

ขอบเขตของงาน (Terms of Reference)

จ้างที่ปรึกษาโครงการสำรวจอุปสงค์ของการให้บริการกระจายเสียง ประเมินต้นทุนและจัดทำโมเดลการลงทุน
โครงข่ายและการให้บริการวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัลของประเทศไทย

๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ โดยกำหนดให้มีโครงข่ายแพร่สัญญาณภาพโทรทัศน์และกระจายเสียงวิทยุดิจิทัลครอบคลุมทั่วประเทศ ประกอบกับ พระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (พ.ร.บ. องค์กรฯ) กำหนดให้คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) จัดให้มีแผนแม่บทกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ โดยแผนแม่บทกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) มียุทธศาสตร์สำคัญในการเปลี่ยนผ่านไปสู่ระบบการรับส่งสัญญาณวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ในระบบดิจิทัล และแผนแม่บทกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๘) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนากิจการกระจายเสียงของประเทศไทย มีวัตถุประสงค์ให้มีการพัฒนากิจการวิทยุกระจายเสียงเพื่อยกระดับมาตรฐานกิจการกระจายเสียงให้เป็นที่ยอมรับ ลดการรบกวนการใช้คลื่นความถี่ เพิ่มทางเลือกให้กับประชาชนในการรับบริการ รวมถึงให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นพื้นฐานได้อย่างต่อเนื่องโดยให้เตรียมความพร้อมในการพิจารณาให้ใบอนุญาตวิทยุกระจายเสียงแก่ผู้ประกอบการตามมาตรา ๘๓ แห่ง พ.ร.บ. องค์กรฯ ที่มีความจำเป็น และอนุญาตให้มีการทดลองวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล โดยสำนักงาน กสทช. ได้เริ่มทดลองทดสอบโครงข่ายและให้บริการวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล DAB+ ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ปัจจุบัน (ณ สิงหาคม ๒๕๖๕) มีผู้ทดลองออกอากาศวิทยุกระจายเสียงในระบบเอฟเอ็มจำนวนประมาณ ๓,๙๖๕ ราย แบ่งเป็น ๓ ประเภท ได้แก่ ผู้ทดลองออกอากาศประเภทกิจการบริการสาธารณะ จำนวน ๖๒๕ ราย ผู้ทดลองออกอากาศประเภทกิจการบริการชุมชน จำนวน ๑๖๗ ราย และผู้ทดลองออกอากาศประเภทกิจการทางธุรกิจจำนวน ๓,๑๗๓ ราย ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีจำนวนมากที่สุดในกลุ่มผู้ทดลองออกอากาศวิทยุกระจายเสียงในระบบเอฟเอ็มโดยตามประกาศ กสทช. เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการทดลองออกอากาศวิทยุกระจายเสียงในระบบเอฟเอ็ม กำหนดให้ผู้ทดลองออกอากาศที่เข้าแสดงตนเพื่อแจ้งความประสงค์ขอตกลงออกอากาศตามประกาศนี้ มีสิทธิทดลองออกอากาศได้ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงจำเป็นต้องมีการเตรียมแผนงานที่เกี่ยวข้องรองรับการให้อนุญาตหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและแผนแม่บทดังกล่าว และเป็นการเตรียมข้อมูลประกอบการกำหนดนโยบายและแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการอนุญาตให้ผู้ที่ได้รับอนุญาตทดลองออกอากาศดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (สำนักงาน กสทช.) จึงจำเป็นต้องมีการจัดทำโครงการสำรวจอุปสงค์ของการให้บริการกระจายเสียง ประเมินต้นทุนและจัดทำโมเดลการลงทุนโครงข่ายและการให้บริการวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัลของประเทศไทยเพื่อนำมาใช้ประกอบการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนและแนวทางในการเริ่มให้บริการวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัลของประเทศไทยต่อไป

๐๓ SW
รศ.ทพ ๓๐๖๓
๒๖

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสำรวจอุปสงค์รวมถึงความพร้อมของผู้ประกอบกิจการและให้ข้อเสนอแนะต่อแนวทางในการกำหนดอุปทานที่เหมาะสมของการให้บริการกิจการกระจายเสียงในระบบดิจิทัล DAB+ ในระดับชาติ ระดับภูมิภาค และระดับท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อออกแบบโครงข่ายวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล DAB+ ในระดับชาติ ระดับภูมิภาค และระดับท้องถิ่น ภายใต้กรณีทางเลือกที่อาจเกิดขึ้น (Scenario)

๒.๓ เพื่อประเมินต้นทุนพร้อมจัดทำโมเดลของกรณีทางเลือกที่อาจเกิดขึ้น (Scenario) ของการลงทุนโครงข่ายวิทยุกระจายเสียงในระบบ DAB+ และการลงทุนสถานีวิทยุกระจายเสียง เพื่อให้บริการวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล DAB+ พร้อมทั้งต้นทุนของผู้ฟังในส่วนเครื่องรับวิทยุ และจัดทำข้อเสนอแนะในการกำหนดนโยบายแผนงานและแนวทางในการให้บริการวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล DAB+ ของประเทศไทย

๒.๔ เพื่อวิเคราะห์ประเมินมูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมของการเริ่มรับส่งสัญญาณวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล DAB+ ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสรุปผลการวิเคราะห์ในแต่ละกรณีทางเลือกที่อาจเกิดขึ้น (Scenario) รวมถึงประมาณการรายได้และความเป็นไปได้ในการประกอบกิจการทั้งในการให้บริการสถานีวิทยุกระจายเสียงและการให้บริการโครงข่าย

๒.๕ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องที่เกี่ยวข้องกับการรับส่งสัญญาณวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล DAB+ ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องในแต่ละภูมิภาค รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือระหว่างสำนักงาน กสทช. ภาครัฐ และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และทักษะความรู้ในกิจการวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล DAB+

๓. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

๓.๑ ต้องเป็นนิติบุคคลที่ประกอบอาชีพเป็นที่ปรึกษาในสาขาที่จ้าง และขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษากับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง ระดับ ๑ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในประเภทความเชี่ยวชาญดังนี้

๓.๑.๑ I103 : การออกแบบโครงข่ายโดยรวม (Overall Network Design) หรือ

๓.๑.๒ I300 : ระบบกระจายเสียงทางวิทยุและแพร่ภาพทางโทรทัศน์ (Radio and TV Broadcasting Systems) หรือ

๓.๑.๓ I301 : ระบบกระจายเสียงทางวิทยุ (Radio Broadcasting Systems) หรือ

๓.๑.๔ Q112 : โทรคมนาคม (Telecommunications)

๓.๒ มีความสามารถตามกฎหมาย

๓.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๔ ไม่อยู่ระหว่างการเลิกกิจการ

