



กสทช.

คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์
และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

การดำเนินงานตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงาน กสทช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ม.ค. – มิ.ย.)

.....

สำนักงาน กสทช. ได้ปรับปรุงนโยบายด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กสทช. ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญขั้นสูงและเป็นทรัพยากรที่มีทรงคุณค่า ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความผูกพันและมุ่งมั่นทุ่มเทเพื่อความสำเร็จขององค์กร ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารคุณภาพที่ดี และยุทธศาสตร์ที่ ๕ องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) เพื่อการพัฒนากิจการสื่อสารของประเทศ ด้วยระบบเปิด (Open system) ไว้ดังนี้

วิสัยทัศน์ “ยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้รองรับการเปลี่ยนแปลงพร้อมขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์สำนักงาน กสทช. อย่างยั่งยืน”

พันธกิจ “วางระบบการบริหารที่เป็นสากล มุ่งพัฒนาศักยภาพบุคลากรในเชิงวิชาการ กระตุ้นเสริมสร้างแรงบันดาลใจให้เกิดการเรียนรู้ พัฒนาขีดความสามารถที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามค่านิยมหลักขององค์กร โดยสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีเพื่อให้เกิดความรักความผูกพันต่อองค์กร และปฏิบัติต่อกันในฐานะที่เป็นสินทรัพย์(Human capital) ที่มีคุณค่ายิ่งต่อการดูแลรักษาอย่างยั่งยืน”

- เป้าหมาย**
๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีมาตรฐาน
 ๒. พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
 ๓. สร้างองค์กรแห่งความสุขและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี

๑. การดำเนินงานตามนโยบายคุณภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน กสทช.

แผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กสทช.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังให้เพียงพอและสอดคล้องทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ผลการดำเนินงาน

เลขาธิการ กสทช. ได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังรายสำนักเรียบร้อยแล้ว

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุง กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการดำเนินงาน

อยู่ระหว่างการจัดทำแผนการดำเนินการปรับปรุง ระเบียบ ประกาศ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔ เรื่อง

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือก เชิงรุก (Selection) เพื่อให้ได้บุคคลที่มีศักยภาพตามความต้องการของสำนักงาน

ผลการดำเนินงาน

อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงกระบวนการสรรหาและคัดเลือก โดยใช้วิธีรับสมัครผ่านทางระบบออนไลน์ เพื่อให้เกิดความสะดวกแก่ผู้สมัคร และประหยัดทรัพยากรในการดำเนินการ

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างกระบวนการแรกเริ่มในการเริ่มปฏิบัติงานแก่ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งใหม่
กลยุทธ์ที่ ๕ สร้างแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามกรอบอัตรากำลังให้มี

ประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลที่มีความถูกต้อง สมบูรณ์ทันสมัย
สามารถสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหารและสนับสนุนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้
อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคณาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญชั้นสูงและเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสายวิชาชีพ (ตำแหน่ง) อย่างเป็นระบบ รวมทั้ง
มีอัตลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กรเดียวกัน

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำ
ตำแหน่ง

กลยุทธ์ที่ ๓ จัดทำระบบการจัดการองค์ความรู้และส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้อย่าง
ต่อเนื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความผูกพันและมุ่งมั่นทุ่มเทเพื่อความสำเร็จขององค์กร

กลยุทธ์ที่ ๑ จัดทำแผนความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Management) ให้มีความ
ชัดเจนนำไปปฏิบัติได้จริง

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรในด้านต่าง ๆ

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างผู้นำต้นแบบ ในการปฏิบัติงานเพื่อองค์กรด้วยความทุ่มเท มีคุณธรรม
จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารคุณภาพที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้มีความคล่องตัวทันต่อการเปลี่ยนแปลง และ
กระจายการให้บริการได้อย่างทั่วถึง

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารคุณภาพ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อ
สนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายและการปฏิบัติงานอย่างบูรณาการ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคล
อย่างเป็นรูปธรรม

ผลการดำเนินงาน

ได้ดำเนินการจัดประชุมกลุ่มย่อยของสำนัก เพื่อชี้แจงข้อมูลและสร้าง
ความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมให้กับบุคลากรภายในสำนัก จำนวน ๓๑ คน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ องค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อพัฒนากิจการสื่อสารของประเทศด้วยระบบเปิด

