



รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงาน กสทช.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๖

สำนักทรัพยากรบุคคล

๑. ผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนการดำเนินงานที่สำคัญของสำนักทรัพยากรบุคคล สำนักงาน กสทช. ประจำปี ๒๕๖๖

๑.๑ การปรับโครงสร้างสำนักงาน กสทช. ไปสู่การหลอมรวมและการเป็นองค์กรดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ สำนักทรัพยากรบุคคลมีการดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรของสำนักงาน กสทช. โดยคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างของสำนักงาน กสทช. ได้นำเสนอวาระ (ร่าง) โครงสร้างของสำนักงาน กสทช. ต่อที่ประชุม กสทช. เพื่อพิจารณาเรียบร้อยแล้ว (ปัจจุบันเป็นเรื่องที่ค้างพิจารณา)

๒. ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ประจำปี ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงาน กสทช. แผนยุทธศาสตร์ สำนักงาน กสทช. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

สำนักทรัพยากรบุคคลดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ สำนักงาน กสทช. ฉบับที่ ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลและองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในยุคดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับโครงสร้างองค์กรและยกระดับระบบการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

แนวทางการดำเนินงาน

(๑) ปรับโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานและการเปลี่ยนแปลงโดยทบทวนโครงสร้างองค์กรและกระบวนการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงในยุคดิจิทัล ซึ่งมีลักษณะที่เน้นการบูรณาการ การเพิ่มประสิทธิภาพภารกิจสำคัญของสำนักงาน กสทช.

๒.๑. ผลการดำเนินงาน

การปรับโครงสร้างองค์กรของสำนักงาน กสทช. คณะทำงานปรับปรุงโครงสร้างของสำนักงาน กสทช. ได้นำเสนอวาระ (ร่าง) โครงสร้างของสำนักงาน กสทช. ต่อที่ประชุม กสทช. เพื่อพิจารณาเรียบร้อยแล้ว (ปัจจุบันเป็นเรื่องที่ค้างพิจารณา)

(๒) ปรับปรุงระบบ กลไก และเครื่องมือการพัฒนางานองค์กรในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ และใช้ศักยภาพอย่างเต็มความสามารถถึงความเชี่ยวชาญของแต่ละบุคคลเพื่อสร้างคุณค่าสูงสุดให้กับองค์กร ในขณะเดียวกัน บุคลากรทุกคนได้รับค่าตอบแทน ผลตอบแทนด้านอื่นๆ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ต่างๆอย่างเพียงพอและเป็นธรรม

งบประมาณการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๒.๒. ผลการดำเนินงาน

ปรับปรุงระบบการรับสมัครบุคลากรให้เป็นดิจิทัล และยกระดับองค์กรให้เป็นดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ การสรรหาบุคลากรสำนักงาน กสทช. ผ่านรูปแบบออนไลน์ครอบคลุมทุกกระบวนการ ตั้งแต่การรับสมัคร ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบข้อเขียน ประกาศขอบเขตการข้อเขียน สถานที่สอบคัดเลือก ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยแจ้งผู้ผ่านการสอบผ่าน อีเมลส่วนตัว และเรียกรายงานตัวพร้อมให้ผู้ผ่านการคัดเลือกประเมินความพึงพอใจระบบรับสมัครงานผ่านรูปแบบออนไลน์

การทดลองปฏิบัติงานนอกสถานที่ทำการ (Work from Anywhere : WFA) สำนักงาน กสทช. ดำเนินการทดลองมาตรการในการปฏิบัติงานนอกสถานที่ทำการ (Work from Anywhere : WFA) เป็นเวลา ๔ เดือน (๔ กันยายน ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖) โดยมีการแจ้งเวียนมาตรการในการปฏิบัติงานนอกสถานที่ทำการ (Work from Anywhere : WFA) และให้แต่ละสำนักแจ้งแผนการปฏิบัติงานนอกสถานที่ทำการ (WFA) และรายงานผลการปฏิบัติงาน ๆ ผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ หลังจากครบระยะเวลาทดลองได้มีการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานนอกสถานที่ทำการ (WFA) พร้อมสรุปผลการทดลองเสนอต่อผู้บริหาร เพื่อประกอบการกำหนดนโยบายต่อไปเรียบร้อยแล้ว

(๓) พัฒนาและปรับปรุงสวัสดิการ สิทธิประโยชน์และประโยชน์เกื้อกูล โดยการสร้างแรงจูงใจที่ช่วยเสริมพลังในการทำงานของบุคลากร อาทิ การจัดสวัสดิการ/กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่สอดคล้องกับความหลากหลาย การศึกษาทบทวนเงินเดือน ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของบุคลากรของสำนักงาน กสทช. ให้สอดคล้องกับบริบททางสังคม

งบประมาณการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๒.๓. ผลการดำเนินงาน

โครงการเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลของโรงพยาบาลรัฐ

โรงพยาบาลที่ได้เข้าร่วมระบบเบิกจ่ายตรงฯ เพิ่มจำนวน ๗ แห่ง ปัจจุบันมีโรงพยาบาลรัฐที่เข้าร่วมระบบเบิกจ่ายตรง ค่ารักษาพยาบาลกับสำนักงาน กสทช. จำนวน ๕๙ แห่ง โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังภาพต่อไปนี้