๓.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอ หรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราวตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๓.๖ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๓.๗ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๐๗/๕
รพีพร ๐๐๖
๕๒๖

๓.๘ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษาอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่ สำนักงาน กสทช. ณ วันเสนอราคา หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม ในการเสนอราคาครั้งนี้

๓.๙ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของที่ปรึกษาได้มีคำสั่งให้สละสิทธิ์ความคุ้มกันเช่นนั้น

๓.๑๐ ไม่เป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด

๓.๑๑ ที่ปรึกษาต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e-GP) ของกรมบัญชีกลาง

๔. ขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา

๔.๑ ที่ปรึกษาต้องจัดประชุมหรือทำความเข้าใจ (Kick off Meeting) กับคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาและจัดทำรายงานขั้นต้น (Inception Report) โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วยแผนการดำเนินงานประกอบด้วย รูปแบบ วิธีการ กิจกรรม ขั้นตอน ระยะเวลาการดำเนินงาน ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงาน แนวคิด และทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง โดยแผนการดำเนินงานจะต้องมีความชัดเจนสมบูรณ์และนำไปปฏิบัติได้จริง

๔.๒ ศึกษาค้นคว้าและรวบรวมข้อมูล (วรรณกรรมปริทัศน์) ที่เกี่ยวข้องกับสภาพอุตสาหกรรมกิจการกระจายเสียงของประเทศไทยในปัจจุบัน เทคโนโลยีการรับส่งสัญญาณวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล รวมถึงกฎหมาย การจัดสรรคลื่นความถี่ การอนุญาต การกำกับดูแลกิจการกระจายเสียง และรวบรวมข้อมูลผลการศึกษาจากโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล

๔.๓ สำรองอุปสงค์และความพร้อมในการให้บริการกิจการกระจายเสียงระบบดิจิทัล โดยกลุ่มตัวอย่างจะต้องครอบคลุมผู้ประกอบการกระจายเสียงและผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้อง และสามารถเป็นตัวแทนของกลุ่มเป้าหมายได้ โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐ แบบสำรวจ เพื่อนำไปเป็นข้อมูลสำหรับออกแบบโครงข่ายวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัลในระดับชาติ ระดับภูมิภาค และระดับท้องถิ่น การกำหนดจำนวนโครงข่ายในแต่ละระดับ รวมไปถึงจำนวนบริการสถานีวิทยุและจำนวนของประเภทใบอนุญาตที่เหมาะสมโดยกลุ่มตัวอย่างอย่างน้อยจะต้องประกอบไปด้วย

๔.๓.๑ ผู้ประกอบการในกิจการกระจายเสียง ได้แก่ ผู้ทดลองออกอากาศวิทยุกระจายเสียงในระบบเอฟเอ็ม และผู้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการกระจายเสียง

๔.๓.๒ ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง อาทิ กิจการโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม ผู้ผลิตรายการ อุตสาหกรรมรถยนต์ หรือผู้ผลิตหรือจำหน่ายอุปกรณ์วิทยุกระจายเสียง

๔.๔ วิเคราะห์และสรุปผลการสำรวจความต้องการ และจัดทำแบบจำลองอุปสงค์ของการให้บริการสถานีวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล (Demand forecast model)

๔.๕ จัดทำแนวทางในการกำหนดอุปทานที่เหมาะสมของการให้บริการกิจการกระจายเสียงในระบบดิจิทัลในระดับชาติ ระดับภูมิภาค และระดับท้องถิ่น โดยแบ่งตามประเภทการประกอบกิจการบริการสาธารณะ กิจการบริการชุมชน กิจการทางธุรกิจ เพื่อนำมาใช้ประกอบการออกแบบโครงข่ายสำหรับการให้บริการวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล โดยให้สอดคล้องตามอุปสงค์ในการจัดสรรคลื่นความถี่ โดยไม่ก่อให้เกิดการรบกวนการใช้คลื่นความถี่ และเป็นไปตามกรอบของกฎหมาย ทั้งนี้ ต้องมีแนวทางในการกำหนดการใช้คลื่นความถี่อย่างน้อยสำหรับ ๒ กรณี ได้แก่

๔.๕.๑ กรณีกำหนดการใช้คลื่นความถี่ (Frequency Allotment) โดยระบุคลื่นความถี่ของแต่ละพื้นที่

Oni SW ๖๐๓๗
รพีพร
๒๒

๔.๕.๒ กรณีการจัดสรรคลื่นความถี่ (Frequency Assignment) โดยระบุตำแหน่งที่ตั้งและคลื่นความถี่ของแต่ละสถานี

๔.๖ ออกแบบโครงข่ายวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล DAB+ โดยกำหนดจำนวนช่องรายการที่เหมาะสมในแต่ละพื้นที่ในระดับชาติ ระดับภูมิภาค และระดับท้องถิ่น และจำนวนโครงข่ายที่เหมาะสมในแต่ละระดับ (ระดับชาติ ระดับภูมิภาค และระดับท้องถิ่น) พร้อมทั้งจัดทำแนวทางการแบ่งภูมิภาค และท้องถิ่น และจัดทำแนวทางการออกแบบโครงข่ายดังกล่าว พร้อมทั้งจัดทำสถาปัตยกรรมโครงข่าย (Network Architecture) ของแต่ละกรณีทางเลือกที่อาจเกิดขึ้น (Scenario) โดยจะต้องคำนึงถึงพื้นที่ครอบคลุมประชากรและครอบคลุมถนนสายหลักที่เหมาะสม หลักวิศวกรรมการออกแบบโครงข่ายวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล DAB+ สังคมและวัฒนธรรม ให้สอดคล้องกับอุปสงค์และอุปทานตามข้อ ๔.๓ - ๔.๕

๔.๗ ประเมินต้นทุนและประมาณการรายได้ของการประกอบกิจการ ดังนี้

๔.๗.๑ การประเมินต้นทุนและประมาณการรายได้ของผู้ให้บริการโครงข่าย (Network Provider) ดังนี้

- จัดทำโมเดลต้นทุนโครงข่ายวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล DAB+ (DAB+ Network Cost Model: CAPEX, OPEX) พร้อมคู่มือวิธีการคำนวณหรือประมาณค่าพารามิเตอร์ ในแต่ละกรณีทางเลือกที่อาจเกิดขึ้น (Scenario)

