



ขอบเขตของงาน (Term of Reference : TOR)
โครงการเพิ่มศักยภาพการรับสื่อสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล
สำหรับประชาชนในพื้นที่ที่ยากต่อการเข้าถึง

๑. หลักการเหตุผลและความจำเป็น

สืบเนื่องจากแผนแม่บทกิจการกระจายเสียง และกิจการโทรทัศน์ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๘) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ที่มุ่งเน้นการส่งเสริมสิทธิเสรีภาพในการสื่อสารมุ่งเน้นให้เกิดการเข้าถึงหรือรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึงและเสมอภาค ประกอบกับแผนการเปลี่ยนระบบการรับส่งสัญญาณวิทยุโทรทัศน์เป็นระบบดิจิทัล ได้กำหนดการเปลี่ยนผ่านระบบส่งสัญญาณโทรทัศน์จากระบบอะนาล็อกไปสู่ระบบดิจิทัลภายใน ปี ๒๕๖๑ (ภาคผนวก ก.)

ปัจจุบันทางสำนักงาน กสทช. ได้ดำเนินการเปลี่ยนผ่านไปสู่การรับส่งสัญญาณวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ในระบบดิจิทัล โดยการแจกคู่มือเพื่อให้ประชาชนสามารถนำไปแลกกล่องรับสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลเป็นจำนวน ๒๒ ล้านครัวเรือนทั่วประเทศ ประกอบกับผู้ให้บริการโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ (MUX) ได้ดำเนินการขยายขอบเขตพื้นที่การให้บริการโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลตามแผนการเปลี่ยนระบบการรับส่งสัญญาณวิทยุโทรทัศน์เป็นระบบดิจิทัลครอบคลุมครัวเรือนที่สื่อสัญญาณสามารถเข้าถึงได้เป็นร้อยละ ๙๕ ของประชากรแล้ว แต่เนื่องจากรูปแบบการส่งสัญญาณวิทยุโทรทัศน์ในระบบดิจิทัลภาคพื้นดิน (Terrestrial Digital TV) จะส่งสัญญาณในระดับสายตา (Line of Sight) จากเสาส่งสัญญาณโทรทัศน์เป็นรัศมีวงกลมขนานไปตามพื้นโลกทำให้การรับสัญญาณโทรทัศน์ในระบบภาคพื้นดินมีข้อจำกัดอยู่ ๒ ประการ ดังนี้ ประการที่ ๑ คุณภาพและความแรงของสัญญาณจะด้อยประสิทธิภาพลงตามระยะทางที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น หากต้องการรับสัญญาณให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นจำเป็นต้องติดตั้งสายอากาศรับสัญญาณที่มีอัตราการขยายสัญญาณที่สูง และการติดตั้งสายอากาศให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้นกว่าปกติ แปรผันตามระยะทางของเขตรัศมีการให้บริการ ซึ่งมีค่าใช้จ่ายในการติดตั้งที่สูงตามไปด้วย ประการที่ ๒ เมื่อคลื่นสัญญาณโทรทัศน์ที่ส่งขนานไปตามพื้นโลกไปกระทบกับสิ่งกีดขวางที่มีลักษณะปิดกั้นการเดินทางของคลื่น เช่น ภูเขา อาคารสูง เป็นต้น จะทำให้การรับสัญญาณวิทยุโทรทัศน์ในพื้นที่ด้านหลังสิ่งกีดขวางดังกล่าวจะด้อยประสิทธิภาพลง หรือไม่สามารรับสัญญาณได้เลย

จากสภาพปัญหาดังกล่าว เห็นสมควรส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพการรับสื่อสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล สำหรับประชาชน ในพื้นที่ที่ยากต่อการเข้าถึงสื่อสัญญาณได้อย่างเท่าเทียม ทัวถึง เพื่อลดปัญหาอุปสรรค และขยายโอกาสการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร เพิ่มช่องทางการรับสื่อสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล สำหรับประชาชน ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ภายใต้ขอบเขต และระยะเวลากำหนด ตามพื้นที่เป้าหมาย

สำนักพัฒนาองค์กรวิชาชีพและส่งเสริมการบริการทั่วถึง (ชส.) มีภารกิจหน้าที่ในการส่งเสริมการเข้าถึงการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เหมาะสม และเป็นประโยชน์ในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์สำหรับประชาชนอย่างเท่าเทียม ได้เล็งเห็นความสำคัญและตระหนักถึงความจำเป็น โดยจัดจ้างที่ปรึกษาซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอกมาดำเนินการเพิ่มช่องทางการขยายโอกาสการเข้าถึงการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์ และเพิ่มศักยภาพการรับสื่อสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลสำหรับประชาชน ในพื้นที่ที่ยากต่อการเข้าถึงสื่อสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล ดังกล่าว ให้สอดคล้องบรรลุตามวัตถุประสงค์ตามแผนแม่บทกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ ฉบับที่ ๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลต่อประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจ้างสำรวจและจัดเก็บข้อมูลปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดสภาพแวดล้อมในเชิงกายภาพ ลักษณะภูมิศาสตร์ และเชิงมิติสังคม ตามพื้นที่เป้าหมาย

๒.๒ เพื่อวิเคราะห์ สังเคราะห์ ปัจจัยข้อจำกัด ปัญหาและอุปสรรค รวมถึงข้อเสนอแนะ ในการเข้าถึงสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล ตามพื้นที่เป้าหมาย

๒.๓ เพื่อเพิ่มศักยภาพและขยายโอกาสในการเข้าถึงสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลให้เหมาะสมตามพื้นที่เป้าหมาย สามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลอย่างเท่าเทียม ทัวถึง