กลยุทธ์ที่ ๑ จัดตั้งสถาบันวิทยากร กสทช. (NBTC Academy) ให้เป็น Intelligence
Center เพื่อเป็นศูนย์รวมนักวิชาการ นักวิจัย รวมทั้งเป็นแหล่งพัฒนาและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้แก่บุคลากร
ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๒ จัดให้มีเวทีทางวิชาการ (Platform) เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้
ทางวิชาการ

กลยุทธ์ที่ ๓ จัดตั้งสถาบันวิทยากร กสทช. (NBTC Academy) ให้เป็น Intelligence
Center เพื่อเป็นศูนย์รวมนักวิชาการ นักวิจัย รวมทั้งเป็นแหล่งพัฒนาและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้แก่บุคลากร
ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๒. การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงาน กสทช.

| ลำดับ | การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรสำนักงาน กสทช. | ระยะเวลาการจัด | จำนวนผู้เข้าร่วม (ราย) |
|--|---|---------------------------|---|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : บุคลากรมีสุขภาวะที่ดีตามช่วงวัย มีทักษะทางภาษา ทักษะที่จำเป็นสำหรับศตวรรษที่ ๒๑ และมีความสามารถในการขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงในยุคดิจิทัล | | | |
| การจัดฝึกอบรมที่ดำเนินการเอง | | | |
| การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก | | | |
| ๑ | สัมฤทธิ์บัตรการให้บริการสาธารณะโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน (People's Audit) | ๒๐ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ | ๑ |
| ๒ | หลักสูตรการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน | มกราคม - กรกฎาคม ๒๕๖๓ | ๑๗ |
| กิจกรรมแบ่งปันความรู้ | | | |
| ๑ | การขับเคลื่อน ๙ ภารกิจสำคัญของสำนักงาน กสทช. ในปี ๒๕๖๓ | วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ | ๑๕๖ |
| ๒ | แนวทางการเฝ้าระวังป้องกันตนเองให้ปลอดภัยจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) (จัดบรรยายถ่ายทอดสด (ออนไลน์)) | วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ | ๗ (เฉพาะวิทยากรและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง) |
| ๓ | หุ่นยนต์ ๕G สู้ภัย COVID-๑๙ (จัดบรรยายถ่ายทอดสด (ออนไลน์)) | วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ | ๘ (เฉพาะวิทยากรและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง) |
| ๔ | ระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๓ | วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ | ๔๐ |
| ๕ | New Normal and Regulation | วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ | ๕๐ |
| การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สำนักงาน กสทช. เป็นศูนย์กลางความรู้ด้านกิจการสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการขับเคลื่อนแผนแม่บท | | | |
| งานวิจัย | | | |
| ๑ | โครงการศึกษาวิจัยนอกเวลาปฏิบัติงานสำหรับพนักงานประจำปี ๒๕๖๓ | ๘ มิ.ย. - ๑๕ ก.ค. ๖๓ | อยู่ระหว่างการรับสมัคร |
| ทุนการศึกษา | | | |
| ทุนการศึกษาต่างประเทศสำหรับบุคคลภายนอก | | | |
| ๑ | โครงการทุนการศึกษาของสำนักงาน กสทช. ประจำปี ๒๕๕๗ | สิ้นสุดการรับสมัคร | ๑ |
| ๒ | โครงการทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโทของสำนักงาน กสทช. (สำหรับบุคคลทั่วไป) ประจำปี ๒๕๕๙ | สิ้นสุดการรับสมัคร | ๔ |