- ประเมินต้นทุนการจัดทำแนวทางการดำเนินงานติดตั้งและขยายโครงข่ายวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล DAB+ (Rollout Plan)

- ประเมินต้นทุนในการออกแบบ การดำเนินงานในการติดตั้งและขยายโครงข่ายวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล DAB+ สำหรับแต่ละกรณีทางเลือกที่อาจเกิดขึ้น (Scenario)

- ประเมินต้นทุนการให้บริการโครงข่ายวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล DAB+ สำหรับประเทศไทย

- จัดทำประมาณการรายได้ของผู้ให้บริการโครงข่าย

๔.๗.๒ ประเมินการลงทุนและประมาณการรายได้ของสถานีวิทยุกระจายเสียง (ช่องรายการ) เพื่อให้บริการ DAB+

- จัดทำโมเดลต้นทุนการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล DAB+ (ช่องรายการ) พร้อมคู่มือวิธีการคำนวณหรือประมาณค่าพารามิเตอร์ในแต่ละกรณีทางเลือกที่อาจเกิดขึ้น (Scenario)

- ประเมินต้นทุนการให้บริการวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล DAB+ สำหรับประเทศไทย

- ประเมินต้นทุนการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล DAB+ สำหรับแต่ละกรณีทางเลือกที่อาจเกิดขึ้น (Scenario)

- จัดทำประมาณการรายได้ของผู้ให้บริการสถานีวิทยุกระจายเสียง (ช่องรายการ)

๔.๘ ประเมินต้นทุนของผู้ฟังในส่วนของเครื่องรับวิทยุทุกประเภท (อย่างน้อยประกอบด้วยเครื่องรับวิทยุในรถยนต์ เครื่องรับวิทยุตั้งโต๊ะ/พกพา) จากการเปลี่ยนผ่านไปสู่วิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัลและนำเสนอการพัฒนาแนวทางการส่งเสริมที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล

๔.๙ วิเคราะห์ ประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมของการเริ่มรับส่งสัญญาณวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล DAB+ ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งวิเคราะห์ต้นทุนผลประโยชน์ (Cost-Benefit Analysis) และสรุปผลการวิเคราะห์ในแต่ละกรณีทางเลือกที่อาจเกิดขึ้น (Scenario)

๔.๑๐ จัดประชุมเฉพาะกลุ่มจำนวน ๘ ครั้ง ครอบคลุมทุกภูมิภาค (ภาคกลาง ภาคใต้ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) ระยะเวลาประชุม ๑ วัน โดยมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับกิจการกระจายเสียงเข้าร่วม

0๗/ SW ๖๐๖๓
รทท. ๒๕

ประชุมอย่างน้อยจำนวน ๕๐ คนต่อครั้งและมีหัวข้ออย่างน้อยครอบคลุมประเด็น เทคโนโลยีการรับส่งสัญญาณวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล DAB+ แนวทางการให้บริการวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล DAB+ และการประยุกต์ใช้งานในด้านต่างๆ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับอุปสงค์และอุปทานในการให้บริการวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล DAB+ แนวทางการให้บริการโครงข่ายวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล DAB+ และแนวทางการส่งเสริมการเริ่มรับส่งสัญญาณวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล DAB+ โดยที่ปรึกษาเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมทั้งหมด

๔.๑๑ จัดทำข้อเสนอแนะและแนวทางในการอนุญาตที่เกี่ยวข้องกับการใช้คลื่นความถี่และการประกอบกิจการของบริการวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล DAB+ (ผู้ให้บริการกระจายเสียง ผู้ให้บริการโครงข่าย และผู้ให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวก) ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับอุปสงค์ อุปทาน และการออกแบบโครงข่ายวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล DAB+ ตามข้อ ๔.๓ - ๔.๖ และต้องสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๑๒ นำเสนอผลการศึกษา พร้อมจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับนโยบายและแผนการดำเนินงานในการเริ่มรับส่งสัญญาณวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัลต่อที่ประชุมคณะทำงานดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการขับเคลื่อนกิจการวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัลหรือคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง หรือ กสทช. เพื่อขอรับนโยบายและความเห็นต่อผลการศึกษาดำเนินการตามที่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาหารือ

๔.๑๓ จัดการประชุมเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ โดยที่ปรึกษาเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมทั้งหมด ดังนี้

๔.๑๓.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) กับบุคลากรสำนักงาน กสทช. และผู้ที่สนใจให้บริการโครงข่ายวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล จำนวน ๑ ครั้ง ระยะเวลาการประชุม ๔ วัน ที่กรุงเทพฯ โดยจัดภายนอกสำนักงาน กสทช. โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการอย่างน้อยจำนวน ๓๐ คน และมีหัวข้อในการประชุมครอบคลุมเกี่ยวกับการออกแบบแผนความถี่ และการออกแบบโครงข่ายวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล

๔.๑๓.๒ จัดประชุมเชิงวิชาการ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัลและโครงข่ายวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล จำนวน ๑ ครั้ง ระยะเวลาประชุม ๑ วัน ที่กรุงเทพฯ โดยจัดภายนอกสำนักงาน กสทช. โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมอย่างน้อยจำนวน ๑๐๐ คน จากสำนักงาน กสทช. ภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานหรือผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้องกับกิจการกระจายเสียง และจัดให้มีผู้เชี่ยวชาญด้านกิจการกระจายเสียงในระบบดิจิทัลเข้าร่วมการประชุม

๔.๑๔ จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วย บทสรุปผู้บริหาร ผลการวิเคราะห์อุปสงค์ของการให้บริการกิจการกระจายเสียง แนวทางการออกแบบโครงข่ายวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัลในระดับชาติ ระดับภูมิภาค และระดับท้องถิ่น ต้นทุนของโครงข่ายวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล DAB+ และแนวทางการให้บริการโครงข่ายวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล ต้นทุนสถานีวิทยุกระจายเสียง (บริการสถานีวิทยุ) ต้นทุนของผู้ฟังในส่วนของเครื่องรับวิทยุ ผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต้นทุนผลประโยชน์ (Cost-Benefit Analysis) ของการเริ่มรับส่งสัญญาณวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล

๐๗/๑
๑๐๑๓

๕. บุคลากรของที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาต้องจัดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเพื่อดำเนินการตามขอบเขตของงาน โดยมีคุณสมบัติ ประสิทธิภาพ และจำนวนอย่างน้อย ดังนี้