๓. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

๓.๑ ต้องเป็นนิติบุคคล ที่ประกอบอาชีพเป็นที่ปรึกษาในสาขาที่จ้าง และขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษากับศูนย์ที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง สาขาการบริหารและการพัฒนาองค์กร (MID) สาขาการวิจัยและการประเมินผล (RE) และสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT : Information and Communication Technology Sector)

๓.๒ มีความสามารถตามกฎหมาย

๓.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๔ ไม่อยู่ในระหว่างการเลิกกิจการ

๓.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอ หรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราวตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๓.๖ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๓.๗ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๓.๘ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษาอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่สำนักงาน กสทช. ณ วันยื่นข้อเสนอ หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรมในการเสนอราคาครั้งนี้

๓.๙ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของที่ปรึกษาได้มีคำสั่งให้สละสิทธิ์ความคุ้มกันเช่นนั้น

๓.๑๐ ไม่เป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด

๔. ขอบเขตการดำเนินงาน

ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินงานตามขอบเขตของงาน ดังต่อไปนี้

๔.๑ จัดทำแผนการดำเนินโครงการ แนวคิดในการบริหารโครงการ และการศึกษาปัญหาอุปสรรคในการรับสัญญาณโทรทัศน์ในระบบดิจิทัล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑.๑ แนวคิดในการบริหารโครงการ

๔.๑.๒ ทีมงานที่รับผิดชอบโครงการ

๔.๑.๓ แผนการดำเนินงาน และแผนภาพ GANTT Chart

๔.๑.๔ โครงสร้างการแบ่งงาน

๔.๑.๕ ข้อกำหนดทางเทคนิค (Technical Specification)

๔.๒ สํารวจ ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดสภาพแวดล้อมในเชิงกายภาพ ลักษณะภูมิศาสตร์ และเชิงมิติสังคม และจัดเก็บข้อมูลความต้องการ รวมถึงข้อเสนอแนะตามพื้นที่เป้าหมาย จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ ชุดข้อมูล (ครัวเรือนหรือแห่ง) หากกรณีครัวเรือนไม่ประสงค์ให้ดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการเพิ่มศักยภาพ การเข้าถึงสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล หรือสาเหตุอื่น สามารถดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์ดังกล่าว ตามสถานที่หน่วยงานบริการประชาชนที่มีความประสงค์ เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล สำนักงาน เทศบาล สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล สมาคม เป็นต้น โดยที่ปรึกษาจะต้องเสนอให้คณะกรรมการตรวจรับ พัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา พิจารณารับทราบและให้ความเห็นชอบเพื่อทดแทน พร้อมทั้งระบุเหตุผลและความจำเป็น คํานึงความยากในการเข้าถึงสื่อสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล ตามที่ได้รับจากผลกระทบจากการยุติ การรับส่งสัญญาณโทรทัศน์ในระบบแอนะล็อก โดยมีพื้นที่เป้าหมาย ดังนี้

ลำดับ	จังหวัด	จำนวน (ครัวเรือน/แห่ง)
๑	น่าน	๑,๐๐๐
๒	ลำพูน	๑,๐๐๐
๓	พะเยา	๑,๐๐๐
๔	แพร่	๑,๐๐๐
๕	เชียงราย	๓,๐๐๐
๖	เชียงใหม่	๓,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น		๑๐,๐๐๐

หมายเหตุ:พื้นที่เป้าหมายอาจปรับเปลี่ยนได้ตามเหมาะสมพิจารณาจากความต้องการของชุมชนและที่ตั้งตามลักษณะภูมิศาสตร์

๔.๓ นำข้อมูลจตุรสำรวจตามข้อ ๔.๒ มาวิเคราะห์ ปัจจัยข้อจำกัด ปัญหา และอุปสรรค สภาพแวดล้อมใน เชิงกายภาพ ลักษณะภูมิศาสตร์ และเชิงมิติสังคม ที่อาจมีผลต่อการรับสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล เพื่อนำมาคัดเลือกอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการเพิ่มศักยภาพการเข้าถึงสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล เช่น สายอากาศ สายนำสัญญาณ เป็นต้น และออกแบบลักษณะต้นแบบการรับสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบ ดิจิทัลให้เหมาะสมตามพื้นที่เป้าหมาย พร้อมทั้งเหตุผลและความจำเป็นของอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง และด้านเทคนิค เป็นไปตามคุณสมบัติทางเทคนิคของเครื่องรับสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐาน กสทช. มส. ๔๐๐๔-๒๕๖๑

๔.๔ นำผลการพิจารณาตามข้อ ๔.๓ เสนอต่อคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา เพื่อดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการเพิ่มศักยภาพการเข้าถึงสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล ให้เหมาะสมตามพื้นที่เป้าหมาย จำนวนไม่น้อยกว่า ๙,๖๐๐ ครัวเรือนหรือแห่ง และตรวจสอบความสามารถ รับชมเนื้อหารายการผ่านสื่อสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ กรณีประชาชน หรือหน่วยงานบริการในพื้นที่เป้าหมายที่จะติดตั้งสายอากาศรับสัญญาณไม่ประสงค์ให้ติดตั้งเสาสูง ให้พิจารณา ความเหมาะสมของการติดตั้งในลักษณะอื่น ๆ ได้ อาทิ ติดตั้งชุดติดตั้งสายอากาศขนาดเล็กบนหลังคา หรือระเบียง บ้าน หรือยึดเหล็กรูปตัวแอลจากบริเวณชายคา ตามความประสงค์และความพึงพอใจ เป็นต้น

๔.๕ มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ เพื่อสร้างความเข้าใจและวิธีการแก้ไขปัญหาเบื้องต้นในการรับชม โทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล ตามพื้นที่เป้าหมาย โดยออกแบบและจัดทำแผ่นพับ ขนาด A๔ พิมพ์ ๔ สี ๒ หน้า พับ ๓ ตอน บนกระดาษอาร์ตมัน ขนาดความหนา ๑๒๐ แกรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ ชุด