รายชื่อสถานพยาบาล ที่เข้าร่วมระบบเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาล กับสำนักงาน กสทช.	
ภาคเหนือ	
ชื่อสถานพยาบาล	จังหวัด
โรงพยาบาลเมืองราชประชาสรรค์	เชียงใหม่
โรงพยาบาลนครพิงค์	เชียงใหม่
โรงพยาบาลนครหลวงเชียงใหม่	เชียงใหม่
โรงพยาบาล.ภค	ลำปาง
โรงพยาบาล.สบจาม	ลำปาง
โรงพยาบาลจ่ายสุภักดิ์มนตรี	ลำปาง
ภาคใต้	
ชื่อสถานพยาบาล	จังหวัด
โรงพยาบาลระโนด	นครศรีธรรมราช
โรงพยาบาลจุฬารัตนพัฒนาศรี	ชุมพร
โรงพยาบาลค่ายอู่ทอง	นครศรีธรรมราช
โรงพยาบาลนครศรีธรรมราช	นครศรีธรรมราช
โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	นครศรีธรรมราช
โรงพยาบาลบุรีรัมย์ราชประชานุเคราะห์	บุรีรัมย์
โรงพยาบาลระนอง	ระนอง
โรงพยาบาลสงขลา	สงขลา
โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี	สุราษฎร์ธานี
โรงพยาบาลพิบูล	พัทลุง
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	
ชื่อสถานพยาบาล	จังหวัด
โรงพยาบาลขอนแก่น	ขอนแก่น
โรงพยาบาลนครพนม	นครพนม
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	นครราชสีมา
โรงพยาบาลนครราชสีมา	นครราชสีมา
โรงพยาบาลศรีนครินทร์	ร้อยเอ็ด
โรงพยาบาลเสลภูมิ	ร้อยเอ็ด
โรงพยาบาลค่ายประจักษ์ศิลปาคม	อุดรธานี
โรงพยาบาลกัญชวลีศรีประจักษ์	อุบลราชธานี
โรงพยาบาลสิรินธร	อุบลราชธานี
ภาคตะวันออก	
ชื่อสถานพยาบาล	จังหวัด
โรงพยาบาลพระปกเกล้า	ฉะเชิงเทรา
โรงพยาบาลเกษม	ฉะเชิงเทรา
ภาคตะวันตก	
ชื่อสถานพยาบาล	จังหวัด
โรงพยาบาลราชบุรี	ราชบุรี
ภาคกลาง	
ชื่อสถานพยาบาล	จังหวัด
โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า	กรุงเทพฯ
โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	กรุงเทพฯ
โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช	กรุงเทพฯ
โรงพยาบาลจุฬารัตน	กรุงเทพฯ
โรงพยาบาลตากสิน	กรุงเทพฯ
โรงพยาบาลธรรมศาสตร์	กรุงเทพฯ
โรงพยาบาลในตรม คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	กรุงเทพฯ
โรงพยาบาลจุฬารัตน	กรุงเทพฯ
โรงพยาบาลศิริราช	กรุงเทพฯ
โรงพยาบาลทหารผ่านศึก	กรุงเทพฯ
โรงพยาบาลประสาทมิตร	กรุงเทพฯ
โรงพยาบาลราชวิถี	กรุงเทพฯ
โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า กรมแพทยทหารเรือ	กรุงเทพฯ
โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์	นครสวรรค์
โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ปิยะตังปัตตานี (โรงพยาบาลสงขลานครินทร์)	น่านบุรี
โรงพยาบาลปากเกร็ด	น่านบุรี
โรงพยาบาลบางโพธิ์	น่านบุรี
โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร	ปราจีนบุรี
โรงพยาบาลค่ายฉัตรชัย	ปราจีนบุรี
โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา
โรงพยาบาลค่ายสมเด็จพระนเรศวรมหาราช	พิจิตร
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ	พิจิตร
โรงพยาบาลนครอินทร์	พิจิตร
สถาบันการแพทย์จักรีนฤเบศร (โรงพยาบาลสมเด็จพระนเรศวรมหาราช)	สมุทรปราการ
โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร	สุพรรณบุรี
โรงพยาบาลพิเศษเขาน้อย	อ่างทอง
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	สมุทรสาคร
โรงพยาบาลเนตาบรารักษ์ (วัดไร่ขิง)	นครปฐม

*รายชื่อ Update ณ พฤศจิกายน 2566

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม (บย.) โทร. 3120 , 3121

การจัดทำข้อเสนอการให้บริการสินเชื่อสวัสดิการและสิทธิพิเศษทางการเงินกับธนาคาร/สถาบันการเงิน

- ๑) ธนาคารอาคารสงเคราะห์
- ๒) ธนาคารไทยพาณิชย์
- ๓) ธนาคารออมสิน

การจัดกิจกรรม NBTC CALORIES BURN Challenge Virtual Run เพื่อนำรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายเข้ากองทุนสวัสดิการ โดยมีผู้สมัครเข้าร่วมจำนวน ๔๑๕ คนรายละเอียดกิจกรรมตามภาพด้านล่างนี้

CALORIES BURN CHALLENGE NBTC VIRTUAL RUN 2023
กิจกรรมออกกำลังกาย เดิน - วิ่ง สะสมจำนวนแคลอรี

เริ่มสมัคร : 25 กันยายน – 13 ตุลาคม 2566
เริ่มส่งผลสะสม : 9 ตุลาคม – 6 ธันวาคม 2566
ช่องทางการสมัครและส่งผลเดิน วิ่ง
Line Id: @CALORIES BURN หรือ Scan QR-Code >>