๕.๑ หัวหน้าโครงการจบการศึกษาด้านวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมโทรคมนาคม หรือวิศวกรรมไฟฟ้า สื่อสาร หรือสาขาอื่นที่เทียบเท่า หรือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก และมีประสบการณ์ในการบริหารโครงการ หรือด้านที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๑๐ ปี จำนวน ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาการดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๖.๕ เดือน (man-month)

๕.๒ ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรม

๕.๒.๑ คนที่ ๑ จบการศึกษาด้านวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมโทรคมนาคม หรือวิศวกรรมไฟฟ้า สื่อสาร หรือสาขาอื่นที่เทียบเท่า โดยมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก และมีประสบการณ์ในด้านที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๑๐ ปี จำนวน ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาการดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๖.๕ เดือน (man-month)

๕.๒.๒ คนที่ ๒ จบการศึกษาด้านวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมโทรคมนาคม หรือวิศวกรรมไฟฟ้า สื่อสาร หรือสาขาอื่นที่เทียบเท่า โดยมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และมีประสบการณ์ในด้านที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๑๐ ปี จำนวน ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาการดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๖.๕ เดือน (man-month)

๕.๓ ผู้เชี่ยวชาญด้านสื่อสารมวลชน

๕.๓.๑ คนที่ ๑ จบการศึกษาด้านนิเทศศาสตร์ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก และมีประสบการณ์ในด้านกิจการกระจายเสียง หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๑๐ ปี จำนวน ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาการดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๖ เดือน (man-month)

๕.๓.๒ คนที่ ๒ จบการศึกษาด้านนิเทศศาสตร์ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และมีประสบการณ์ในด้านกิจการกระจายเสียง หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๑๐ ปี จำนวน ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาการดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๖.๕ เดือน (man-month)

๕.๔ ผู้เชี่ยวชาญด้านสถิติประยุกต์หรือสังคมศาสตร์ จบการศึกษาด้านสถิติศาสตร์หรือสังคมศาสตร์ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และมีประสบการณ์ในด้านที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๑๐ ปี จำนวน ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาการดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๖ เดือน (man-month)

๕.๕ ผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยุกระจายเสียง

๕.๕.๑ คนที่ ๑ จบการศึกษาด้านวิศวกรรม หรือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และมีประสบการณ์ในด้านการออกแบบโครงข่ายวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล หรือด้านกิจการกระจายเสียง หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๑๕ ปี จำนวน ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาการดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๖.๕ เดือน (man-month)

๕.๕.๒ คนที่ ๒ จบการศึกษาด้านวิศวกรรม หรือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และมีประสบการณ์ในด้านการออกแบบโครงข่ายวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล หรือด้านกิจการกระจายเสียง หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๑๐ ปี จำนวน ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาการดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๖.๕ เดือน (man-month)

๕.๖ ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์ หรือการเงิน

๕.๖.๑ คนที่ ๑ จบการศึกษาด้านเศรษฐศาสตร์ หรือการเงิน หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องโดยมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก และมีประสบการณ์ในด้านการจัดทำนโยบายหรือการวางแผนยุทธศาสตร์ หรือการจัดทำแผนปฏิบัติการ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๑๐ ปี จำนวน ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาการดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๖ เดือน (man-month)

อนันต์
รพ
วิฑูรย์
๖๐๖๓

๕.๖.๒ คนที่ ๒ จบการศึกษาด้านเศรษฐศาสตร์ หรือการเงิน หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องโดยมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และมีประสบการณ์ในด้านการจัดทำนโยบายหรือการวางแผนยุทธศาสตร์ หรือการจัดทำแผนปฏิบัติการ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๑๐ ปี จำนวน ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาการดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๖ เดือน (man-month)

๕.๗ ผู้ประสานงานโครงการ จบการศึกษาด้านวิศวกรรม หรือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือด้านเศรษฐศาสตร์ หรือด้านนิเทศศาสตร์ หรือด้านการบริหารจัดการ หรือด้านสังคมศาสตร์ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องโดยมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีและมีประสบการณ์ทำงาน อย่างน้อย ๒ ปี จำนวน ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาดำเนินงานตลอดระยะเวลาของโครงการ ๑๐ เดือน (man-month)

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ภายในระยะเวลา ๓๐๐ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา

๗. ระยะเวลาการส่งมอบงาน

ที่ปรึกษาจะต้องส่งมอบงานเป็นงวด ดังนี้

งวดที่	วันที่ครบกำหนดส่งงาน	ผลงานที่ต้องส่งมอบ
๑	ภายใน ๔๕ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา	ที่ปรึกษาจะต้องนำส่งรายงานขั้นต้น (Inception Report) ซึ่งครอบคลุมขอบเขตการดำเนินงาน ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๒ โดยแผนการดำเนินงานจะต้องมีความชัดเจนสมบูรณ์และนำไปปฏิบัติได้จริง ในลักษณะเอกสารสิ่งพิมพ์และแฟ้มข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๕ ชุด
๒	ภายใน ๑๘๐ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา	รายงานผลการศึกษาระดับกลาง ครั้งที่ ๑ โดยมีรายละเอียดครอบคลุมขอบเขตงานการดำเนินงานตามข้อ ๔.๓ - ๔.๖ ในลักษณะเอกสารสิ่งพิมพ์และแฟ้มข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑๐ ชุด
๓	ภายใน ๒๔๐ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา	รายงานผลการศึกษาระดับกลาง ครั้งที่ ๒ โดยมีรายละเอียดครอบคลุมขอบเขตการดำเนินงาน ตามข้อ ๔.๗ - ๔.๑๑ ในลักษณะเอกสารสิ่งพิมพ์และแฟ้มข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑๐ ชุด
๔	ภายใน ๓๐๐ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา	ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการตามข้อ ๔.๑๒ - ๔.๑๓ และจะต้องนำส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ตามข้อ ๔.๑๔ ในลักษณะเอกสารสิ่งพิมพ์และแฟ้มข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑๐ ชุด

๘. วงเงินที่ใช้ในการจัดหา

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ โครงการสำรวจอุปสงค์ของการให้บริการกระจายเสียงประเภณีต้นทุนและจัดทำโมเดลการลงทุนโครงข่ายและการให้บริการวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัลของประเทศไทย จำนวน ๑๓,๘๑๕,๒๐๐ บาท (สิบสามล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน) ของ นส.