๔.๖ มีการติดตามประเมินผลความพึงพอใจในการติดตั้งอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการเพิ่มศักยภาพการเข้าถึง สัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล และตรวจสอบความสามารถรับชมเนื้อหารายการผ่านสื่อสัญญาณ โทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. บุคลากรของที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาจะต้องจัดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเพื่อดำเนินงานตามขอบเขตงาน โดยมีคุณสมบัติ ประสบการณ์ และจำนวนอย่างน้อย ดังนี้

๕.๑ บุคลากรหลัก ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้หรือประสบการณ์หรือเคยมีผลงานในด้านที่เกี่ยวข้อง โดยมีประสบการณ์ คุณสมบัติ และจำนวนอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

๕.๑.๑ หัวหน้าโครงการ (Project Manager) ซึ่งมีความรู้และประสบการณ์ในการบริหารงานโครงการ ด้านสำรวจ จัดเก็บข้อมูลพื้นที่ภาคสนาม ที่เกี่ยวข้องกับการอุตสาหกรรมโทรทัศนหรือโทรคมนาคม หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง มีประสบการณ์อย่างน้อย ๑๐ ปี สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป ด้านวิศวกรรมศาสตร์ บริหาร รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ นิเทศศาสตร์ สังคมศาสตร์ จำนวน ๑ คน โดยมีระยะเวลาในการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่า ๑๒ man-month

๕.๑.๒ ผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์ด้านวิศวกรรมศาสตร์ สาขาโทรคมนาคม ไฟฟ้า คอมพิวเตอร์ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่มีประสบการณ์และผลงานให้แก่องค์กรของรัฐ องค์กรระหว่างประเทศ หรือบริษัทมหาชน โดยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป มีประสบการณ์และผลงานที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๖ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยต้องมีระยะเวลาการดำเนินงานคนละไม่น้อยกว่า ๑๒ man-month

๕.๑.๓ ผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์ด้านสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ ที่เกี่ยวข้องกับการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน หรือโทรคมนาคม โดยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป มีประสบการณ์และผลงานที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๖ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยต้องมีระยะเวลาการดำเนินงานคนละไม่น้อยกว่า ๑๒ man-month

๕.๑.๔ ผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์ด้านนิเทศศาสตร์ สื่อสารมวลชน ที่เกี่ยวข้องกับการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน หรือโทรคมนาคม โดยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป มีประสบการณ์และผลงานที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๖ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาการดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๑๒ man-month

๕.๑.๕ ผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์ด้านการนักวิจัยและการประเมินผล หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทขึ้นไป มีประสบการณ์และผลงานที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๖ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาการดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๑๒ man-month

๕.๒ บุคลากรสนับสนุน อย่างน้อยต้องประกอบไปด้วย

๕.๒.๑ บุคลากรสนับสนุนที่มีประสบการณ์ด้านการประสานงาน หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยต้องสำเร็จการศึกษา ไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี มีประสบการณ์อย่างน้อย ๒ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาการดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๑๒ man-month

๕.๒.๒ ผู้บุคลากรสนับสนุนที่มีประสบการณ์ด้านการจัดเก็บข้อมูล ภาคสนาม และประมวลผลและโปรแกรม หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี มีประสบการณ์อย่างน้อย ๒ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๓ คน โดยต้องมีระยะเวลาการดำเนินงานคนละไม่น้อยกว่า ๘ man-month

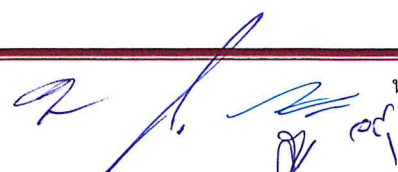
๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในกำหนดเวลา ๓๖๐ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญาจ้าง

๗. ระยะเวลาการส่งมอบงาน

งวดที่	วันที่ครบกำหนดส่งงาน	ผลงานที่ต้องส่งมอบ
๑	ภายใน ๓๐ วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญา	<p>รายงานฉบับเบื้องต้น (Inception Report) ตามขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๑ โดยเสนอในรูปแบบเอกสารจำนวน ๓ ฉบับ และรูปแบบของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๓ ชุด และแสดงรายละเอียดในการดำเนินงาน โดยมีรายละเอียดไม่น้อยกว่า ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แนวคิดในการบริหารโครงการ - ทีมงานที่รับผิดชอบโครงการ - แผนการดำเนินงาน และแผนภาพ GANTT Chart - โครงสร้างการแบ่งงาน - ข้อกำหนดทางเทคนิค (Technical Specification)
๒	ภายใน ๙๐ วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญา	<p>รายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ ๒ ตามขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๒ - ๔.๓ โดยเสนอในรูปแบบเอกสารจำนวน ๓ ฉบับ และรูปแบบของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๓ ชุด และแสดงรายละเอียดในการดำเนินงานดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เนื้อหาทั้งหมดของรายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ ๒ - ผลการสำรวจสำรวจ ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดสภาพแวดล้อมในเชิงกายภาพ ลักษณะภูมิศาสตร์ และเชิงมิติสังคม และจัดเก็บข้อมูลความต้องการ รวมถึงข้อเสนอแนะตามพื้นที่เป้าหมาย (รายละเอียดการดำเนินงานข้อ ๔.๒) และนำผลสำรวจมาวิเคราะห์ เพื่อนำมาคัดเลือกอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการเพิ่มศักยภาพการเข้าถึงสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ในพื้นที่ระบบดิจิทัล และออกแบบลักษณะต้นแบบการรับสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ในพื้นที่ระบบดิจิทัลให้เหมาะสมตามพื้นที่เป้าหมาย พร้อมทั้งเหตุผลและความจำเป็นของอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง (รายละเอียดการดำเนินงานข้อ ๔.๓) จำนวนไม่น้อยกว่า ๔,๐๐๐ ชุดข้อมูล (ครัวเรือนหรือแห่ง)
๓	ภายใน ๑๕๐ วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญา	<p>รายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ ๓ ตามขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๒ - ๔.๓ โดยเสนอในรูปแบบเอกสารจำนวน ๓ ฉบับ และรูปแบบของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๓ ชุด และแสดงรายละเอียดในการดำเนินงานดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เนื้อหาทั้งหมดของรายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ ๓ - ผลการสำรวจ ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดสภาพแวดล้อมในเชิงกายภาพ ลักษณะภูมิศาสตร์ และเชิงมิติสังคม และจัดเก็บข้อมูลความต้องการ รวมถึงข้อเสนอแนะตามพื้นที่เป้าหมาย (รายละเอียดการดำเนินงานข้อ ๔.๒) และนำผลสำรวจมาวิเคราะห์ เพื่อนำมาคัดเลือกอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการเพิ่มศักยภาพการเข้าถึงสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ในพื้นที่ระบบดิจิทัล

