของกรรมการผู้จัดการ หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล พร้อมทั้งประทับตรา

๑๐.๑.๓ ในกรณีส่วนงานราชการ/สถาบันการศึกษา ให้ยื่นสำเนาหนังสือจัดตั้ง หน่วยงานรวมทั้งอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน หนังสือแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักฐานสำเนาบัตรประชาชน หรือสำเนาบัตรข้าราชการ สำเนาหนังสือการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษา ซึ่ง รับรองสำเนาถูกต้อง โดยผู้มีอำนาจลงนามของหน่วยงาน

๑๐.๑.๔ กรณีการมอบอำนาจจะต้องมีหนังสือมอบอำนาจที่ปิดอากรแสตมป์ ตามกฎหมาย ในกรณีผู้มีอำนาจมอบอำนาจให้บุคคลอื่นลงนามในเอกสารข้อเสนอแทน

๑๐.๒ ข้อเสนอด้านเทคนิค ประกอบด้วย

๑๐.๒.๑ ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา

๑๐.๒.๒ วิธีการบริหารและวิธีการดำเนินงาน โดยที่ปรึกษาต้องจัดทำเอกสารเพื่อนำเสนอแนวความคิด วิธีการดำเนินการ แผนงาน กำหนดระยะเวลาการทำงาน และการเสนอรายงานของที่ปรึกษาตามขอบเขตของงานนี้

การคัดเลือก รวมทั้งเจรจาต่อรองอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาและอื่น ๆ ตามความเหมาะสมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การคำนวณอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑๒. เงื่อนไขอื่น ๆ

๑๒.๑ ที่ปรึกษาต้องเก็บรักษาข้อมูลของสำนักงาน กสทช. ข้อมูลของผู้ประกอบการและข้อมูลที่ได้รับจากการศึกษาโครงการไว้เป็นความลับ จะเปิดเผยให้ผู้ใดทราบมิได้ และไม่นำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากการดำเนินการในโครงการนี้

๑๒.๒ ลิขสิทธิ์ในผลงานและเอกสารรวมทั้งไฟล์ดิจิทัลที่ได้รับจากผลการศึกษา ให้ตกเป็นของสำนักงาน กสทช. แต่เพียงผู้เดียว การเผยแพร่เอกสารหรือการจัดทำสำเนาเพิ่มเติมจากสัญญาจ้าง ให้เป็นสิทธิโดยชอบธรรมของสำนักงาน กสทช.

๑๒.๓ ที่ปรึกษามีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรที่เสนอเข้ามาในโครงการว่ามีบุคคลที่ยังคงดำเนินการเป็นที่ปรึกษาให้กับสำนักงาน กสทช. อยู่ในโครงการใดหรือไม่ กรณีอยู่ในโครงการจะต้องตรวจสอบรับรองระยะเวลาการดำเนินงาน เพื่อให้มิเป็นการใช้ทรัพยากรซ้ำซ้อน ซึ่งจะส่งผลต่อความคุ้มค่าของการใช้เงินงบประมาณ ทั้งนี้ บุคลากรหลักของที่ปรึกษา ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานตามสัญญานี้ไม่ซ้ำซ้อนกับงานในโครงการอื่นๆ ของที่ปรึกษาที่ดำเนินการในช่วงเวลาเดียวกัน หากผู้ว่าจ้างพบว่าบุคลากรหลักไม่ว่าคนหนึ่งคนใดหรือหลายคนปฏิบัติงานตามสัญญาหรือในภายหลัง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญา และ/หรือเรียกค่าเสียหายจากที่ปรึกษาหรือปรับลดค่าจ้างได้

๑๒.๔ ในกรณีที่ที่ปรึกษามีเหตุจำเป็นต้องเปลี่ยนตัวบุคลากรดำเนินงานในโครงการนี้ที่ปรึกษาฯ ต้องเสนอขอความเห็นชอบจากสำนักงาน กสทช. ก่อน โดยบุคลากรใหม่ต้องมีคุณสมบัติเทียบเท่าหรือดีกว่าบุคลากรเดิม ทั้งนี้ สำนักงาน กสทช. สงวนสิทธิ์ในการพิจารณาปรับลดอัตราค่าจ้างบุคลากรที่ปรึกษาได้ตามความเหมาะสม