| ลำดับ | การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรสำนักงาน กสทช. | ระยะเวลาการจัด | จำนวนผู้เข้าร่วม (ราย) |
|--|--|---|------------------------|
| ๓ | โครงการทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโทของสำนักงาน กสทช. (สำหรับบุคคลทั่วไป) ประจำปี ๒๕๖๐ | สิ้นสุดการรับสมัคร | ๔ |
| ทุนการศึกษาต่างประเทศสำหรับพนักงานของสำนักงาน กสทช. | | | |
| ๑ | โครงการทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโทในต่างประเทศสำหรับพนักงานประจำปี ๒๕๖๒ | สิ้นสุดการรับสมัคร | ๒ |
| ทุนการศึกษาในประเทศสำหรับพนักงานของสำนักงาน กสทช. | | | |
| ๑ | โครงการทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกภายในประเทศสำหรับพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๐ | สิ้นสุดการรับสมัคร | ๙ |
| ๒ | โครงการทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกภายในประเทศสำหรับพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๑ | สิ้นสุดการรับสมัคร | ๑๐ |
| ๓ | โครงการทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโทภายในประเทศสำหรับพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๓ | ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ | อยู่ระหว่างการรับสมัคร |
| การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สำนักงาน กสทช. มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการที่เข้มแข็ง | | | |
| การจัดส่งบุคลากรเป็นวิทยากร | | | |
| ๑ | การรู้เท่าทันสื่อและการเปลี่ยนแปลงทางสังคมดิจิทัล | วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้อง ๓๒๘ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต | ๑ |
| ๒ | โครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศดิจิทัลภายใต้เทคโนโลยีพลิกผัน | วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้อง ๕๐๐๙ ชั้น ๕ อาคารนวมินทรราชธิราช สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ | ๑ |
| ๓ | รับฟังแนวทางการจัดโครงการรางวัลทีวีซีขาว ครั้งที่ ๒ | วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องโกลีเซียม โรงแรมแบงค็อกมิดทาวน์ ถนนพระราม ๖ เขตราชเทวี กรุงเทพฯ | ๑ |
| ๔ | กฎหมายเกี่ยวกับกิจการโทรคมนาคมและกิจการวิทยุกระจายเสียง | วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ อาคารสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ชั้น ๘ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี | ๑ |

| ลำดับ | การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรสำนักงาน กสทช. | ระยะเวลาการจัด | จำนวนผู้เข้าร่วม (ราย) |
|-------|--|---|------------------------|
| ๕ | การดำเนินการกรอกข้อมูลแบบฟอร์มการยื่นแผนประกอบกิจการกระจายเสียง | วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑๐ อาคารเบญจสิริ สถานีวิทยุ โทรทัศน์กองทัพบก | ๑ |
| ๖ | การบริหารจัดการความถี่ | วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๓ อาคาร ๑๒ ชั้น คณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบัน เทคโนโลยีพระจอมเกล้าคุณ ทหารลาดกระบัง | ๑ |
| ๗ | ทิศทางและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทาง โทรคมนาคมเครือข่ายประเทศ | วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักข่าวกรอง แห่งชาติ ๓ | ๑ |
| ๘ | การอ่านออกเสียงภาษาไทยให้ถูกต้องและ การเป็นนักสื่อสารมวลชน | วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม สักเทวราช กรมกิจการพลเรือนทหาร อากาศ | ๑ |
| ๙ | กฎหมายการใช้วิทยุคมนาคม VHF/FM ย่านความถี่ Marine Band และกฎหมายว่า ด้วยวิทยุคมนาคมและกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง | วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องนครนนท์ โรงแรมเดอะ ริช จังหวัดนนทบุรี | ๑ |
| ๑๐ | กฎหมายวิทยุคมนาคมและระเบียบที่ เกี่ยวข้อง | วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทวกุล ชั้น ๖ กรมฝนหลวงและการบิน เกษตร | ๑ |
| ๑๑ | กฎหมายว่าด้วยวิทยุคมนาคมและ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง | วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องกรรณิการ์ ชั้น ๓ สถาบัน พัฒนาบุคลากรด้านการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย จังหวัดปทุมธานี | ๑ |
| ๑๒ | กฎหมายว่าด้วยวิทยุคมนาคมและ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง / การใช้เครื่องวิทยุ และหลักปฏิบัติการเพื่อการติดต่อสื่อสารให้ มีประสิทธิภาพ | วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๕๐๐ ชั้น ๕ อาคารศูนย์วิศวกรรม กรมชลประทาน | ๑ |
| ๑๓ | การใช้เครื่องวิทยุคมนาคมสำหรับเจ้าหน้าที่ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล จำนวน ๓ รุ่น | วันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑๐๑ อาคาร เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ (SiMR) ชั้น ๑ | ๑ |