ประเภทกิจกรรม

สะสมจำนวนการเผาผลาญ 10,000 แคลอรี

เดินหรือวิ่ง ได้ทุกที่ทุกเวลา ทั้ง Indoor / Outdoor

จำกัดเวลาออกกำลังกายภายใน 2 ชม (120 นาที)

เป้าหมายของกิจกรรม

"เปลี่ยนทุกอย่างก้าวให้มีความหมาย
ด้วยการดูแลสุขภาพให้แข็งแรงและให้ความสำคัญในการออกกำลังกาย"
รายได้หลังหักค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเข้ากองทุนสวัสดิการ

รูปแบบของรางวัล

ตำแหน่ง	ค่าสมัคร
1. ประธาน กสทช. /กรรมการ กสทช. /เลขาธิการ กสทช.	5,000 บาท
2. รองเลขาธิการ กสทช. /ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ /ผู้เชี่ยวชาญการ กสทช.	3,000 บาท
3. ผู้อำนวยการสำนัก /ผู้อำนวยการสำนักงาน กสทช. ภาค /ผู้เชี่ยวชาญ	3,000 บาท
4. ผู้ปฏิบัติงานประจำประธาน กสทช. /กรรมการ กสทช.	2,000 บาท
5. ผู้อำนวยการส่วน /ผู้อำนวยการสำนักงาน กสทช. เขต /ผู้อำนวยการ	1,000 บาท
6. พนักงานปฏิบัติการ	700 บาท
7. ลูกจ้างประจำ / ลูกจ้างชั่วคราว	500 บาท
8. บุคคลทั่วไป ความสัมพันธ์ เพื่อน สมาชิก ชมรม	500 บาท

*หมายเหตุ - กรณีดำรงตำแหน่งรักษาการ ค่าสมัครจะอยู่ในราคาของตำแหน่งที่รักษาการในปัจจุบัน
- กรณีบุคคลทั่วไป จะไม่ได้รับของรางวัลจากสำนักงาน

กำหนดให้แบ่งการประเภทแข่งขัน เป็น 2 ประเภท ได้แก่

ชาย 2 รุ่น (นับถึงวันที่ 18 กันยายน 2566) / หญิง 2 รุ่น
อายุไม่เกิน 40 ปี / อายุ 40 ปีขึ้นไป / อายุไม่เกิน 40 ปี / อายุ 40 ปีขึ้นไป

ของรางวัล

รางวัลสำหรับผู้ชนะของแต่ละรุ่น มีดังต่อไปนี้ (ผู้ที่สะสมจำนวนแคลอรีมากที่สุด)

ผู้ชนะ	รางวัล
ลำดับที่ 1 ชาย (2 รุ่น) และหญิง (2 รุ่น)	รางวัล: 10,000 บาท
ลำดับที่ 2 ชาย (2 รุ่น) และหญิง (2 รุ่น)	รางวัล: 5,000 บาท
ลำดับที่ 3 ชาย (2 รุ่น) และหญิง (2 รุ่น)	รางวัล: 3,000 บาท
ลำดับที่ 4 - 50 ชาย (2 รุ่น) และหญิง (2 รุ่น)	ของที่ระลึกรางวัลไม่เกิน 500 บาท
หน่วยงานที่การมีสะสมจำนวนแคลอรีมากที่สุด 3 หน่วยงาน ภายในกำหนดระยะเวลาที่กำหนด	หน่วยงาน: 3,000 บาท

ของที่ระลึก

สิ่งท่อนักวิ่งจะได้รับ เสื้อวิ่ง 1 ตัว และของที่ระลึกมีราคาไม่เกิน 500 บาท

ช่องทางการรับของที่ระลึก

- กรณีให้จัดส่ง ค่าจัดส่ง 70 บาท
- กรณีมารับด้วยตัวเอง รับได้ที่ สำนักงาน กสทช. ชั้น 5 (บย.) อาคารอำนวยการ

*** ชื่อเสื้อราคา 425 บาท (ถ้าไม่มีเครื่องสำอางค์ ค่าส่ง 70 บาท)

Size เสื้อ รอกอด (ตัว)

SIZE	รอกอด
S	36
M	38
L	40
XL	42
2XL	44
3XL	46
4XL	48
5XL	50
6XL	52



โครงการร้านค้าสวัสดิการ “ตลาดนัดสายลม” โดยสำนักงาน กสทช. จัดหาร้านค้าจำหน่ายสินค้าอุปโภค-บริโภค สินค้าโอท็อป (OTOP) ราคาถูกเพื่อจำหน่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักงาน กสทช. เป็นประจำทุกเดือน ๆ ละ ๒ วัน ณ บริเวณรอบโรงอาหาร สำนักงาน กสทช.

โครงการ SMART NBTC ประจำปี ๒๕๖๖ ดำเนินการจัดโครงการ SMART NBTC ประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๗ กันยายน - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ (สัปดาห์ละ ๑ - ๒ วัน) ณ หอประชุมสายลม ๕๐๑๑ ชั้น ๑ อาคารหอประชุม สำนักงาน กสทช.