0.001 SW
SW 7/1/2015

๙. เงื่อนไขการชำระเงิน

สำนักงาน กสทช. จะจ่ายเงินค่าจ้างที่ปรึกษาตามผลงานที่ส่งมอบเป็นงวด ดังนี้

๙.๑ งวดที่ ๑ ร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้างตามสัญญาเมื่อที่ปรึกษาส่งผลงาน งวดที่ ๑ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาได้ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

๙.๒ งวดที่ ๒ ร้อยละ ๓๕ ของค่าจ้างตามสัญญาเมื่อที่ปรึกษาส่งผลงาน งวดที่ ๒ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาได้ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

๙.๓ งวดที่ ๓ ร้อยละ ๓๐ ของค่าจ้างตามสัญญาเมื่อที่ปรึกษาส่งผลงาน งวดที่ ๓ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาได้ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

๙.๔ งวดที่ ๔ ร้อยละ ๒๐ ของค่าจ้างตามสัญญาเมื่อที่ปรึกษาส่งผลงาน งวดที่ ๔ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาได้ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

การจ่ายเงินค่าจ้างที่ปรึกษาแต่ละงวด สำนักงาน กสทช. จะหักเงินประกันผลงานไว้ร้อยละ ๕ ของค่าจ้างแต่ละงวด และเงินประกันผลงานดังกล่าว สำนักงาน กสทช. จะคืนให้ที่ปรึกษาโดยไม่มีค่าดอกเบี้ย ทั้งนี้ เฉพาะกรณีที่ที่ปรึกษาเป็นหน่วยงานของรัฐ

๑๐. การจัดทำข้อเสนอของที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาจะต้องทำข้อเสนอโครงการเป็นภาษาไทย ประกอบด้วย เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอ ข้อเสนอทางเทคนิค และข้อเสนอด้านราคา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑๐.๑ เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอ ประกอบด้วย

๑๐.๑.๑ หลักฐานการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งตามกฎหมายไทย ต้องมีสำเนาหรือภาพถ่ายหนังสือการรับรองการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลของสำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทกลาง หรือสำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทจังหวัด กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ที่แสดงว่าได้จดทะเบียนผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคล ทุนจดทะเบียน และวัตถุประสงค์ของนิติบุคคลฉบับที่จดทะเบียนครั้งสุดท้าย สำเนาหนังสือบริคณห์สนธิ สำเนาบัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ สำเนาบัญชีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ สำเนาหนังสือผู้มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) สำเนาเอกสารแสดงเอกลักษณ์คุ้มครองการขึ้นศาลไทย (ถ้ามี) สำเนาใบทะเบียนพาณิชย์ สำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม สำเนาหนังสือการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษา ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้อง โดยผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคลพร้อมทั้งประทับตรา โดยหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลดังกล่าวต้องออกให้ไม่เกิน ๓ เดือน นับจากวันยื่นเสนอ

๑๐.๑.๒ หลักฐานของกรรมการผู้จัดการ หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ต้องมีสำเนาบัตรประชาชนหรือสำเนาหนังสือเดินทาง และสำเนาทะเบียนบ้าน (ถ้ามี) ซึ่งระบุสัญชาติของกรรมการผู้จัดการ หรือ หุ้นส่วน ผู้จัดการ ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้อง โดยผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคล พร้อมทั้งประทับตรา

๑๐.๑.๓ ในกรณีที่ปรึกษาเป็นส่วนงานราชการ/สถาบันการศึกษา ให้ยื่นหนังสือมอบอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการ/สถาบันการศึกษา ที่ให้ผู้ใดเป็นผู้ดำเนินการ รวมทั้งหลักฐานสำเนาบัตรประชาชน บัตรราชการ สำเนาหนังสือการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมทั้งต้องมีสำเนาหรือภาพถ่ายหนังสือจัดตั้งหน่วยงาน รวมทั้งอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้อง โดยผู้มีอำนาจลงนามของหน่วยงาน

๐๐๓ SW
๒๖ ๖๓๖๓

๑๐.๑.๔ หนังสือมอบอำนาจซึ่งปิดอากรแสตมป์ตามกฎหมายในกรณีที่ปรึกษามอบอำนาจให้บุคคลอื่นลงนามในเอกสารข้อเสนอแทน

๑๐.๒ ข้อเสนอด้านเทคนิค

๑๐.๒.๑ ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา

๑๐.๒.๒ วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน

๑๐.๒.๓ คุณสมบัติ ประสบการณ์ และจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมงาน โดยต้องประกอบด้วยรายชื่อ รายละเอียดประวัติ คุณวุฒิ และประสบการณ์การทำงานของที่ปรึกษาที่ผ่านมา ของบุคลากรที่ได้เสนอมาในโครงการที่สามารถแสดงให้เห็นถึงระยะเวลาของประสบการณ์การทำงาน ตลอดจนสำเนาหลักฐานการศึกษา พร้อมทั้งลงนามรับรองและระบุวันที่ ซึ่งสอดคล้องตามข้อ ๕. บุคลากรของที่ปรึกษา

๑๐.๓ ข้อเสนอด้านราคา

๑๐.๓.๑ ราคาที่จะเสนอจะต้องรวมถึงค่าใช้จ่ายต่างๆ ซึ่งรวมถึงภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีเงินได้ ค่าอากรแสตมป์และค่าใช้จ่ายที่ส่งไป โดยจะต้องแสดงรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการตามขอบเขตของงานแต่ละรายการตามแผนการดำเนินงาน และเสนอสรุปเป็นราคาค่าบริการทั้งหมด

๑๐.๓.๒ รายละเอียดค่าจ้างบุคลากร โดยแสดงรายละเอียดจำนวนคน-เดือน และอัตราค่าจ้าง เป็นรายบุคคล และแนบหลักฐานด้านการเงิน ซึ่งจะต้องเป็นหลักฐานการยื่นชำระภาษีเงินได้ต่อกรมสรรพากร ที่สามารถแสดงความเป็นพนักงานประจำ แบบ ภ.ง.ด. ๙๐ หรือ ภ.ง.ด. ๙๑ หรือสลิปเงินเดือน

๑๐.๓.๓ รายละเอียดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมต่างๆ เช่น ค่าใช้จ่ายในการสำรวจข้อมูล (ซึ่งรวมถึงค่าบุคลากรลงสำรวจ ค่าที่พัก ค่าพาหนะเดินทาง และค่าติดต่อประสานงาน) ค่าจัดประชุมเฉพาะกลุ่ม ค่าจัดประชุมเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ (การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ และจัดประชุมเชิงวิชาการ) ค่าจัดทำรายงาน ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ถ้ามี) เป็นต้น

