



หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาวุโส ระดับผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาวุโส ระดับผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เพื่อถ่ายทอดประสบการณ์ ความรู้ และความสามารถ การปฏิบัติงานในตำแหน่งให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน กสทช. อันจะเป็นประโยชน์ต่อสำนักงาน กสทช. มากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๙ และข้อ ๓๓ ของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของ ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงออกหลักเกณฑ์ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ การคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาวุโส ระดับผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้คำนึงถึงประโยชน์ของสำนักงาน กสทช. และกรอบอัตรากำลังที่ประธาน กสทช. กำหนด

ข้อ ๓ พนักงานผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาวุโส ระดับผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ครบเกษียณอายุหรือครบหกสิบปีในปีที่มีการคัดเลือก

(๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(๓) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๓.๑) ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช.

(๓.๒) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหรือตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า

สามปี

(๔) ในปีที่ผ่านมาต้องเป็นผู้ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี และได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ยกเว้นเป็นผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้นสูงของตำแหน่ง หรือได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจให้ลาได้ตามระเบียบ

(๕) มีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งระดับผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๔ การคัดเลือกให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในปีที่มีการคัดเลือกให้สำนักทรัพยากรบุคคลจัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเรียงตามลำดับอาวุโส เสนอต่อเลขาธิการ กสทช. ตามลำดับ ดังนี้

(๑.๑) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช.

(๑.๑.๑) ให้ผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช. นานกว่าเป็นผู้ที่มีลำดับอาวุโสสูงกว่า

กำหนดให้ (๑.๑) มีลำดับอาวุโสสูงกว่า (๑.๒) และกำหนดให้ (๑.๒) มีลำดับอาวุโสสูงกว่า (๑.๓) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อนี้ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยต่อเนื่องตั้งแต่สำนักงาน กทช.

(๒) ให้สำนักงาน กสทช. ประกาศจำนวนตำแหน่งตามที่ประธาน กสทช. กำหนด พร้อมทั้งบัญชีรายชื่อพนักงานตาม (๑)

การโต้แย้งประกาศตามข้อนี้ ให้ผู้มีสิทธิยื่นเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรต่อเลขาธิการ กสทช. ภายในเจ็ดวันนับแต่วันประกาศ หากพ้นกำหนดให้ถือว่าผู้มีสิทธิไม่ประสงค์ที่จะโต้แย้ง

(๓) ให้เลขาธิการ กสทช. พิจารณาคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาวุโส ระดับผู้เชี่ยวชาญพิเศษ จากรายชื่อผู้มีสิทธิในบัญชีลำดับอาวุโส ขึ้นดำรงตำแหน่งตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศให้มีการคัดเลือก เพื่อดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ข้อ ๕ การแต่งตั้งให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล โดยผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาวุโส ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานให้สำนักงาน กสทช. คงเหลือไม่เกินหกเดือน ก่อนออกจากงานและพ้นจากความเป็นพนักงาน เนื่องจากครบเกษียณอายุหรือมีอายุครบหกสิบปี

ข้อ ๖ การคัดเลือกหรือการแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งอาวุโสที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบจากประธาน กสทช.

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไตรรัตน์ วิริยะศิริกุล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ รักษาการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