(๔) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อสร้างความผูกพันกับองค์กร

๒.๔. ผลการดำเนินงาน

การสำรวจระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงาน กสทช. ประจำปี ๒๕๖๖ (Employee Engagement)

การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ One NBTC ของสำนักงาน กสทช. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของผู้บริหาร และจัดการอบรมฯ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอัสวิน แกรนด์ คอนเวนชั่น ทั้งนี้ได้จัดทำสรุปและนำเสนอผลการดำเนินกิจกรรมภายใต้การอบรมเชิงปฏิบัติการ One NBTC รวมทั้งนำเสนอแผนแนวทางการพัฒนากระบวนการทำงานที่ได้จากการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ One NBTC ของสำนักงาน กสทช. เพื่อเป็นแนวทางการจัดอบรมฯ ต่อไป

งบประมาณการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรมแข่งขันกีฬาภายใน ประจำปี ๒๕๖๖ ได้กำหนดจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาภายใน ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันศุกร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ สนามฟุตบอลสำนักงาน กสทช. โดยในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ จัดให้มีการแข่งขันบาสเกตบอล เวลา ๑๗.๐๐ น. และในวันศุกร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ จัดให้มีพิธีเปิด เริ่มเวลา ๐๘.๐๐ น. และพิธีปิดเวลา ๑๕.๐๐ น. โดยมีการมอบรางวัลสำหรับนักกีฬาทุกประเภท รวมถึงผู้ชนะที่เข้าร่วมกิจกรรม CALORIES BURN CHALLENGE ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดให้แบ่งกลุ่มสีออกเป็น ๒ สี ได้แก่ สีเขียวและสีแดง โทนาสาเทส และกำหนดให้มีการแข่งขันกีฬาภายในแบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้ ๑) การแข่งขันกีฬาบาสเกตบอล จำนวน ๑ คู่ (คู่ผสม ระหว่างสีเขียว - สีแดง) ๒) การแข่งขันกีฬาฟุตบอลภายใน จำนวน ๓ คู่ ได้แก่ ฟุตบอล VIP ฟุตบอลส่วนกลาง - ส่วนภูมิภาค และฟุตบอลรุ่น Open ๓) กีฬาเบ็ดเตล็ด จำนวน ๕ ประเภท ได้แก่ เปตอง ปาเป้า วิ่งเปี้ยว ต่อบอล และ E - Sports (เกมส์ Tennis Nintendo Switch และเกมส์ FIFA FC ๒๔)

(๗) มีการทบทวน ปรับปรุงกฎระเบียบข้อบังคับภายในองค์กรให้เหมาะสม

งบประมาณการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๒.๕. ผลการดำเนินการ

- ๑) ระเบียบ กสทช. ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานสำนักงาน คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๒) ประกาศสำนักงาน กสทช. เรื่อง การให้ความคุ้มครองพยานในการดำเนินการทางวินัย
- ๓) ประกาศสำนักงาน กสทช. เรื่อง กำหนดพื้นที่เสี่ยงภัยประจำปี ๒๕๖๗

สรุปการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การดำเนินงานตามนโยบายคุณภาพด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กสทช. (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ อีกทั้งแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคล โดยภาพรวมสามารถขับเคลื่อนสำนักงาน กสทช. ให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารระดับสูงได้ ทั้งนี้ บย. ได้มีข้อเสนอในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๓. ปัญหา อุปสรรค

๑. ปัจจุบันยังขาดผู้ดำรงตำแหน่ง เลขาธิการ กสทช. เป็นเหตุให้ทิศทางนโยบายไม่ชัดเจนในการปฏิบัติ
๒. กลุ่มผู้สูงอายุในสำนักงาน กสทช. ปรับตัวต่อนโยบายยุคดิจิทัลไม่ทัน
๓. บุคลากรภายในสำนักงานกังวลเกี่ยวกับความก้าวหน้าในอาชีพ