| ลำดับ | การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรสำนักงาน กสทช. | ระยะเวลาการจัด | จำนวนผู้เข้าร่วม (ราย) |
|-------|--|---|------------------------|
| ๑๔ | การใช้ภาษาอย่างไรให้สื่อสารสำเร็จ | วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ณ สถาบันการประชาสัมพันธ์ | ๑ |
| ๑๕ | ฝึกปฏิบัติทักษะการใช้ภาษาเพื่อการสื่อสาร | วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ณ สถาบันการประชาสัมพันธ์ | ๑ |
| ๑๖ | ทักษะการใช้ภาษาเพื่อการสื่อสาร | วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๓ ณ สถาบันการประชาสัมพันธ์ | ๑ |
| ๑๗ | เทคนิคการใช้เสียงจัดรายการ/อ่านข่าว | วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๓ ณ สถาบันการประชาสัมพันธ์ | ๑ |
| ๑๘ | ความรู้เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมก่อนทดสอบเพื่อรับบัตรผู้ประกาศ/ฝึกปฏิบัติห้องสตูดิโอ | วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ ณ สถาบันการประชาสัมพันธ์ | ๑ |
| ๑๙ | ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ | วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ ณ สถาบันการประชาสัมพันธ์ | ๑ |
| ๒๐ | รูปแบบการกำกับดูแลในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ | วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ ณ สถาบันการประชาสัมพันธ์ | ๑ |
| ๒๑ | สื่อกับการกำกับดูแลตนเอง (Self-Regulation) | วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ ณ สถาบันการประชาสัมพันธ์ | ๑ |
| ๒๒ | ความรู้เกี่ยวกับ กสทช. กับสื่อ | วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ ณ สถาบันการประชาสัมพันธ์ | ๑ |
| ๒๓ | ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ | วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ สถาบันการประชาสัมพันธ์ | ๑ |
| ๒๔ | การใช้ภาษาอย่างไรให้สื่อสารสำเร็จ | วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ สถาบันการประชาสัมพันธ์ | ๑ |
| ๒๕ | ฝึกปฏิบัติทักษะการใช้ภาษาเพื่อการสื่อสาร | วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ สถาบันการประชาสัมพันธ์ | ๑ |
| ๒๖ | ทักษะการใช้ภาษาเพื่อการสื่อสาร | วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ สถาบันการประชาสัมพันธ์ | ๑ |
| ๒๗ | เทคนิคการใช้เสียงจัดรายการ/อ่านข่าว | วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ สถาบันการประชาสัมพันธ์ | ๑ |
| ๒๘ | ความรู้เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมก่อนทดสอบเพื่อรับบัตรผู้ประกาศ/ฝึกปฏิบัติห้องสตูดิโอ | วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ สถาบันการประชาสัมพันธ์ | ๑ |
| ๒๙ | ความรู้เกี่ยวกับ กสทช. กับสื่อ | วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ สถาบันการประชาสัมพันธ์ | ๑ |
| ๓๐ | รูปแบบการกำกับดูแลในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ | วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ สถาบันการประชาสัมพันธ์ | ๑ |
| ๓๑ | สื่อกับการกำกับดูแลตนเอง (Self-Regulation) | วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ สถาบันการประชาสัมพันธ์ | ๑ |

| ลำดับ | การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรสำนักงาน กสทช. | ระยะเวลาการจัด | จำนวนผู้เข้าร่วม (ราย) |
|--|--|--|------------------------|
| ๓๒ | แผนการปรับปรุงโครงข่ายและการกำหนดค่าพารามิเตอร์ของเครื่องส่งโทรทัศน์ระบบดิจิทัล | วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ สถาบันการประชาสัมพันธ์ | ๒ |
| การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บุคลากรทุกระดับมีความสามารถในการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์ | | | |
| การศึกษาดูงานจากหน่วยงานภายนอก | | | |
| ๑ | การบรรยายในหัวข้อ ๑.แผนบริหารคลื่นความถี่สำหรับประเทศไทยของ กสทช. ในปัจจุบันและอนาคต ๒.แนวโน้มการประกอบกิจการโทรคมนาคม ในปัจจุบัน อนาคตและการกำกับดูแลการประกอบกิจการในมุมมององค์กรการกำกับดูแล และการเยี่ยมชมสถานที่ปฏิบัติการตรวจสอบอุปกรณ์เครื่องวิทยุคมนาคม อุปกรณ์โทรศัพท์เคลื่อนที่และห้องตรวจสอบการใช้คลื่นความถี่ทั่วประเทศ จากภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ | วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ | ๔๒ |
| ๒ | การบรรยายในหัวข้อเรื่อง "การปฏิบัติภารกิจสำนักงาน กสทช. จากภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร | วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ | ๓๓ |
| ๓ | การบรรยายในหัวข้อเรื่อง ๑.Broadcasting and Journalism ๒.Strategic Communication จากFaculty of Communication, Petra University, Indonesia | วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ | ๒๔ |
| ๔ | การบรรยายในหัวข้อ "การใช้ระบบบริหารจัดการครุภัณฑ์ด้วยเทคโนโลยี RFID" จากสำนักงานศาลยุติธรรม | วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ | ๕๐ |