งวดที่	วันที่ครบกำหนด ส่งงาน	ผลงานที่ต้องส่งมอบ
		และออกแบบลักษณะต้นแบบการรับสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลให้เหมาะสมตามพื้นที่เป้าหมาย พร้อมทั้งเหตุผลและความจำเป็นของอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง (รายละเอียดการดำเนินงานข้อ ๔.๓) จำนวนไม่น้อยกว่า ๖,๐๐๐ ชุดข้อมูล (คร่าวเรือนหรือแห่ง)
๔	ภายใน ๒๕๐ วันนับ ถัดจากวันลงนามใน สัญญา	<p>รายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ ๔ ตามขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๔ - ๔.๖ โดยเสนอในรูปแบบเอกสารจำนวน ๓ ฉบับ และรูปแบบของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๓ ชุด และแสดงรายละเอียดในการดำเนินงานดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เนื้อหาทั้งหมดของรายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ ๔ - ผลการพิจารณา (รายละเอียดการดำเนินงานข้อ ๔.๓) ดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการเพิ่มศักยภาพในการเข้าถึงสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลให้เหมาะสมตามพื้นที่เป้าหมาย และตรวจสอบความสามารถรับชมเนื้อหารายการผ่านสื่อสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่เพื่อสร้างความเข้าใจและวิธีการแก้ไขปัญหาเบื้องต้นในการรับชมโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล (รายละเอียดการดำเนินงานข้อ ๔.๕) พร้อมผลการประเมินความพึงพอใจ ในการดำเนินการดังกล่าว (รายละเอียดการดำเนินงานข้อ ๔.๖) จำนวนไม่น้อยกว่า ๔,๖๐๐ คร่าวเรือนหรือแห่ง
๕	ภายใน ๓๖๐ วันนับ ถัดจากวันลงนามใน สัญญา	<p>๑) รายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ ๕ ตามขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๔ - ๔.๖ โดยเสนอในรูปแบบเอกสารจำนวน ๓ ฉบับ และรูปแบบของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๓ ชุด และแสดงรายละเอียดในการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เนื้อหาทั้งหมดของรายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ ๕ - ผลการพิจารณา (รายละเอียดการดำเนินงานข้อ ๔.๓) ดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการเพิ่มศักยภาพในการเข้าถึงสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลให้เหมาะสมตามพื้นที่เป้าหมาย และตรวจสอบความสามารถรับชมเนื้อหารายการผ่านสื่อสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่เพื่อสร้างความเข้าใจและวิธีการแก้ไขปัญหาเบื้องต้นในการรับชมโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล (รายละเอียดการดำเนินงานข้อ ๔.๕) พร้อมผลการประเมินความพึงพอใจ ในการดำเนินการดังกล่าว (รายละเอียดการดำเนินงานข้อ ๔.๖) จำนวนไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ คร่าวเรือนหรือแห่ง



งวดที่	วันที่ครบกำหนด ส่งงาน	ผลงานที่ต้องส่งมอบ
		<p>๒) รายงานสรุปผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ตามขอบเขตการดำเนินงาน โดยเสนอในรูปแบบเอกสารจำนวน ๓ ฉบับ และรูปแบบของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๓ ชุด และแสดงรายละเอียดในการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เนื้อหาทั้งหมดของรายงานสรุปผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์ - รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัด สภาพแวดล้อมในเชิงกายภาพ ลักษณะภูมิศาสตร์ และเชิงมิติสังคม และจัดเก็บข้อมูลความต้องการ รวมถึงข้อเสนอแนะตามพื้นที่เป้าหมาย และต้นแบบการรับสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลให้เหมาะสมตามพื้นที่เป้าหมาย - รายละเอียดการดำเนินงานในการติดตั้งอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการเพิ่มศักยภาพในการเข้าถึงสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลให้เหมาะสมตามพื้นที่เป้าหมาย พร้อมภาพถ่าย - จัดทำรายการอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานทั้งหมด - เอกสารประกอบการที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานการติดตั้ง (เอกสารความยินยอม/ประสงค์)

๘. วงเงินที่ได้รับ

ภายในวงเงิน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามสิบล้านบาทถ้วน) ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้ด้วยแล้ว โดยเบิกจ่ายจากสำนักกองทุนวิจัยและพัฒนา ในการจัดสรรเงินจากกองทุนสำหรับทุนประเภทที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔

๙. เงื่อนไขการชำระเงิน

สำนักงาน กสทช. จะจ่ายเงินค่าจ้างที่ปรึกษาตามผลงานที่ส่งมอบเป็นงวดงาน ดังนี้

๙.๑ งวดที่ ๑ ร้อยละ ๑๐ เมื่อที่ปรึกษาส่งผลงานงวดที่ ๑ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาได้ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