๔. ข้อเสนอแนะ

๑. จัดให้มีการสรรหาและแต่งตั้ง เลขาธิการ กสทช. โดยเร็ว เพื่อให้สำนักงานมีทิศทางนโยบายที่ชัดเจน
๒. จัดโครงการหรือสวัสดิการที่หลากหลายให้เหมาะกับบุคลากรทุกระดับ
๓. ผลักดันให้พนักงานพัฒนาตนเองเพื่อให้มีความเหมาะสมในการเข้าสู่ตำแหน่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี (รายงานผลของปี ๒๕๖๖)						
ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	หมายเหตุ
๑	การปรับโครงสร้างสำนักงาน กสทช. ไปสู่การหลอมรวมและการเป็นองค์กรดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ	สำนักทรัพยากรบุคคลมีการดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรของสำนักงาน กสทช. โดยคณะทำงานปรับปรุงโครงสร้างของสำนักงาน กสทช. ได้นำเสนอวาระ (ร่าง) โครงสร้างของสำนักงาน กสทช. ต่อที่ประชุม กสทช. เพื่อพิจารณาเรียบร้อยแล้ว (ปัจจุบันเป็นเรื่องที่ค้างพิจารณา)	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๗	✓	เรื่องค้างพิจารณา สำนักงานอยู่ระหว่างดำเนินการในปี ๒๕๖๗
๒	ปรับปรุงระบบการรับสมัครบุคลากรให้เป็นดิจิทัล และยกระดับองค์กรให้เป็นดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ	การสรรหาบุคลากรสำนักงาน กสทช. ผ่านรูปแบบออนไลน์ครอบคลุมทุกกระบวนการ ตั้งแต่การรับสมัคร ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบข้อเขียน ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยแจ้งผู้ผ่านการสอบผ่านอีเมลส่วนตัว และเรียกรายงานตัวพร้อมให้ผู้ผ่านการคัดเลือกประเมินความพึงพอใจระบบรับสมัครงานผ่านรูปแบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖	✓	ดำเนินการโดย INET ซึ่งเรียกเก็บค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจากผู้สมัคร
๓	การทดลองปฏิบัติงานนอกสถานที่ทำการ (Work from Anywhere : WFA)	สำนักงาน กสทช. ดำเนินการทดลองมาตรการในการปฏิบัติงานนอกสถานที่ทำการ (Work from Anywhere : WFA) ช่วงทดลองเป็นเวลา ๔ เดือน ตั้งแต่ ๔ กันยายน ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีการแจ้งเวียนมาตรการในการปฏิบัติงานนอกสถานที่ทำการ (Work from Anywhere : WFA) และให้แต่ละสำนักแจ้งแผนการปฏิบัติงานนอกสถานที่ทำการ (WFA) ผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ เพื่อจัดทำบันทึกเสนอขออนุมัติแผนการปฏิบัติงานนอกสถานที่ทำการ (WFA) และมีการดำเนินการจัดเก็บแบบฟอร์มแผนการปฏิบัติงานนอกสถานที่ทำการ (WFA) ของแต่ละเดือน ทั้งนี้มีการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานนอกสถานที่ทำการ WFA และได้จัดทำสรุปผลการทดลองปฏิบัติงานนอกสถานที่ทำการ (Work from Anywhere : WFA) เสนอต่อผู้บริหาร เพื่อประกอบการกำหนดนโยบายต่อไปเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ ก.ย. ๖๖ - ๓๑ ธ.ค. ๖๖	✓	
๔	โครงการเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลของโรงพยาบาลรัฐ	โรงพยาบาลที่ได้เข้าร่วมระบบเบิกจ่ายตรงฯ เพิ่มจำนวน ๗ แห่ง ปัจจุบันมีโรงพยาบาลรัฐที่เข้าร่วมระบบเบิกจ่ายตรง ค่ารักษาพยาบาลกับสำนักงาน กสทช. จำนวน ๕๕ แห่ง	-	ม.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๗	✓	
๕	การจัดกิจกรรม NBTC CALORIES BURN Challenge Virtual Run เพื่อนำรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายเข้ากองทุนสวัสดิการ	กิจกรรมดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ ก.ย. ๖๖ - ๖ ธ.ค. ๖๖	✓	
๖	โครงการร้านค้าสวัสดิการ “ตลาดนัดสายลม”	สำนักงาน กสทช. จัดหาร้านค้าจำหน่ายสินค้าอุปโภค-บริโภค สินค้าโอท็อป (OTOP) ราคาถูกเพื่อจำหน่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักงาน กสทช. เป็นประจำทุกเดือน ๆ ละ ๒ วัน ณ บริเวณรอบโรงอาหารสำนักงาน กสทช.	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖	✓	
๗	โครงการ SMART NBTC ประจำปี ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดโครงการ SMART NBTC ประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๗ กันยายน - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ (สัปดาห์ละ ๑ - ๒ วัน) ณ หอประชุมสายลม ๕๐๑๑ ชั้น ๑ อาคารหอประชุม สำนักงาน กสทช.	๓๗๔,๐๐๐	๒๗ ก.ย. ๖๖ - ๒๐ ต.ค. ๖๖	✓	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี (รายงานผลของปี ๒๕๖๖)

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	หมายเหตุ
๘	การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ One NBTC ของสำนักงาน กสทช.	จัดทำสรุปและนำเสนอผลการดำเนินกิจกรรมภายใต้การอบรมเชิงปฏิบัติการ One NBTC รวมทั้งนำเสนอแผนแนวทางการพัฒนากระบวนการทำงานที่ได้จากการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ One NBTC ของสำนักงาน กสทช. เพื่อเป็นแนวทางการจัดอบรมฯ ต่อไป	๗๖๐,๐๐๐	๒๒-ส.ค.-๖๖	✓	
๙	กิจกรรมแข่งขันกีฬาภายใน ประจำปี ๒๕๖๖	จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาภายใน ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันศุกร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ สนามฟุตบอล สำนักงาน กสทช. โดยในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ จัดให้มีการแข่งขันบาสเกตบอล เวลา ๑๗.๐๐ น. และในวันศุกร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ จัดให้มีพิธีเปิด เริ่มเวลา ๐๘.๐๐ น. และพิธีปิดเวลา ๑๕.๐๐ น. โดยมีการมอบรางวัลสำหรับนักกีฬาทุกประเภท รวมถึงผู้ชนะเลิศเข้าร่วมกิจกรรม CALORIES BURN CHALLENGE ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดให้แบ่งกลุ่มสืออกเป็น ๒ สี ได้แก่ สีเขียวและสีแดง โทนา พาสเทล และกำหนดให้มีการแข่งขันกีฬาภายในแบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้ ๑) การแข่งขันกีฬาบาสเกตบอล จำนวน ๑ คู่ (คู่ผสม ระหว่างสีเขียว - สีแดง) ๒) การแข่งขันกีฬาฟุตบอลภายใน จำนวน ๓ คู่ ได้แก่ ฟุตบอล VIP ฟุตบอลส่วนกลาง - ส่วนภูมิภาค และฟุตบอลรุ่น Open ๓) กีฬาเบดเทลล์ จำนวน ๕ ประเภท ได้แก่ เปตอง ปาเป้า วิ่งเปี้ยว ต่อบอล และ E - Sports (เกมส์ Tennis Nintendo Switch และเกมส์ FIFA FC ๒๔)	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ ธ.ค. ๖๖ - ๒๒ ธ.ค. ๖๖	✓	

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่งของสำนักงาน กสทช.