๑๐.๔ วิธีการยื่นข้อเสนอ

ผู้ยื่นข้อเสนอต้องแยกซองในการยื่นข้อเสนอเป็น ๓ ซอง และให้ยื่นพร้อมกันโดยถือปฏิบัติ ดังนี้

ซองที่ ๑ ให้บรรจุเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอ ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด

ซองที่ ๒ ให้บรรจุซองข้อเสนอด้านเทคนิค ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด

ซองที่ ๓ ให้บรรจุซองข้อเสนอด้านราคา จำนวน ๑ ชุด

โดยเอกสารทั้ง ๓ ซอง จะต้องปิดผนึกให้เรียบร้อยและรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจทำนิติ

กรรมแทนนิติบุคคล/ผู้มีอำนาจลงนามของหน่วยงาน/ผู้ได้รับมอบอำนาจถูกต้องตามกฎหมายพร้อมทั้งประทับตรา และจำหน่ายซองถึงประธานกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโครงการสำรวจอุปสงค์ของการให้บริการกระจายเสียง ประเมินต้นทุนและจัดทำโมเดลการลงทุนโครงข่ายและการให้บริการวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัลของประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เลขที่ ๘๗ ถนนพหลโยธิน ซอย ๘ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ภายในกำหนดตามหนังสือเชิญชวน

๐๐๕ SW

วิเศษ ๙๐๖๓

๑๑. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

โดยที่งานจ้างที่ปรึกษาครั้งนี้ ลักษณะงานมีความซับซ้อน และมีเทคนิคเฉพาะไม่เหมาะสมที่จะดำเนินการโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ซึ่งต้องการที่ปรึกษาที่มีองค์ความรู้เชิงวิชาการหลากหลาย มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เฉพาะด้านกิจการวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัลและความเข้าใจในบริบทของอุตสาหกรรมวิทยุกระจายเสียงของประเทศไทยเพื่อให้สามารถประเมินต้นทุนพร้อมจัดทำโมเดลของทางเลือกกรณีต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น (Scenario) ของการลงทุนโครงข่ายวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล และต้นทุนสถานีวิทยุกระจายเสียง (ช่องรายการ) เพื่อให้บริการวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัล พร้อมทั้งต้นทุนของผู้ฟังในส่วนของเครื่องรับวิทยุและจัดทำข้อเสนอแนะในการกำหนดนโยบาย แผนงานและแนวทางในการให้บริการกิจการกระจายเสียงในระบบดิจิทัลในประเทศไทยที่เหมาะสม ดังนั้น สำนักงาน กสทช. จะดำเนินการจัดจ้างโดยวิธีคัดเลือก และจะพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอด้วยเกณฑ์คุณภาพและเกณฑ์ราคา ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๕ และมาตรา ๗๖ (๒) ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒๖ (๒) ในสัดส่วนด้านคุณภาพ ๘๐ และด้านราคา ๒๐ โดยคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาตามวิธีที่กำหนด จะพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอตามลำดับ ดังนี้

๑๑.๑ พิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษาทุกราย เว้นแต่ที่ปรึกษาที่ยื่นเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนตามข้อ ๑๐.๑ ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ หรือครบถ้วนแต่ไม่ถูกต้อง จะไม่รับพิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษารายนั้น และในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอจะคำนึงถึงความคุ้มค่าและวัตถุประสงค์ของงานจ้างที่ปรึกษาเป็นสำคัญ โดยพิจารณาเกณฑ์ด้านคุณภาพ เป็นลำดับแรกก่อน ดังนี้

(๑) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา ๑๐๐ คะแนน (น้ำหนัก ๑๐)

(๒) วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน (น้ำหนัก ๓๐)

(๓) คุณสมบัติ ประสบการณ์ และจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมงาน ๑๐๐ คะแนน (น้ำหนัก ๔๐)

ทั้งนี้ การประเมินคะแนนตามเกณฑ์ด้านคุณภาพแต่ละหัวข้อ มีรายละเอียดคะแนนหัวข้อย่อยและการให้คะแนนตามเอกสารแนบท้ายขอบเขตของงานในภาคผนวก ๒ และพิจารณาเปรียบเทียบคุณภาพระหว่างผู้ยื่นข้อเสนอด้วยกัน ซึ่งคะแนนที่ได้รับการประเมินแต่ละหัวข้อจะแปลงเป็นคะแนนน้ำหนักตามสัดส่วนของแต่ละหัวข้อที่กำหนด รวมคะแนนน้ำหนักเต็ม ๘๐ ข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ผ่านการพิจารณาด้านคุณภาพจะต้องได้คะแนนประเมินด้านคุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๖๔ คะแนน) และจัดเรียงตามลำดับคะแนน หากข้อเสนอของที่ปรึกษาไม่ผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพ สำนักงาน กสทช. จะไม่พิจารณาข้อเสนอด้านราคาและพิจารณาดำเนินการจ้างที่ปรึกษาตามขั้นตอนและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑๑.๒ ข้อเสนอของที่ปรึกษาด้านคุณภาพที่ได้รับการประเมินคะแนนและถ่วงน้ำหนักตามข้อ ๑๑.๑ แล้ว เพื่อนำไปรวมกับคะแนนตามสัดส่วนน้ำหนักของราคา (คะแนนน้ำหนักเต็มร้อยละ ๒๐) โดยข้อเสนอด้านราคาที่ดีที่สุด (ต่ำสุด) จะได้คะแนนน้ำหนักเต็มตามสัดส่วนที่กำหนด และข้อเสนอด้านราคาของรายลำดับถัดไปจะได้คะแนนน้ำหนักลดลงตามสัดส่วนความแตกต่างของระหว่างข้อเสนอราคาของรายนั้นกับข้อเสนอด้านราคาของรายต่ำสุด

๑๑.๓ ข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ได้รับการประเมินน้ำหนักรวมตามสัดส่วนด้านคุณภาพและด้านราคาตามข้อ ๑๑.๒ มากที่สุด จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นที่ปรึกษาในงานจ้างครั้งนี้ ทั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาตามวิธีที่กำหนด จะพิจารณาความเหมาะสมของข้อเสนอด้านราคาของที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือก รวมทั้งเจรจาต่อรองอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาและอื่นๆ ตามความเหมาะสมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การคำนวณอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑๑/๑๖
๑๑๐๓