๙.๒ งวดที่ ๒ ร้อยละ ๒๕ เมื่อที่ปรึกษาส่งผลงานงวดที่ ๒ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาได้ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

๙.๓ งวดที่ ๓ ร้อยละ ๒๐ เมื่อที่ปรึกษาส่งผลงานงวดที่ ๓ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาได้ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

๙.๔ งวดที่ ๔ ร้อยละ ๓๐ เมื่อที่ปรึกษาส่งผลงานงวดที่ ๔ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาได้ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

๙.๕ งวดที่ ๕ ร้อยละ ๑๕ เมื่อที่ปรึกษาส่งผลงานงวดที่ ๕ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาได้ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

๑๐. การจัดทำข้อเสนอ

ที่ปรึกษาจะต้องจัดทำข้อเสนอโครงการเป็นภาษาไทย ประกอบด้วย เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอด้านเทคนิค และข้อเสนอทางด้านราคา โดยมีรายละเอียดข้อเสนอดังนี้

๑๐.๑ เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอ ประกอบด้วย

- ๑๐.๑.๑ หลักฐานการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งตามกฎหมายไทย ต้องมีสำเนาหรือภาพถ่ายหนังสือรับรองการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลของสำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทกลาง หรือสำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทจังหวัด กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ที่แสดงว่าได้จดทะเบียนเป็นผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคล ทุนจดทะเบียน และวัตถุประสงค์ของนิติบุคคลฉบับที่จดทะเบียนล่าสุด สำเนาหนังสือบริษัทสนธิ สำเนาบัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ สำเนาบัญชีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ สำเนาหนังสือผู้มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) สำเนาเอกสารแสดงเอกสิทธิ์คุ้มครองการขึ้นศาลไทย (ถ้ามี) สำเนาใบทะเบียนพาณิชย์ สำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม สำเนาหนังสือการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษา ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคลพร้อมทั้งประทับตรา ทั้งนี้หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลดังกล่าวต้องออกให้ไม่เกิน ๓ เดือน นับจากวันยื่นเสนอ
- ๑๐.๑.๒ หลักฐานของกรรมการผู้จัดการ หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ต้องมีสำเนาบัตรประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทาง และสำเนาทะเบียนบ้าน (ถ้ามี) ซึ่งระบุสัญชาติของกรรมการผู้จัดการหรือหุ้นส่วนผู้จัดการซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคลพร้อมทั้งประทับตรา
- ๑๐.๑.๓ ในกรณีส่วนงานราชการ/สถาบันการศึกษา ให้ยื่นสำเนาหนังสือจัดตั้งหน่วยงาน รวมทั้งอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน หนังสือแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการ และเอกสารเกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักฐานสำเนาบัตรประชาชน หรือสำเนาบัตรข้าราชการ สำเนาหนังสือการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษา ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจลงนามของหน่วยงาน
- ๑๐.๑.๔ กรณีการมอบอำนาจจะต้องมีหนังสือมอบอำนาจซึ่งปิดอากรแสตมป์ตามกฎหมาย ในกรณีผู้มีอำนาจมอบอำนาจให้บุคคลอื่นลงนามในเอกสารข้อเสนอแทน

๑๐.๒ ข้อเสนอด้านเทคนิค ประกอบด้วย

- ๑๐.๒.๑ ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา ประกอบด้วย รายละเอียดและประวัติการศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้อง และมีประสบการณ์ด้านการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูลเชิงพื้นที่ ทางกายภาพ ลักษณะภูมิศาสตร์ และเชิงมิติสังคม รวมถึงมีประสบการณ์ด้านงานวิจัยด้านกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคม หรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องที่ผ่านมา
- ๑๐.๒.๒ วิธีการบริหารและวิธีการดำเนินงาน มีรายละเอียดดังนี้
 - (๑) กรอบการศึกษาวิจัย แนวคิด และความเข้าใจในงาน
 - (๒) การกำหนดแผนงาน และขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างละเอียด
- ๑๐.๒.๓ คุณสมบัติ ประสบการณ์ และจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมงาน ประกอบด้วย รายละเอียดประวัติ คุณวุฒิ และประสบการณ์การทำงานของที่ปรึกษาที่ผ่านมาของบุคลากรที่ได้เสนอมาในโครงการ

๑๐.๓ ข้อเสนอด้านราคา ประกอบด้วย

๑๐.๓.๑ ราคาที่จะเสนอจะต้องรวมถึงค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงภาษีมูลค่าเพิ่มภาษีเงินได้ ค่าอากรแสตมป์ ฯลฯ โดยจะต้องแสดงรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการตามขอบเขตงานแต่ละรายการตามแผนปฏิบัติการ และเสนอสรุปเป็นราคาค่าบริการทั้งหมด

๑๐.๓.๒ รายละเอียดค่าจ้างบุคลากร โดยแสดงรายละเอียดจำนวนคน-เดือนและอัตราค่าจ้างเป็นรายบุคคล และแนบหลักฐานด้านการเงิน ซึ่งจะต้องเป็นหลักฐานการยื่นชำระภาษีเงินได้ต่อกรมสรรพากร แบบ ภ.ง.ด. ๙๐ หรือ ภ.ง.ด. ๙๑ หรือสลิปเงินเดือน

๑๐.๓.๓ รายละเอียดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมต่าง ๆ เช่น ค่าใช้จ่ายในการประชุมเชิงปฏิบัติการ ค่าพาหนะเดินทาง ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าจัดทำรายงานค่าถ่ายเอกสาร และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ เป็นต้น

๑๐.๔ วิธีการยื่นข้อเสนอ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องแยกซองในการยื่นข้อเสนอเป็น ๓ ซอง และให้ยื่นพร้อมกันโดยถือปฏิบัติ ดังนี้

ซองที่ ๑ ให้บรรจุเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอ จำนวน ๕ ชุด

(ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด)

ซองที่ ๒ ให้บรรจุข้อเสนอด้านเทคนิค จำนวน ๕ ชุด

(ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด)

ซองที่ ๓ ให้บรรจุข้อเสนอด้านราคา จำนวน ๑ ชุด

โดยเอกสารทั้ง ๓ ซอง จะต้องปิดผนึกให้เรียบร้อย และรับรองสำเนาถูกต้อง โดยผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคล/ผู้มีอำนาจลงนามของหน่วยงาน/ผู้ได้รับมอบอำนาจถูกต้องตามกฎหมาย พร้อมทั้งประทับตรา

เจ้าหน้าที่ของถึงประธานกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา กระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เลขที่ ๘๗ ซอยพหลโยธิน ๘ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ภายในกำหนดระยะเวลาตามหนังสือเชิญชวน

๑๑. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

๑๑.๑ สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษาทุกราย เว้นแต่ที่ปรึกษาที่ยื่นเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนตามข้อ ๑๐.๑ ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ หรือครบถ้วนแต่ไม่ถูกต้อง จะไม่รับพิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษารายนั้น และในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอจะคำนึงถึงความคุ้มค่าและวัตถุประสงค์ของงานจ้างที่ปรึกษาเป็นสำคัญ โดยพิจารณาเกณฑ์ด้านคุณภาพ เป็นลำดับแรกก่อน ดังนี้

๑๑.๑.๑ ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา ๑๐๐ คะแนน กำหนดน้ำหนัก ๒๐

ในหัวข้อนี้ จะพิจารณาการให้คะแนนในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ ดังนี้

(๑) ผลงานเชิงคุณภาพ : โดยพิจารณาจากลักษณะของผลงานที่มีขอบเขตและวิธีการนำเสนอที่สอดคล้องหรือใกล้เคียงกับลักษณะงานตามขอบเขตของงานและวัตถุประสงค์มากที่สุด จำนวน ๗๐ คะแนน

(๒) ผลงานเชิงปริมาณ : โดยพิจารณาจากผลงาน จำนวนผลงาน และมูลค่าของผลงานที่มีลักษณะงานสอดคล้องหรือใกล้เคียงกับงานตามขอบเขตของงานโดยเทียบสัดส่วนกับจำนวนผลงานของผู้ยื่นข้อเสนอด้วยกัน จำนวน ๓๐ คะแนน

ระดับคะแนน	รายละเอียดการให้คะแนน
๑. ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา (๑๐๐ คะแนน)	
๑.๑ ผลงานเชิงคุณภาพ : ประวัติและผลงานที่ผ่านมาตามข้อ ๑๐.๒.๑ (๗๐ คะแนน)	
๓๕ คะแนน	มีผลงานใกล้เคียงกับลักษณะงานตามขอบเขตของงาน จำนวน ๑ ผลงาน
๕๐ คะแนน	มีผลงานใกล้เคียงกับลักษณะงานตามขอบเขตของงาน มากกว่า ๒ ผลงาน
๖๐ คะแนน	มีผลงานตรงตามขอบเขตของงาน จำนวน ๑ ผลงาน หรือผลงานใกล้เคียงลักษณะงานตามขอบเขตของงาน มากกว่า ๑ ผลงาน
๗๐ คะแนน	มีผลงานตรงตามลักษณะงานตามขอบเขตของงาน มากกว่า ๑ ผลงาน
๑.๒ ผลงานเชิงปริมาณ : จำนวนผลงานที่ผ่านมาตามข้อ ๑๐.๒.๑ (๓๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากผลงานที่เสนอตามข้อ ๑.๑ โดยเลือกผลงานที่มีมูลค่ามากที่สุดที่เสนอ	
๑๕ คะแนน	มีผลงานใกล้เคียงกับลักษณะงานตามขอบเขตของงาน มีมูลค่าไม่เกิน ๓ ล้านบาท
๒๐ คะแนน	มีผลงานใกล้เคียงกับลักษณะงานตามขอบเขตของงาน มูลค่าเกินกว่า ๓ ล้านบาท
๒๕ คะแนน	มีผลงานตรงกับลักษณะงานตามขอบเขตของงาน มีมูลค่าไม่เกิน ๓ ล้านบาท หรือผลงานใกล้เคียงกับลักษณะงานตามขอบเขตของงาน มูลค่าเกินกว่า ๓ ล้านบาท
๓๐ คะแนน	มีผลงานตรงกับลักษณะงานตามขอบเขตของงาน มูลค่าเกินกว่า ๓ ล้านบาท

๑๑.๑.๒ วิธีการบริหารและวิธีปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน กำหนดน้ำหนัก ๔๐
 ในหัวข้อนี้ จะพิจารณาการให้คะแนนจากข้อเสนอที่สามารถนำขอบเขตของงานที่กำหนดไว้มาจัดทำเป็นแผนและวิธีการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับระยะเวลาดำเนินงานของสำนักงาน กสทช. ได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากที่สุด และพิจารณาเปรียบเทียบกับข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอด้วยกันประกอบการให้คะแนนด้วย โดยข้อเสนอที่ดีที่สุดในหัวข้อนั้น จะได้คะแนนเต็ม ข้อเสนออื่นจะพิจารณาให้ลดหลั่นลงไปตามความเหมาะสมในช่วงคะแนนนั้น ๆ