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

พนักงานประเภทบริหาร	จำนวน (คน)
รองเลขาธิการ กสทช.	3
ผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช.	3
ผู้อำนวยการสำนัก/เทียบเท่า	40
ผู้อำนวยการส่วน/เทียบเท่า	264
รวม	310

พนักงานประเภทวิชาการ	จำนวน (คน)
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ช1)	4
อาวุโสเชี่ยวชาญพิเศษ (ช1)	1
ผู้เชี่ยวชาญ (ช2)	5
อาวุโสเชี่ยวชาญ (ช2)	7
ผู้ชำนาญการ (ช3)	1
อาวุโสชำนาญการ (ช3)	7
รวม	25

พนักงานประเภทปฏิบัติการ	จำนวน (คน)
พนักงานปฏิบัติการระดับสูง	600
พนักงานปฏิบัติการระดับกลาง	378
พนักงานปฏิบัติการระดับต้น	423
รวม	1,401

ลูกจ้าง	จำนวน (คน)
ลูกจ้างประจำ	118
ลูกจ้างชั่วคราว	227
รวม	345

สายงาน	จำนวน (คน)
เลขาธิการ กสทช.	35
สายงานบริหารองค์กร	428
สายงานยุทธศาสตร์และกิจการองค์กร	405
สายงานกิจการภูมิภาค	536
สายงานกิจการกระจายเสียงและโทรทัศน์	299
สายงานกิจการโทรคมนาคม	311
สายงานวิชาการ	67
รวม	2,081

สรุปภาพรวมตามระเบียบ กสทช. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2565

สายงาน	จำนวน (คน)
ผู้ปฏิบัติงานประเภทบริหาร	310
ผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ	25
ผู้ปฏิบัติงานประเภทปฏิบัติการ	1401
ลูกจ้างประจำ	118
ลูกจ้างชั่วคราว	227
รวม	2,081

ประธาน กสทช. กสทช. เลขาธิการ กสทช. และผู้ปฏิบัติงานประจำฯ	จำนวน (คน)
ประธาน กสทช.	1
กสทช.	6
ผู้ปฏิบัติงานประจำฯ	65
รวม	72

รายงานผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากรประจำปี 2566 จำแนกตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กสทช. ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 - 2570)

ยุทธศาสตร์ที่ 2

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นเลิศในด้านการกำกับดูแลให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

1. บุคลากรของสำนักงาน กสทช. ทุกระดับมีขีดสมรรถนะสูงเพื่อรองรับนโยบายของ กสทช. ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ และยุทธศาสตร์สำนักงาน กสทช. ได้อย่างมีประสิทธิภาพและพร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

2. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม

ตัวชี้วัด:

- ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน กสทช. ทั้งในและต่างประเทศ
- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรในกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมให้พร้อมเข้าสู่ยุคสังคมดิจิทัล
- ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างสำนักงาน กสทช. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการที่ทำให้เกิดผลผลิตในปี 2566					
	ลำดับที่	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	จำนวนผู้ผ่านกิจกรรม (คน)	วันที่จัดกิจกรรม/จัดอบรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง (บาท)
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน กสทช. ให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล	1	แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลตามแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารคลื่นความถี่ประจำปี 2566	193	12 พ.ค. - 31 ต.ค. 66	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	2	หลักสูตรพื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงาน ประจำปี 2566	91	17 ม.ค. - 15 มี.ค. 67	2,500,000.00	2,490,000.00
	3	หลักสูตรพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ประจำปี 2566	137	23 ส.ค. - 9 พ.ย. 66	3,500,000.00	3,490,000.00
	4	หลักสูตรผู้อำนวยการส่วนหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ประจำปี 2566	88	6 ก.ย. - 10 พ.ย. 66	2,600,000.00	2,560,000.00

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการที่ทำให้เกิดผลผลิตในปี 2566					
	ลำดับที่	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	จำนวนผู้ผ่านกิจกรรม (คน)	วันที่จัดกิจกรรม/จัดอบรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง (บาท)
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน กสทช. ให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล	5	หลักสูตรการยกระดับทักษะด้านบริหารของพนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน (บ3) ประจำปี 2566	29	19 - 20 และ 25 - 27 ต.ค. 66, 1 - 2 และ 15 - 17 พ.ย. 66	1,500,000.00	1,450,000.00
	6	หลักสูตรเทคนิคการจัดทำระเบียบวาระการประชุมและรายงานการประชุมที่มีประสิทธิภาพ โดยสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	30	24 - 25 พค. 66	ไม่ใช้งบประมาณ	180,000.00
	7	หลักสูตรโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเขียนบันทึก/จดหมายติดต่อกัน และการเขียนรายงานการประชุม โดยสถาบันภาษาไทยสิรินธร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	35	31 สค. - 1 กย. 66	ไม่ใช้งบประมาณ	133,000.00
	8	หลักสูตรโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเขียนบันทึก/จดหมายติดต่อกัน และการเขียนรายงานการประชุม โดยสถาบันภาษาไทยสิรินธร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รุ่นที่ 2	40	23 - 24 พย. 66	ไม่ใช้งบประมาณ	152,000.00
	9	หลักสูตรการสร้างกระบวนการเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่รัฐบาลดิจิทัล รุ่นที่ 4	1	10 พ.ค. - 30 ส.ค. 66	284,000.00	281,000.00
	10	หลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 9	1	3 มี.ค. - 23 มิ.ย. 66	436,000.00	435,000.00