๑๒. เงื่อนไขอื่นๆ

๑๒.๑ กรณีมีเหตุจำเป็นต้องยกเลิกการจัดจ้างครั้งนี้ สำนักงาน กสทช. ขอสงวนสิทธิ์ในการยกเลิกการจัดจ้างครั้งนี้ได้ทุกขั้นตอน โดยผู้ยื่นข้อเสนอไม่สามารถจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากสำนักงาน กสทช. ได้

๑๒.๒ ที่ปรึกษาต้องเก็บรักษาข้อมูลของสำนักงาน กสทช. ข้อมูลของผู้ประกอบการ และข้อมูลที่ได้รับจากการศึกษาในโครงการนี้ไว้เป็นความลับ จะเปิดเผยให้ผู้ใดทราบมิได้ และไม่นำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากการดำเนินการในโครงการนี้


๑๒.๓ ลิขสิทธิ์ในผลงานและเอกสาร รวมถึงข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้รับจากการศึกษา ให้ตกเป็นของสำนักงาน กสทช. แต่เพียงผู้เดียว การเผยแพร่เอกสารหรือจัดทำสำเนาเพิ่มเติมจากที่จ้างเป็นสิทธิชอบธรรมของสำนักงาน กสทช.

๑๒.๔ ที่ปรึกษามีหน้าที่จะต้องตรวจสอบและรับรองว่า บุคลากรของที่ปรึกษาที่เข้ามาในโครงการไม่มีบุคลากรที่ยังคงดำเนินการเป็นที่ปรึกษาให้กับสำนักงาน กสทช. ในโครงการอื่นใด กรณีมีบุคลากรดำเนินงานซ้ำซ้อนต้องบริหารจัดการไม่ให้มีการใช้ระยะเวลาซ้ำซ้อนกันในแต่ละโครงการ หากภายหลังสำนักงาน กสทช. ตรวจพบการซ้ำซ้อนดังกล่าวอาจร้องขอให้เปลี่ยนแปลงตัวบุคลากรและหรือหักลดค่าบริการที่ปรึกษาลงตามความเหมาะสม

๑๒.๕ ในกรณีที่ที่ปรึกษามีเหตุจำเป็นต้องเปลี่ยนตัวบุคลากรดำเนินงานในโครงการนี้ ที่ปรึกษาต้องเสนอขอความเห็นชอบจากสำนักงาน กสทช. ก่อน โดยบุคลากรใหม่ต้องมีคุณสมบัติเทียบเท่าหรือดีกว่าบุคลากรเดิม ทั้งนี้ สำนักงาน กสทช. สงวนสิทธิ์ในการพิจารณาปรับลดอัตราค่าจ้างบุคลากรที่ปรึกษาได้ตามความเหมาะสม

๑๒.๖ หากที่ปรึกษาไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา และผู้ว่าจ้างยังมีได้บอกเลิกสัญญา ที่ปรึกษาจะต้องชำระค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างในอัตราร้อยละ ๐.๑ ของวงเงินค่าจ้างฯ นับถัดจากวันที่กำหนดแล้วเสร็จตามสัญญา หรือวันที่ผู้ว่าจ้างได้ขยายระยะเวลาตามสัญญาจนถึงวันที่ทำงานแล้วเสร็จจริง นอกจากนี้ที่ปรึกษายอมให้ผู้ว่าจ้างเรียกค่าเสียหายอันเกิดจากการที่ที่ปรึกษาทำงานล่าช้า เฉพาะส่วนที่เกินกว่าจำนวนค่าปรับและค่าใช้จ่ายดังกล่าวได้อีกด้วย

๑๒.๗ ที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องทำสัญญากับสำนักงาน กสทช. ตามแบบสัญญาจ้างที่ปรึกษาที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดตามที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ที่แนบท้ายขอบเขตของงานนี้ ทั้งนี้ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันได้รับแจ้งเป็นหนังสือ และวางหลักประกันสัญญาเป็นอย่างไรอย่างหนึ่งที่กำหนด มูลค่าร้อยละ ๕ ของค่าจ้างที่ปรึกษา เว้นแต่กรณีในที่ที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานของรัฐไม่ต้องวางหลักประกันสัญญา

 SW
รพท.
จตุพร

ภาคผนวก ๑

ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับขอบเขตของงาน (Terms of Reference)

ระเบียบ กสทช. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ (หมวด ๑ ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม)

ประเภทค่าใช้จ่าย	อัตราการเบิกจ่าย
ค่าอาหาร	- จัดนอกสำนักงาน กสทช. คนละ ๖๕๐ บาทต่อมื้อ
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	- จัดนอกสำนักงาน กสทช. คนละ ๑๕๐ บาทต่อครึ่งวัน

SW
รศ.พ.ร
จตุพร

ภาคผนวก ๒

เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

จ้างที่ปรึกษาโครงการสำรวจอุปสงค์ของการให้บริการกระจายเสียง ประเมินต้นทุนและจัดทำโมเดลการลงทุน
โครงข่ายและการให้บริการวิทยุกระจายเสียงในระบบดิจิทัลของประเทศไทย

(๑) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา ๑๐๐ คะแนน กำหนดน้ำหนัก ๑๐

ในหัวข้อนี้ จะพิจารณาการให้คะแนนจากลักษณะและจำนวนผลงานที่มีขอบเขตและวิธีการนำเสนอที่
สอดคล้องหรือใกล้เคียงกับลักษณะงานหรือสามารถเกื้อหนุนกับงานตามขอบเขตของงานและวัตถุประสงค์มาก
ที่สุด

ระดับคะแนน	รายละเอียดการให้คะแนน
๑. ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา (๑๐๐ คะแนน)	
๐ คะแนน	ไม่มีผลงานที่มีขอบเขตและวิธีการนำเสนอที่สอดคล้องหรือใกล้เคียงกับลักษณะงานหรือสามารถเกื้อหนุนกับงานตามขอบเขตของงานและวัตถุประสงค์
๘๐ คะแนน	มีผลงานที่มีขอบเขตและวิธีการนำเสนอที่สอดคล้องหรือใกล้เคียงกับลักษณะงานหรือสามารถเกื้อหนุนกับงานตามขอบเขตของงานและวัตถุประสงค์ จำนวน ๑ ผลงาน
๙๐ คะแนน	มีผลงานที่มีขอบเขตและวิธีการนำเสนอที่สอดคล้องหรือใกล้เคียงกับลักษณะงานหรือสามารถเกื้อหนุนกับงานตามขอบเขตของงานและวัตถุประสงค์ จำนวน ๒ ผลงาน
๑๐๐ คะแนน	มีผลงานที่มีขอบเขตและวิธีการนำเสนอที่สอดคล้องหรือใกล้เคียงกับลักษณะงานหรือสามารถเกื้อหนุนกับงานตามขอบเขตของงานและวัตถุประสงค์ มากกว่า ๒ ผลงาน