ระดับคะแนน	รายละเอียดการให้คะแนน
๒. วิธีการบริหารและวิธีปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)	
๒.๑ กรอบการศึกษาวิจัย แนวคิด และความเข้าใจในงาน ตามข้อ ๔ (๕๐ คะแนน)	
๒๐ คะแนน	มีกรอบแนวคิดและแผนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และขอบเขตของงาน โดยมีรายละเอียดอย่างชัดเจน
๒๑ - ๕๐ คะแนน	มีกรอบแนวคิดและแผนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และขอบเขตของงาน โดยมีรายละเอียด กรอบระยะเวลาอย่างชัดเจน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
๒.๒ การกำหนดแผนงาน และขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างละเอียด ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๖ (๕๐ คะแนน)	
๓๐	มีความเข้าใจลักษณะการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่ ทางกายภาพ ลักษณะภูมิศาสตร์ และเชิงมิติสังคม หรือประสบการณ์ในการวิจัยในเชิงพื้นที่ในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ อย่างใดอย่างหนึ่ง
๓๑ - ๔๐ คะแนน	มีความเข้าใจลักษณะการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่ ทางกายภาพ ลักษณะภูมิศาสตร์ และเชิงมิติสังคม หรือประสบการณ์ในการวิจัยในเชิงพื้นที่ในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ อย่างน้อยสองอย่าง

ระดับคะแนน	รายละเอียดการให้คะแนน
๔๑ - ๕๐ คะแนน	มีความเข้าใจทั้งลักษณะการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่ ทางกายภาพ ลักษณะภูมิศาสตร์ และเชิงมิติสังคม หรือประสบการณ์ในการวิจัยในเชิงพื้นที่ในกิจกรรมกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์

๑๑.๑.๓ คุณสมบัติและจำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน ๑๐๐ คะแนน กำหนดน้ำหนัก ๒๐ ในหัวข้อนี้ จะพิจารณาการให้คะแนน ดังนี้

(๑) ภาพรวมของความครบถ้วนถูกต้องและการดำเนินงานของบุคลากรของที่ปรึกษาที่เสนอทั้งหมด โดยพิจารณาจากคุณวุฒิ ประสบการณ์ จำนวนบุคลากรที่เสนอทั้งหมด และการดำเนินงานจากจำนวนชิ้นต่ำซึ่งต้องไม่น้อยกว่าที่กำหนด หรือจำนวน man-month สอดคล้องกับระยะเวลาการทำงานของบุคลากรแต่ละคนแต่ละระดับ จำนวน ๑๐ คะแนน

(๒) คุณวุฒิและประสบการณ์ของบุคลากรแต่ละคนแต่ละระดับ โดยพิจารณาจากคุณวุฒิ ซึ่งไม่ต่ำกว่าที่กำหนด และมีประสบการณ์ตรงหรือใกล้เคียงกับขอบเขตของงานมากที่สุด รวมทั้งระยะเวลาของประสบการณ์หรือจำนวนชิ้นงานที่เป็นประสบการณ์ในเรื่องนั้น ๆ จำนวน ๙๐ คะแนน โดยคุณวุฒิและประสบการณ์ที่ตรงกับที่กำหนดมากที่สุดจะได้คะแนนเต็ม สำหรับคุณวุฒิและประสบการณ์ ที่มีความใกล้เคียงจะได้คะแนนลดหลั่นลงไป

ระดับคะแนน	รายละเอียดการให้คะแนน
๓. คุณสมบัติและจำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน (๑๐๐ คะแนน)	
๓.๑ ภาพรวมของความครบถ้วนถูกต้องของบุคลากรของที่ปรึกษาที่เสนอตามที่กำหนดในข้อ ๕ (๑๐ คะแนน)	
๐ คะแนน	ภาพรวมของความครบถ้วนถูกต้องของบุคลากรไม่ตรงตามที่กำหนด
๑๐ คะแนน	ภาพรวมของความครบถ้วนถูกต้องของบุคลากรตรงตามที่กำหนด
๓.๒ คุณวุฒิและประสบการณ์ของบุคลากรแต่ละคนตามที่กำหนดในข้อ ๕ (๙๐ คะแนน)	
๓.๒.๑ หัวหน้าโครงการ ตามที่กำหนดในข้อ ๕ (๕.๑.๑) (๑๐ คะแนน)	
๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามข้อ ๕ (๕.๑.๑)
๘ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการเป็นไปตามข้อ ๕ (๕.๑.๑)
๙ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ หรือประสบการณ์ อย่างใดอย่างหนึ่ง สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕ (๕.๑.๑)
๑๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ และประสบการณ์ สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕ (๕.๑.๑)
๓.๒.๒ ผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์ด้านวิศวกรรมศาสตร์ สาขาโทรคมนาคม ไฟฟ้า คอมพิวเตอร์ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามข้อ ๕ (๕.๑.๒) คนที่หนึ่ง (๑๐ คะแนน)	
๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามข้อ ๕ (๕.๑.๒)
๘ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการเป็นไปตามข้อ ๕ (๕.๑.๒)
๙ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ หรือประสบการณ์ อย่างใดอย่างหนึ่ง สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕ (๕.๑.๒)
๑๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ และประสบการณ์ สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕ (๕.๑.๒)

ระดับคะแนน	รายละเอียดการให้คะแนน
๓.๒.๙ ผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์การวิจัยและการประเมินผล หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามข้อ ๕ (๕.๑.๕) (๑๐ คะแนน)	
๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามข้อ ๕ (๕.๑.๕)
๘ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการเป็นไปตามข้อ ๕ (๕.๑.๕)
๙ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ หรือประสบการณ์ อย่างใดอย่างหนึ่ง สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕ (๕.๑.๕)
๑๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ และประสบการณ์ สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕ (๕.๑.๕)

ทั้งนี้ ในการพิจารณาให้คะแนนตามหัวข้อต่าง ๆ ข้างต้น สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาเปรียบเทียบระหว่างข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ยื่นข้อเสนอด้วยกัน ข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณา ด้านคุณภาพจะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และจัดลำดับเรียงตามคะแนน

๑๑.๒ สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือก ด้วยเกณฑ์ด้านคุณภาพ ตามข้อ ๑๑.๑ ตามสัดส่วนน้ำหนักแต่ละเกณฑ์ เพื่อรวมกับเกณฑ์ด้านราคาเท่ากับ ๒๐ เป็นลำดับต่อไป