๑๒.๕ หากที่ปรึกษาไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาและสำนักงาน กสทช. ยังมิได้บอกเลิกสัญญา ที่ปรึกษาจะต้องชำระค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างในอัตราร้อยละ ๐.๑ ของวงเงินค่าจ้างนับถัดจากวันที่กำหนดแล้วเสร็จตามสัญญา หรือวันที่ผู้ว่าจ้างได้ขยายระยะเวลาตามสัญญาจนถึงวันที่ทำงานแล้วเสร็จจริง นอกจากนี้ ที่ปรึกษายอมให้ผู้ว่าจ้างเรียกค่าเสียหายอันเกิดจากการที่ที่ปรึกษาทำงานล่าช้า เฉพาะส่วนที่เกินกว่าจำนวนค่าปรับและค่าใช้จ่ายดังกล่าวได้อีกด้วย

๑๒.๖ ที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องทำสัญญากับสำนักงาน กสทช. ตามแบบสัญญาจ้างที่ปรึกษาที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดตามที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และวางหลักประกันสัญญาเป็นอย่างใดอย่างหนึ่งที่กำหนด มูลค่าร้อยละ ๕ ของค่าจ้างที่ปรึกษา เว้นแต่กรณีที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานของรัฐไม่ต้องวางหลักประกันสัญญา

ขอบเขตของงานเกณฑ์การให้คะแนนข้อเสนอด้านเทคนิค

รายละเอียดการให้คะแนน	ระดับคะแนน
๑. ผลงานที่ผ่านมาของผู้ยื่นข้อเสนอ ๑๐๐ คะแนน (น้ำหนักร้อยละ ๑๕)	
โดยมีเกณฑ์คะแนนดังนี้	
(๑) ผลงานเชิงคุณภาพ (๕๐ คะแนน)	
มีผลงานตรงหรือใกล้เคียงกับลักษณะงานตามที่กำหนดในข้อ ๓.๑๒ ในสัญญาเดียว มีมูลค่า ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๕๐ คะแนน
มีผลงานตรงหรือใกล้เคียงกับลักษณะงานตามที่กำหนดในข้อ ๓.๑๒ ในสัญญาเดียว มีมูลค่ามากกว่า ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป	๔๑ - ๕๐ คะแนน
(๒) ผลงานเชิงปริมาณ (๕๐ คะแนน)	
มีผลงานตรงหรือใกล้เคียงกับลักษณะงานตามที่กำหนดในข้อ ๓.๑๒ จำนวน ๑ โครงการ/สัญญา	๔๐ คะแนน
มีผลงานตรงหรือใกล้เคียงกับลักษณะงานตามที่กำหนดในข้อ ๓.๑๒ จำนวน ๒ โครงการ/สัญญา	๔๕ คะแนน
มีผลงานตรงหรือใกล้เคียงกับลักษณะงานตามที่กำหนดในข้อ ๓.๑๒ จำนวนมากกว่า ๒ โครงการ/สัญญา	๔๖ - ๕๐ คะแนน
การให้คะแนนในหัวข้อนี้ จะพิจารณาเฉพาะผลงานที่ผ่านคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอในข้อ ๓.๑๒ เท่านั้น สำหรับหัวข้อที่กำหนดเป็นช่วงคะแนน จะพิจารณาตามมูลค่า/จำนวนของผลงานโดยเปรียบเทียบกับผู้ยื่นข้อเสนอด้วยกัน ผู้ยื่นข้อเสนอที่มีมูลค่า/จำนวนมากที่สุด จะได้คะแนนเต็มหรือมากที่สุด ผู้ยื่นข้อเสนอที่มีผลงานน้อยกว่าจะได้คะแนนลดหลั่นลงไปตามสัดส่วนหรือความเหมาะสม	