(๒) วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน กำหนดน้ำหนัก ๓๐

ในหัวข้อนี้จะพิจารณาการให้คะแนนจากข้อเสนอที่สามารถนำเสนอขอบเขตของงานที่กำหนดไว้มาจัดทำ
เป็นแผนและวิธีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และระยะเวลาดำเนินงาน ได้ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
มากที่สุด ประกอบด้วย

ระดับคะแนน	รายละเอียดการให้คะแนน
๒.๑ ความเข้าใจเนื้อหางานและข้อเสนอในการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน)	
๐ คะแนน	ไม่มีรายละเอียดแนวความคิดตามขอบเขตงาน
๓๕ คะแนน	แสดงรายละเอียดตามขอบเขตของงาน แต่ไม่มีการขยายรายละเอียดความเข้าใจ
๓๖ - ๕๐ คะแนน	แสดงรายละเอียดตามขอบเขตของงาน มีการขยายรายละเอียดความเข้าใจ แต่ยังขาดความชัดเจนที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
๕๑ - ๗๐ คะแนน	แสดงรายละเอียดตามขอบเขตของงาน มีการขยายรายละเอียดความเข้าใจ และมีความชัดเจนที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
๒.๒ แผนการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)	
๐ คะแนน	ไม่มีแผนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมและสอดคล้องตามขอบเขตของงาน และไม่มีการขยายรายละเอียดการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
๑๕ คะแนน	มีแผนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมและสอดคล้องตามขอบเขตของงาน แต่ไม่มีการขยายรายละเอียดการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน

Sw
๗/๓/๖๐๒๓

ระดับคะแนน	รายละเอียดการให้คะแนน
๑๖ - ๓๐ คะแนน	มีแผนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมและสอดคล้องตามขอบเขตของงาน และมีการขยายรายละเอียดการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน

(๓) คุณสมบัติ ประสบการณ์ และจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมงาน ๑๐๐ คะแนน กำหนดน้ำหนัก ๕๐ ในหัวข้อนี้ จะพิจารณาการให้คะแนน ดังนี้

(๓.๑) ภาพรวมของความครบถ้วนถูกต้องของบุคลากรของที่ปรึกษาที่เสนอ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ประสบการณ์ จำนวนบุคลากรที่เสนอทั้งหมด จำนวน ๓๐ คะแนน

(๓.๒) คุณสมบัติและประสบการณ์ของบุคลากรแต่ละคนแต่ละระดับ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติซึ่งไม่ต่ำกว่าที่กำหนด และมีประสบการณ์ตรงหรือใกล้เคียงกับขอบเขตของงาน รวมทั้งระยะเวลาของประสบการณ์หรือจำนวนชิ้นงานที่เป็นประสบการณ์ในเรื่องนั้นๆ และระยะเวลาดำเนินโครงการ จำนวน ๗๐ คะแนน โดยคุณสมบัติ และประสบการณ์ที่ตรงกับที่กำหนดมากที่สุดจะได้คะแนนเต็ม สำหรับคุณสมบัติและประสบการณ์ที่มีความใกล้เคียง จะได้คะแนนลดหลั่นลงไป

ระดับคะแนน	รายละเอียดการให้คะแนน
๓. คุณสมบัติ ประสบการณ์ทำงาน และจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมงาน (๑๐๐ คะแนน)	
๓.๑ ภาพรวมของความครบถ้วนถูกต้องของบุคลากรของที่ปรึกษาที่เสนอ (๓๐ คะแนน)	
๐ คะแนน	ภาพรวมของความครบถ้วนถูกต้องของบุคลากรไม่ตรงตามที่กำหนด
๓๐ คะแนน	ภาพรวมของความครบถ้วนถูกต้องของบุคลากรตรงตามที่กำหนด
๓.๒ คุณสมบัติและประสบการณ์ของบุคลากรแต่ละคนตามที่กำหนดในข้อ ๕. (๗๐ คะแนน)	
๓.๒.๑ หัวหน้าโครงการ ตามที่กำหนดในข้อ ๕.๑ (๗ คะแนน)	
๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณสมบัติ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามข้อ ๕.๑
๖ คะแนน	บุคลากรมีคุณสมบัติ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการเป็นไปตามข้อ ๕.๑
๗ คะแนน	บุคลากรมีประสบการณ์ สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕.๑
๓.๒.๒ ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรม คนที่ ๑ ตามที่กำหนดในข้อ ๕.๒.๑ (๗ คะแนน)	
๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณสมบัติ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามข้อ ๕.๒.๑
๖ คะแนน	บุคลากรมีคุณสมบัติ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการเป็นไปตามข้อ ๕.๒.๑
๗ คะแนน	บุคลากรมีประสบการณ์ สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕.๒.๑
๓.๒.๓ ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรม คนที่ ๒ ตามที่กำหนดในข้อ ๕.๒.๒ (๖ คะแนน)	
๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณสมบัติ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามข้อ ๕.๒.๒
๔ คะแนน	บุคลากรมีคุณสมบัติ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการเป็นไปตามข้อ ๕.๒.๒
๕ คะแนน	บุคลากรมีคุณสมบัติ หรือประสบการณ์ อย่างใดอย่างหนึ่ง สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕.๒.๒
๖ คะแนน	บุคลากรมีคุณสมบัติ และประสบการณ์ สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕.๒.๒
๓.๒.๔ ผู้เชี่ยวชาญด้านสื่อสารมวลชน คนที่ ๑ ตามที่กำหนดในข้อ ๕.๓.๑ (๗ คะแนน)	
๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณสมบัติ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามข้อ ๕.๓.๑
๖ คะแนน	บุคลากรมีคุณสมบัติ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการเป็นไปตามข้อ ๕.๓.๑
๗ คะแนน	บุคลากรมีประสบการณ์ สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕.๓.๑
๓.๒.๕ ผู้เชี่ยวชาญด้านสื่อสารมวลชน คนที่ ๒ ตามที่กำหนดในข้อ ๕.๓.๒ (๖ คะแนน)	
๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณสมบัติ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามข้อ ๕.๓.๒
๔ คะแนน	บุคลากรมีคุณสมบัติ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการเป็นไปตามข้อ ๕.๓.๒

OK
SW ๖๐๖๖
ZM