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการที่ทำให้เกิดผลผลิตในปี 2566					
	ลำดับที่	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	จำนวนผู้ผ่านกิจกรรม (คน)	วันที่จัดกิจกรรม/จัดอบรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง (บาท)
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน กสทช. ให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล	11	หลักสูตรสำหรับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจดิจิทัล (Digital Literacy)	1	26 เม.ย. 66	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	12	การสัมมนาทิศทางการขับเคลื่อน Thailand Digital Tax Ecosystem	2	30 มิ.ย. 66	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	13	สัมมนา “โครงการเพิ่มศักยภาพการกำหนดมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม สาขาโทรคมนาคม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meetings”	1	20 - 24 ก.พ. 66	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	14	หลักสูตรนักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ 12	1	31 พ.ค. 66	284,000.00	281,000.00
	15	อบรม โครงการพัฒนาบริการโครงสร้างพื้นฐานและความมั่นคงปลอดภัยด้านดิจิทัล (Infranstructure and Security) กิจกรรมบริการระบบคลาวด์กลางภาครัฐ (Government Data Center and Cloud Service :GDCC) ปีงบประมาณ พ.ศ.2566	4	21 มี.ค. - 25 มี.ค. 66	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	16	หลักสูตร Development Administrator in Digital Era (DAD)	1	24 ส.ค. - 25 พ.ย. 66	90,008.00	90,000.00
	17	สัมมนาและงานแสดงนวัตกรรม InfoComm Asia 2023	18	24 - 26 พ.ค. 66	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการที่ทำให้เกิดผลผลิตในปี 2566					
	ลำดับที่	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	จำนวนผู้ผ่านกิจกรรม (คน)	วันที่จัดกิจกรรม/จัดอบรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง (บาท)
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน กสทช. ให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล	18	การทดสอบวัดระดับภาษาอังกฤษ (Placement Test)	63	รอบที่ 1 - 21 มี.ค. 66 รอบที่ 2 - 28 มี.ค. 66 รอบที่ 3 - 25 เม.ย. 66	121,600.00	121,578.50
	19	การอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษระยะสั้นในต่างประเทศ (Overseas Intensive English Course : OIEC) รุ่นที่ 4	12	21 ส.ค. - 1 ก.ย. 66	2,238,750	1,887,913.49
	20	การอบรมหลักสูตร Effective Business Writing for Specific Corporate	20	21 - 23 มิ.ย. 66	171,000	170,000
	21	การอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน (Intensive Language Course : ILC)	2	16 มิ.ย. - 27 ก.ค. 66	90,000	90,000.00
	22	หลักสูตรฝึกอบรมของ USTTI	15	24 เม.ย. - 5 พ.ค. 66 1-5 พ.ค. 66 15-18 พ.ค. 66 5-9 มิ.ย. 66 15, 18 และ 24 พ.ค. 66 12 มิ.ย. - 23 มิ.ย. 66 17-28 ก.ค. 66 4, 6, 8, 11, 13, และ 15 ธ.ค. 66	463,000	160,376.45

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการที่ทำให้เกิดผลผลิตในปี 2566					
	ลำดับที่	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	จำนวนผู้ผ่านกิจกรรม (คน)	วันที่จัดกิจกรรม/จัดอบรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง (บาท)
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน กสทช. ให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล	23	หลักสูตรเฉพาะทางสายงานบริหารองค์กร	327	ม.ค. - ธ.ค. 66	1,448,472.00	1,289,899.40
	24	หลักสูตรเฉพาะทางสายงานยุทธศาสตร์และกิจการองค์กร	328	ม.ค. - ธ.ค. 66	2,500,000.00	2,461,119.23
	25	หลักสูตรเฉพาะทางสายงานกิจการโทรคมนาคม	99	ม.ค. - ธ.ค. 66	793,568.00	793,568.00
	26	หลักสูตรเฉพาะทางสายงานกิจการกระจายเสียงและโทรทัศน์	193	ม.ค. - ธ.ค. 66	997,960.00	943,841.50
	27	หลักสูตรเฉพาะทางสายงานภูมิภาค	325	ม.ค. - ธ.ค. 66	2,200,000.00	2,051,432.80
	28	หลักสูตรเฉพาะทางสายงานวิชาการ	31	ม.ค. - ธ.ค. 66	483,000.00	481,353.36
	29	หลักสูตรตามแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารคลื่นความถี่	197	ม.ค. - ธ.ค. 66	1,417,000.00	1,417,000.00
	30	หลักสูตรกฎหมายปกครองสำหรับผู้บริหารและพนักงานของสำนักงาน กสทช.	41	มิ.ย. - ก.ค. 66	640,000.00	640,000.00
	31	โครงการทุนเพื่อการศึกษาเพิ่มเติมหลักสูตรกฎหมายปกครองหรือหลักสูตรกฎหมายมหาชนที่ ก.ศป. รับรอง	5	ก.พ. - ก.ย. 66	448,000.00	342,500.00
	32	หลักสูตรการพัฒนาทักษะดิจิทัลของสำนักงาน กสทช.	529	มิ.ย. - ก.ย. 66	3,000,000.00	3,000,000.00