๑๑.๓ สำนักงาน กสทช. จะรวมคะแนนข้อเสนอด้านคุณภาพและด้านราคาตามเกณฑ์สัดส่วน น้ำหนักที่กำหนดในข้อ ๑๑.๒ และผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับคะแนนรวมด้านคุณภาพและด้านราคามากที่สุด จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นที่ปรึกษาครั้งนี้ ทั้งนี้ สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาความเหมาะสมของข้อเสนอด้านราคาของ ที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือก รวมทั้งเจรจาต่อรองอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาและอื่น ๆ ตามความเหมาะสมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การคำนวณอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑๒. เงื่อนไขอื่น ๆ

๑๒.๑ ที่ปรึกษาต้องเก็บรักษาข้อมูลของสำนักงาน กสทช. ข้อมูลของผู้ประกอบการ และข้อมูลที่ได้รับจากการศึกษาโครงการไว้เป็นความลับ จะเปิดเผยให้ผู้ใดทราบมิได้ และไม่นำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่น นอกเหนือจากการดำเนินการในโครงการนี้

๑๒.๒ ลิขสิทธิ์ในผลงานและเอกสาร รวมถึงไฟล์ดิจิทัลที่ได้รับจากผลการศึกษาให้ตกเป็นของสำนักงาน กสทช. แต่เพียงผู้เดียว การเผยแพร่เอกสารหรือจัดทำสำเนาเพิ่มเติมจากที่แจ้งเป็นสิทธิชอบธรรมของสำนักงาน กสทช.

๑๒.๓ ที่ปรึกษามีหน้าที่จะต้องตรวจสอบบุคลากรที่เสนอเข้ามาในโครงการว่ามีบุคลากรที่ยังคงดำเนินการ เป็นที่ปรึกษาให้กับสำนักงาน กสทช. อยู่ในโครงการใดหรือไม่ กรณีอยู่ในโครงการจะต้องตรวจสอบรับรอง ระยะเวลาดำเนินงาน เพื่อให้เป็นการใช้ทรัพยากรบุคคลซ้ำซ้อน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อความคุ้มค่าของการใช้เงิน งบประมาณ ทั้งนี้ บุคลากรหลักของที่ปรึกษา ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานตามสัญญาไม่ซ้ำซ้อนกับงานใน โครงการอื่น ๆ ของที่ปรึกษาที่ดำเนินการในช่วงเวลาเดียวกัน หากผู้ว่าจ้างพบว่า บุคลากรหลักไม่ว่าคนหนึ่ง คนใดหรือหลายคนปฏิบัติงานซ้ำซ้อนกับงานในโครงการอื่น ๆ ไม่ว่าจะพบในระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญา หรือในภายหลัง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญา และ/หรือเรียกค่าเสียหายจากที่ปรึกษาหรือปรับลดค่าจ้างได้

๑๒.๔ ในกรณีที่ที่ปรึกษา มีเหตุจำเป็นต้องเปลี่ยนตัวบุคลากรดำเนินงานในโครงการนี้ ที่ปรึกษาต้องเสนอ ขอความเห็นชอบจากสำนักงาน กสทช. ก่อน โดยบุคลากรใหม่ต้องมีคุณสมบัติเทียบเท่าหรือดีกว่าบุคลากรเดิม ทั้งนี้ สำนักงาน กสทช. สงวนสิทธิ์ในการพิจารณาปรับลดอัตราค่าจ้างบุคลากรที่ปรึกษาได้ตามความเหมาะสม

๑๒.๕ หากที่ปรึกษาไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา และผู้ว่าจ้างยังมิได้บอก เลิกสัญญา ที่ปรึกษาจะต้องชำระค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างในอัตราร้อยละ ๐.๑ ของวงเงินค่าจ้างฯ นับถัดจากวันที่ กำหนดให้แล้วเสร็จตามสัญญา หรือวันที่ผู้ว่าจ้างได้ขยายระยะเวลาตามสัญญาจนถึงวันที่ทำงานแล้วเสร็จจริง

นอกจากนี้ ที่ปรึกษายอมให้ผู้ว่าจ้างเรียกค่าเสียหายอันเกิดจากการที่ที่ปรึกษาทำงานล่าช้า เฉพาะส่วนที่เกินกว่าจำนวนค่าปรับ และค่าใช้จ่ายดังกล่าวได้อีกด้วย

๑๒.๖ ที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องทำสัญญากับสำนักงาน กสทช. ตามแบบสัญญาจ้างที่ปรึกษาที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดตามที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาที่แนบท้ายขอบเขตของงานนี้ ภายใน ๗ วันนับแต่วันได้รับแจ้งเป็นหนังสือ และวางหลักประกันสัญญาเป็นอย่างไรใดอย่างหนึ่งที่กำหนด มูลค่าร้อยละ ๕ ของค่าจ้างที่ปรึกษา เว้นแต่กรณีของที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานของรัฐไม่ต้องวางหลักประกันสัญญา

๑๒.๗ ที่ปรึกษาจะต้องจัดทำบัญชีส่งมอบอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการเพิ่มศักยภาพการเข้าถึงสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล เพื่อทำการส่งมอบให้แก่ครัวเรือนตามพื้นที่เป้าหมายหรือหน่วยงานบริการของรัฐที่ร้องขอ และจัดทำรายการอุปกรณ์ดังกล่าว ให้สำนักงาน กสทช. ในรูปแบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ หน่วยงานบริการของรัฐที่ร้องขอจะต้องจัดทำทะเบียนคุมครุภัณฑ์ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุเป็นลำดับต่อไป

สำนักพัฒนาองค์กรวิชาชีพและส่งเสริมการบริการทั่วถึง (ชส.)

พฤศจิกายน ๒๕๖๔