รายละเอียดการให้คะแนน	ระดับคะแนน
๒. วิธีการบริหารและวิธีปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน (น้ำหนักร้อยละ ๓๕)	
(๑) แนวความคิดและวิธีการดำเนินงาน (๕๐ คะแนน)	
ไม่มีการนำเสนอแนวความคิดและวิธีการดำเนินงาน	๐ คะแนน
เสนอแนวความคิดและวิธีการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และครอบคลุมภารกิจและขอบเขตการดำเนินการ แต่รายละเอียดไม่ชัดเจนทั้งหมดหรือบางส่วน	๓๐ คะแนน
เสนอแนวความคิดและวิธีการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และครอบคลุมภารกิจและขอบเขตการดำเนินงาน มีรายละเอียดชัดเจน แต่ยังคงขาดความสมบูรณ์ที่แสดงให้เห็นว่าสามารถดำเนินการให้สำเร็จได้จริงบางส่วน หรือ ไม่สอดคล้องกับขอบเขตการดำเนินงานบางส่วน	๓๑ - ๔๐ คะแนน
เสนอแนวความคิดหรือวิธีการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และครอบคลุมภารกิจและขอบเขตการดำเนินงาน มีรายละเอียดชัดเจนครบถ้วน สมบูรณ์ แสดงให้เห็นว่าสามารถดำเนินการให้สำเร็จได้จริงสอดคล้องกับระยะเวลาดำเนินงาน	๔๑ - ๕๐ คะแนน
(๒) วิธีปฏิบัติและแผนการดำเนินการแต่ละขั้นตอน (๕๐ คะแนน)	
ไม่มีวิธีปฏิบัติและแผนการดำเนินงาน	๐ คะแนน
มีวิธีปฏิบัติและแผนการดำเนินงานแต่ละขั้นตอนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และครอบคลุมภารกิจและขอบเขตการดำเนินงาน แต่รายละเอียดไม่ชัดเจนทั้งหมดหรือบางส่วน	๓๐ คะแนน
มีวิธีปฏิบัติและแผนการดำเนินงานแต่ละขั้นตอนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และครอบคลุมภารกิจและขอบเขตการดำเนินงาน มีรายละเอียดที่ชัดเจน แต่ยังคงขาดความสมบูรณ์ที่แสดงให้เห็นว่าสามารถดำเนินการให้สำเร็จได้จริงบางส่วนหรือไม่สอดคล้องกับระยะเวลาดำเนินงาน	๓๑ - ๔๐ คะแนน
มีวิธีปฏิบัติและแผนการดำเนินงานแต่ละขั้นตอนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และครอบคลุมภารกิจและขอบเขตการดำเนินงาน มีรายละเอียดชัดเจน ครบถ้วน สมบูรณ์ แสดงให้เห็นว่าสามารถดำเนินการให้สำเร็จได้จริงสอดคล้องกับระยะเวลาดำเนินงาน	๔๑ - ๕๐ คะแนน
<p>การให้คะแนนในหัวข้อนี้ จะขึ้นอยู่กับการจัดทำ/อธิบาย/รายละเอียด แผนและวิธีดำเนินงานได้ครอบคลุมครบถ้วนตามขอบเขตของงาน สำหรับหัวข้อที่กำหนดเป็นช่วงคะแนน นอกจากจะพิจารณารายละเอียดและความครอบคลุมครบถ้วนดังกล่าวแล้ว จะพิจารณาเปรียบเทียบระหว่างข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอแต่ละรายข้อเสนอดีที่สุดจะได้คะแนนเต็มหรือได้มากที่สุด ข้อเสนอที่ดีรองลงไปจะได้คะแนนลดหลั่นตามความเหมาะสมในช่วงคะแนนของหัวข้อนั้น ๆ</p>	