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการที่ทำให้เกิดผลผลิตในปี 2566					
	ลำดับที่	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	จำนวนผู้ผ่าน กิจกรรม (คน)	วันที่จัดกิจกรรม/จัดอบรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ จ่ายจริง (บาท)
กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างสำนักงาน กสทช. ให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้อย่างยั่งยืน	1	หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลของผู้บริหาร ระดับกลาง รุ่นที่ 25 (ปรก. 25)	1	12 มิ.ย. - 25 พ.ย. 66	78,008.00	75,008.00
	2	หลักสูตรการบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อย ของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน รุ่นที่ 10 (บรอ.)	1	9 ก.พ. - 23 มิ.ย. 66	327,290.00	324,290.00
	3	หลักสูตรวิทยากรการจัดการสำหรับนักบริหาร ระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 10	1	19 ก.ค. - 6 ธ.ค. 66	5,000.00	0.00
	4	หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง (หลักสูตร บนก. กทม.) รุ่นที่ 29	1	24 เม.ย. - 10 ก.ค. 66	270,183.16	270,183.16
	5	หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจ สาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 22 (ปศส.)	1	10 พ.ย. 66 - 31 ส.ค. 67	241,048.00	241,048.00
	6	หลักสูตรผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 98	1	19 มิ.ย. - 29 ส.ค. 66	2,000.00	2,000.00
	7	หลักสูตรนักการคลังมืออาชีพ รุ่นที่ 13 (นอค.)	1	9 - 26 พ.ค. 66	65,000.00	63,000.00
	8	หลักสูตรจิตวิทยาความมั่นคง รุ่นที่ 123	1	1 มี.ค. - 15 ก.ย. 66	161,000.00	161,000.00
	9	หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง รุ่นที่ 53 (บตส.)	1	13 ก.พ. - 2 มิ.ย. 66	72,950.00	68,950.00
	10	หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง รุ่นที่ 55 หลักสูตร บตส. รุ่น 55	1	4 ธ.ค. 66 - 22 มี.ค. 67	150,118.50	150,118.50
	11	หลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ 137 (ผกก.)	1	13 ก.พ. - 2 มิ.ย. 66	24,695.00	24,695.00

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการที่ทำให้เกิดผลผลิตในปี 2566					
	ลำดับที่	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	จำนวนผู้ผ่านกิจกรรม (คน)	วันที่จัดกิจกรรม/จัดอบรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง (บาท)
กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างสำนักงาน กสทช. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน	12	หลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ 143 (หลักสูตร ผกก. รุ่นที่ 143)	1	27 พ.ย. 66 - 15 มี.ค. 67	23,885.00	21,375.00
	13	หลักสูตรไทยกับประชาคมอาเซียนในเศรษฐกิจ การเมืองโลก รุ่น 12	1	11 พ.ย. 66 - 9 มิ.ย. 67	124,516.00	123,016.00
	14	หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น (หลักสูตร บนต. กทม.) รุ่นที่ 43	1	27 มิ.ย. - 11 ก.ย. 66	52,000.00	52,000.00
	15	หลักสูตรการป้องกันอาชญากรรมกับการอำนวย ความยุติธรรมในสังคม Crime Prevention รุ่นที่ 6 - 7	2	31 พ.ค. - 14 มิ.ย. 66 12 ธ.ค. 66 - 31 ม.ค. 67	2,000.00	2,000.00
	16	หลักสูตรการให้บริการสาธารณะโดยการมีส่วนร่วม ของประชาชน รุ่นที่ 27 (People's Audit 27)	1	18 - 23 ก.ค. 66	37,008.00	37,008.00
	17	หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงาน ภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 23 (ปรม.)	1	22 ธ.ค. 66 - 30 ต.ค. 67	915,015.43	915,015.43
	18	หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 66	1	5 ต.ค. 66 - 12 ก.ย. 67	15,770.00	15,770.00
	19	หลักสูตรผู้นำยุคใหม่ในระบอบประชาธิปไตย รุ่นที่ 13	1	2 ก.ย. 66 - 11 มี.ค. 67	18,248.00	17,248.00
	20	อบรมออนไลน์เรื่อง " การบริหารจัดการระบบสถิติ ประเทศไทยระดับพื้นฐาน รุ่นที่ 5"	3	15 ก.พ. 66	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการที่ทำให้เกิดผลผลิตในปี 2566					
	ลำดับที่	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	จำนวนผู้ผ่านกิจกรรม (คน)	วันที่จัดกิจกรรม/จัดอบรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง (บาท)
กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างสำนักงาน กสทช. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน	21	หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนากระบวนการยุติธรรม รุ่นที่ 2	1	24 มี.ค. - 25 ส.ค. 66	15,300.00	15,300.00
	22	การอบรมการนำเข้าข้อมูลเข้าสู่ระบบ Thailand NTR ผ่านระบบการประชุมทางไกล	3	23 มี.ค. 66	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	23	โครงการทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกภายในประเทศสำหรับพนักงาน ประจำปี 2561	1	พ.ค. 61 - ธ.ค. 66	30,000	ไม่ใช้งบประมาณ
	24	โครงการทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโทภายในประเทศสำหรับพนักงาน ประจำปี 2566	10	พ.ค. 66 - ธ.ค. 69	1,250,000.00	ไม่ใช้งบประมาณ
	25	โครงการทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโทในต่างประเทศสำหรับพนักงาน ประจำปี 2565	1	ก.ย. 65 - ต.ค. 66	200,000	ไม่ใช้งบประมาณ
	26	โครงการทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโทในต่างประเทศสำหรับพนักงาน ประจำปี 2566	1	ก.ย. 66 - ต.ค. 67	3,450,000	2,413,645.83
	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรในกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม เพื่อให้พร้อมเข้าสู่ยุคสังคมดิจิทัล	1	วารสารวิชาการ กสทช. ประจำปี 2566	0	มิ.ย. 66 / ธ.ค. 66	644,250.00
2		งานสัมมนาวิชาการ กสทช. ประจำปี 2566	135	16 พ.ย. 66	89,000.00	24,543.74