๓. คุณวุฒิ ประสบการณ์ และจำนวนของบุคลากรที่เข้าร่วมงาน ๑๐๐ คะแนน (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)	
(๑) คุณวุฒิและประสบการณ์ตามข้อกำหนดของบุคลากรหลัก ประกอบด้วยตำแหน่ง และ เกณฑ์การพิจารณาต่อไปนี้ (๙๐ คะแนน)	
ก-๑ หัวหน้าโครงการ <ul style="list-style-type: none"> ● คุณวุฒิและประสบการณ์ของบุคลากรตรงกับข้อกำหนด ได้ ๑๘ คะแนน ● คุณวุฒิหรือประสบการณ์ของบุคลากรดีกว่าข้อกำหนด ได้ ๑๙ คะแนน ● คุณวุฒิและประสบการณ์ของบุคลากรดีกว่าข้อกำหนด ได้ ๒๐ คะแนน 	๒๐ คะแนน
ก-๒ ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย <ul style="list-style-type: none"> ● คุณวุฒิและประสบการณ์ของบุคลากรตรงกับข้อกำหนด ได้ ๑๘ คะแนน ● คุณวุฒิหรือประสบการณ์ของบุคลากรดีกว่าข้อกำหนด ได้ ๑๙ คะแนน ● คุณวุฒิและประสบการณ์ของบุคลากรดีกว่าข้อกำหนด ได้ ๒๐ คะแนน 	๒๐ คะแนน
ก-๓ ผู้เชี่ยวชาญด้านนิเทศศาสตร์ <ul style="list-style-type: none"> ● คุณวุฒิและประสบการณ์ของบุคลากรตรงกับข้อกำหนด ได้ ๑๘ คะแนน ● คุณวุฒิหรือประสบการณ์ของบุคลากรดีกว่าข้อกำหนด ได้ ๑๙ คะแนน ● คุณวุฒิและประสบการณ์ของบุคลากรดีกว่าข้อกำหนด ได้ ๒๐ คะแนน 	๒๐ คะแนน
ก-๔ ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรม <ul style="list-style-type: none"> ● คุณวุฒิและประสบการณ์ของบุคลากรตรงกับข้อกำหนด ได้ ๑๒ คะแนน ● คุณวุฒิหรือประสบการณ์ของบุคลากรดีกว่าข้อกำหนด ได้ ๑๓ คะแนน ● คุณวุฒิและประสบการณ์ของบุคลากรดีกว่าข้อกำหนด ได้ ๑๕ คะแนน 	๑๕ คะแนน
ก-๕ ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์ <ul style="list-style-type: none"> ● คุณวุฒิและประสบการณ์ของบุคลากรตรงกับข้อกำหนด ได้ ๑๒ คะแนน ● คุณวุฒิหรือประสบการณ์ของบุคลากรดีกว่าข้อกำหนด ได้ ๑๓ คะแนน ● คุณวุฒิและประสบการณ์ของบุคลากรดีกว่าข้อกำหนด ได้ ๑๕ คะแนน 	๑๕ คะแนน
(๒) คุณวุฒิและประสบการณ์ตามข้อกำหนดของบุคลากรสนับสนุน ประกอบด้วยตำแหน่ง และเกณฑ์การพิจารณาต่อไปนี้ (๑๕ คะแนน)	
ข-๑ เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ (๑) <ul style="list-style-type: none"> ● คุณวุฒิและประสบการณ์ของบุคลากรตรงกับข้อกำหนด ได้ ๓ คะแนน ● คุณวุฒิหรือประสบการณ์ของบุคลากรดีกว่าข้อกำหนด ได้ ๔ คะแนน ● คุณวุฒิและประสบการณ์ของบุคลากรดีกว่าข้อกำหนด ได้ ๕ คะแนน 	๕ คะแนน
ข-๒ เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ (๒) <ul style="list-style-type: none"> ● คุณวุฒิและประสบการณ์ของบุคลากรตรงกับข้อกำหนด ได้ ๓ คะแนน ● คุณวุฒิหรือประสบการณ์ของบุคลากรดีกว่าข้อกำหนด ได้ ๔ คะแนน ● คุณวุฒิและประสบการณ์ของบุคลากรดีกว่าข้อกำหนด ได้ ๕ คะแนน 	๕ คะแนน

การให้คะแนนในหัวข้อนี้ จะขึ้นอยู่กับคุณวุฒิและประสบการณ์ของบุคลากรหลักและบุคลากรสนับสนุนที่เสนอไป ตามที่กำหนดตามข้อ ๕ สำหรับหัวข้อที่กำหนดเป็นช่วงคะแนน นอกจากจะพิจารณารายละเอียดและความครอบคลุมครบถ้วนดังกล่าวแล้ว จะพิจารณาเปรียบเทียบระหว่างข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอแต่ละรายข้อเสนอที่ดีที่สุดจะได้คะแนนเต็มหรือได้มากที่สุด ข้อเสนอที่ดีรองลงไปจะได้คะแนนลดหลั่นตามความเหมาะสมในช่วงคะแนนของหัวข้อนั้น ๆ